



Bienvenue



HANDI-PACTE OCCITANIE

WEBINAIRE

*CONSTRUIRE ET RENFORCER SA COMMANDE
PUBLIQUE « HANDI-RESPONSABLE »*

JEUDI 16 AVRIL 2026, 10H00-12H00

Quelques conseils pour le confort de tous et la fluidité des échanges



- A votre connexion, merci de nommer votre profil: Structure-Prénom-Nom
- Coupez vos micros et ne les activez que pour prendre la parole
- Des temps seront consacrés à vos questions tout au long de ce webinaire. Vous pouvez:
 - Soit poser vos questions au fil de l'eau dans le menu Q/R (Questions/Réponses)
 - Soit lever la main au moment des échanges pour demander la parole



- Ce webinaire est enregistré et sera disponible en replay
- Le support sera partagé à l'issue du webinaire



HANDI-PACTE OCCITANIE

*CONSTRUIRE ET RENFORCER SA COMMANDE
PUBLIQUE « HANDI-RESPONSABLE » : COMMENT
RECOURIR AUX ESAT, EA ET TIH ?*

JEUDI 16 AVRIL 2026, 10H00-12H00

Programme du webinaire



- Actualités Handi-Pacte Occitanie
- Construire et renforcer sa commande publique « handi-responsable » : comment recourir aux ESAT, EA et TIH ?



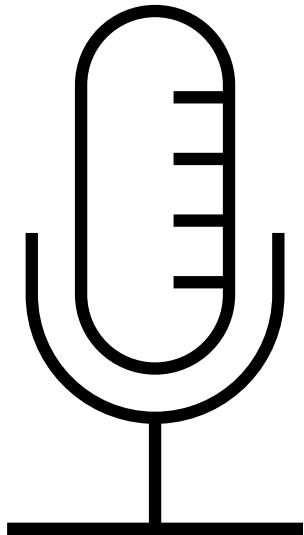
Durée: 10H00-12H00

Actualités du Handi-Pacte



Alexia Bourit

Appui technique HandiPacte



Les actualités du Handi-Pacte

La programmation à venir



[Présentiel] Atelier méthodologique : Booster l'animation des comités de pilotage handicap avec les outils d'intelligence collective

Date et horaire : 19 mai 2026 – De 10h à 16h (Carcassonne)

Public : ensemble des membres du réseau (nombre de places limitées: 36)

Lien d'inscription : <https://forms.gle/nvBsaxCWbWrc5S7FA>

Préparation des alternances et des stages, comment sensibiliser les étudiants à l'importance de la RQTH dans le monde professionnel ?

Date et horaire : 28 mai 2026 – 10h

Public : Universités et écoles supérieures de la Région Occitanie

Lien d'inscription : <https://forms.gle/EfFG6PwcErXPVbHp9>

[Présentiel] La mobilisation des plateformes de prêts de matériels

Date et horaire : 4 juin 2026 - 14h

Public : Référénts handicap & acteurs intervenant dans l'accompagnement des agents

Lien d'inscription : <https://forms.gle/prXqTmmSyUFMVxcQ6>

Club des médecins du travail et de prévention: Le rôle des médecins du travail et des équipes pluridisciplinaires dans la prise en charge de la santé mentale

Date et horaire : 9 juin 2026 - 11h

Public : Médecins du travail et de prévention de la Fonction Publique, équipes pluridisciplinaires, membres des services de prévention et de santé au travail (infirmiers du travail, ergonomes, psychologues...)

Lien d'inscription : <https://forms.gle/Ci71HmxL5YkdS3CG7>

Les dispositifs de recrutement et d'intégration des personnes en situation de handicap

Date et horaire : 18 juin 2026 – 14h

Public : Référénts handicap & acteurs intervenant dans l'accompagnement des agents

Lien d'inscription : <https://forms.gle/bwF4etd4sx8A98qX6>



Les actualités du Handi-Pacte

Les grandes actus

Nouvel outil : les fiches Réflexe du FIPHFP



Afin d'aider les employeurs publics à mieux accompagner les agents présentant un handicap invisible nécessitant un accompagnement spécifique, le FIPHFP publie une série de fiches réflexe dédiées aux dispositifs mobilisables pour accompagner les personnes avec un handicap psychique ou neuroatypiques.

Réalisées avec l'appui de son comité des usagers, ces fiches pratiques visent à clarifier les solutions existantes et à faciliter leur mobilisation par les employeurs publics et les acteurs de l'accompagnement.

Pour télécharger les fiches, c'est ici : <https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/actualites/telecharger-les-fiches-reflexe-du-fiphfp-quels-accompagnements-pour-les-personnes-avec-un-handicap-psychique-ou-neuroatypiques>

Nouvel épisode du podcast du FIPHFP : anticiper le départ en retraite des agents en situation de handicap

Le 8ème épisode du podcast du FIPHFP Emploi & Handicap, la Fonction publique témoigne vient de paraître. Il est consacré à l'accompagnement du départ à la retraite des agents en situation de handicap. A cette occasion, **Frédéric Debas**, chargé de relations client pour la Caisse nationale de retraite des agents des collectivités locales (CNRACL) et pour la Retraite additionnelle de la Fonction publique (RAFP), témoigne des bonnes pratiques à adopter afin d'accompagner au mieux les agents en situation de handicap en vue de leur départ à la retraite.

Pour en savoir plus, c'est ici : <https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/actualites/nouvel-episode-du-podcast-du-fiphfp-anticiper-le-depart-en-retraite-des-agents-en-situation-de-handicap>

Une nouvelle édition 2026 du guide pratique sur l'apprentissage dans la Fonction Publique

Accompagner un apprenti, c'est s'inscrire dans un environnement où les pratiques, les dispositifs et les réglementations évoluent. C'est dans cette perspective, que le FIPHFP, en Auvergne Rhône-Alpes a conçu - et aujourd'hui mis à jour - un guide pratique dédié à l'apprentissage des personnes en situation de handicap. Ce guide s'adresse aux référents handicap en CFA, aux équipes pédagogiques, aux employeurs, ainsi que de tous les acteurs intervenant dans le champ de l'apprentissage. Ce guide a été pensé comme un outil pratique qui apporte une vision claire des modalités de fonctionnement et des leviers de financement de la compensation du handicap pour un apprenti dans la Fonction publique.

Pour télécharger le guide : <https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/actualites/une-nouvelle-edition-2026-du-guide-pratique-sur-l-apprentissage-dans-la-fonction-publique>



Les actualités du Handi-Pacte

Les grandes actus



Un webinaire pour comprendre le fonctionnement des MDPH

Le jeudi 4 juin prochain (10h-12h), la MDPH 31 organise un webinaire dédié au fonctionnement de la MDPH (instruction, évaluation) et au remplissage du Cerfa administratif. Plus précisément, ce webinaire sera l'occasion d'évoquer les points suivants :

- Le circuit d'un dossier au sein de la MDPH,
- Le handicap et le taux d'incapacité,
- Le Cerfa administratif du dossier MDPH,
- Les retentissements,
- Les droits et les dispositifs de compensation.

