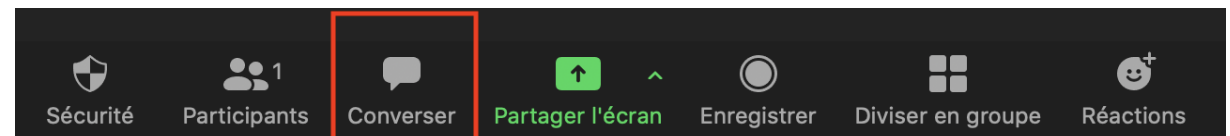
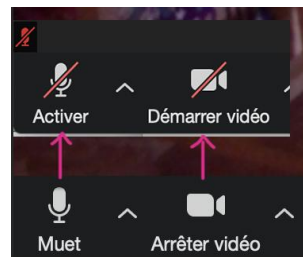


Jeudi 10 septembre 2026
10h30 à 12h
Handi Pacte Normandie



Webinaire sur la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées du lundi 16 au dimanche 22 novembre 2026

Merci de couper votre micro et votre caméra...





Programme

Thème de la SEEPH 2026 : « Démystifier, simplifier, accompagner. L'emploi pour toutes et tous »

- 1) Présentation des manifestations organisées pendant la SEEPH.
- 2) Duoday le 19 novembre.
- 3) Outils de communication spécifiques SEEPH.
- 4) Exemples d'actions.
- 5) Aide du FIPHFP.



Communiqué de presse
Paris, le 21 mai 2026



30^{ème} Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) 2026

30 ans de la SEEPH

« Démystifier, simplifier, accompagner. L'emploi pour toutes et tous »

La 30^{ème} édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) se tiendra du lundi 16 au dimanche 22 novembre 2026. Portée conjointement par LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP, cette édition anniversaire entend marquer un cap et renforcer la mobilisation collective en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Pour cette édition 2026, les co-organisateurs ont choisi une thématique résolument tournée vers l'efficacité et l'impact :

« Démystifier, simplifier, accompagner. L'emploi pour toutes et tous »

Dans un contexte où les dispositifs en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap sont nombreux mais parfois complexes à appréhender, cette thématique vise à rendre l'écosystème plus lisible, plus accessible et plus mobilisable, tant pour les employeurs que pour les personnes concernées.

Alors que le taux de chômage des personnes en situation de handicap reste significativement plus élevé que celui de l'ensemble de la population active (12% contre 7%), cette 30^{ème} édition de la SEEPH sera l'occasion de réaffirmer l'engagement collectif pour sécuriser les parcours professionnels, lever les freins persistants et faciliter le passage à l'action.

Cette édition anniversaire ambitionne de marquer les 30 ans de la SEEPH par une mobilisation renforcée de l'ensemble des acteurs — employeurs publics et privés, institutions, partenaires, associations et grand public — partout sur le territoire avec un programme anniversaire riche qui sera dévoilé à partir de septembre.

Communiqué de presse





Démystifier

- Dénoncer les préjugés et obstacles liés à l'emploi des personnes en situation de handicap
- Poursuivre la sensibilisation des employeurs et des collectifs de travail

Simplifier

- Clarifier l'offre pour répondre aux besoins exprimés par les bénéficiaires
- Pour favoriser l'autodétermination et le pouvoir d'agir des personnes
- Pour éviter le découragement et le non-recours aux aides

Accompagner

- Présenter les solutions qui existent
- Favoriser l'évolution professionnelle en fonction des aspirations des personnes
- Continuer à innover pour mieux accompagner

Date et Visuels

EDITION 2026 :

LES 30 ANS

**Du 16 au 22
novembre 2026**



Le mot des présidents

« En 2025, la Fonction publique a dépassé le taux d'emploi légal de 6 %. La SEEPH 2026 doit amplifier cette dynamique et faciliter concrètement l'accès à l'emploi pour toutes et tous. »

Françoise Descamps Crosnier, présidente du Comité national du FIPHFP

« Créée par LADAPT il y a 30 ans, l'édition 2026 de la SEEPH représente bien plus qu'un anniversaire : c'est un moteur d'action. Malgré les avancées, le combat continue. Nous rassemblons employeurs, secteur associatif et acteurs publics pour une seule priorité : ouvrir grand les portes de l'emploi à celles et ceux qui en sont encore écartés. »

Jean-Louis Dubois, président de LADAPT

« Démystifier pour mieux comprendre, simplifier pour mieux agir, accompagner pour ne laisser personne de côté : l'emploi pour toutes et tous n'est pas une ambition, c'est une responsabilité collective. Dans cet objectif, l'Agefiph s'est engagée dans un plan de transformation pour se conformer à ces ambitions »

Christian Ploton, président de l'Agefiph



1) Manifestations organisées pendant la SEEPH

Événements nationaux



Lundi 16 novembre

12 h : présentation par Frédéric Dabi de l'IFOP des principaux résultats de l'étude commanditée par l'Agefiph, le FIPHFP et LADAPT pour les 30 ans de la SEEPH.

