

RAPPORT D'ACTIVITÉ LOCAL

2025

Martinique

Accompagner
les employeurs publics
dans leur politique handicap

Martinique

Trois questions à **Nadine Montbrun**, directrice territoriale handicap du FIPHFP en Martinique



Vingt ans après la loi de 2005, quel regard portez-vous sur son impact dans la Fonction publique et dans votre région ?

La loi du 11 février 2005 a eu un impact significatif au sein de la Fonction publique sur le territoire de la Martinique et a contribué à améliorer l'inclusion des personnes en situation de handicap dans la Fonction publique. Des avancées notables tant sur le sujet de l'insertion que du maintien en emploi des personnes en situation de handicap, ont permis que désormais ce département réponde à l'obligation d'emploi des personnes en situation de handicap.

Les employeurs publics en Martinique démontrent par leur engagement renouvelé leur volonté de toujours contribuer à l'emploi et au maintien en emploi des personnes en situation de handicap. Tant au niveau des collectivités locales qu'au sein des hôpitaux et des services déconcentrés de l'Etat, des politiques handicap actives ont été déclinées. Faire face aux différents défis tels que le vieillissement de la population active, les limites en termes de mobilité, le taux de chômage particulièrement marqué est l'un des leitmotivs qui réunit les partenaires et acteurs du handicap. De nombreuses initiatives sont déployées afin de renforcer la prévention, une meilleure qualité de vie au travail et veiller à l'amélioration du quotidien des personnes en situation de handicap. Le recours croissant aux appuis du FIPHFP, les partenariats concrétisés avec des employeurs engagés sont des signaux forts de la volonté de poursuivre les efforts déjà consentis.

L'action structurante du FIPHFP en Martinique s'est concrétisée au travers de :

- ▶ La mise en œuvre d'un accompagnement global des employeurs publics par le FIPHFP :
 - Conseil dans la structuration de leur politique handicap
 - Professionnalisation du personnel RH
 - Mise à disposition d'une offre de service permettant d'analyser les situations et d'identifier les solutions de handicap
 - Financement des mesures de compensation de handicap
 - Mise à disposition d'outils de sensibilisation en vue de développer une culture de la compensation du handicap.
- ▶ Le développement de partenariat avec le Service public de l'Emploi, le Centre de gestion, l'Agefiph, les services de l'État, le CNFPT.

L'évolution du taux d'emploi, et du nombre de recours au FIPHFP sont des indicateurs de la dynamique présente sur le territoire de la Martinique.

Pouvez-vous nous partager un événement ou un partenariat qui illustre le dynamisme de votre région en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap ?

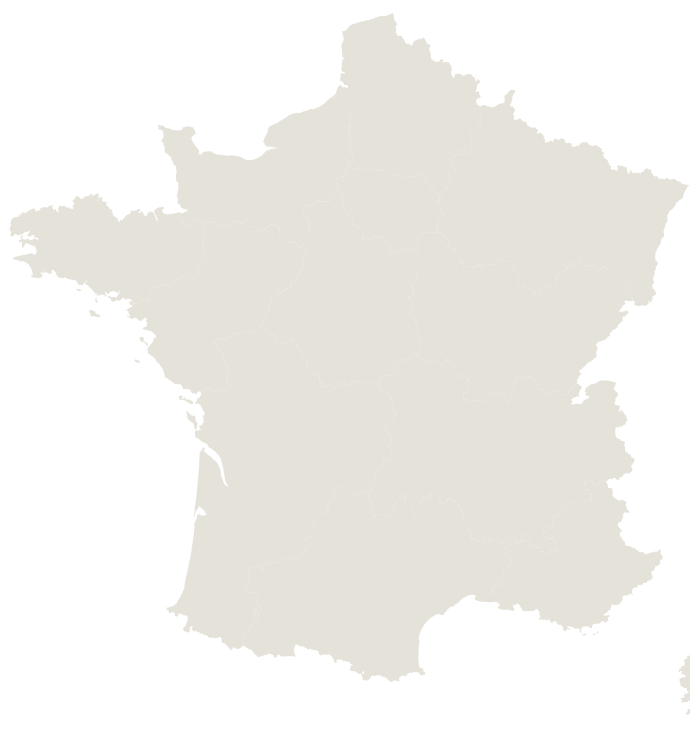
Nous avons pu initier une action de mobilisation des employeurs à travers les animations du Handi-Pacte, et une action d'information des demandeurs d'emploi en situation de handicap à travers les partenariats du FIPHFP avec France Travail. Une action organisée au plus près des demandeurs d'emploi, leur permettant de participer à un webinaire dans les agences de France Travail ou avec leur appareil numérique. Une action qui illustre l'impact positif de la mobilisation des fonds du FIPHFP pour financer le parcours des apprentis en situation de handicap dans la Fonction publique. Cette action illustre comment le FIPHFP parvient à mettre toutes ses forces en synergie pour développer l'accès à l'emploi et le développement des compétences des personnes en situation de handicap.

