

RAPPORT D'ACTIVITÉ LOCAL

2025

Pays de la Loire

Accompagner
les employeurs publics
dans leur politique handicap

Pays de la Loire

Trois questions à **Laurent Felix,** directeur territorial handicap du FIPHFP en Pays de la Loire

Vingt ans après la loi de 2005, quel regard portez-vous sur son impact dans la Fonction publique et dans votre région ?



Le regard porté se veut lucide... c'est-à-dire conscient à la fois des évolutions positives et du chemin à encore parcourir pour hisser la Fonction publique à la hauteur des ambitions de cette loi de 2005.

Évolutions positives car, assurément, les changements en 20 ans ont été profonds. On peut notamment le mesurer à travers la progression du taux d'emploi direct. Celui-ci est en effet passé de 3,74 % à 5,93 % en 2024, très proche donc de l'objectif cible des 6 %. Le nombre de personnes en emploi a également fortement évolué, tout comme celui des personnes formées, recrutées, qualifiées via l'apprentissage ou maintenues en emploi.

Autre signe positif, l'évolution du taux de chômage des personnes en situation de handicap. Celui-ci a en effet sensiblement diminué (12 % vs 17 %) mais, pour basculer sur les aspects plus mitigés, il reste cependant nettement supérieur au taux de chômage global.

Par ailleurs, le taux d'emploi recouvre des disparités fortes, entre employeurs, entre catégories d'emploi. D'où l'importance de se fixer des objectifs toujours ambitieux mais davantage qualitatifs tels que le FIPHFP les a définis dans son plan stratégique, Ambition2030. Au niveau de la région Pays de la Loire, je peux dire la situation à date est assez fidèle à la photographie nationale, en ce sens que le territoire connaît une forte disparité avec certains employeurs très avancés sur le déploiement de véritable politique handicap et d'autres pour lesquels le chemin à parcourir est encore important.

On constate une volonté d'agir certaine avec une problématique d'accès à la médecine du travail de plus en plus prégnante.

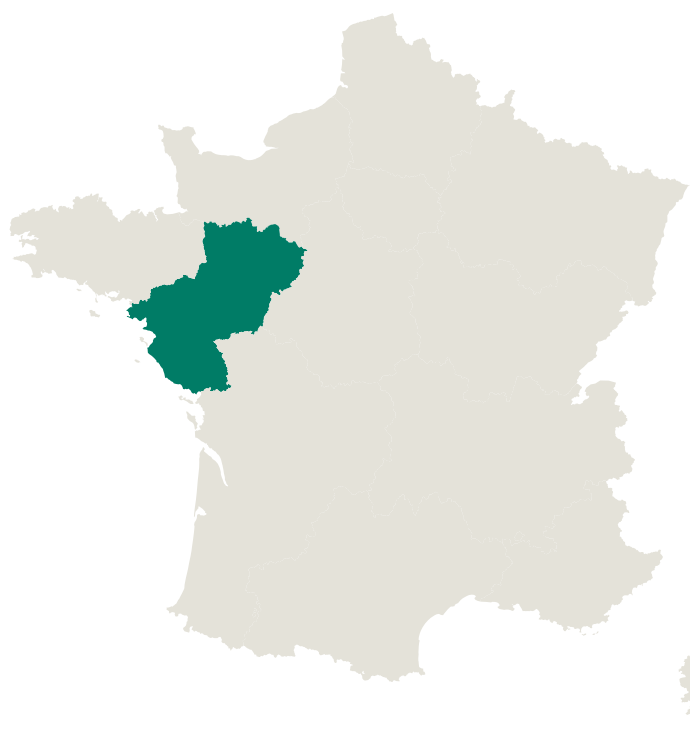
Pouvez-vous nous partager un événement ou un partenariat qui illustre le dynamisme de votre région en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap ?

Tout comme la région Bretagne dont j'ai également la charge, le partenariat FIPHFP / employeurs publics dans le cadre conventionnel a été tout à fait dynamique. En effet, 3 primo-conventions ont pu être validées et elles ont concerné à la fois la fonction publique hospitalière, avec le 2nd CHU de la région, et la fonction publique territoriale, avec un Conseil départemental et un Centre de gestion.

Si vous deviez résumer, en une phrase, l'action du FIPHFP en 2025 dans votre région, quelle serait-elle ?

