

RAPPORT D'ACTIVITÉ LOCAL

2025

La Réunion

Accompagner
les employeurs publics
dans leur politique handicap

La Réunion

Trois questions à **Laure Ben Moussi**, directrice territoriale handicap du FIPHFP à la Réunion



Vingt ans après la loi de 2005, quel regard portez-vous sur son impact dans la Fonction publique et dans votre région ?

En 2006, le taux d'emploi était de 0,86 % à La Réunion. Pour les trois versants de la Fonction publique, il était également inférieur à 1 %. Aujourd'hui, il est de 6,79 %. Pour être plus précis, les fonctions publiques territoriale et hospitalière ont dépassé le taux d'emploi réglementaire et, dans la fonction publique d'État, il est de 5,54 %. Que de chemin parcouru en 20 ans...

L'engagement des employeurs publics est indéniable. Il devient de plus en plus courant de parler de maintien en emploi, de reclassement professionnel, de recrutement au regard des compétences ou du potentiel qu'a à offrir une personne en situation de handicap. Les actions de sensibilisation et de formation ont porté leurs fruits, cassant les préjugés et les stéréotypes sur le handicap, même si, nous le savons, beaucoup reste à faire puisque le handicap reste la première cause de discrimination.

Mais la volonté politique est là, bien présente, qui a permis notamment de nommer des référents handicap et de faire reconnaître leur métier. Pour les années à venir, il faudra travailler à leur positionnement et à leur légitimité à agir pour mieux accompagner les agents en situation de handicap.

Pouvez-vous nous partager un événement ou un partenariat qui illustre le dynamisme de votre région en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap ?

À La Réunion, 8,5 % des habitants sont en situation de handicap, et 40 000 personnes bénéficient de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). Face à ces enjeux, le FIPHFP, l'Agefiph et la DEETS pilotent et financent le PRITH de La Réunion, avec pour objectif de renforcer la coordination des acteurs engagés en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Pour célébrer ces 20 ans d'engagement et promouvoir un marché du travail plus inclusif, un job dating inversé a été organisé le jeudi 20 février 2025. C'est un concept novateur où les employeurs handi-engagés se présentent aux candidats en situation de handicap, inversant ainsi les rôles traditionnels du recrutement.

Près d'une quinzaine d'employeurs publics étaient présents. Ce sont près d'une cinquantaine de candidats qui ont été repérés et préparés.

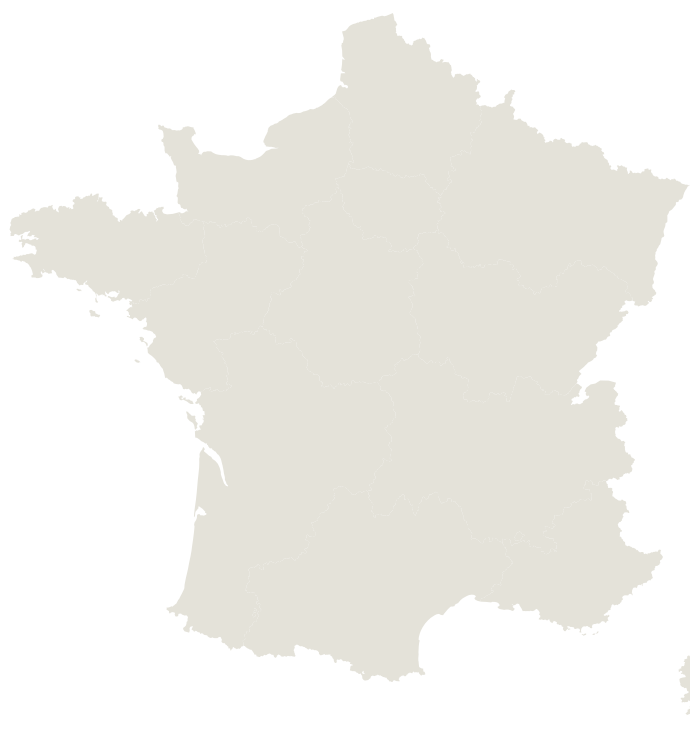
Que ce soient les candidats ou les employeurs, tous ont apprécié la méthode !