Ce webinaire s'adresse prioritairement aux référents handicap du service public en Haute Garonne, car il comprend notamment une présentation du fonctionnement de la MDPH 31, en complément de l'accompagnement au remplissage du dossier et des mesures de compensation.

Le lien visio : <https://teams.microsoft.com/meet/36269887583359?p=ejBcsK1foxhIT7ube2> (Numéro de réunion : 362 698 875 833 59)

URRH mars 2026 – Les ateliers animés par le Fiphfp

Les 26 et 27 mars 2026, l'Agefiph a organisé à Orléans l'Université du Réseau des Référents Handicap (URRH), rendez-vous national dédié aux professionnels du handicap et de l'emploi. Le FIPHFP y était pleinement représenté en animant quatre ateliers thématiques, ouverts aux employeurs publics et privés, débutants comme experts. L'un des ateliers était organisé par le Handi-Pacte Occitanie !

Les 4 ateliers animés par le FIPHFP :

- [S'engager durablement dans l'accessibilité des formations : enjeux stratégiques, attentes des financeurs et retours d'expérience](#)
- [Et si le handicap était une compétence : la pair-aidance](#)
- [Construire une politique handicap : outils et méthode](#)
- [L'autodiagnostic Emploi & Handicap : un outil pour initier, booster et piloter sa politique emploi-handicap](#)

Pour retrouver les replays de l'ensemble des ateliers durant l'URRH : <https://agefiph-universite-rrh.fr/>

L'expertise de la PFRH : zoom sur le recrutement

L'idée de mentionner un handicap sur un CV ou lors d'un entretien peut être source d'appréhension. « Vais-je être jugé ? Ma candidature sera-t-elle écartée ? ». Ces craintes sont légitimes. Pourtant, aborder le sujet dès le départ est souvent la première étape vers une collaboration transparente, équilibrée et durable.

Retrouvez l'article publié par Cécile Fréry (PFRH, co-pilote du Handi-Pacte Occitanie) sur le site [Choisir le service public](#), qui permet de revenir sur l'intérêt d'évoquer le handicap dans le cadre de l'entretien de recrutement ou sur le CV.





Construire et renforcer sa commande publique « handi-responsable » : comment recourir aux ESAT, EA et TIH ?

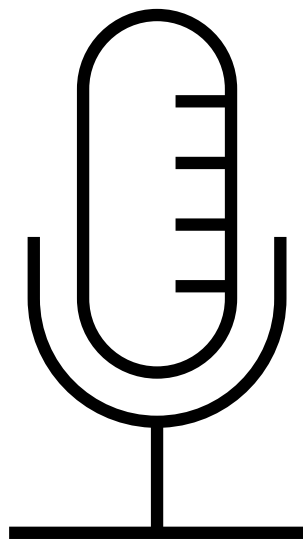


Alexia Bourit



Appui technique HandiPacte

Animation du webinaire



Construire et renforcer sa commande publique « handi-responsable »



- Cadre légal de la commande publique handi-responsable
- Entreprises adaptées (EA), Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT) et Travailleurs Indépendants Handicapés (TIH) et filières métiers
- Les leviers contractuels à disposition des acheteurs publics
- Lever les freins, passer à l'action
- Ressources utiles

Nos grands témoins



Claire Nicoletti

Hosmoz

Responsable du Pôle Entreprises & Organisations publiques



AGIR AVEC AMIS,
PARENTS ET
PROFESSIONNELS
POUR LES PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP



Vanessa Huant

AGAPEI

Directrice Communication Marketing et
Partenariats
Présidente EA Les Mains Vertes



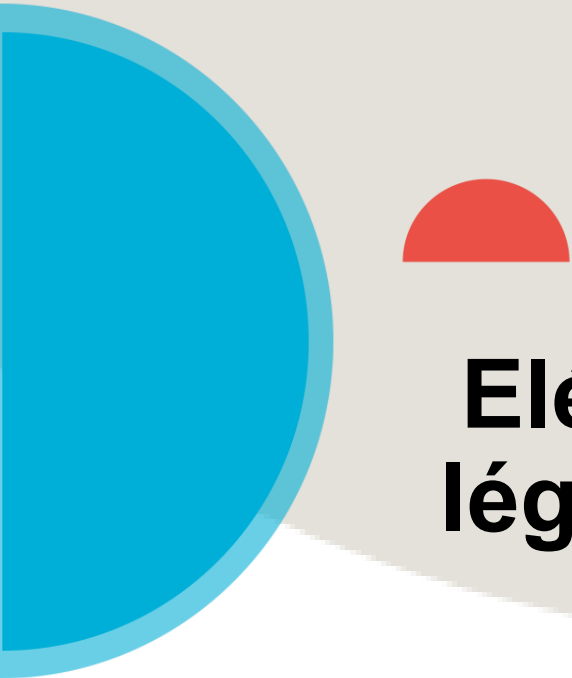
L'ATELIER
PAPIER SOLEIL
Experte et Adaptée



Anthelmette Brizon

EA Papier soleil
Directrice





Éléments de contexte et cadre légal de la commande publique handi-responsable

LOI « AVENIR PROFESSIONNEL » DU 5 SEPTEMBRE 2018



OBJECTIF

Favoriser l'emploi « direct » en facilitant l'insertion et le maintien dans l'emploi dans les entreprises dites « ordinaires » et augmenter le taux d'emploi de personnes en situation de handicap.



GRANDS PRINCIPES

- Tout employeur de + de 20 salariés doit employer au moins **6% de travailleurs en situation de handicap** ou s'acquitter d'une contribution
- Le recours aux ESAT et Entreprises Adaptées permet de réduire la contribution. Valorisation de **30% de la part main d'œuvre** de la prestation

ACHAT SOCIALEMENT RESPONSABLE

OBLIGATIONS DES ACHETEURS PUBLICS

Code de la commande publique

L'acheteur public **doit prendre en compte « des objectifs de développement durable dans leur dimension économique, sociale et environnementale »** lorsqu'il détermine la nature et l'étendue de ses besoins (obligation de moyen).

Article L 2111-1 du code de la commande publique

Pour les collectivités territoriales et leurs groupements, et pour les acheteurs soumis au code de la commande publique dont les dépenses annuelles s'élèvent à plus de 50M€ HT :

obligation d'adopter et publier un Schéma de Promotion des Achats Socialement et Ecologiquement Responsables (SPASER)

Article L2111-3 du Code de la Commande Publique

ACHAT SOCIALEMENT RESPONSABLE

OBLIGATIONS DES ACHETEURS PUBLICS

Les objectifs 2022-2025, fixés par le Plan National pour les Achats Durables (PNAD)

30% des marchés notifiés au cours de l'année comprennent au moins une considération sociale.

