

emploi  
**fiphfp**  
handicap

**20** ANS  
*de mobilisation*  
HANDICAP  
FONCTION PUBLIQUE



Emploi public  
et Handicap

# Livret d'accueil

27 janvier 2026  
Étape Normandie



Mémorial de Caen

acteurspublics

Interne

**HOSPIMEDIA**  
L'actualité des territoires de santé

**la Gazette**  
L'actualité des départements et des régions

**Le Monde**

## **20 ans du FIPHFP**

### **Deux décennies d'engagement pour l'emploi des personnes en situation de handicap**

Depuis la promulgation de la loi du 11 février 2005, dite "loi handicap", le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP) a su s'imposer comme un acteur incontournable de l'inclusion. Vingt ans après, les progrès réalisés aux côtés des employeurs publics sont nombreux, mais le chemin vers une pleine accessibilité et inclusion professionnelle reste à poursuivre.

Le FIPHFP a œuvré sans relâche pour sensibiliser, accompagner et former les acteurs du secteur public. Formations, tables rondes, ateliers, événements : autant d'initiatives qui ont permis de structurer une dynamique forte en faveur de l'emploi des agents en situation de handicap. Grâce à cet engagement constant, de nombreux employeurs publics ont pu mettre en place des actions et politiques pour faire de l'intégration et du maintien dans et en emploi des personnes en situation de handicap, une réalité.

À l'occasion de ses 20 ans, le FIPHFP lance un Tour de France, symbole de cette mobilisation continue. Cette étape en Normandie permettra de revenir sur les avancées réalisées et de regarder vers l'avenir en matière d'inclusion dans la Fonction publique. Cet événement est l'occasion de remettre **les Trophées Emploi Public et Handicap**, récompensant les employeurs publics ayant développé des initiatives exemplaires en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

## Programme de la matinée

10h

### Ouverture

Discours d'introduction

Diffusion du film « **Les 20 ans du FIPHFP** »

Table-ronde avec

- **Alexandre JOLLIEN**, écrivain et philosophe suisse
- **Laelitia BERNARD**, journaliste et cavalière française
- **Adda ABDELLI**, scénariste et comédien

11h15

### Remise des trophées Emploi public et Handicap

Animation par **Adda ABDELLI**

- **Trophée Recrutement/apprentissage**
- **Trophée Maintien dans l'emploi**
- **Trophée Accessibilité universelle**
- **Trophée Communication**
- **Trophée spécial du jury**

12h15

### Cocktail déjeunatoire

## Les intervenants



**Adda ABDELLI**

*Scénariste et comédien*



**Séverine BAUDOUIN**

*Directrice adjointe du FIPHFP*



**Laetitia BERNARD**

*Journaliste et cavalière*



**Carène GUILLEMET**

*Directrice Territoriale au Handicap FIPHFP Normandie et Saint-Pierre et Miquelon*



**Alexandre JOLLIEN**

*Ecrivain et philosophe Suisse*

# Cérémonie de remise des Trophées



Emploi public  
et Handicap

## Les membres du jury

### **Clotilde BIENFAIT**

Responsable pôle prévention santé handicap CDG 14

### **Guy BIERNE**

Délégué Régional Agefiph Normandie

### **Sylvain BREUGNOT**

Directeur Cap Emploi Rouen/Dieppe

### **Carène GUILLEMET**

Directrice Territoriale Handicap FIPHP

### **Nathalie HASSINI**

Directrice PFRH Normandie

### **Catherine LABBE**

Déléguée territoriale ANFH Normandie

### **Christophe SARRY**

Responsable service formation et partenariat France Travail

- **35 employeurs publics pour 44 candidatures reçues**

- 10** pour la fonction publique d'Etat
  - 21** pour la fonction publique territoriale
  - 13** pour la fonction publique hospitalière

- **Répartition des projets par catégorie de trophée**

- 7** pour la catégorie Recrutement / Apprentissage
  - 17** pour la catégorie Maintien dans l'emploi
  - 5** pour la catégorie Accessibilité universelle
  - 15** pour la catégorie Communication

- **Répartition géographique**

- 12** pour le Calvados
    - 2** pour l'Eure
    - 7** pour la Manche
    - 5** pour l'Orne
    - 18** pour la Seine-Maritime

