



Trophées Emploi public et Handicap du FIPHFP

20 janvier 2026

Étape Normandie
Mémorial de Caen



Ouverture



Pascal PIMONT, conseiller municipal de la Ville de Caen

Séverine BAUDOUIN, directrice adjointe du FIPHFP

Cyrille MENANT, adjoint au secrétaire général pour les affaires régionales de la préfecture de région





Film « Les 20 ans du FIPHFP »





Table ronde

Adda ABDELLI, scénariste et comédien

Laetitia BERNARD, journaliste et cavalière française

Alexandre JOLLIEN, écrivain et philosophe suisse





Remise des Trophées Emploi public et Handicap



5 catégories de Trophées

- **Recrutement / Apprentissage**
- **Maintien dans l'emploi / Parcours professionnel**
- **Accessibilité universelle**
- **Communication**
- **Et un trophée spécial du jury – coup de cœur**



Composition du Jury Normandie

Clotilde BIENFAIT

Responsable pôle prévention santé handicap
CDG 14

Guy BIERNE

Délégué Régional Agefiph Normandie / Saint-
Pierre et Miquelon

Sylvain BREUGNOT

Directeur Cap Emploi Rouen/Dieppe

Carène GUILLEMET

Directrice Territoriale Handicap FIPHFP
Normandie / Saint-Pierre et Miquelon

Nathalie HASSINI

Directrice Plateforme Ressources Humaines -
Préfecture Normandie

Catherine LABBE

Déléguée territoriale ANFH Normandie

Christophe SARRY

Responsable service formation et partenariat
France Travail



Candidatures aux Trophées en Normandie

- **35 employeurs publics pour 44 candidatures reçues**

 - 10** pour la fonction publique d'Etat

 - 21** pour la fonction publique territoriale

 - 13** pour la fonction publique hospitalière

- **Les candidats par département**

 - 12** pour le Calvados

 - 2** pour l'Eure

 - 7** pour la Manche

 - 5** pour l'Orne

 - 18** pour la Seine-Maritime

- **Les candidats par catégorie**

 - 7** pour la catégorie
Recrutement /
Apprentissage

 - 17** pour la catégorie
Maintien dans l'emploi

 - 5** pour la catégorie
Accessibilité universelle

 - 15** pour la Catégorie
Communication





Catégorie Recrutement / Apprentissage

7 candidats



Les 7 candidats Recrutement / Apprentissage



Et le lauréat est...



**Blanchisserie
Hospitalière Centre
Manche**

Christophe SARRY
Responsable service formation
et partenariat France Travail



Recrutement/Apprentissage



Adeline, 25 ans, a travaillé pendant six ans à l'ESAT d'Avranches en blanchisserie, où elle a occupé l'ensemble des postes de l'atelier.

Son projet d'insertion en milieu ordinaire a été préparé par une mise à disposition au service blanchisserie du Centre Hospitalier Mémorial de Saint-Lô d'octobre 2020 à septembre 2021, avec un suivi régulier impliquant l'ESAT, Cap Emploi, les ressources humaines, le médecin du travail et les responsables du service.

Cette démarche a conduit à une intégration réussie en contrat PEC à temps complet à compter de septembre 2021. A l'issue de son contrat PEC, Adeline a été titularisée en août 2025 sur un poste d'agent de production blanchisserie.

Une auxiliaire permet de compenser, dans le cadre professionnel, les tâches qu'elle ne peut pas réaliser en raison de son handicap et favorise un meilleur travail d'équipe. Cet auxiliaire participe pleinement à la vie du service et à un climat de travail plus serein et renforce la coopération, l'entraide, la solidarité entre les agents et Adeline.



Catégorie Maintien dans l'emploi / Parcours professionnel

17 candidats



Les 17 candidats Maintien dans l'emploi / Parcours professionnel



ÉVREUX



Et le lauréat est...



Hélène COJEAN
Présidente ANFH Normandie



Maintien dans l'emploi / Parcours professionnel



« Du handicap individuel au bénéfice collectif »

L'agente concernée par cette situation est fonctionnaire de la FPH, depuis 2008, elle exerce le métier de cadre de santé. En 2019, un diagnostic identifie une pathologie entraînant un important handicap communicationnel (perte totale de la voix).

En 2020, la majoration des troubles ne permet plus à l'agente de rester sur un poste de cadre de santé dit "classique" car les conséquences de sa pathologie ne lui permettent plus de communiquer ni par téléphone ni en visio, elle ne peut plus assurer de réunions institutionnelles ou encore prendre la parole en public.

L'agente s'est mobilisée et investie dans le bénévolat au sein d'associations pour sourds et malentendants. Initiée à la culture sourde et confrontée aux difficultés quotidiennes de cette population, l'agente a réalisé une étude relative aux besoins de prise en charge en santé mentale des patients sourds et malentendants validée par l'ARS.

Depuis septembre 2023, le service Psy'surdités (réseau santé mentale en LSF) permet l'accompagnement des personnes sourdes en psychiatrie.



Catégorie Accessibilité universelle

5 candidats



Les 5 candidats

Accessibilité universelle



Et le lauréat est...



EVREUX

Nathalie HASSINI

Directrice Plateforme Ressources Humaines -
Préfecture Normandie

Accessibilité universelle



ÉVREUX



« Derrière la toile, un réseau humain »

Evreux a fait le choix de s'appuyer sur les principes qui guident son action depuis plus de dix ans à travers le "Grenelle du Handicap". Cette démarche de co-construction met en valeur l'expertise des personnes en situation de handicap en les impliquant dans l'ensemble du processus de création d'une politique publique. Une façon aussi de faire appel à leur compétence et à leur pouvoir d'agir, à l'autodétermination.