Événement à suivre sur les comptes LinkedIn et Youtube de l'Agefiph, du FIPHFP et de LADAPT

A partir de 18h

Événement de lancement à l'Assemblée nationale / Hôtel de Lassay



Comme chaque année, du mardi au jeudi, le FIPHFP détaillera avec l'Agefiph et LADAPT un des sous-thèmes de l'année dans un webinaire « pratico-pratique » à destination prioritairement des employeurs.

Webinaires à suivre sur les comptes LinkedIn et Youtube de l'Agefiph, du FIPHFP et de LADAPT

Mardi 17 novembre 2026 à 12 h : « Démystifier » – comment lutter efficacement contre les a priori ?

Mercredi 18 novembre 2026 à 12 h : « Simplifier » – comment simplifier l'accès à nos aides par nos bénéficiaires, quels qu'ils soient ?

Mercredi 18 septembre soir : Conférence Le Monde / FIPHFP à Paris

Jeudi 19 novembre 2026 à 12 h : « Accompagner » – comment mieux accompagner les employeurs publics et privés ?



Présentation des manifestations en Normandie

Calvados Eure et Orne

Programmes en cours de finalisation



Inscription
Mathilde LEMOINE m.lemoine@capemploi50.com

Manche

Centre-Manche Forum compensation & rencontre Handimatch

Date : mardi 17 novembre

Horaires : 9h – 16h

Déroulé : une journée pour agir en faveur du maintien en emploi et de l'inclusion.

Co-porté par le Cap Emploi 50 et les LUA du Centre-Manche (Saint-Lô/Carentan et Coutances)

Matin (9h – 12h30) : forum compensation, dédié aux employeurs et au professionnels de l'insertion. Stands avec les acteurs de la compensation (partenaires, fournisseurs...) et conférence interactive sur la thématique « seniors et maintien en emploi ».

Après-midi : rencontre handimatch. Rencontre entre employeurs handi engagés et demandeurs d'emploi en situation de handicap et salarié en reconversion.



30 ans #seeeph2026 **CAP EMPLOI 50** **France Travail**

FORUM DE LA COMPENSATION
DU HANDICAP AU TRAVAIL
& RENCONTRE HANDIMATCH

Une journée pour s'informer, agir et recruter !
Découvrez des solutions concrètes pour le maintien en emploi, rencontrez les acteurs du territoire et échangez avec des candidats en situation de handicap.

DATE
Mardi 17 novembre 2026

HORAIRES
Forum 08h45 - 12h30
Handimatch 14h00 - 16h00

LIEU
Salle Louis Costel
Saint-Sauveur-Village

1. LE MATIN 08h45 - 12h30

Forum d'information & découverte des solutions de compensation

- 8h45 - 09h00 : Accueil des visiteurs
- 09h00 - 09h20 : Pitch des exposants
- 09h20 - 11h00 : Forum & Rencontres avec les partenaires

11h00 - 12h15
CONFÉRENCE INTERACTIVE
"Senior et maintien en emploi"
Quels leviers et dispositifs pour sécuriser les parcours ?

2. L'APRÈS-MIDI 14h00 - 16h00

Rencontre Handimatch, l'occasion pour votre entreprise de :

- Présenter vos métiers et votre activité ;
- Proposer des immersions professionnelles ;
- Identifier de futurs collaborateurs et recruter des profils correspondant à vos besoins.

Au-delà du recrutement, cette rencontre est également l'opportunité de renforcer votre engagement en faveur de l'inclusion professionnelle et de l'égalité des chances

INSCRIPTION sur tout ou partie de la journée [Cliquez ici](#) Contact : Mathilde LEMOINE m.lemoine@capemploi50.com



Manche

Sud-Manche Rallye entreprise handiengagées

Co-porté avec le LUA d'Avranches

Date : mardi 17 novembre

Horaires : 9h – 16h30

Déroulé : Le rallye est une action qui favorise la rencontre entre les DEBOE et les employeurs handi engagés dans le Sud Manche.