Enfin, depuis maintenant 3 ans, la SEEPH est lancée au travers des trophées des administrations et entreprises inclusives. Cette année encore, les employeurs publics se sont distingués au travers d'actions exemplaires qu'ils ont mis en œuvre sur des thématiques sur l'insertion et le recrutement, le maintien dans l'emploi, les actions de sensibilisation ainsi que le recours au secteur protégé. Plus d'une centaine de participants ont contribué à la réussite de cet événement. De plus en plus d'employeurs publics candidatent et démontrent que le sujet du handicap est l'affaire de tous.

Si vous deviez résumer, en une phrase, l'action du FIPHFP en 2025 dans votre région, quelle serait-elle ?

Le FIPHFP par sa proximité, ses accompagnements au service des employeurs sur le territoire, a su démontrer l'importance d'œuvrer ensemble avec les partenaires et acteurs du handicap : la force du réseau se matérialise dans ses actions avec plus de 1 600 bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés, soit un taux d'emploi de 6,72 %.





Sommaire

Actualités 2025
en Martinique

.....page 4

Chiffres
clés 2025

.....page 8

Comité local
Martinique

.....page 12

Actualités 2025

Une année riche en temps forts en Martinique

Action d'information des demandeurs d'emploi en situation de handicap avec France Travail

Le FIPHFP et Handi-Pacte, avec la coordination de France Travail et Cap emploi a organisé un webinaire dédié à l'apprentissage et au handicap et a informé, en juin 2025, les demandeurs d'emploi martiniquais sur les opportunités de formation et les dispositifs existants, renforçant la coopération entre acteurs de l'emploi et du handicap.

Un partenariat durable avec le Centre de gestion de la Martinique au service de l'inclusion

Depuis plus de dix ans, le FIPHFP et le Centre de gestion de la Martinique unissent leurs expertises pour déployer des actions de proximité en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Ce partenariat structurant permet d'accompagner durablement les employeurs et les agents dans la mise en œuvre de politiques handicap adaptées.

En 2025, cette collaboration s'est concrétisée par le renouvellement de l'itinéraire de formation des référents handicap des trois versants de la Fonction publique, déployé d'octobre 2024 à juin 2025. Ce parcours vise à professionnaliser les référents, maîtriser la réglementation, lever les freins au recrutement et améliorer l'accueil des agents en situation de handicap

À cette occasion, le FIPHFP a présenté son offre d'intervention, renforçant l'articulation entre accompagnement des employeurs, structuration des politiques RH et sécurisation des parcours professionnels. Ce partenariat illustre une ambition partagée : faire de l'inclusion un levier concret de modernisation du service public en Martinique.

Le développement d'actions conjointes avec Cap emploi au service des employeurs publics

Le FIPHFP renforce sa coopération avec Cap emploi pour mieux anticiper les situations complexes, faciliter la connaissance des aides du Fonds et encourager les échanges inter-fonction publique. Cette collaboration se traduit par des actions de terrain visant à optimiser l'insertion et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap.