Si vous deviez résumer, en une phrase, l'action du FIPHFP en 2025 dans votre région, quelle serait-elle ?

Ti ash i koup gro bwa ! *

(1) Les petits efforts du quotidien donnent de grands résultats.
À force de patience, on peut arriver à tout.





Sommaire

Actualités 2025
dans la Réunion

.....page 4

Chiffres
clés 2025

.....page 8

Comité local
la Réunion

.....page 12

Actualités 2025

Une année 2025 riche en temps forts à la Réunion



Ateliers d'échange «comment anticiper le départ à la retraite des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOETH)»

Anticiper les départs à la retraite des agents BOETH : une dynamique collective en marche

En mars et avril 2025, des ateliers d'échanges ont réuni des dizaines de professionnels RH et référents handicap lors du Club du Handi-Pacte du FIPHFP autour d'une thématique centrale : comment anticiper le départ à la retraite des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOETH) et inscrire cette réflexion dans une stratégie RH durable.

Lors de ses rencontres, plusieurs constats forts ont émergé : une méconnaissance des dispositifs existants permettant un départ anticipé des agents BOETH, des difficultés à repérer et à anticiper les situations en amont, notamment en raison d'un manque d'outils et de coordination entre les acteurs RH, handicap et santé. Mais

aussi un enjeu stratégique essentiel : celui d'intégrer cette réflexion dans une politique RH globale, en lien étroit avec les dynamiques de GEPP / GPEC, afin d'assurer la continuité des activités et d'accompagner au mieux les parcours de fin de carrière.

Des groupes de travail ont ensuite réfléchi autour de deux thématiques : **Mener un état des lieux et Mettre en place des outils pour accompagner les départs.**

Ces rencontres ont permis de faire un pas de plus vers une gestion plus anticipée et plus humaine des fins de carrière des agents BOETH. Les idées et propositions issues des groupes de travail ouvriront la voie à la construction d'outils communs et adaptés aux réalités de terrain, une belle illustration de l'intelligence collective au service d'une politique handicap et RH plus inclusive et proactive.



*En savoir plus sur anticiper les départs
à la retraite des agents BOETH*

« On dit cap vers les TAAF » : une mission universitaire inédite à bord du Marion Dufresne

Du 31 mars au 30 avril 2025, huit étudiantes et étudiants en situation de handicap invisible, âgés de 21 à 25 ans, ont embarqué à bord du Marion Dufresne, le célèbre navire ravitailleur des Terres australes et antarctiques françaises (TAAF), pour une expédition exceptionnelle mêlant recherche, formation, inclusion et découverte.

Intitulé « On dit cap vers les TAAF », ce projet novateur a été porté par l'Université de La Réunion. Ce projet a été financé par les TAAF, le Crédit Agricole, la MAIF, le Fonds MAIF pour l'Éducation, la Banque des Territoires.

Il visait à offrir à ces jeunes un cadre à la fois exigeant et unique pour développer un projet académique en lien avec leur cursus. Accompagnés par deux enseignants-chercheurs, les huit participants ont parcouru l'océan Indien pendant un mois, faisant escale dans les îles Éparses : Tromelin et dans les îles Australes (Crozet, Kerguelen et Amsterdam).

Un des enseignants est aussi en situation de handicap. C'est pourquoi ce projet est aussi inscrit dans **la convention signée entre l'Université et le FIPHFP**, en action innovante. Son témoignage, exemplaire, pourra inciter d'autres enseignants, enseignants-chercheurs à se faire reconnaître travailleurs handicapés.

Sélectionnés à l'issue d'une procédure rigoureuse associant les partenaires du projet, les étudiants provenaient de diverses filières : STAPS, sciences, histoire, information et communication, gestion, informatique...



*En savoir plus sur la mission universitaire inédite
à bord du Marion Dufresne*





Zoom sur les troubles DYS et la neuroatypie avec le Rez'Ho de la Réunion

Le 24 avril 2025, le Handi-Pacte a organisé une matinée Rez'Ho dédiée aux troubles DYS et aux outils numériques de compensation. Cette rencontre a permis aux référents handicap présents de mieux comprendre les troubles neurodéveloppementaux (TND) et de favoriser une inclusion réelle dans les organisations..

