

Communiqué de presse
Le 26 mai 2026

Les Trophées Emploi Public et Handicap du FIPHFP récompensent les employeurs publics innovants de Nouvelle-Aquitaine

Dans le cadre du Tour de France célébrant les 20 ans du FIPHFP, l'étape en Nouvelle-Aquitaine s'est déroulée ce mardi 26 mai au à la Cité de la BD et de l'Image d'Angoulême. Ce temps fort a été marqué par la remise des Trophées Emploi public et Handicap aux employeurs publics innovants du territoire : la Communauté de communes des 4B sud Charente (CDC 4B), la Communauté d'agglomération du Niortais et Ville de Niort – CCAS de Niort, l'Ecole nationale d'Administration pénitentiaire, l'Université de Bordeaux, le Centre de gestion du Lot-et-Garonne et le Centre hospitalier d'Angoulême.



Des employeurs exemplaires pour une Fonction publique inclusive

Créés en 2025, à l'occasion de l'anniversaire de la loi du 11 février 2005 et des deux décennies d'action du FIPHFP, les Trophées Emploi public et Handicap valorisent les initiatives exemplaires menées par les employeurs publics dans quatre domaines clés : le recrutement, le maintien dans l'emploi, la communication et l'accessibilité. En Guyane, le jury a distingué **cinq lauréats**, porteurs de projets innovants, concrets et reproductibles. Le jour J, le public présent a attribué son Prix Coup de cœur.

Un jury d'experts mobilisé pour sélectionner les meilleures initiatives

Après une première sélection sur dossier, un jury d'experts a analysé et évalué les 21 projets présentés par les candidats. Le jury des Trophées Emploi public et Handicap en Nouvelle-Aquitaine était composé de :

- **Gracianne ETCHANDY, Déléguée régionale Nouvelle Aquitaine CHEOPS – Cap Emploi**

- Florence GUERY, Directrice territoriale handicap du FIPHFP en Nouvelle-Aquitaine
- Aurélien LEROY, Directeur Stratégie et Relations Extérieures France Travail Nouvelle Aquitaine
- Evelyne MANINE, Cheffe de projet coordination PRITH Nouvelle Aquitaine
- Julien MOURET, Directeur régional Nouvelle Aquitaine FHF

Un élan territorial salué et célébré

À travers ces distinctions, le FIPHFP met en lumière l'engagement concret des employeurs publics de Nouvelle-Aquitaine pour une Fonction publique accessible à toutes et à tous. Des initiatives locales et innovantes qui illustrent une mobilisation forte à l'échelle des territoires.

Les lauréats régionaux auront la possibilité de concourir à la finale nationale des « **Trophées des Trophées** », prévue à Paris le 2 juillet prochain.

Les lauréats des Trophées FIPHFP en Nouvelle-Aquitaine

Catégorie Recrutement / Apprentissage, insertion en milieu ordinaire

La Communauté de communes des 4B sud Charente (CDC 4B) pour son dispositif « Inclusion »

La Communauté de Communes des 4B sud Charente conduit une politique de recrutement et d'apprentissage fondée sur l'ouverture des postes à tous les profils, y compris systématiquement aux personnes en situation de handicap. Différents outils sont mobilisés en lien avec des démarches individuelles des candidats / candidates telles que des immersions proposées avec Cap Emploi (stages rémunérés ou non), des recrutements en contrat d'apprentissage, Duoday, job dating, dispositif "je teste un métier", etc.

Catégorie Maintien dans l'emploi / Parcours professionnel, aménagement et reclassement

La Communauté d'agglomération du Niortais et la Ville de Niort – CCAS de Niort pour son dispositif de parcours de transition professionnelle des agents en situation de handicap

La Communauté d'Agglomération du Niortais, la Ville de Niort et son CCAS, ont élaboré un parcours de reconversion professionnelle mutualisé, conçu spécifiquement pour les agents et agentes en situation de mobilité orientée/contrainte (tels que les PPR ou les changements d'affectation). Ce parcours se compose d'une alternance entre des formations obligatoires, des modules optionnels et des immersions en milieu professionnel. Chaque participant bénéficie également d'un accompagnement personnalisé par une Conseillère en Évolution Professionnelle (CEP) pour structurer efficacement son projet professionnel. La partie formation de ce parcours a été élaborée en partenariat avec le CDG 79, le CNFPT et le Département 79.