L'action du FIPHFP en 2025 a été dense et diverse. Dense en raison de l'activité globale et diverse car elle s'est déployée à la fois sur le conventionnement mais aussi, et très fortement, sur la mise en visibilité des actions du FIPHFP. En particulier avec la tenue de l'événement régional organisé à l'occasion des 20 ans du FIPHFP et de nombreuses signatures protocolaires.





Sommaire

Actualités 2025
dans la région Pays de la Loire

.....page 4

Chiffres
clés 2025

.....page 8

Comité local
Pays de la Loire

.....page 12

Actualités 2025

Une année 2025 riche en temps forts dans les Pays de la Loire

De nouvelles modalités d'intervention pour le Handi-Pacte du FIPHFP dans les Pays de la Loire

En 2025, le Handi-Pacte Pays de la Loire a poursuivi ses démarches d'accompagnement des référents handicap à travers la mise en place de nouvelles modalités d'intervention. Les séances de co-développement menées depuis 2024 ont instauré des temps d'échanges, de réflexion et de montée en compétences entre pairs dans le champ de l'emploi et du handicap. Cette démarche d'apprentissage collectif, autant méthode de résolution de problèmes que pratique collaborative dans un cadre confidentiel, a encouragé l'écoute active, l'analyse approfondie et la co-construction de solutions concrètes.

Dans cette volonté de renforcer les synergies, le Handi-Pacte du FIPHFP Pays de la Loire a organisé, le 13 octobre, un atelier multi-sites réunissant les employeurs publics et les équipes Cap Emploi. L'objectif : favoriser une meilleure connaissance mutuelle et mettre en commun les efforts au service du maintien et du développement de l'emploi des personnes en situation de handicap. En rapprochant les acteurs de terrain, cet atelier a posé les bases d'un réseau régional de coopération durable entre les employeurs publics et les Cap Emploi du territoire.

L'étape ligérienne du Tour de France des 20 ans : célébrer l'engagement et l'innovation

Le 2 décembre 2025, l'étape du Tour de France en Pays de la Loire a réuni près de 90 participants en présence de Séverine Baudouin, directrice adjointe du FIPHFP, et de Laurent Félix, directeur territorial au handicap du FIPHFP pour les Pays de la Loire.

Après une présentation de l'Ambition 2030 du FIPHFP articulée autour d'axes stratégiques, Laetitia Bernard, journaliste et cavalière six fois championne de France handisport de saut d'obstacles, et Alexandre Jollien, écrivain et philosophe suisse, ont participé à une table ronde mettant en lumière le rôle déterminant de l'entourage et de l'adaptation. Ils ont insisté sur un objectif essentiel : que le terme «handicapé» n'ait plus rien à voir avec l'identité de la personne, tout en reconnaissant le chemin à parcourir concernant l'accessibilité et les verrous administratifs.



Laetitia Bernard et Alexandre Jollien, participant à une table ronde, le 2 décembre 2025, lors de l'étape du Tour de France des 20 ans du FIPHFP en Pays de la Loire



lauréats, récompensés par les Trophées Emploi public et Handicap du tour de France des 20 ans du FIPHP, à la Cité internationale universitaire des Pays de la Loire, le mardi 11 février 2025

Lors de cette étape, quatre employeurs publics ont été récompensés par les Trophées Emploi public et Handicap :

- ▶ Le **CDG85** pour son accompagnement structuré des apprentis en situation de handicap
- ▶ La **Ville d'Angers** pour le développement d'une fonction innovante de « tuteur-relais interne »
- ▶ Le **Conseil départemental de la Mayenne** pour son jeu des 7 familles « Nos différences sont une force », conçu en interne
- ▶ Le **Conseil départemental de Loire-Atlantique** pour ses actions de sensibilisation et de formation avec pour support l'expérimentation d'une situation de handicap



Retrouvez le film Best Of de cette étape du Tour de France



Signature de convention entre le FIPHFP et le CHU d'Angers

Une année riche en signatures de convention avec les employeurs publics ligériens

L'année 2025 a été marquée par une série de signatures et de renouvellements témoignant de l'engagement croissant des employeurs publics ligériens.

En juin 2025, quatre employeurs publics de la région ont renouvelé leur engagement avec le FIPHFP : le CHU de Nantes, le Centre de gestion de Vendée, le Centre de gestion et le Département de la Mayenne. **Le Centre Hospitalier de Nantes et le CDG de la Vendée** poursuivent chacun le développement d'une politique ambitieuse au sein de leurs structures et cette nouvelle convention pluriannuelle s'inscrit dans cette volonté de

développer davantage leur programme d'action structuré autour de plusieurs axes prioritaires.