Lors de cette journée, un à deux groupes de personnes accompagnés par un référent Cap emploi/France travail, iront à la rencontre des employeurs handi engagés afin de découvrir l'établissement / entreprise, les métiers et les environnements de travail.

L'objectif : Aller à la rencontre des employeurs engagés, démystifier les préjugés sur les entreprises/métiers, lever les freins et se projeter sur une immersion professionnelle ET permettre aux employeurs d'affirmer leur engagement en faveur des publics en situation de handicap.





Manche

Nord Cotentin Handimatch

Co porté avec le LUA bassin avec les agences des Tourelles et des Provinces

Date : mardi 17 novembre 2026

Horaires : 13h30 – 18h

Déroulé : Il s'agit d'un événement lié à HANDIMATCH qui a pour but de se faire rencontrer les entreprises pastillées et des DEBOE. La première partie de l'après-midi repose sur des jeux en équipe, réalisés de façon anonyme, afin de valoriser les savoir-être, la coopération et la personnalité des participants. La seconde partie est consacrée au job dating, avec un échange direct entre candidats et entreprises autour des opportunités de recrutement.

Seine - Maritime

A l'occasion des 30 ans de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, l'Agefiph Normandie, l'INSA, LADAPT et le FIPHFP vous proposent le spectacle "Humains" créé et joué par la Compagnie Cleone

À travers l'histoire de Julie, David et Jules, la compagnie Cléone nous plonge au cœur des réalités du handicap, des adaptations qu'il implique et de la place de chacun dans le monde du travail.

Un spectacle vivant, à la fois drôle, sensible et profondément humain, suivi d'un temps d'échanges avec les comédiens.

Venez vivre cette expérience en équipe !

Une occasion privilégiée de sensibiliser autrement vos collaborateurs, d'ouvrir les échanges et de nourrir une réflexion collective sur l'inclusion en entreprise.

Événement gratuit ouvert à tou.te.s suivi d'une pause gourmande !

Réservez votre mercredi 18 novembre de 11h à 14h à l'INSA de Saint-Etienne-du-Rouvray

[Inscriptions](#)



Le 9/10 du FIPHFP



Le 9/10 du FIPHFP aura lieu le mardi 17 novembre de 9h à 10h.

Zoom d'une heure avec 9 à 10 employeurs qui permet de présenter de manière conviviale un recrutement, un reclassement, une action de sensibilisation, un partenariat avec un Esat... Chaque employeur disposera de 6 minutes pour présenter son témoignage.

Rappel des règles...



- Chaque employeur présente une action dans le cadre d'un témoignage convivial de **5 minutes maximum** sur :
 - un recrutement d'une personne handicapée,
 - une situation de maintien dans l'emploi,
 - une action de sensibilisation,
 - un partenariat avec un Esat ou une Entreprise Adaptée,
 - un souhait, un projet...
 - autres...
- Ces situations concrètes nous permettront d'enrichir nos expériences respectives et peut-être faire naître d'autres projets (debrief en fin de webinaire)...

Les participants en 2025





2) Duoday le jeudi 19 novembre

Inscription sur le site

<https://www.duoday.fr/>

Le principe DuoDay est simple

Une entreprise, un employeur public ou une association accueille, à l'occasion d'une journée nationale, une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire.

Au programme de cette journée : découverte du métier, participation active, immersion en entreprise.