L'intégration de considérations sociales peut être réalisée via différents leviers :

- l'objet du marché
- une clause du marché
- un marché réservé (ESAT-EA-TIH, IAE, ESS)
- un critère d'attribution



[Consulter le PNAD 2022-2025](#)



ACHAT SOCIALEMENT RESPONSABLE

OBLIGATIONS DES ACHETEURS PUBLICS

Loi climat & résilience : vers un renforcement des dispositifs

- Article L.3-1 qui pose le principe d'une **commande publique participant à l'atteinte des objectifs de développement durable (ODD)**
- Article L.2111-2 complété par un alinéa qui intègre ces objectifs de développement durable dans la définition des **spécifications techniques** du marché
- Article L.2112-2-1 : l'acheteur doit prévoir des **conditions d'exécution relatives au domaine social ou à l'emploi**

Ces dispositions entreront en vigueur au plus tard **le 22 août 2026**.



Présentation des EA, ESAT, TIH et des filières métiers

PANORAMA DES FOURNISSEURS SOCIALEMENT RESPONSABLES

Economie sociale et solidaire (ESS)

Coopératives,
mutuelles,
associations,
fondations, fondées
sur un principe de
solidarité et d'utilité
sociale

Entreprises inclusives

STPA - Secteur du Travail Protégé et Adapté

ESAT

Entreprise adaptée (EA)

Entreprise adaptée de travail temporaire (EATT)

Travailleurs Indépendants Handicapés (TIH)

SIAE – Secteur de l'Insertion par l'Activité Economique

Atelier Chantier d'insertion (ACI)

Entreprise d'insertion (EI)

Entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI)

Association intermédiaire (AI)

LES ESAT ET ENTREPRISES ADAPTÉES : QUI SONT-ILS ?

DES LIEUX D'ACCUEIL ET DE TRANSITION EN FAVEUR DES PROFESSIONNELS HANDICAPÉS, À LA VOCATION À LA FOIS SOCIALE ET ÉCONOMIQUE

1 500 ESAT

(Etablissements et Services
d'Accompagnement par le Travail)

En moyenne un ESAT :



compte **84 professionnels**
en situation de handicap



est positionné sur **8 filières métiers**



et réalise un chiffre d'affaires
de **960 000 euros**

1 100 EA

(Entreprises Adaptées)

En moyenne une Entreprise Adaptée :



compte **42 professionnels**
en situation de handicap



est positionnée sur **6 filières métiers**



et réalise un chiffre d'affaires
de **1,2 million d'euros**

80 000 TIH

(Travailleurs indépendants
handicapés)

Des profils experts
positionnés
principalement dans les
métiers des **prestations
intellectuelles**

Conseil en informatique,
conseil management,
stratégie, communication
& marketing



2 600
prestataires

1 500 ESAT & 1 100 EA
1 prestataire présent
toutes les 14 communes !



172 000
travailleurs
handicapés

2,7 MDE€
chiffre
d'affaires
annuel



200
métiers

sur lesquels sont
positionnés les ESAT-EA



ESAT & EA : Des outils de l'ESS

ESAT : Établissement et Service d'Accompagnement vers le Travail

EA : Entreprise Adaptée

**ESS / RSE : Milieu protégé
ou adapté**

**Accompagnement par le
Travail ou par l'Emploi**

Orientation CDAPH RQTH

**Contrat d'accompagnement
et de soutien par le travail
ou contrat de travail**

**Projet d'accompagnement
personnalisé ou suivi
professionnel**

**CASF
ou Code du travail CCN**



DES OPPORTUNITÉS D'ACHATS DANS 14 FILIÈRES ET 200+ MÉTIERS

Artisanat

Construction et bâtiment

Impression, reprographie et marquage

Prestations intellectuelles

Restauration, hébergement et services touristiques

Communication et marketing

Energie, environnement, gestion des déchets

Nettoyage et entretien

Production industrielle

Services généraux

Espaces verts et paysagers

Conditionnement, logistique et transport

Prestations administratives

Productions alimentaires



PROXIMITÉ, QUALITÉ, ADAPTABILITÉ : SATISFACTION GARANTIE

98%

des clients se déclarent satisfaits
ou très satisfaits des prestations
d'ESAT-EA



Les principaux points forts des ESAT-EA
cités par les clients :



*Par rapport à 2023

LES ESAT-EA : DES ACTEURS AGILES AU SERVICE DES PROFESSIONNELS HANDICAPÉS ET DE LEURS CLIENTS

54%

ont créé de nouvelles activités

au cours des deux dernières années
principalement pour :

- développer les **compétences des professionnels** en situation de handicap
- répondre aux **besoins d'un ou de plusieurs clients**