En renouvelant leur partenariat avec le FIPHFP, **le Département et le CDG de la Mayenne** confirment ainsi leur volonté de poursuivre et de renforcer leurs actions en faveur de l'égalité des chances et de l'insertion professionnelle. Avec cette nouvelle convention, ils souhaitent impulser une politique handicap ambitieuse auprès des 276 collectivités territoriales du département qu'ils accompagnent.

Trois autres signatures officielles ont marqué le mois de décembre. **Le CHU d'Angers et le Département de Maine-et-Loire** ont signé leur première convention avec le FIPHFP, tandis que **le CDG de Loire-Atlantique** renouvelle son partenariat pour la 6^{ème} fois.



Signature de convention entre le FIPHFP et le CHU de Nantes



Pour le CHU d'Angers, cette première convention met l'accent sur le reclassement avec le déploiement du dispositif PPR et un partenariat avec le CCAS et la Ville d'Angers pour faciliter le reclassement inter-fonction publique. Le Département de Maine-et-Loire, quant à lui, se fixe des objectifs ambitieux en matière de recrutement : 12 recrutements pérennes, 6 apprentis dont 2 pérennisations, 6 CDD et 2 stagiaires.

Ces signatures valorisent l'engagement commun des employeurs ligériens, tant en interne qu'en externe, pour construire une Fonction publique plus inclusive.



Pour en savoir plus sur la signature de convention avec le CHU de Nantes



Pour en savoir plus sur la signature de convention avec le CDG de Vendée



Pour en savoir plus sur la signature de convention avec le CHU d'Angers et de Département du Maine-et-Loire



Signature de convention entre le FIPHFP et le Département du Maine-et-Loire

Un guide de la compensation : clarifier et outiller les prescripteurs régionaux

En 2025, le FIPHFP dans les Pays de la Loire et l'Agefiph ont élaboré un guide de la compensation à destination des prescripteurs régionaux. Cet outil répond à deux objectifs essentiels :

- Clarifier le périmètre, les objectifs, le contenu et les modalités de chaque dispositif de compensation (appuis spécifiques, études ergonomiques, plateformes de prêt) afin de faciliter la prescription
- Fournir des repères pratiques pour savoir quand et comment mobiliser ces dispositifs dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap

Ce guide a déjà fait l'objet de deux séminaires départementaux de présentation, et d'autres sessions sont prévues courant 2026. Cette initiative illustre la volonté conjointe du FIPHFP et de l'Agefiph de renforcer l'appropriation des dispositifs de compensation par les acteurs de terrain, garantissant ainsi une meilleure lisibilité et une mobilisation optimale des ressources au service de l'insertion et du maintien dans l'emploi.



Chiffres clés 2025 en Pays de la Loire

(Déclaration 2025 – Situation au 31/12/2024) - Hors employeurs nationaux

Le taux d'emploi et les BOE sont calculés sur la base déclarative des employeurs assujettis avec ou sans contribution (hors employeurs ayant fait l'objet d'une contribution forfaitaire).



6,91 %

Taux d'emploi direct

de personnes en situation de handicap dans la Fonction publique (vs 6,55 % pour 2024)



4,56 %

dans la fonction publique d'État

(vs 4,14 % pour 2024)



6,24 %

dans la fonction publique hospitalière

(vs 5,84 % pour 2024)



7,67 %

dans la fonction publique territoriale

(vs 7,35 % pour 2024)



11 493

bénéficiaires de l'obligation d'emploi

(vs 10 697 en 2024)



588

dans la fonction publique d'État

(vs 539 pour 2024)



3 730

dans la fonction publique hospitalière

(vs 3 405 pour 2024)



7 175

dans la fonction publique territoriale

(vs 6 753 pour 2024)

Les BOE en 2025

Les BOE par statut

Non titulaires	11,44 %
Catégorie A	12,59 %
Catégorie B	18,74 %
Catégorie C	56,64 %
Ouvriers d'État	0,19 %
Emplois particuliers	0,39 %