3 entrées

- Candidat
- Employeur
- Structure accompagnante

Remplir le formulaire d'inscription

Les chiffres Duoday

2024

31 440 Duos créés

52 815 Candidats

52 817 Offres déposées

14 821 Employeurs participants

2025

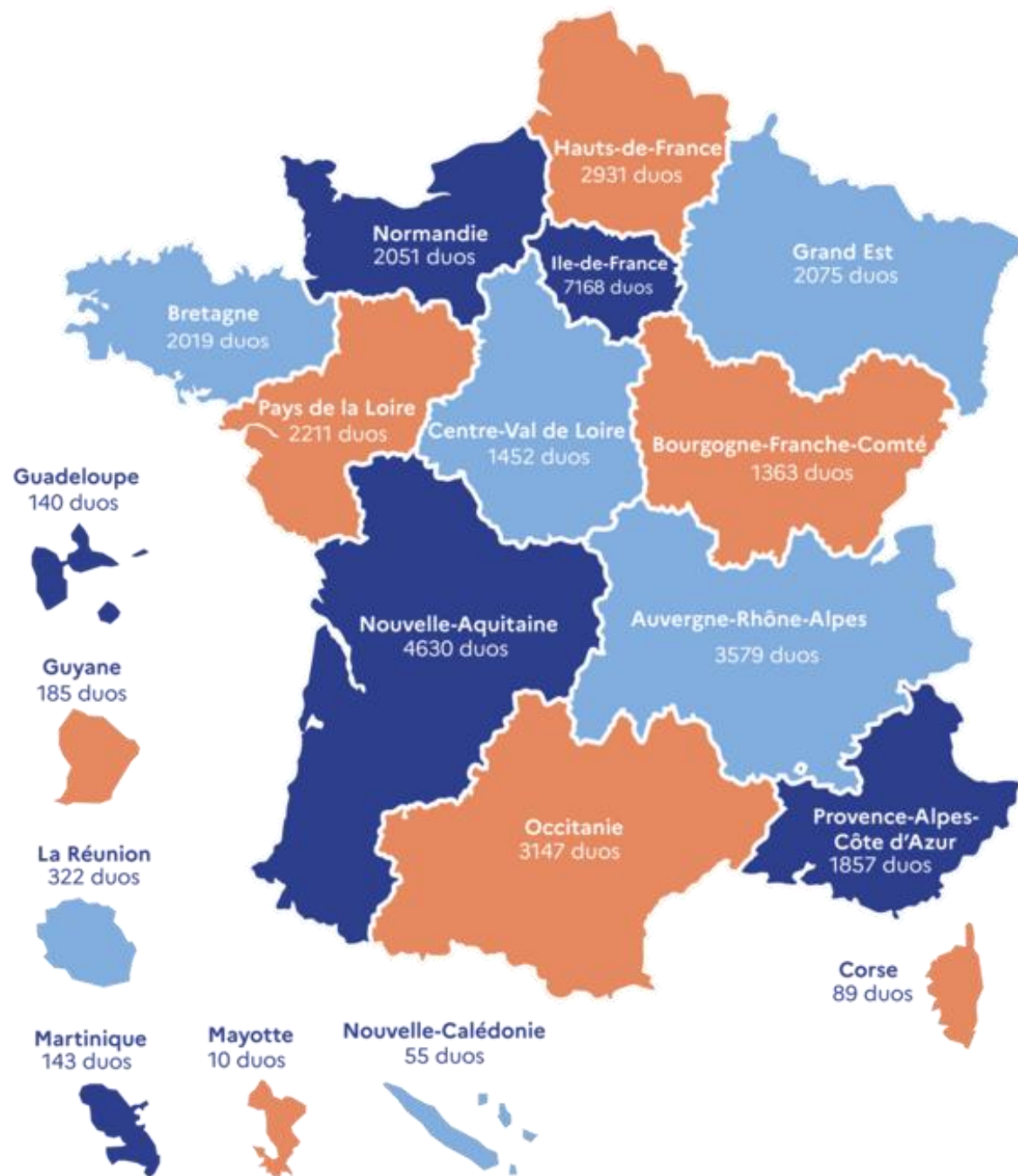
35 427 Duos créés

60 487 Candidats

53 834 Offres déposées

15 288 Employeurs participants





Kit de communication Duoday

<https://www.duoday.fr/16-kit-de-communication-a-telecharger.htm>



1 logo

Le kit de communication DuoDay est un outil essentiel pour assurer le succès de cette initiative. Il permet de structurer la préparation, de maximiser l'impact médiatique, et de garantir une expérience enrichissante et positive pour tous les participants. Il s'adresse d'une part aux employeurs qui souhaitent mettre en place cette opération au sein de leur structure, sensibiliser leurs salariés. D'autre part, il s'adresse aux professionnels de l'accompagnement dans l'emploi des personnes en situation de handicap, afin d'informer les candidats sur les bénéfices de cette opération.





Duoday.fr #DuoDay2026 #SEEPH2026

Personnes en situation de handicap et employeurs,
rencontrez-vous !
Le 19 novembre 2026,
créez des duos ensemble.

1 bandeau mail

“

La différence n'exclut pas la compétence

Vous, les **personnes en situation de handicap**,
qui tentez l'expérience.

Vous, les **employeurs**,
qui accueillez des duos quelle que soit la taille de votre
entreprise ou votre secteur d'activité.

Vous, les **structures accompagnantes**,
qui vous engagez dans cette opération.