Quelques actions :

Refonte effective des sites internet de la Ville d'Évreux et d'Évreux Portes de Normandie en conformité avec les normes RGAA et tenant compte des diagnostics et préconisations des personnes et des agents en situation de handicap.

Mise en place de temps de test dans le cadre des journées DUO DAY.

Création d'un guide « Des bonnes pratiques numériques à l'usage des professionnels ».

Formation des agents dont 3 du service communication, à la méthode Facile à Lire et A Comprendre (FALC).



Catégorie Communication

15 candidats



Les 15 candidats Communication



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Et le lauréat est...



**Direction régionale des Finances publiques de
Normandie et de la Seine-Maritime**

Clotilde BIENFAIT
Responsable pôle prévention
santé handicap CDG 14



« Vivre la différence pour mieux la comprendre »

La DGFIP accorde une grande importance aux actions de sensibilisation et de communication autour du handicap.

Pour décliner cette démarche au plus près du terrain, la direction régionale des Finances publiques de Normandie et de la Seine-Maritime a souhaité que soient initiées des actions de sensibilisation au handicap, de formation et de communication.

Pour cela, une action intitulée : « Vivre la différence pour mieux la comprendre » a été mise en place avec plusieurs temps forts innovants et participatifs : un parcours fauteuil, un parcours cécité, une expérience de réalité virtuelle pour être sensibilisé aux maladies chroniques et aux troubles visuels en totale immersion, une conférence d'un sportif de haut niveau, un atelier Boccia (sport popularisé lors des jeux paralympiques de Paris 2024 avec notre championne olympique, Aurélie Aubert), un atelier cécifoot, un atelier tennis de table handisport et un défi/ action symbolique « chaussettes dépareillées » pour la journée mondiale de la Trisomie.





Trophée spécial du jury

40 candidats



Le trophée spécial du jury est décerné à...



Guy BIERNE
Délégué Régional Agefiph
Normandie / Saint-Pierre
et Miquelon



Trophée spécial du jury



« Connexions inclusives »

Créé il y a 3 ans par la Communauté de Communes, le club « Entreprises & Territoire Cœur Côte Fleurie » rassemble chaque mois des chefs d'entreprise autour d'un temps de conférence, de travail et d'échanges. Ce réseau dynamique favorise la coopération entre acteurs économiques et institutionnels, tout en ouvrant des perspectives nouvelles pour l'inclusion et la responsabilité sociale des entreprises.

Courant 2024, le Directeur de l'ESAT Anaïs a été invité à rejoindre le club. Cette adhésion a marqué un tournant pour l'ESAT avec des actions concrètes !

Un travailleur ESAT en prestation chez Véolia, en charge de l'accueil en déchèterie 2 à 3 jours par semaine.

Un contrat de prestation avec le groupe CEMEX pour l'entretien des espaces verts sur deux sites du territoire.

Un contrat de prestation pour l'entretien des bureaux d'information touristique du réseau In Deauville.

Un CDD signé au Normandy pour un poste en cuisine sur toute l'année 2025.

Des prestations individuelles régulières avec Barrière Traiteur pour des missions de plonge, de cuisine et d'entretien des locaux.

In Deauville a sollicité l'ESAT pour la fabrication de porte-clés à partir des célèbres planches de Deauville.

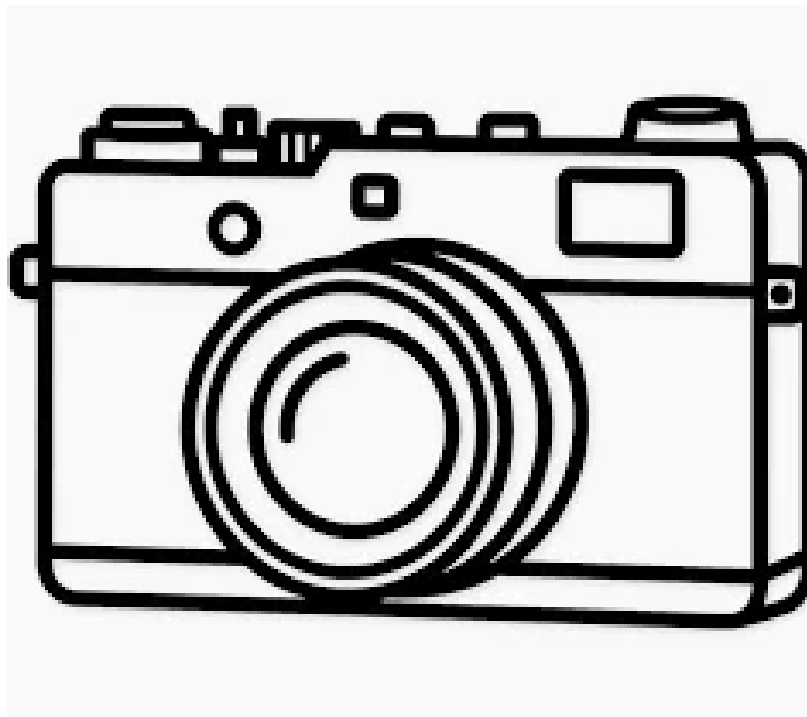
Collaboration avec Les Franciscaines à Deauville pour la rédaction d'un livret de visite en FALC.

Conclusion

Séverine BAUDOUIN, directrice adjointe du FIPHFP



Photo des participants



**Merci à toutes et à tous et rendez-vous
le 2 juillet pour les trophées des
trophées à Paris !!!**