Les BOE par catégorie

Agents ayant fait l'objet d'un placement en Période de Préparation au Reclassement (PPR)	0,86 %
Agents ayant fait l'objet d'une décision de reclassement	6,04 %
Agents recrutés sur un emploi réservé	0,57 %
Bénéficiaires de l'Allocation Adulte Handicapé (AAH)	0,73 %
Sapeurs-pompiers volontaires titulaires d'une rente ou d'une allocation d'invalidité	0,02 %
Titulaires d'une Allocation Temporaire d'Invalidité (ATI)	9,93 %
Titulaires d'une carte d'invalidité ou d'une carte mobilité inclusion portant la mention « invalidité »	0,59 %
Titulaires d'une pension d'invalidité	0,77 %
Titulaires d'une rente d'invalidité avec une incapacité permanente au moins égale à 10 %	1,09 %
Travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH (RQTH et assimilé)	79,00 %
Travailleurs sur emplois particuliers	0,39 %

Les BOE par genre

Femmes	70 %
Hommes	30 %

Les BOE par âge

Jusqu'à 25 ans	1,42 %
26 à 40 ans	12,24 %
41 à 55 ans	51,58 %
56 ans et plus	34,76 %

Effectifs / BOE / TED par départements (employeurs assujettis)

Effectifs (ETR)

	FPE	FPH	FPT	Total
Loire-Atlantique	7 735	20 269	38 700	66 704
Maine-et-Loire	3 318	13 081	19 027	35 426
Mayenne	103	6 541	6 499	13 143
Sarthe	1 546	9 666	11 621	22 833
Vendée	184	10 224	17 729	28 137
Total	12 886	59 781	93 576	166 243

BOE

	FPE	FPH	FPT	Total
Loire-Atlantique	374	1 310	3 104	4 788
Maine-et-Loire	144	701	1 356	2 201
Mayenne	6	363	479	848
Sarthe	54	586	912	1 552
Vendée	10	770	1 324	2 104
Total	588	3 730	7 175	11 493

TED

	FPE	FPH	FPT	Total
Loire-Atlantique	4,84 %	6,46 %	8,02 %	7,18 %
Maine-et-Loire	4,34 %	5,36 %	7,13 %	6,21 %
Mayenne	5,83 %	5,55 %	7,37 %	6,45 %
Sarthe	3,49 %	6,06 %	7,85 %	6,80 %
Vendée	5,43 %	7,53 %	7,47 %	7,48 %
Total	4,56 %	6,24 %	7,67 %	6,91 %

Source : Recueil statistiques - DOETH 2025 - Pôle contrôle de gestion de la DPS/CDC



Recrutements et maintiens dans l'emploi

2 105 recrutements réalisés (vs 1 816 pour 2024)

90



dans la fonction publique d'État

650



dans la fonction publique hospitalière

1 365



dans la fonction publique territoriale

549 maintiens dans l'emploi (vs 386 pour 2024)

4



dans la fonction publique d'État

342



dans la fonction publique hospitalière

203



dans la fonction publique territoriale

Sources : Contrôle de gestion de la DPS/CDC ; Relevés de décision du Comité d'engagement ;
PV des Comités nationaux et locaux ; Outil TRIO – Données hors employeurs nationaux



2 736 625 €

contributions émises (vs 3 899 047 € en 2024)

581 585 €



dans la fonction
publique d'État

1 285 474 €



dans la fonction
publique hospitalière

869 566 €



dans la fonction
publique territoriale



3 112 573 €

d'interventions directes financées (vs 2 112 075 € pour 2024)

68 252 €



dans la fonction
publique d'État

494 388 €



dans la fonction
publique hospitalière

2 549 934 €



dans la fonction
publique territoriale

1 158 564 €

dans le cadre des aides plateforme
(vs 937 798 € pour 2024)

FPE.....68 252 €
FPH.....310 488 €
FPT.....779 825 €

Dont **355 728 €** en faveur de l'apprentissage
(vs 252 101 € pour 2024)

FPE.....0 €
FPH.....69 867 €
FPT.....285 861 €

1 954 009 €

au travers des conventions employeurs
(vs 1 174 277 € pour 2024)

FPE.....0 €
FPH.....183 900 €
FPT.....1 770 109 €



7 conventions validées en 2025

en Comité local pour un total de

3 321 250 €

3 primo conventions : 1 317 250 €

1 dans la FPH.....613 000 €
2 dans la FPT.....704 250 €

4 renouvellements : 2 004 000 €

1 dans la FPH.....826 000 €
3 dans la FPT.....1 178 000 €

Comité local Pays de Loire



Fonction publique d'État

Le Préfet de région
ou son représentant

Titulaires

Katia BEGUIN
Sandrine SEGUY

Suppléants

Sophie DELLIEUX
Simon GAUDIN



Fonction publique hospitalière

Titulaires

Agnès GRANERO
Matthieu SASSARD

Suppléants

Valérie ALBERT
Julien GAGNIER



Fonction publique territoriale

Titulaires

Roselyne BIENVENU
Ombeline ACCARION
Nicole BOUILLON

Suppléants

Claudette DAGUIN
Lydie MAHÉ
Franck LETROUVÉ

Organisations syndicales représentatives au plan national

Titulaires

Fabien CHEDEVILLE
Bernard VALIN
Vincent MÉVEL
Julie LIAIGRE
Muriel MASSE
Julien MENEZ
Jacques HENRY