L'inspecteur de l'Académie de La Réunion en charge de l'école inclusive a introduit les troubles neurodéveloppementaux (troubles DYS, TDAH) tels que définis dans le DSM-5, soulignant qu'ils ne résultent ni d'un déficit intellectuel ni d'un handicap sensoriel mais affectent des fonctions cognitives essentielles : langage, coordination, calcul, attention.

Une neuropsychologue et une ergothérapeute ont ensuite détaillé les différents profils et obstacles au quotidien, plaidant pour une reconnaissance et une compensation précoces. Les experts des associations IRSAM/Case DV et DYS Services ont ensuite présenté des outils numériques de compensation et des adaptations organisationnelles au travail.

Un moment fort a été l'intervention artistique de Nadia Lacaille, sophrologue, avec sa performance « À part être », illustrant le parcours d'une personne neuroatypique vers l'acceptation de ses singularités. Cette matinée a illustré l'importance d'un changement de regard pour une inclusion réelle dans les organisations.



En savoir plus sur les troubles DYS et la neuroatypie

Une SEEPH très dynamique portée par le PRITH La Réunion

En 2025, du 17 au 21 novembre, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées a été particulièrement dynamique sur le territoire de La Réunion avec des événements forts portés par le PRITH.

Parmi ces derniers, nous pouvons citer :

- ▶ La présentation des résultats sur l'observatoire du handicap,
- ▶ La table-ronde sur la santé mentale,
- ▶ Le partenariat noué entre France Travail, l'Agefiph et le FIPHFP pour proposer des ateliers de sensibilisation par le ludique en mettant à disposition tous les jeux conçus par le FIPHFP et l'Agefiph.

Une semaine mobilisatrice pour l'ensemble des employeurs publics réunionnais.



Une participation au webinaire de La Gazette des Communes sur l'évolution professionnelle

Le 27 novembre 2025, La Réunion était à l'honneur à l'occasion du webinaire proposé par la Gazette des Communes en partenariat avec le FIPHFP autour de la thématique : « Quelles évolutions professionnelles pour les personnes en situation de handicap ? ».

A cette occasion, Laure Ben Moussi, directrice territoriale au handicap du FIPHFP La Réunion Mayotte, Fabienne Caro, DGA Ressources de la Commune de Saint-Pierre, Marie-Eve Cazette, gestionnaire emploi et conseillère en évolution professionnelle au CDG de la Réunion, et Elisabeth Avril-Hobaya, référente handicap au CDG de la Réunion, ont démêlé le vrai du faux et répondu aux craintes exprimées par les employeurs publics.



*Retrouvez le replay
de ce webinaire*

Chiffres clés 2025 à la Réunion

(Déclaration 2025 – Situation au 31/12/2024) - Hors employeurs nationaux

Le taux d'emploi et les BOE sont calculés sur la base déclarative des employeurs assujettis avec ou sans contribution (hors employeurs ayant fait l'objet d'une contribution forfaitaire).



6,95 %

Taux d'emploi direct

de personnes en situation de handicap dans la Fonction publique (vs 6,37 % pour 2024)



5,25 %

dans la fonction publique d'État

(vs 4,35 % pour 2024)



6,25 %

dans la fonction publique hospitalière

(vs 6,24 % pour 2024)



7,31 %

dans la fonction publique territoriale

(vs 6,58 % pour 2024)



3 074

bénéficiaires de l'obligation d'emploi

(vs 2 745 en 2024)



139

dans la fonction publique d'État

(vs 117 pour 2024)



611

dans la fonction publique hospitalière

(vs 589 pour 2024)



2 324

dans la fonction publique territoriale

(vs 2 039 pour 2024)

Les BOE en 2025

► Les BOE par statut

Non titulaires	36,63 %
Catégorie A	9,79 %
Catégorie B	13,66 %
Catégorie C	34,32 %
Ouvriers d'État	0,13 %
Emplois particuliers	5,47 %