# Présentation des 7 candidatures

## Catégorie recrutement / apprentissage



**Employeur :** Communauté de communes cœur côte fleurie

**Action :** Intégration régulière de 9 travailleurs d'Etat  
« Passerelles pour l'inclusion »



**Employeur :** Établissement Public de Santé Mental de Caen

**Action :** Apprentissage pour un Moniteur-Educateur et  
recrutement en tant que Médiateur de Santé



**Employeur :** Direction Départementale des Territoires de l'Orne

**Action :** Apprentissage secrétaire et assistante de gestion et  
titularisation à la MATTE (Mission d'Appui Territorial et Transition  
Ecologique)



**Employeur :** Centre Hospitalier de Fécamp

**Action :** Contrat Unique d'Insertion, Contrat à Durée Déterminé et une embauche en Contrat à Durée Indéterminée pour un travailleur d'Esat



**Employeur :** Commune du Mesnil-Esnard

**Action :** Recrutement d'un travailleur d'Esat après une période d'immersion



**Employeur :** Ville de Flers et Flers Agglo

**Action :** Recrutement d'un apprenti



**Employeur :** Blanchisserie Hospitalière Centre Manche

**Action :** Recrutement en contrat PEC et titularisation au poste d'agent de production blanchisserie d'un travailleur d'Esat

# Présentation des 17 candidatures

## Catégorie maintien dans l'emploi / parcours professionnel



**Employeur :** CHU de Caen

**Action :** Reclassement d'une aide-soignante sur un poste de Conseiller en prévention des risques suite à une Période de Préparation au Reclassement



**Employeur :** Ville d'Evreux

**Action :** Maintien dans l'emploi d'un agent avec des troubles cognitifs sur un poste d'agent d'exploitation du stationnement des parkings



**Employeur :** Centre Hospitalier du Rouvray

**Action :** « Du handicap individuel au bénéfice collectif ». Maintien dans l'emploi d'un cadre de santé avec la création d'un service « psy surdité » pour les personnes sourdes



**Employeur :** Établissement Public de Santé Mental de Caen

**Action :** Réunions d'information collective auprès des 90 agents reconnus BOE (statut de BOETH, procédures de maintien en emploi, de reclassement en interne/en externe)



**Employeur :** Conseil Départemental de la Manche

**Action :** Reclassement d'un agent polyvalent de collège sur un poste d'agent administratif suite à une Période de Préparation au Reclassement



**Employeur :** Direction Départementale des Territoires de l'Orne

**Action :** Aménagement du poste de travail suite à la titularisation du contrat d'apprentissage



**Employeur :** Centre Hospitalier Elbeuf Louviers Val de Reuil

**Action :** Création d'un poste de Conseillère en Evolution et Reclassement Professionnel dédié au maintien en emploi, occupé par une Infirmière de Santé au travail, consultante en ergonomie (IDEST CERP)



**Employeur :** Métropole Rouen Normandie

**Action :** Plan de prévention et d'accompagnement des maladies chroniques et des cancers en milieu professionnel



**Employeur :** Ville d'Yvetot

**Action :** Détachement vers des cadres d'emploi de niveau supérieur institués en faveur des fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi (décret n°2020-569 du 13 mai 2020)



**Employeur :** CHU de Rouen

**Action :** Mise en place d'un Pôle Prévention Accompagnement Professionnel et Social (PAPS), guichet unique RH



**Employeur :** Agence France Travail de Coutances

**Action :** Maintien dans l'emploi d'une conseillère Emploi en situation de déficience auditive



**Employeur :** Centre Hospitalier de Lisieux

**Action :** Maintien dans l'emploi d'un agent administratif grâce à des aménagements ergonomiques et l'intervention d'une auxiliaire de vie



**Employeur :** Ville de Rouen

**Action :** Dispositif visant à réserver des postes et à prioriser des agents inaptes à leur poste ou à leur grade sur des postes ouverts au recrutement avec un accompagnement renforcé



**Employeur :** Caux Seine Agglo

**Action :** Création d'un poste chargé RH d'accompagnement à la santé et au handicap



**Employeur :** Centre Hospitalier Avranches Granville

**Action :** Maintien dans l'emploi d'une aide-soignante grâce à un exosquelette



**Employeur :** Ville de Flers et Flers Agglo

**Action :** Accompagnement dans le cadre d'une PPR d'une agente occupant un poste aux espaces verts vers un poste administratif