90%

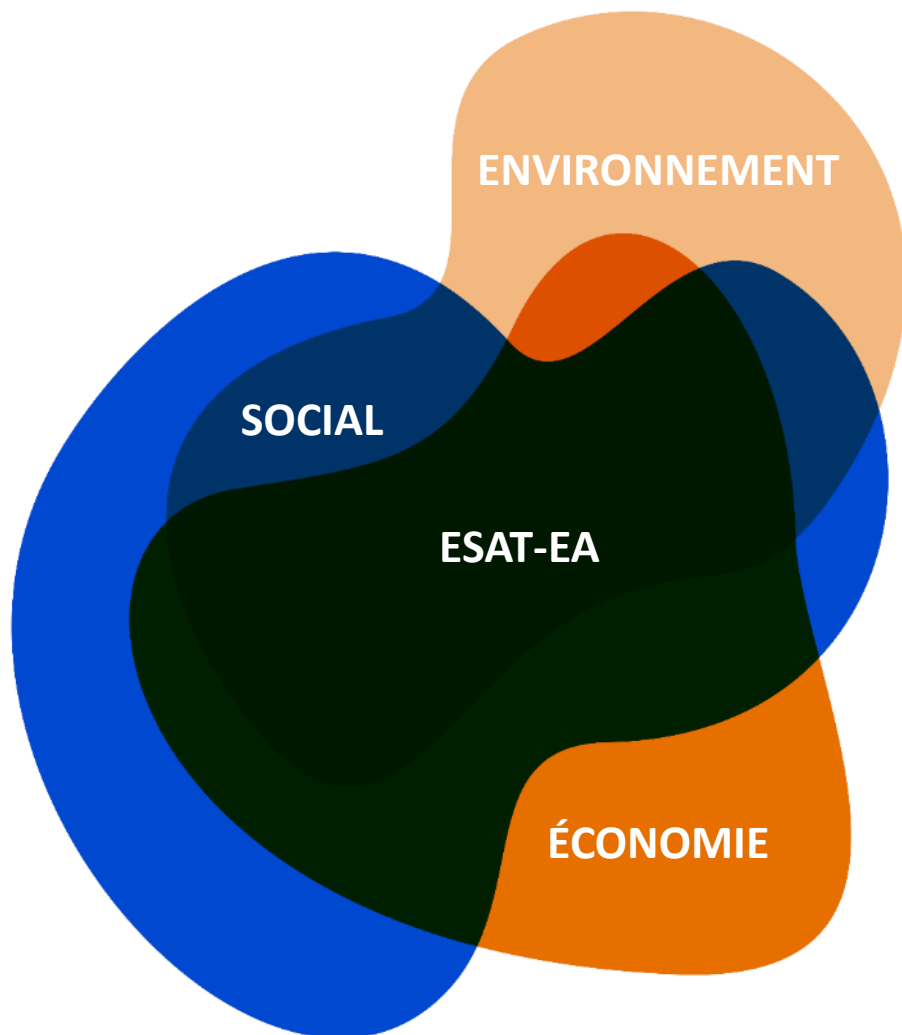
des ESAT-EA

ont réalisé des investissements

au cours des deux dernières années



LES ESAT-EA, DES ALLIÉS POUR ACCOMPAGNER LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS



IMPACT SOCIAL

Contribuer à l'emploi des personnes en situation de handicap
Répondre à vos engagements : PNAD, SPASER...



IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Acheter français
Privilégier l'achat local
et les circuits courts

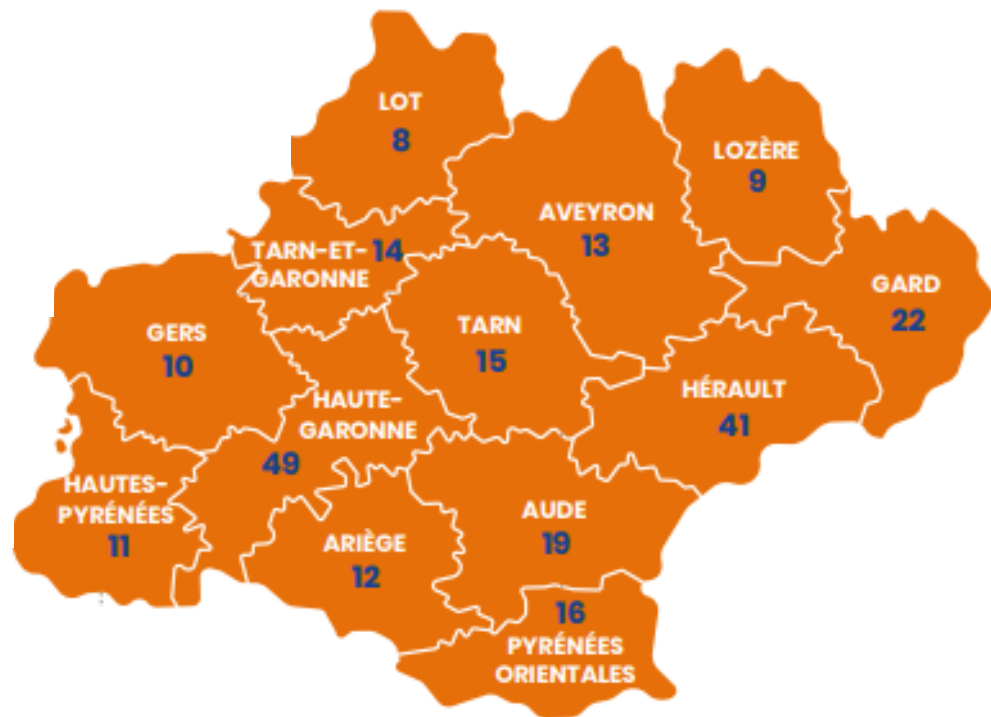


IMPACT ÉCONOMIQUE

Bénéficier d'une haute qualité de service
Contribuer au développement économique des territoires
Diminuer sa contribution OETH



EN OCCITANIE : 239 ESAT & ENTREPRISES ADAPTÉES



Répartition des
ESAT-EA par
département



129 ESAT

110 Entreprises Adaptées (+29% versus 2023)



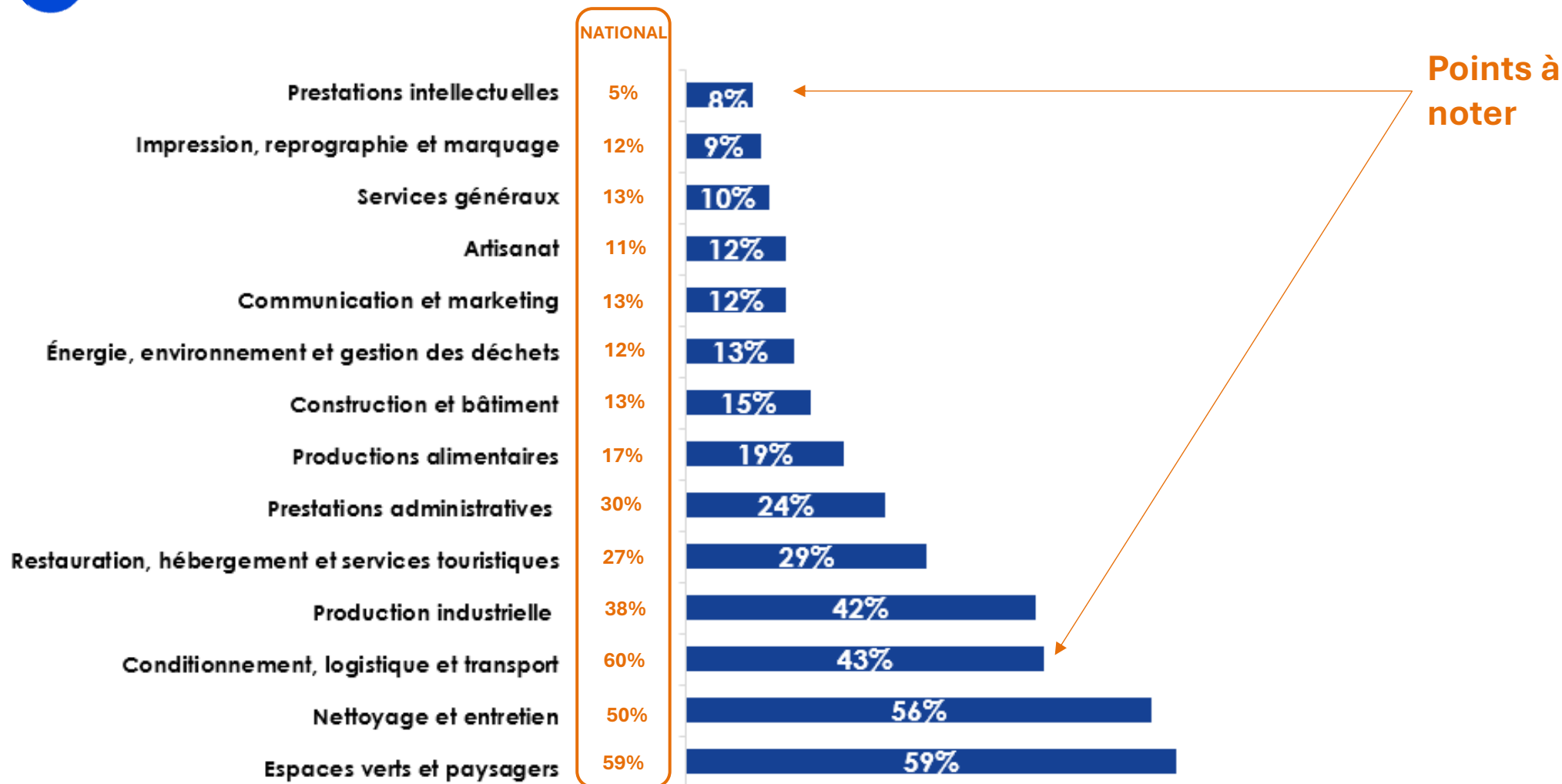
14 913 professionnels en situation de handicap