Suppléants

Pierrette GUIGNE
Cécile DELIANNE
Magali GADOUD
en attente de
désignation
Florence LEBRETON
Laurence DOSSET
Pascal LEGUERINAI

Associations ou organismes regroupant des personnes handicapées

Titulaires

Christine LAMBERTS
Dominique MORIN
Mélanie MICHEL
Paul TEXIER

Suppléants

Rémi LEVILAYER
Jonathan GUICHARD
en attente de
désignation
Jean-Pierre PEAUD

Personnalités compétentes dans le domaine du handicap

Céline FOUCHER
Isabelle MÉENS
Florence GENDROT

Séances du comité local

Mercredi 1^{er} avril

Vendredi 26 juin

Glossaire

AGEFIPH : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

ANFH : Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier

ARS : Agence régionale de santé

AS : appuis spécifiques

BOE : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi

Cap emploi : Organismes de placement spécialisés (OPS) exerçant une mission de service public, en charge de la préparation, de l'accompagnement, du suivi durable et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées

CARSAT : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail

CCAS : Centre communal d'action sociale

CDD : Contrat à durée déterminée

CDG : Centre de gestion de la Fonction publique

CDI : Contrat à durée indéterminée

CEP : Conseiller en évolution professionnelle

CHEOPS : Conseil national handicap & emploi des organismes de placement spécialisés

CHRU : Centre hospitalier régional universitaire

CMC : Conseiller mobilité carrière

CNFPT : Centre national de la fonction publique territoriale

COG : Convention d'objectifs et de gestion

DEA : Dispositif emploi accompagné

DGAFF : Direction générale de l'administration et de la Fonction publique

DINUM : Direction interministérielle du numérique de l'État

DOETH : Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés

DREETS : Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

DTH : Directeur/trice territorial/e au handicap

DuoDay : Journée nationale pendant laquelle un employeur public, privé ou une association accueille une personne en situation de handicap, qui forme un duo avec un professionnel volontaire pour découvrir son quotidien

EA : Entreprise adaptée

EHESP : École des hautes études en santé publique

ENT : Environnement numérique de travail

ESAT : Établissement et service d'aide par le travail

ESMS : Établissement ou service social ou médico-social

ESPO : Établissement de services de pré-orientation

ESRP : Établissement et services de réadaptation professionnelle

ETP : Équivalent temps plein

FALC : Facile à lire et à comprendre

FFH : Fédération française handisport

FHF : Fédération Hospitalière de France

FIPHFP : Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique

FPE : Fonction publique d'État

FPH : Fonction publique hospitalière

FPT : Fonction publique territoriale

Handi-Pacte : Dispositif du FIPHFP et outil régional d'appui, d'animation et de développement de partenariats destiné à accompagner les employeurs publics dans leurs démarches d'insertion et de maintien des agents en situation de handicap

INJS : Institut national des jeunes sourds

INRAE : Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement

LADAPT : L'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées

LSF : Langue des signes française

MDPH : Maison départementale des personnes handicapées

PFRH : Plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines

PPR : Période de préparation au reclassement

PRITH : Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

RGAA : Référentiel général d'amélioration de l'accessibilité

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

SEEPH : Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

SMIC : Salaire minimum de croissance

SPE : Service public pour l'emploi

TH : Travailleur handicapé

TMS : Troubles musculosquelettiques

TSA : Troubles du spectre de l'autisme

UNEA : Union nationale des entreprises adaptées



2025

www.fiphfp.fr

**Fonds pour l'insertion des personnes
handicapées dans la Fonction publique**

12 avenue Pierre Mendès France
75914 Paris Cedex 13

Téléphone : 01 58 50 99 33

e-mail : eplateforme.fiphfp@caissedesdepots.fr



La gestion
administrative du
FIPHFP est assurée par
la Caisse des Dépôts
(CDC)