Les BOE par catégorie

Agents ayant fait l'objet d'un placement en Période de Préparation au Reclassement (PPR)	0,10 %
Agents ayant fait l'objet d'une décision de reclassement	2,77 %
Agents recrutés sur un emploi réservé	0,13 %
Bénéficiaires de l'Allocation Adulte Handicapé (AAH)	0,42 %
Sapeurs-pompiers volontaires titulaires d'une rente ou d'une allocation d'invalidité	0 %
Titulaires d'une Allocation Temporaire d'Invalidité (ATI)	1,27 %
Titulaires d'une carte d'invalidité ou d'une carte mobilité inclusion portant la mention « invalidité »	0,36 %
Titulaires d'une pension d'invalidité	1,53 %
Titulaires d'une rente d'invalidité avec une incapacité permanente au moins égale à 10 %	1,56 %
Travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH (RQTH et assimilé)	86,40 %
Travailleurs sur emplois particuliers	5,47 %

Les BOE par genre

Femmes	59 %
Hommes	41 %

Les BOE par âge

Jusqu'à 25 ans	12,13 %
26 à 40 ans	43,49 %
41 à 55 ans	1,20 %
56 ans et plus	43,17 %

Effectifs / BOE / TED par départements (employeurs assujettis)

Effectifs (ETR)

	FPE	FPH	FPT	Total
La Réunion	2 648	9 769	31 786	44 203
Total	2 648	9 769	31 786	44 203

BOE

	FPE	FPH	FPT	Total
La Réunion	139	611	2 324	3 074
Total	139	611	2 324	3 074

TED

	FPE	FPH	FPT	Total
La Réunion	5,25 %	6,25 %	7,31 %	6,95 %
Total	5,25 %	6,25 %	7,31 %	6,95 %

Source : Recueil statistiques - DOETH 2025 - Pôle contrôle de gestion de la DPS/CDC



Recrutements et maintiens dans l'emploi

507 recrutements réalisés (vs 794 pour 2024)

26



dans la fonction
publique d'État

79



dans la fonction
publique hospitalière

402



dans la fonction
publique territoriale

20 maintiens dans l'emploi (vs 54 pour 2024)

3



dans la fonction
publique d'État

2



dans la fonction
publique hospitalière

15



dans la fonction
publique territoriale

Sources : Contrôle de gestion de la DPS/CDC ; Relevés de décision du Comité d'engagement ;
PV des Comités nationaux et locaux ; Outil TRIO – Données hors employeurs nationaux



476 824 €

contributions émises (vs 598 937 € en 2024)

76 388 €



dans la fonction
publique d'État

37 962 €



dans la fonction
publique hospitalière

362 474 €



dans la fonction
publique territoriale



2 887 521 €

d'interventions directes financées (vs 1 468 650 € pour 2024)

76 911 €



dans la fonction
publique d'État

572 038 €



dans la fonction
publique hospitalière

2 238 571 €



dans la fonction
publique territoriale

15 199 €

dans le cadre des aides plateforme
(vs 20 118 € pour 2024)

FPE.....2 399 €

FPH.....0 €

FPT.....12 800 €

Dont **4 701 €** en faveur de l'apprentissage
(vs 0 € pour 2024)

2 872 322 €

au travers des conventions employeurs
(vs 1 448 532 € pour 2024)

FPE.....74 512 €

FPH.....572 038 €

FPT.....2 225 771 €



6 conventions validées en 2025
en Comité local pour un total de

2 854 600 €

1 primo convention FPT : 140 000 €

5 renouvellements FPT : 2 714 600 €

Comité local La Réunion



Fonction publique d'État

Le Préfet de région
ou son représentant

Titulaires

Isabelle GRONDIN
Vincent CAZAUBON

Suppléants

Barbara FÉLICIE
Hélène COUIC



Fonction publique hospitalière

Titulaires

Marie-Catherine MARGUERITE
Sylvain BATY

Suppléants

Christelle ALHAIRE
Valérie BAILLIF



Fonction publique territoriale

Titulaires

Amandine HOARAU
Régine CHANE-HONG
Karine MOUNIEN

Suppléants

Flora AUGUSTINE-
ETCHEVERRY
Evelyne CORBIÈRE
Christine PIANG SIONG

Organisations syndicales représentatives au plan national

Titulaires

Patricia
POINTECOUTEAU
Janick CIDNEY
Patrick JAYME
Caroline GALLIN
Frédéric TURBAN
Lydie FAUSTIN REALE
Magali BILLARD
Melissa Marie Cindy
THOMAS