1 structure toutes les 19 communes



EN OCCITANIE : 239 ESAT & ENTREPRISES ADAPTÉES



ESAT & EA de l'AgaPei



+ de 900

personnes en situation de handicap



17

Activités



3

Départements

Un réseau national...

UNAPEI - ANDICAT - UNEA - Hosmoz

... mais aussi régional

CRESS - FACE - RECYCL'OCC

Des partenaires publics et privés

TŌULOUSE
MAIRIE - MÉTROPOLE

Capgemini 

Les activités

→ Des compétences innovantes
au service des filières de
l'économie circulaire

Textile- Bois- Biodéchets

→ Un partenaire professionnel de
l'ESS dans le développement
de vos projets



AGISSONS ENSEMBLE
POUR L'INCLUSION SOCIALE ET SOLIDAIRE

UNE GAMME DE PRESTATIONS ET DE PRODUITS RICHES ET DIVERSIFIÉS

14 Sites
ESAT ou EA

17 Pôles d'activités
Répartis en 4 familles de prestations

3 Départements
Haute-Garonne, Gers, Tarn

Pourquoi travailler avec nous ?



Concrétiser indirectement
l'emploi de personnes en
situation de handicap



Participer à l'ESS et s'inscrire
dans une démarche RSE



Travailler avec un partenaire
local, à taille humaine, agile
et à votre écoute



Répondre à l'OETH pour les
entreprises de plus de
20 salariés et sensibiliser
vos salariés aux Handicaps



Répondre à la clause sociale
des marchés publics



Faire des achats
éco-responsables

Vos questions / réponses



Vos questions



Les leviers contractuels à disposition des acheteurs publics

LEVIERS DE RECOURS AUX ESAT-EA DANS LA COMMANDE PUBLIQUE

L'ALLOTISSEMENT

- Rendre **accessible** aux ESAT-EA des lots techniques, géographique ou volumétrique
- Permettre une **mise en concurrence** plus large et une réactivité locale
- Commande publique : peut permettre de passer en **procédure adaptée**

CRITÈRES DE NOTATION

- Insérer des **critères sociaux** pour inciter le fournisseur du milieu ordinaire à inclure des TH dans sa réponse
- Prévoir des **pénalités** en cas de non-respect
- Commande publique : critères doivent être **corrélés** à l'objet du marché & pondération < 15%

CLAUSES D'INSERTION

- Favoriser le recours aux **publics éloignés de l'emploi** : ESAT, EA, IAE... Possibilité de mettre l'accent sur les publics en situation de handicap
- Clause **coercitive** : oblige le soumissionnaire à confier un nombre d'heures à un public éloigné de l'emploi
- **Leviers de réponse** : l'emploi direct, la mise à disposition, la cotraitance ou la sous-traitance

MARCHÉS RÉSERVÉS

- Réserver **tout ou partie** d'un marché à des ESAT-EA **et/ou** à des structures d'insertion
- Nécessite d'évaluer en amont les **capacités d'intervention** des ESAT-EA pour éviter l'infructueux
- Impossibilité de co/sous-traiter avec des acteurs « ordinaires »
- Articles L2113-12 et L2113-14 du Code de la commande publique



Comment collaborer avec nous ?



Contrat de sous-traitance, prestation directe

Blanchisserie, kitting, assemblage, montage, transcription FALC, conditionnement, confection...



Prestations de service sur site client

Espaces verts, entretien des locaux, nettoyages véhicules, étiquetage, préparation de commande...



Achat de fournitures, produits des ESAT



Marchés solidaires / Noël

Vente des produits des ESAT et animations des stand par des personnes en situation de handicap dans vos locaux



Ateliers T'CAP(h)

Reconstitution et organisation d'ateliers animés par des personnes en situation de handicap : couture, encadrement d'art, vente de vêtements de seconde main (Vesti'Mobile)...



Sensibilisation accessibilité

Informer et former les salariés à l'inclusion des personnes en situation de handicap (équipe de formateurs : personnes en situation de handicap, professionnels et parents)



Autres animations

Animation musicale, stand de crêpes, théâtre, sport adapté, exposition d'oeuvres d'art, jeux sur le handicap



Comment collaborer avec nous ?

Vos questions / réponses



Vos questions



Lever les freins, passer à l'action



LES PRINCIPAUX FREINS



Méconnaissance de l'étendue de l'offre

Faible acculturation des équipes

Niveaux de maturité variables entre métiers, services, entités...**et manque de transversalité**

Manque de visibilité sur l'existant

Manque de visibilité sur le potentiel de développement

Difficulté à passer à l'action

Manque de portage par la gouvernance





EXEMPLE DE MÉTHODOLOGIE POUR DÉVELOPPER LES ACHATS INCLUSIFS

Analyse des dépenses et de la programmation des marchés pour **identifier de nouvelles opportunités d'achats**

130M€ d'achats analysés dont **29% transférables ESAT-EA**

Sensibilisation des directions métiers présentant le + de potentiel « ESAT-EA » :
4 ateliers prestataires/clients pour les segments IT & télécom, communication, moyens généraux

1ers échanges sur un marché d'impression à transférer aux ESAT-EA

Accompagnement marché national d'impression :
étude de la faisabilité et recommandations de calibrage

Réservation des 4 lots du marché aux ESAT-EA, remportés par l'EA Handiprint (196 K€)