Des actions conjointes avec Cap emploi au service des employeurs publics.

Illustration de cette dynamique, la rencontre organisée, mardi 8 avril, par le Handi-Pacte du FIPHFP a permis de réunir employeurs publics et partenaires institutionnels autour des leviers d'accompagnement disponibles en matière de maintien dans l'emploi. En présence de Nadine Montbrun, directrice territoriale au handicap du FIPHFP en Antilles – Guyane, les échanges ont porté sur les dispositifs de soutien, les modalités de mobilisation des aides et les bonnes pratiques pour sécuriser les parcours professionnels.

Cette démarche partenariale enrichit les capacités d'appui des acteurs et contribue à une meilleure coordination des interventions pour répondre aux besoins des employeurs et des agents.

Un tour de France des 20 ans du FIPHFP fait étape en Martinique

Mardi 1^{er} juillet 2025, l'Université des Antilles à Schoelcher a accueilli l'étape martiniquaise du Tour de France des 20 ans du FIPHFP, un événement placé sous le signe de la réflexion, du partage et de l'inspiration au service de l'emploi des personnes en situation de handicap dans la Fonction publique.

Cette demi-journée a réuni employeurs publics, partenaires institutionnels, experts et représentants du monde associatif autour de la dynamique handicap locale et des enjeux futurs de l'inclusion.

La rencontre s'est ouverte par une table ronde intitulée « La dynamique handicap en Martinique », réunissant Cap Emploi Martinique, la Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines, le Centre de gestion de la Martinique et l'association ARPHA, afin de dresser un bilan des avancées depuis la loi de 2005 et d'identifier les défis à relever. Les échanges ont porté sur la formation des encadrants à la détection des situations sensibles, l'adaptation des pratiques managériales, l'intégration du handicap dans les projets d'établissement, l'approche systémique des politiques RH et la promotion d'une inclusion pleine et entière dans la vie professionnelle.

Enfin, Nadine Montbrun, directrice territoriale handicap du FIPHFP pour les Antilles-Guyane, a présenté les orientations pour les années à venir dans le cadre du Cap 2030, avec l'ambition de renforcer l'appui aux employeurs publics, d'atteindre le taux légal d'emploi de 6 % dans tous les versants et de consolider la prévention et la qualité de vie au travail.



Étape martiniquaise du Tour de France des 20 ans du FIPHFP.

Cette table ronde a été suivie de la remise des Trophées Emploi public et Handicap en Martinique, qui valorise, dans chaque territoire, les actions innovantes des employeurs publics en matière d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées. 5 lauréats ont été distingués :

- ▶ **Ville du Robert** - catégorie Recrutement / Apprentissage - pour son projet de promotion de l'emploi public territorial via le recrutement d'un jeune issu d'un ESAT, facilitant la transition vers le milieu ordinaire
- ▶ **Ville de Fort-de-France** - catégorie Maintien dans l'emploi / Parcours professionnel - pour l'accompagnement d'un agent confronté à une aggravation de handicap liée à une maladie professionnelle
- ▶ **Communauté d'agglomération Espace Sud** - catégorie Communication, sensibilisation et partenariats - pour sa boîte à jeux KESKI, un outil ludique de sensibilisation aux handicaps invisibles
- ▶ **CNFPT – Délégation de Martinique** - catégorie Accessibilité universelle - pour la mise en œuvre d'aménagements physiques et numériques adaptés.
- ▶ **Le coup de cœur du public** a été attribué à la Collectivité territoriale de la Martinique pour son dispositif de promotion de l'emploi par la voie de l'apprentissage.

Cette étape martiniquaise a ainsi témoigné de la mobilisation forte des employeurs publics locaux en faveur de l'inclusion et a permis de mettre en lumière des projets inspirants, concrets et reproductibles, qui contribuent à une Fonction publique plus accessible et plus solidaire.