Suppléants

Frédérique LEBEAU
Fabrice Willie
GRONDIN
Nadège VITRY
Jacky FRANÇOISE
Daniella FERINOUT
Jocelyne LATCHIMY
Dany GICQUIAUD
Willy ZETTOR

Associations ou organismes regroupant des personnes handicapées

Titulaires

Véronique MAILLOT
Bertrand BAREIGTS
David HOAREAU
Pascal ALLARD

Suppléants

Daphnée SCHOTT
Marylène
SINGABRAYEN-
TAMPIGNY
Chantal TECHER
Hestel TANIÈRES
JAFFRE

Personnalités compétentes dans le domaine du handicap

Aïda PERICHON
Moïse FONTAINE
Laurent MORTELETTE

Séances du comité local

- Mercredi 25 février
- Mercredi 8 avril
- Mercredi 17 juin
- Mercredi 23 septembre

Glossaire

AGEFIPH : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

ANFH : Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier

ARS : Agence régionale de santé

AS : appuis spécifiques

BOE : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi

Cap emploi : Organismes de placement spécialisés (OPS) exerçant une mission de service public, en charge de la préparation, de l'accompagnement, du suivi durable et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées

CARSAT : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail

CCAS : Centre communal d'action sociale

CDD : Contrat à durée déterminée

CDG : Centre de gestion de la Fonction publique

CDI : Contrat à durée indéterminée

CEP : Conseiller en évolution professionnelle

CHEOPS : Conseil national handicap & emploi des organismes de placement spécialisés

CHRU : Centre hospitalier régional universitaire

CMC : Conseiller mobilité carrière

CNFPT : Centre national de la fonction publique territoriale

COG : Convention d'objectifs et de gestion

DEA : Dispositif emploi accompagné

DGAFF : Direction générale de l'administration et de la Fonction publique

DINUM : Direction interministérielle du numérique de l'État

DOETH : Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés

DREETS : Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

DTH : Directeur/trice territorial/e au handicap

DuoDay : Journée nationale pendant laquelle un employeur public, privé ou une association accueille une personne en situation de handicap, qui forme un duo avec un professionnel volontaire pour découvrir son quotidien

EA : Entreprise adaptée

EHESP : École des hautes études en santé publique

ENT : Environnement numérique de travail

ESAT : Établissement et service d'aide par le travail

ESMS : Établissement ou service social ou médico-social

ESPO : Établissement de services de pré-orientation

ESRP : Établissement et services de réadaptation professionnelle

ETP : Équivalent temps plein

FALC : Facile à lire et à comprendre

FFH : Fédération française handisport

FHF : Fédération Hospitalière de France

FIPHFP : Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique

FPE : Fonction publique d'État

FPH : Fonction publique hospitalière

FPT : Fonction publique territoriale

Handi-Pacte : Dispositif du FIPHFP et outil régional d'appui, d'animation et de développement de partenariats destiné à accompagner les employeurs publics dans leurs démarches d'insertion et de maintien des agents en situation de handicap

INJS : Institut national des jeunes sourds

INRAE : Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement

LADAPT : L'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées

LSF : Langue des signes française

MDPH : Maison départementale des personnes handicapées

PFRH : Plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines

PPR : Période de préparation au reclassement

PRITH : Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

RGAA : Référentiel général d'amélioration de l'accessibilité

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

SEEPH : Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

SMIC : Salaire minimum de croissance

SPE : Service public pour l'emploi

TH : Travailleur handicapé

TMS : Troubles musculosquelettiques

TSA : Troubles du spectre de l'autisme

UNEA : Union nationale des entreprises adaptées



2025

www.fiphfp.fr

**Fonds pour l'insertion des personnes
handicapées dans la Fonction publique**

12 avenue Pierre Mendès France
75914 Paris Cedex 13

Téléphone : 01 58 50 99 33

e-mail : eplateforme.fiphfp@caissedesdepots.fr



La gestion
administrative du
FIPHFP est assurée par
la Caisse des Dépôts
(CDC)