Catégorie Accessibilité universelle

L'École nationale d'Administration pénitentiaire pour ses journées Handi Top

Les Journées HANDI TOP constituent une action innovante visant à garantir l'accessibilité universelle des techniques d'optimisation du potentiel (TOP) aux agents et agentes en situation de handicap ou présentant des problématiques de santé, qu'elles soient reconnues ou non. Elles ont ainsi été conçues pour lever les freins aux accès matériels, organisationnels, pédagogiques et relationnels, afin de permettre à chacun de participer pleinement à une action de formation dans des conditions compatibles avec ses besoins spécifiques.

Catégorie Communication / sensibilisation

L'Université de Bordeaux pour son réseau des ambassadeurs / ambassadrices handicap

Ce réseau de 47 ambassadeurs / ambassadrices handicap a pour but de sensibiliser sur le handicap au travail, en fédérant et en impliquant le plus grand nombre pour favoriser une meilleure compréhension du handicap, déconstruire les idées reçues, aider à changer les regards et faire reculer les préjugés. Les ambassadeurs clairement identifiables (des t-shirt, stickers, une signature mail, un annuaire en ligne) ont pour mission d'informer les agents et agentes sur les droits et les procédures et de les orienter en toute discrétion vers les bons interlocuteurs spécialisés en fonction de la demande.

Prix du jury

Le **Centre de gestion du Lot-et-Garonne** pour le dispositif « DuoTop47 »

DuoTop47 se déroule sur une journée ou une demi-journée, le jeudi suivant le DuoDay organisé lors de la SEEPH. A cette occasion des duos sont formés entre un élu ou une élue locale ou un agent ou une agente territoriale et une personne en situation de handicap, qui l'accueille dans son quotidien de travail ou sur son lieu de formation. Il s'agit donc d'un dispositif DuoDay inversé.

Coup de cœur du public

Le **Centre hospitalier d'Angoulême** pour sa bande dessinée inclusive et participative

Les établissements de santé de Charente ont réalisé une bande dessinée inclusive et participative pour aborder le handicap avec humour. Les personnages sont inspirés de témoignages réels collectés dans les Centres-Hospitaliers et Ehpad du département et les auteurs et autrices sont en situation de handicap travaillant au sein de l'ESAT Image Arts graphiques. Elle est également disponible en audiodescription via un QR Code au verso qui permet aux malvoyants et malvoyantes de pouvoir écouter la bande dessinée.

Retrouvez prochainement les vidéos des lauréats sur la [chaîne Youtube](#) du FIPHFP.

À propos du FIPHFP - Le FIPHFP, au service des employeurs publics

Créé par la loi du 11 février 2005 et mis en place fin 2006, le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique, finance les actions de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation et d'accompagnement des parcours professionnels des personnes en situation de handicap dans les trois versants de la Fonction publique (ministères, villes, conseils départementaux et régionaux, hôpitaux, universités...). Il intervient sur l'ensemble du territoire et pour tous les employeurs publics en proposant des aides ponctuelles sur sa plateforme en ligne, ou par l'intermédiaire de conventions pluriannuelles avec les employeurs et dans le cadre de partenariats nationaux, notamment dans le champ de l'accessibilité numérique. Depuis sa création, le taux d'emploi est passé de 3,74 % en 2006 à 5,93 % en 2024, sur le plan national.

Le FIPHFP est un établissement public national dont la gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

www.fiphfp.fr/ @fiphfp

A propos du groupe Caisse des Dépôts

La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.

Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les politiques sociales (retraite, formation professionnelle, handicap, grand âge et santé), les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.

A propos de la loi de 2005

L'année 2025 s'ouvre donc avec 2 événements centraux pour le secteur du handicap :

- *La commémoration de la loi du 11 février 2005, fondatrice pour la structuration de la politique handicap nationale, feuille de route de l'accessibilité généralisée.*
- *Cette loi est également à l'origine de la création du FIPHFP (Loi n°2005-102 du 11 février 2005 - Décret no 2006-501 du 3 mai 2006).*

20 ans plus tard, grâce à des nombreux programmes et outils déployés, le taux d'emploi direct des PSH dans la Fonction publique a progressé de 3,74 % en 2005 à 5,93 % en 2024.

Contacts presse

Blandine Dabrowski – b.dabrowski@agence-cid.fr - 06 99 27 99 80

Chloé Méhat - c.lemahieu@agence-cid.fr - 06 89 57 84 63