DuoDay
2026

Informations et renseignements :

www.duoday.fr
contact@duoday.fr
#DuoDay2026

0 800 386 329 Service à appel gratuit

Assistent téléphonique pour
personne sourde ou malentendante



DuoDay
2026

Emploi et handicap :
et si on commençait par un duo ?

Candidat
Vous souhaitez découvrir un
métier, une entreprise...

Employeur
Vous souhaitez accueillir un
stagiaire au sein de votre
entreprise...

Structure accompagnante
Vous êtes un professionnel
de l'accompagnement des
personnes en situation de
handicap...

DuoDay2026 c'est le :
19
NOVEMBRE

1 brochure



Des affiches


GOUVERNEMENT
*Liberté
Égalité
Fraternité*

CLAIRE
36 ans
discrète
réactive
organisée

sa profession ?
Assistante juridique

UN MÉTIER À DÉCOUVRIR
N'HÉSITEZ PLUS, ALLEZ À SA RENCONTRE

DuoDay 2026
Personnes en situation de handicap et employeurs,
créez votre duo le 19 novembre
INSCRIPTION SUR **DUODAY.FR**
 #DuoDay2026 #SEEPH2026




GOUVERNEMENT
*Liberté
Égalité
Fraternité*

OLIVIER
48 ans
manuel
observateur
réactif

sa profession ?
Technicien automobile

UN MÉTIER À DÉCOUVRIR
N'HÉSITEZ PLUS, ALLEZ À SA RENCONTRE

DuoDay 2026
Personnes en situation de handicap et employeurs,
créez votre duo le 19 novembre
INSCRIPTION SUR **DUODAY.FR**
 #DuoDay2026 #SEEPH2026



SOLÈNE

46 ans
bienveillante
dynamique
responsable

sa profession ?
Chargée d'insertion
en ESAT



Cette campagne est réalisée par l'Agence de communication et de gestion des ressources humaines de la région de la Loire

UN MÉTIER À DÉCOUVRIR
N'HÉSITEZ PLUS, ALLEZ À SA RENCONTRE



Personnes en situation de handicap et employeurs,
créez votre duo le 19 novembre
INSCRIPTION SUR **DUODAY.FR**



#DuoDay2026 #SEEPH2026

LAURENT

56 ans
patient
organisé
polyvalent

sa profession ?
Moniteur d'Atelier
en ESAT



Cette campagne est réalisée par l'Agence de communication et de gestion des ressources humaines de la région de la Loire

UN MÉTIER À DÉCOUVRIR
N'HÉSITEZ PLUS, ALLEZ À SA RENCONTRE



Personnes en situation de handicap et employeurs,
créez votre duo le 19 novembre
INSCRIPTION SUR **DUODAY.FR**



#DuoDay2026 #SEEPH2026



ELISA

27 ans
persévérante
rigoureuse
sociable

son parcours ?
Étudiante en
situation de handicap

Cette campagne a été réalisée par l'Agence de communication et de médiation de la République de la Loire

UN TALENT À DÉCOUVRIR
N'HÉSITEZ PLUS, ALLEZ À SA RENCONTRE

DuoDay
2026

Personnes en situation de handicap et employeurs,
créez votre duo le 19 novembre
INSCRIPTION SUR **DUODAY.FR**

 **N° Vert 0 800 300 320**

#DuoDay2026 #SEEPH2026



DuoDay
2026

Personnes en situation de handicap
et employeurs, rencontrez-vous !
Le 19 novembre créez des duos ensemble.

Inscription sur duoday.fr

N° Vert 0 800 346 326

#DuoDay2026 #SEEPH2026



DuoDay
2026

Personnes en situation de handicap
et employeurs, rencontrez-vous !
Le 19 novembre créez des duos ensemble.

Inscription sur duoday.fr

N° Vert 0 800 346 326

#DuoDay2026 #SEEPH2026





VIVEZ

UNE RENCONTRE FORMEZ UN DUO

Cette campagne a été réalisée par l'Agence de communication et d'entreprise Adigis les 19/20/26 du jour

DuoDay
2026

Personnes en situation de handicap
et employeurs, rencontrez-vous !
Le 19 novembre créez des duos ensemble.

Inscription sur duoday.fr
N°Vert 0 800 388 328

#DuoDay2026 #SEEPH2026



Checklist

du DuoDay réussi !