APPUYEZ-VOUS SUR DES EXPERTS : L'OFFRE HOSMOZ

Construire votre feuille de route
et piloter votre démarche

Auditer vos pratiques
et identifier les ESAT-EA parmi vos fournisseurs

Identifier
de nouvelles opportunités d'achats

Définir votre stratégie
et votre plan d'actions

Piloter votre performance
et mesurer votre impact

Faciliter vos achats, vos ventes et vos
recrutements inclusifs

Sourcer vos prestataires inclusifs
et valider la faisabilité de vos projets

Achats
Intégrer des
ESAT-EA en
rang 1 & 2 ou
cotraitance

Ventes
Accompagner
la réponse
commerciale
en cotraitance

RH
Mettre en
place
des dispositifs
passerelles
avec vos futurs
talents

Rendre visibles vos projets
auprès des ESAT-EA sur [hosmoz.fr](https://www.hosmoz.fr)

Impulser une dynamique et
embarquer vos parties prenantes

Animer votre politique
achats inclusifs

Former et sensibiliser
vos collaborateurs

Engager
vos fournisseurs actuels

Mettre en valeur
vos engagements



Vos accès Premium à Hosmoz.fr, l'**annuaire exhaustif** et qualifié des 2600 ESAT-EA de France et la **place de marché** pour sourcer et diffuser vos projets d'achat responsable.



L'OBSERVATOIRE DES ACHATS INCLUSIFS

6^{ème} édition



Une étude  **hosmoz**
réalisée en 2025 par **opinionway**

en partenariat avec



POUR ALLER PLUS LOIN : LE 6^{ÈME} OBSERVATOIRE DES ACHATS INCLUSIFS

Une étude  **hosmoz**

réalisée par **opinionway** en partenariat avec :



#ManifesteInclusion



Direction des Achats de l'État



SOUTIENS FINANCIERS



L'intégralité des résultats sur
hosmoz.fr/ObservatoireAchatsInclusifs

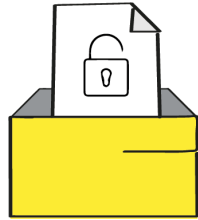


L'ATELIER
PAPIER SOLEIL
Experte et Adaptée

Adaptée à vos besoins



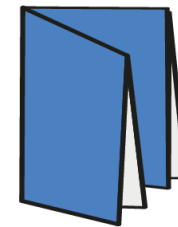
**COLLECTE ET
VALORISATION DES
DÉCHETS**



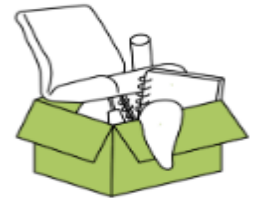
**DÉSARCHIVAGE &
DESTRUCTION
CONFIDENTIELLE**



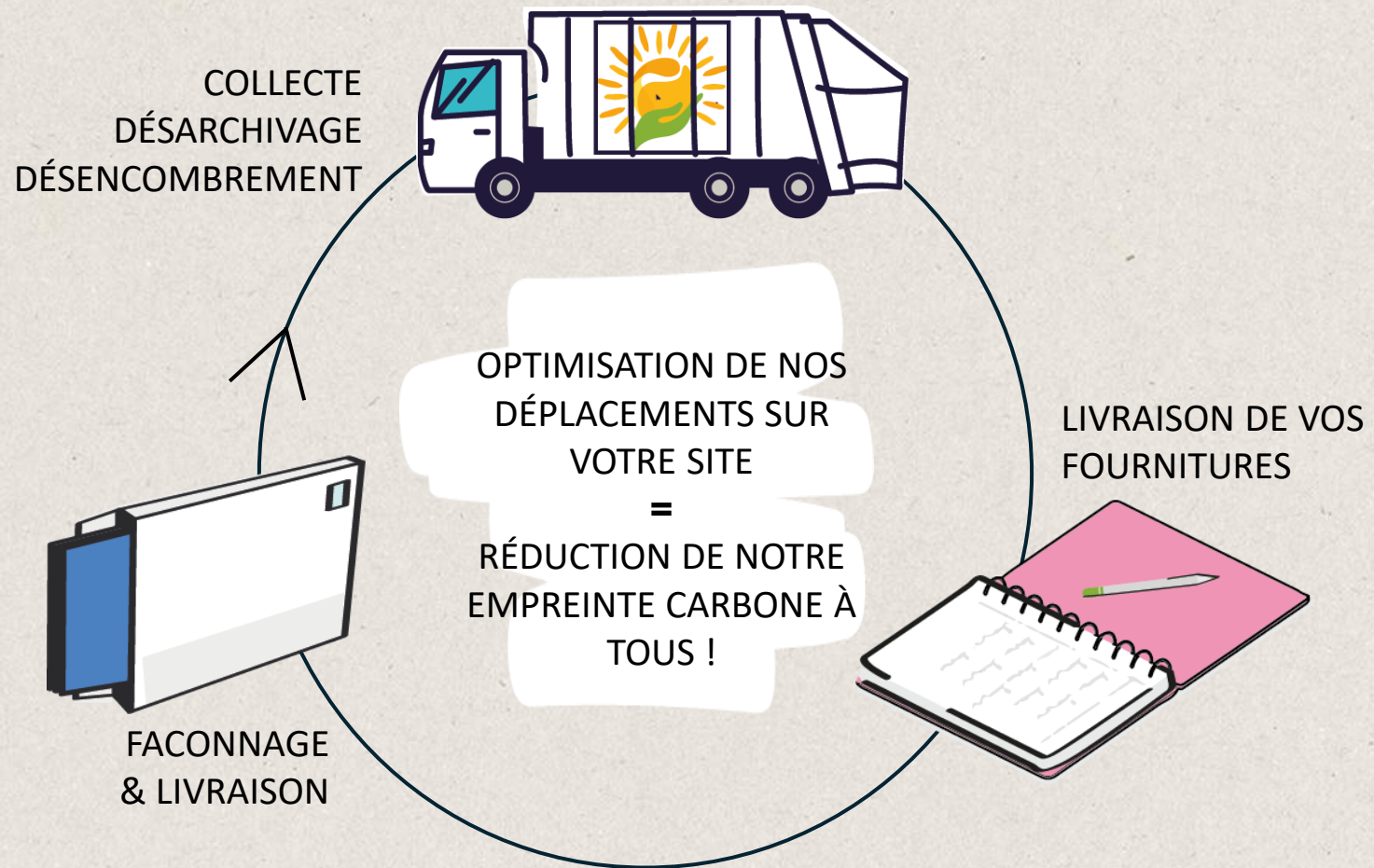
**VENTE
DE FOURNITURES
DE BUREAU**

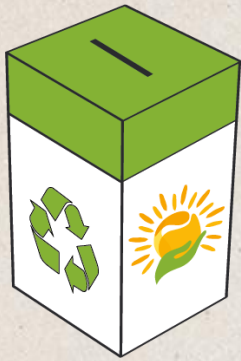


**FAÇONNAGE
D'IMPRIMERIE**



**DESENCOMBREMMENT
LOCAUX**





Collecte et valorisation de vos déchets d'entreprise

Pour tout type de déchets non dangereux

Nos équipes professionnelles assurent la collecte de tous vos déchets d'activité non dangereux. Les matières collectées dites « nobles », car recyclables dans des filières maîtrisées, sont acheminées vers des centres de recyclage.