Visionnez le film Best of du Tour de France en Martinique ici



Étape martiniquaise du Tour de France des 20 ans du FIPHP.

La mise en place de la commission de mobilité inter-fonctions publiques

La Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH) de la Martinique a sollicité le FIPHFP afin d'accompagner la construction de la commission régionale de mobilité inter-fonctions publiques, nouvel outil au service de la sécurisation des parcours professionnels.

Dans ce cadre, la présentation du FIPHFP, de son offre d'intervention et de son environnement partenarial auprès de l'ensemble des référents handicap et des responsables RH des services déconcentrés de l'État marque une étape structurante. Cette démarche s'inscrit pleinement dans la mise en œuvre opérationnelle de la commission, visant à faciliter les transitions professionnelles et le maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap.

La poursuite du recours à la plateforme de prêts de matériels

En Martinique, les employeurs publics continuent de recourir activement à la plateforme de prêts de matériels EpaTech, qui répond efficacement aux besoins spécifiques du territoire en matière d'adaptation des postes de travail. Ce service, développé dans le cadre du GIHP Athama, permet de mettre à disposition des équipements adaptés (aides techniques, solutions ergonomiques, technologies d'assistance) pour faciliter l'insertion et le maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap.

Grâce à cette offre locale, les structures publiques peuvent tester des solutions avant acquisition, sensibiliser les personnels concernés et optimiser leurs réponses aux situations d'accessibilité et de compensation. Le recours régulier à la plateforme illustre l'importance d'outils concrets et partagés pour ancrer des pratiques inclusives durables sur le territoire martiniquais.

Le FIPHFP, partenaire du concours « Les Trophées des administrations & entreprises inclusives de Martinique »

Le FIPHFP est partenaire de la 3^e édition des « Trophées des administrations & entreprises inclusives de Martinique », organisé aux côtés de la DEETS, de l'Agefiph et du MEDEF Martinique, et dont les lauréats ont été connus **le 17 novembre 2025**, à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

Ce concours récompense les initiatives exemplaires autour de l'embauche, du maintien dans l'emploi, de l'alternance et de la collaboration avec les entreprises adaptées et ESAT, contribuant ainsi à faire progresser durablement l'inclusion dans l'emploi en Martinique. Le CHU de Martinique et le Centre hospitalier Maurice Despinoy ont ainsi vu leur engagement récompensé par un trophée dans les catégories « Collaboration ESAT / EA » et « Coup de cœur ».

Chiffres clés 2025 en Martinique

(Déclaration 2025 – Situation au 31/12/2024) - Hors employeurs nationaux

Le taux d'emploi et les BOE sont calculés sur la base déclarative des employeurs assujettis avec ou sans contribution (hors employeurs ayant fait l'objet d'une contribution forfaitaire).



6,72 %

Taux d'emploi direct

de personnes en situation de handicap dans
la Fonction publique (vs 6,49 % pour 2024)



3,52 %

dans la fonction publique
d'État
(vs 3,78 % pour 2024)



7,05 %

dans la fonction publique
hospitalière
(vs 6,70 % pour 2024)



6,63 %

dans la fonction publique
territoriale
(vs 6,44 % pour 2024)



1 629

bénéficiaires

de l'obligation d'emploi (vs 1 562 en 2024)



15

dans la fonction publique
d'État
(vs 16 pour 2024)



581

dans la fonction publique
hospitalière
(vs 547 pour 2024)



1 033

dans la fonction publique
territoriale
(vs 999 pour 2024)

Les BOE en 2025

Les BOE par catégorie

Agents ayant fait l'objet d'un placement en Période de Préparation au Reclassement (PPR)	0,25 %
Agents ayant fait l'objet d'une décision de reclassement	5,10 %
Agents recrutés sur un emploi réservé	0 %
Bénéficiaires de l'Allocation Adulte Handicapé (AAH)	0,06 %
Sapeurs-pompiers volontaires titulaires d'une rente ou d'une allocation d'invalidité	0 %
Titulaires d'une Allocation Temporaire d'Invalidité (ATI)	7,73 %
Titulaires d'une carte d'invalidité ou d'une carte mobilité inclusion portant la mention « invalidité »	0,92 %
Titulaires d'une pension d'invalidité	0,06 %
Titulaires d'une rente d'invalidité avec une incapacité permanente au moins égale à 10 %	2,03 %
Travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH (RQTH et assimilé)	82,75 %
Travailleurs sur emplois particuliers	1,10 %