Avant le jour J

- Solliciter l'**accord de la direction** / des directions pour bénéficier d'un portage politique/stratégique
- Présenter l'opération DuoDay notamment grâce au kit de communication disponible sur duoday.fr
- Réaliser un recensement de volontaires en interne : via l'intranet, via une plaquette, via mailing, en porte-à-porte, via le bulletin de salaire, auprès des encadrants et des agents
- S'inscrire sur la plateforme www.duoday.fr pour être mis en relation avec des personnes en recherche d'emploi et contacter le numéro vert en cas de question !
- Se mettre en relation avec les partenaires externes (Cap emploi, Pôle emploi, mission locale, associations, EA, ESAT...) pour former des Duos
- Assurer la mise en relation entre les volontaires en interne et les personnes en situation de handicap : mail, pré-rencontre (explication du déroulé de la journée, contraintes d'accessibilité, ...)
- Proposer une fiche de bon accueil avec les informations clés, à distribuer aux duos
- Faire signer l'attestation d'assurance
- Mettre en place un tableau de suivi



Checklist

du DuoDay réussi !



Le jour J

- Réaliser un accueil pour présenter la structure et le principe de la journée (si possible avec la direction)
- Donner aux duos les coordonnées du/de la référent.e handicap en cas de besoin
- Faire le tour des duos tout au long de la journée pour vérifier que tout se passe bien
- Inviter la direction et/ou élus à passer rendre visite aux Duos
- Mobiliser le service communication (relations presses, interviews écrites et/ou vidéos le jour J, photos) / Faire signer des droits d'image
- Recueillir des avis à chaud
- Attention à ne pas laisser trainer des documents confidentiels !



Checklist

du DuoDay réussi !



Après le jour J

- Souffler et récupérer après cette aventure ! ☺
- Prévoir un temps de débrief avec les personnes accueillantes (points positifs, points à améliorer...)
- Prévoir un temps d'échange avec les partenaires (Cap emploi, associations...) afin que cela soit utile dans le parcours d'accompagnement de la personne
- Avoir un retour de la personne accueillie, et envisager un accompagnement vers l'emploi dans la structure, quand cela est possible et pertinent
- Rédiger et envoyer une note globale à la direction pour faire un bilan de l'opération
- Mobiliser l'équipe communication pour publier un retour sur le DuoDay (intranet, mail flash info...)
- Se constituer un répertoire de personnes intéressées / de porte-paroles pour la prochaine édition
- Fidéliser les anciens participants pour les prochaines éditions
- Faire un challenge (« le + de duos ») entre services, entre pôles, entre collectivités (pour les CDG), ...





Duoday inversé

Le DuoDay inversé est une variante du DuoDay classique.

Au lieu d'accueillir une personne en situation de handicap chez un employeur, c'est un professionnel extérieur qui passe une journée (ou juste quelques heures) dans un ESAT (Établissement et service d'accompagnement par le travail).

Cette immersion permet de comprendre le quotidien des travailleurs autrement et faire tomber les idées reçues.

Le but du DuoDay inversé est de faire découvrir et mettre en lumière le travail et les compétences des personnes en situation de handicap.

<https://orneode.fr/evenement/duoday-inverse/>



Référents DuoDay à Cap emploi

Structures	Contacts
Cap emploi 14	elie.cliquet@capemploi14.com
Cap emploi 27	aicha.zarhouni@capemploi27.com
Cap emploi 50	Nord : j.kerleau@capemploi50.com Centre : m.lemoine@capemploi50.com Sud : d.masse@capemploi50.com
Cap emploi 61	jean-max.grondin@capemploi61.com
Cap emploi Rouen/Dieppe	Sandrine.Martins@capemploi76rd.fr
Cap emploi Le Havre	b.leroy@capemploi76lehavre.com



3) Outils de communication SEEPH / FIPHFP

Vous êtes à la recherche d'idées pour animer la prochaine Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) ?

La valise SEEPH FIPHFP

Il n'est pas trop tard pour prévoir une action durant cette semaine qui se déroulera du 16 au 22 novembre 2026. Dans la valise spéciale SEEPH, de nombreux outils sont à votre disposition pour vous permettre d'animer cette semaine facilement. Tous les outils proposés sont prêts à l'emploi, simples d'utilisation, entièrement dématérialisés et disponibles gratuitement.

**LES EMPLOYEURS PUBLICS
ONT DÉPASSÉ LES 6 %.**

**Ne nous
arrêtons
pas là.**

Simplifier
pour faciliter
l'accès
à l'emploi.

FIPHFP – Ambition 2030 :
l'emploi pour toutes et tous
dans une Fonction publique
toujours plus inclusive.



**LES EMPLOYEURS PUBLICS
ONT DÉPASSÉ LES 6 %.**

**Ne nous
arrêtons
pas là.**

Démystifier
pour faire
tomber les
barrières.