UNE COLLECTE SUR-MESURE

Nous déterminons ensemble le rythme de passage et les horaires pour une collecte des déchets discrète, adaptée à votre activité.



BROCHURES,
CARTONS, PAPIER,
EMBALLAGES



BOUCHONS PLASTIQUE,
CAPSULES NESPRESSO...



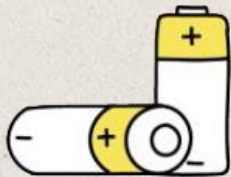
CARTOUCHES D'ENCRE...



BIODÉCHETS,
INVENDUS...



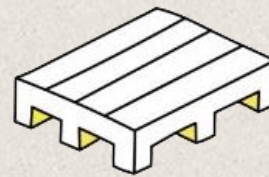
VERRE, BOUTEILLES



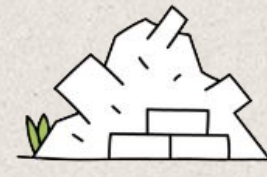
PILES USAGÉES



CANETTES EN
ALUMINIUM, MÉTAUX...

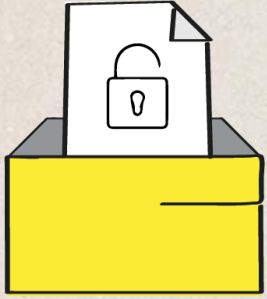


BOIS, PALETTES,
MOBILIER...



GRAVATS, PLÂTRES...





Destruction d'archives en toute sécurité

Gagnez de l'espace en assurant la confidentialité de vos données

Nous sommes spécialisés dans le désarchivage et la destruction sécurisées des documents sensibles. Grâce à notre approche professionnelle et respectueuse des réglementations en vigueur, nous vous garantissons un service fiable et sécurisé. Et conforme à vos besoins, de la collecte de vos cartons d'archives à leur destruction.

QUE DIT LA LOI ?

Le RGPD impose des directives spécifiques concernant la destruction d'archives contenant des données personnelles. Il requiert un traitement sécurisé, incluant la destruction appropriée.

Nos équipes se déplacent pour évaluer votre besoin de désarchivage.

Le jour J, nos équipes collectent l'intégralité de vos archives.

Nous assurons le transport de vos archives en véhicule spécialisé jusqu'à notre centre de tri.

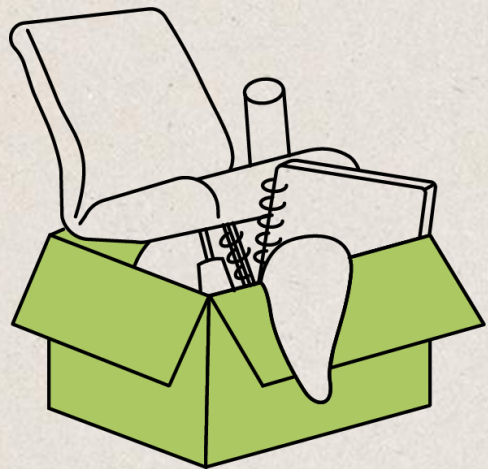
Vos archives sont ensuite détruites.

Nous vous remettons un certificat de destruction.



Désencombrement et débarras de locaux professionnels ou particuliers

Nous pouvons intervenir sur toute l'Occitanie



Retrouver de la place dans ses locaux, respirer dans ses espaces et repartir sur de bonnes bases... voilà ce que permet notre service de désencombrement et de débarras.

Chez Atelier Papier Soleil, nous vous accompagnons pas à pas pour vider, trier, recycler et remettre en ordre vos locaux professionnels ou vos espaces privés.

Qu'il s'agisse de bureaux encombrés, de locaux abandonnés, d'un entrepôt plein à craquer, d'une cave envahie de cartons ou d'une maison après déménagement ou succession, nous intervenons avec sérieux mais aussi avec la volonté de vous simplifier la vie. Le tout, dans le respect du tri des flux et de l'environnement.

A RETENIR
Chaque m2 récupéré
est un m2 qui
redevient rentable.

Nos équipes se déplacent pour évaluer les volumes à débarrasser.

Le jour J, nous procédons à l'enlèvement des encombrants, au tri des meubles et objets.

Nous assurons le transport en véhicule spécialisé jusqu'à notre centre de tri.

Ce qui peut être valorisé en seconde vie l'est systématiquement.

Nos équipes assurent le nettoyage pour que vous retrouviez vos locaux prêts à être réutilisés.





Un large éventail de fournitures pour vos besoins professionnels

Faites le choix de la qualité et du sur-mesure

Nous avons développé la vente de fournitures de bureau, de produits d'hygiène et d'entretien à travers toute la France. Nous proposons une vaste gamme de fournitures de bureau allant des articles de papeterie tels que les stylos, cahiers, classeurs, aux fournitures d'entretien et d'hygiène.

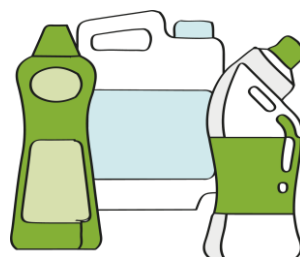
Nous proposons le choix de quantité adaptées aux besoins réels de nos clients grâce au comptage et au conditionnement que nous réalisons à l'atelier.

FOURNITURES FAÇONNÉES ET PERSONNALISABLES À L'ATELIER

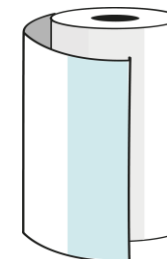
Nous façonnons des articles tels que des blocs à souches, blocs-notes, cahiers à dos collé ou à spirale, ou encore des sous-main. Nos réalisations sont sur-mesure et personnalisables. Notre réactivité et la qualité de nos produits nous valent la reconnaissance et la fidélité de nombreux clients sur la France.