Les BOE par statut

Non titulaires	11,97 %
Catégorie A	11,85 %
Catégorie B	18,78 %
Catégorie C	56,29 %
Ouvriers d'État	0 %
Emplois particuliers	1,10 %

Les BOE par genre

Femmes	73 %
Hommes	27 %

Les BOE par âge

Jusqu'à 25 ans	0,37 %
26 à 40 ans	7,80 %
41 à 55 ans	33,70 %
56 ans et plus	58,13 %

Effectifs / BOE / TED par département (employeurs assujettis)

Effectifs (ETR)

	FPE	FPH	FPT	Total
Martinique	426	8 246	15 582	24 254
Total	426	8 246	15 582	24 254

BOE

	FPE	FPH	FPT	Total
Martinique	15	581	1 033	1 629
Total	15	581	1 033	1 629

TED

	FPE	FPH	FPT	Total
Martinique	3,52 %	7,05 %	6,63 %	6,72 %
Total	3,52 %	7,05 %	6,63 %	6,72 %

Source : Recueil statistiques - DOETH 2025 - Pôle contrôle de gestion de la DPS/CDC



Recrutements et maintiens dans l'emploi

334 recrutements réalisés (vs 401 pour 2024)

3



dans la fonction
publique d'État

72



dans la fonction
publique hospitalière

259



dans la fonction
publique territoriale

91 maintiens dans l'emploi (vs 83 pour 2024)

0



dans la fonction
publique d'État

40



dans la fonction
publique hospitalière

51



dans la fonction
publique territoriale

Sources : Contrôle de gestion de la DPS/CDC ; Relevés de décision du Comité d'engagement ;
PV des Comités nationaux et locaux ; Outil TRIO – Données hors employeurs nationaux



249 822 €

contributions émises (vs 344 944 € en 2024)

26 419 €



dans la fonction
publique d'État

54 452 €



dans la fonction
publique hospitalière

168 951 €



dans la fonction
publique territoriale



177 734 €

d'interventions directes financées (vs 116 535 € pour 2024)

0 €



dans la fonction
publique d'État

73 314 €



dans la fonction
publique hospitalière

104 420 €



dans la fonction
publique territoriale

3 865 €

dans le cadre des aides plateforme
(vs 46 370 € pour 2024)

FPE..... 0 €

FPH..... 0 €

FPT..... 3 865 €

173 868 €

au travers des conventions employeurs
(vs 70 165 € pour 2024)

FPE..... 0 €

FPH..... 73 314 €

FPT..... 100 555 €



2 conventions validées en 2025

en comité local pour un total de

611 924 €

2 renouvellements FPH validés en comité local : 611 924 €

Comité local Martinique



Fonction publique d'État

Le Préfet de région
ou son représentant

Titulaires

Agnès AFRICA
Patrice PETIT

Suppléants

Marie-Claude MARVILLE
Ingrid LOUISE



Fonction publique hospitalière

Titulaire

Sonia EDOUARD

Suppléant

Guy ELISABETH



Fonction publique territoriale

Titulaires

Wiltor HARNAIS
Justin PAMPHILE
Françoise PETIT

Suppléants

Christian PALIN
Jenny DULYS-PETIT
Nadia ACCUS-ADAINÉ

Organisations syndicales représentatives au plan national

Titulaires

Serge BACLET (FSU)
Jacques MOUSTIN (FO)
Miguel HIEUX (CFDT)
Hubert KILO (UNSA)
Miguel BIRBA (CFE-CGC)
Patrick NABOR
(Solidaires)
Véronique ELISABETH
(FA FP)