FIPHFP – Ambition 2030 :
l'emploi pour toutes et tous
dans une Fonction publique
toujours plus inclusive.



**LES EMPLOYEURS PUBLICS
ONT DÉPASSÉ LES 6 %.**

**Ne nous
arrêtons
pas là.**

Accompagner
pour faire
réussir les
parcours.

FIPHFP – Ambition 2030 :
l'emploi pour toutes et tous
dans une Fonction publique
toujours plus inclusive.



https://www.fiphfp.fr/sites/default/files/2026-08/FIPHFP26_affiches%20SEEPH_BAT3108.pdf



Sensibiliser les agents



Mailings de sensibilisation prêts à l'emploi (sous format word)

[Mailing 1 - Problème de santé, comment réagir ?](#)

[Mailing 2 - Problème de santé, comment le compenser ?](#)

[Mailing 3 - Problème de santé, comment les gérer en tant que manager ?](#)

[Mailing 4 à destination des CDG - Problème de santé, sur quels outils et dispositifs l'employeur peut-il s'appuyer ?](#)

[Mailing 5 - Le FIPHFP et ses missions](#)

[Mailing 6 - Sécurisation du retour après un arrêt de travail](#)

[Mailing 7 - Mobilisation des agents sur la journée Duoday](#)

[Mailing 8 - Accessibilité numérique](#)



Kit communication : 4 plaquettes personnalisables avec vos logos et coordonnées

[Dépliant "Handicap, tous concernés"](#) (cible : collectif de travail)

[Dépliant "Une situation de travail compensée, une carrière préservée"](#) (cible : agents ayant une RQTH)

[Dépliant "Ma santé : petits ou gros soucis ? Je réagis"](#) (cible : agents potentiellement bénéficiaires de l'obligation d'emploi)

[Dépliant "Compenser, c'est bien penser"](#) (cible : directeurs et managers)

[Vidéo tutoriel Comment compenser une situation de handicap](#)

[Vidéo tutoriel Comment conserver son emploi lorsque l'on a un problème de santé \(RQTH\)](#)

[Vidéo du FIPHFP sur les bénéfices de la RQTH](#)

[Plaquette personnalisable sur la RQTH](#)

[Quiz sur les aides du FIPHFP](#)

[Quiz de l'Agefiph sur le handicap et l'emploi](#)

[Vidéo de l'ANFH "RQTH : un atout pour vous"](#)

[Affiche "handicap tous concernés" personnalisable](#)

[Plaquette "handicap, en quoi suis-je concerné-e ?" personnalisable](#)





Sensibiliser sur les différents types de handicap

[Jeu "à la découverte des handicaps invisibles"](#)

[Vidéo de sensibilisation au diabète](#)

[Vidéo de sensibilisation à la sclérose en plaques](#)

[Vidéo de sensibilisation au handicap auditif](#)

[Vidéo de sensibilisation à la polyarthrite](#)

[Webinaire A la découverte des troubles cognitifs](#)

[Webinaire A la découverte des troubles du spectre de l'autisme](#)

[Webinaire A la découverte du handicap visuel](#)

[Webinaire A la découverte des maladies chroniques](#)



Autres vidéos

[Les bénéfices de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé \(RQTH\)](#)

[La RQTH, un atout pour vous](#)

[Le Fonds pour l'Insertion Professionnelle des personnes Handicapées dans la Fonction Publique \(FIPHFP\)](#)

[Managers, pourquoi s'intéresser aux problèmes de santé de votre équipe ?](#)

[4 vidéos de l'ANFH](#)

[Le rôle du référent handicap](#)

[Témoignage d'agent au SGCD du Calvados](#)

[Témoignage d'agent à la DDETS du Calvados](#)

[Témoignage d'agent \(ministère de la justice\)](#)

[Humour, les équilibristes](#)

[Humour belge](#)

[Chaine youtube FIPHFP](#)





4) Exemples d'actions d'employeurs publics

Employeur : Ecole Nationale Supérieure Maritime

Action : Courte vidéo où des professionnels du maritime et des étudiants de l'ENSM témoignent de leur situation de handicap

Employeur : Université de Caen Normandie

Action : Plan de communication SEEPH (exposition pédagogique, serious game immersif en ligne, Duo Day inversé, sensibilisation à l'autisme, communication sur les chiens guides et d'assistance)

Employeur : EPSM de Caen

Action : Sensibilisation du Codir et de l'encadrement sous forme d'Escape Game

Employeur : Ministère de l'Intérieur - Préfecture de la Seine-Maritime

Action : Handi'Actions (ateliers ludiques de sensibilisation, saynètes de théâtre, parcours sensoriels, Escape game, K-fé du jeudi)

Employeur : Direction régionale des Finances publiques de Normandie et de la Seine-Maritime

Action : Plan d'actions « Handicap 2025 » (parcours fauteuil, parcours cécité, réalité virtuelle pour être sensibilisé aux maladies chroniques, atelier boccia...)