**FOURNITURES / MATÉRIEL
DE BUREAU**

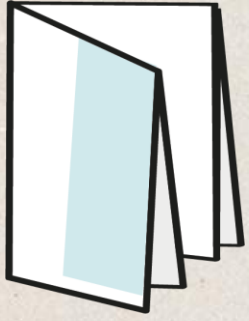


PRODUITS D'HYGIÈNE



PRODUITS D'ENTRETIEN





Un expert pour votre sous-traitance ou vos carnets sur-mesure

Nos points forts pour une qualité à la hauteur de votre image

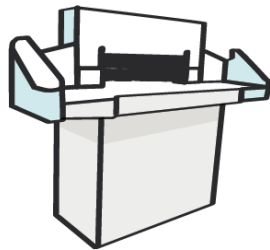
Nous façonnons divers produits de papeterie pour personnaliser vos fournitures ou assurer la sous-traitance de votre activité. Avec notre expertise en sous-traitance pour le façonnage d'imprimerie, vous pouvez compter sur des finitions de haute qualité qui mettent en valeur vos créations. Faites confiance à notre équipe pour un travail manuel précis, soigné et conforme à vos exigences professionnelles.

TRANSFORMER LE PAPIER : LE
CŒUR DE NOTRE SAVOIR-
FAIRE

Avec une connaissance approfondie de l'univers du papier, nous comprenons les subtilités de chaque fibre, chaque traitement, chaque grammage et garantissons des finitions impeccables pour vos projets d'impression. Confiez-nous votre façonnage d'imprimerie et découvrez comment notre expertise peut faire la différence dans la mise en valeur de vos créations.



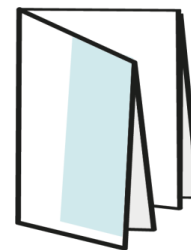
CREATION DE PRODUITS
FACONNES
SUR-MESURE



MASSICOTAGE
PERFORATION
DECOUPE SUR-MESURE



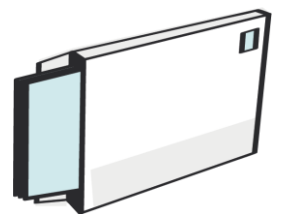
RELIURE
AGRAFAGE



RAINURAGE MANUEL
PLI MANUEL



ASSEMBLAGE
COLLAGE



MISE SOUS PLI, MAILING,
ENCARTAGE, MISE SOUS FILM,
COLISAGE





Contact

04 99 53 36 83

contact@atelierpapiersoleil.fr



L'ATELIER
PAPIER SOLEIL
Experte et Adaptée

198 rue Cassiopée

34 570 Vailhauquès

atelierpapiersoleil.fr

contact@atelierpapiersoleil.fr

Vos questions / réponses



Vos questions



**Pour aller plus loin:
quelques ressources**

Des liens et ressources pour approfondir



Site internet: <https://www.hosmoz.fr/>
L'Observatoire des achats inclusifs
Tél: 01 75 44 90 00
25 rue de Tolbiac - 75013 Paris



AGIR AVEC AMIS,
PARENTS ET
PROFESSIONNELS
POUR LES PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP

Site internet: <https://www.agapei.asso.fr/>
Tél : 05 34 41 38 70
Mail: Siege-social@agapei.asso.fr
8 place Alphonse Jourdain
CS 51507
31015 Toulouse Cedex 6



Site internet: <https://www.atelierpapiersoleil.fr/>
Tel: 04 99 53 36 83
Mail: contact@atelierpapiersoleil.fr
198 rue Cassiopée
34 570 Vailhauquès





Sourcez sur hosmoz.fr

L'annuaire des EA et ESAT par type de prestation
(secteur) et région



Pôle de compétences

[+ Ajouter un pôle de compétences](#)

Région

[+ Ajouter une localisation](#)

Autour de

Dans un rayon de (km)

Rechercher

Un premier niveau d'accès gratuit aux 2600 ESAT et Entreprises Adaptées.

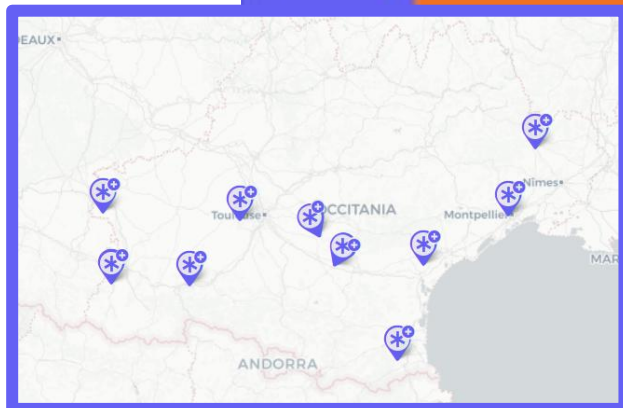
Allez à la rencontre des structures de votre territoire



Participez aux
**nouvelles Portes ouvertes nationales
des ESAT & Entreprises Adaptées**
du 8 au 12 juin 2026

Cliquez ici pour en savoir plus

La Semaine
des
achats
socialement et
écologiquement
responsables



10 structures ouvriront leurs portes en Occitanie
[Découvrez les structures participantes et inscrivez-vous](#)



Participez à nos webinaires dédiés



Loi Climat et Résilience, répondez à vos obligations sociales avec les ESAT & Entreprises Adaptées |

Webinaire | 22 mai à 10h [\[Inscription\]](#)



Stratégie & Pilotage de vos achats inclusifs |

Webinaire | 4 juin à 9h30 [\[Inscription\]](#)

Les aides et guides pour soutenir la commande handi-responsable



Abonnement plateforme milieu protégé

Le FIPHFP prend en charge les dépenses d'abonnement à une plateforme de sollicitation du milieu protégé dans la limite d'un plafond de 7 000 € par année.

Renouvellement: Cette aide est mobilisable tous les ans.

**INTERCOMMUNALITÉS
DE FRANCE**



Commande publique responsable : guide juridique et fiches pratiques dédiées aux intercommunalités

Commande publique responsable : un guide juridique dédié aux intercommunalités - INTERCOMMUNALITES DE France

COMMANDE PUBLIQUE RESPONSABLE S'APPROPRIER LES ENJEUX ET DÉPLOYER LA DÉMARCHE Fiches pratiques et retours d'expérience



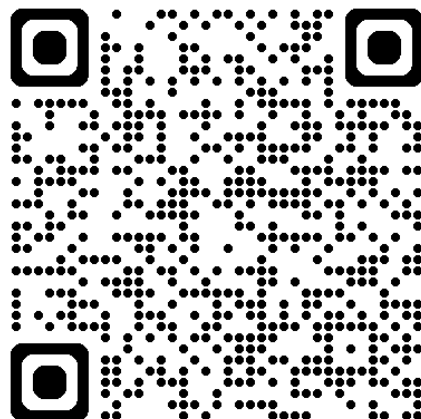


Merci pour votre participation

Pensez à évaluer ce webinar



Votre avis nous intéresse: merci de consacrer dès à présent 1 mn à compléter le questionnaire d'évaluation de ce webinar



[\[Evaluation\] Club DRH- La commande publique
handi-responsable- 16 avril - 10h - Google Forms](#)