Suppléants

Christophe THEGAT (FSU)
Intidar JOUINI (FO)
En cours de désignation
(CFDT)
Magali HENRIOL (UNSA)
Thierry-Charles
BAUCELIN (CFE-CGC)
Raphaël THIMON
(Solidaires)
Paul-Henri RAMASAMY
(FA FP)

Associations ou organismes regroupant des personnes handicapées

Titulaires

Nelly PETIT
Raymond ALERTE
Guimette BOULINVAL
Eric BECHET

Suppléants

Idriss SOUROU
Kelly SOLBIAC
Gabriel LOURY
Jacqueline LAUDARIN

Personnalités compétentes dans le domaine du handicap

Arlette PUJAR
Patrick RENE-CORAIL
Dominique ALLANET

Séances du comité local

- Jeudi 10 avril
- Jeudi 13 novembre

Glossaire

AGEFIPH : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

ANFH : Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier

ARS : Agence régionale de santé

AS : appuis spécifiques

BOE : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi

Cap emploi : Organismes de placement spécialisés (OPS) exerçant une mission de service public, en charge de la préparation, de l'accompagnement, du suivi durable et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées

CARSAT : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail

CCAS : Centre communal d'action sociale

CDD : Contrat à durée déterminée

CDG : Centre de gestion de la Fonction publique

CDI : Contrat à durée indéterminée

CEP : Conseiller en évolution professionnelle

CHEOPS : Conseil national handicap & emploi des organismes de placement spécialisés

CHRU : Centre hospitalier régional universitaire

CMC : Conseiller mobilité carrière

CNFPT : Centre national de la fonction publique territoriale

COG : Convention d'objectifs et de gestion

DEA : Dispositif emploi accompagné

DGAFF : Direction générale de l'administration et de la Fonction publique

DINUM : Direction interministérielle du numérique de l'État

DOETH : Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés

DREETS : Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

DTH : Directeur/trice territorial/e au handicap

DuoDay : Journée nationale pendant laquelle un employeur public, privé ou une association accueille une personne en situation de handicap, qui forme un duo avec un professionnel volontaire pour découvrir son quotidien

EA : Entreprise adaptée

EHESP : École des hautes études en santé publique

ENT : Environnement numérique de travail

ESAT : Établissement et service d'aide par le travail

ESMS : Établissement ou service social ou médico-social

ESPO : Établissement de services de pré-orientation

ESRP : Établissement et services de réadaptation professionnelle

ETP : Équivalent temps plein

FALC : Facile à lire et à comprendre

FFH : Fédération française handisport

FHF : Fédération Hospitalière de France

FIPHFP : Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique

FPE : Fonction publique d'État

FPH : Fonction publique hospitalière

FPT : Fonction publique territoriale

Handi-Pacte : Dispositif du FIPHFP et outil régional d'appui, d'animation et de développement de partenariats destiné à accompagner les employeurs publics dans leurs démarches d'insertion et de maintien des agents en situation de handicap

INJS : Institut national des jeunes sourds

INRAE : Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement

LADAPT : L'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées

LSF : Langue des signes française

MDPH : Maison départementale des personnes handicapées

PFRH : Plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines

PPR : Période de préparation au reclassement

PRITH : Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

RGAA : Référentiel général d'amélioration de l'accessibilité

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

SEEPH : Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

SMIC : Salaire minimum de croissance

SPE : Service public pour l'emploi

TH : Travailleur handicapé

TMS : Troubles musculosquelettiques

TSA : Troubles du spectre de l'autisme

UNEA : Union nationale des entreprises adaptées



2025

www.fiphfp.fr

**Fonds pour l'insertion des personnes
handicapées dans la Fonction publique**

12 avenue Pierre Mendès France

75914 Paris Cedex 13

Téléphone : 01 58 50 99 33

e-mail : eplateforme.fiphfp@caissedesdepots.fr