Employeur : Conseil départemental du Calvados

Action : Création d'un jeu : « Handi Défis », Mieux comprendre le handicap en 10 défis

Employeur : Secrétariat Général Commun Départemental du Calvados

Action : Mise en place de 4 actions lors de la SEEPH (sensibilisation au handicap auditif, DUODAY « classique », DUODAY « inversé », création de 2 capsules vidéo d'agents)

Employeur : Centre Hospitalier de Sotteville

Action : "Tous unis, tous ambitieux" (exposition photo, affiche de sensibilisation, interview vidéo de la correspondante handicap)

Employeur : Centre Hospitalier Public du Cotentin

Action : Organisation d'une journée événement en lancement de la SEEPH

Employeur : Région Normandie

Action : Création d'un jeu « Bien vivre ensemble : un jeu pour un environnement de travail et un management plus inclusif »

Employeur : Ville de Flers et Flers Agglo.

Action : Organisation d'une table ronde intitulée « Le handicap et l'emploi : une inclusion en action » avec pour objectif de sensibiliser les agents et les encadrants

Exemple SEEPH



Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Lancement SEEPH par la DG - Rappel obligation d'emploi - Présentation des actions - Communication interne	Stand - Handi café sur la RQTH et les aides FIPHFP Diffusion capsule vidéo sur le FIPHFP <u>Présentation du FIPHFP</u>	Promotion activité ESAT (Gourm'handises) Diffusion capsule vidéo sur la RQTH <u>La RQTH</u>	Mise en place Duoday dont duo inversé Diffusion capsule vidéo sur le Duoday <u>Le Duoday</u>	Jeu sur le handicap invisible <u>A la découverte des handicaps invisibles</u>

DRAC Normandie



Jour	Thématique	Temps fort
Lundi 16 novembre	Découvrir	Quiz « Vrai ou Faux ? » et ouverture d'une boîte à questions anonymes en ligne.
Mardi 17 novembre	Comprendre	Serious game HandiPourSuite.
Mercredi 18 novembre	Accompagner	14h – Chapelle de Caen - Projection du documentaire La Vie de Lise, suivi d'un échange avec les réalisateurs 15h45 - Sensibilisation au handicap visuel avec l'association des chiens guides de Normandie : découverte du chien-guide et ateliers immersifs
Jeudi 19 novembre	Rencontrer	Valorisation du DuoDay : témoignages, photographies et retours d'expérience.
Vendredi 20 novembre	Mobiliser	Jeu de clôture autour des notions clés de l'inclusion.

5) Aide FIPHFP pour sensibiliser, former et communiquer sur le handicap



Aide 27) Communication, information et sensibilisation des collaborateurs

Le FIPHFP finance les dépenses de communication, d'information et de sensibilisation collectives des collaborateurs en lien avec des actions favorisant l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Le montant maximum est fonction notamment de la taille de l'employeur.

Employeur non conventionné	Taille de l'employeur public			
	Effectif inférieur à 350	Effectif compris entre 350 et 9 999	Effectif compris entre 10 000 et 49 999	Effectif supérieur à 49 999
Plafond annuel	2 000 €	10 000 €	15 000 €	20 000 €

1/ Le devis retenu (pour une demande d'accord préalable)

2/ La facture acquittée/mandatée (pour la demande de remboursement)

3/ RIB de l'employeur

Employeur conventionné	Primo convention	Renouvellement
Plafond	5 % du montant de la convention	2 % du montant de la convention

Actualités SEEPPH



Site SEEPPH

<https://www.semaine-emploi-handicap.com/la-liste-des-evenements>

Site FIPHFP

<https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/evenements>



Merci, bon appétit et bonne fin de journée !



Carène GUILLEMET, Directrice Territorial au Handicap FIPHFP Normandie

Carene.Guillemet@caissedesdepots.fr



Daniel BARDOU, Coordinateur Handi Pacte Normandie

daniel.bardou2@wanadoo.fr