**Employeur :** Conseil Départemental de Seine-Maritime

**Action :** Mobilisation du dispositif expérimental permettant aux fonctionnaires BOE d'accéder à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure par la voie du détachement en partenariat avec le CDG 76

# Présentation des 5 candidatures

## Catégorie accessibilité universelle



**Employeur :** Ville de Saint Etienne du Rouvray

**Action :** Sensibilisation aux bonnes pratiques de la communication numérique accessible auprès des agents dans le cadre du schéma pluriannuel d'accessibilité de la collectivité



**Employeur :** Agence France Travail de Caen Fresnel

**Action :** Accompagnement expert par les services internes et externes pour identifier et développer des techniques de compensation adaptées à l'accessibilité numérique d'une conseillère en situation de déficience visuelle.



**Employeur :** Ville d'Evreux

**Action :** Communication numérique accessible « Derrière la toile, un réseau humain » (refonte des sites internet, guide des bonnes pratiques, formation FALC)



**Employeur :** Conseil départemental de Seine-Maritime

**Action :** Plan pluriannuel (2025-2027) pour rendre les services numériques accessibles



**Employeur :** Ville de Saint-Lô

**Action :** Commission Communale pour l'Accessibilité Universelle 2025 (CCAUI)

# Présentation des 15 candidatures

## Catégorie communication



**Employeur :** Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités de Normandie

**Action :** Deux ans pour l'inclusion - plan de communication DREETS Normandie pour ses agents



**Employeur :** Ecole Nationale Supérieure Maritime

**Action :** Courte vidéo où des professionnels du maritime et des étudiants de l'ENSM témoignent de leur situation de handicap



**Employeur :** Université de Caen Normandie

**Action :** Plan de communication SEEPH (exposition pédagogique, serious game immersif en ligne, Duo Day inverse, sensibilisation à l'autisme, communication sur les chiens guides et d'assistance)



**Employeur :** Communauté de communes cœur côte fleurie

**Action :** Intégration d'un Esat dans le club « Entreprises & Territoire Cœur Côte Fleurie » créé par la Communauté de Communes



**Employeur :** EPSM de Caen

**Action :** Sensibilisation du Codir et de l'encadrement sous forme d'Escape Game



**Employeur :** SDIS de la Manche

**Action :** Plan de sensibilisation 2025-2027 (exposition photographique, conférence de sensibilisation aux troubles DYS, théâtre forum)



**Employeur :** Ministère de l'Intérieur - Préfecture de la Seine-Maritime

**Action :** Handi'Actions (ateliers ludiques de sensibilisation, saynètes de théâtre, parcours sensoriels, Escape game, K-fé du jeudi)



**Employeur :** Direction régionale des Finances publiques de Normandie et de la Seine-Maritime

**Action :** Plan d'actions "Handicap 2025", « Vivre la différence pour mieux la comprendre » (parcours fauteuil, parcours cécité, réalité virtuelle pour être sensibilisé aux maladies chroniques, atelier Boccia)



**Employeur :** Conseil départemental du Calvados

**Action :** Création d'un jeu : « Handi Défis », Mieux comprendre le handicap en 10 défis



**Employeur :** Région Normandie

**Action :** Création d'un jeu « Bien vivre ensemble : un jeu pour un environnement de travail et un management plus inclusif »



**Employeur :** Secrétariat Général Commun Départemental du Calvados

**Action :** Mise en place de 4 actions lors de la SEEPH (sensibilisation au handicap auditif, DUODAY « classique », DUODAY « inversé », création de 2 capsules vidéo d'agents)



**Employeur :** Labéo

**Action :** Handicap & Inclusion 2025/2026 (organisation de sessions de sensibilisation dédiées à la RQTH, diffusion d'un support pédagogique)



**Employeur :** Centre Hospitalier de Sotteville

**Action :** "Tous unis, tous ambitieux" (exposition photo, affiche de sensibilisation, interview vidéo de la correspondante handicap)



**Employeur :** Centre Hospitalier Public du Cotentin

**Action :** Organisation d'une journée événement en lancement de la SEEPH



**Employeur :** Ville de Flers et Flers Agglo.

**Action :** Organisation d'une table ronde intitulée « Le handicap et l'emploi : une inclusion en action » avec pour objectif de sensibiliser les agents et les encadrants



## Suivez le Tour de France des 20 ans du FIPHFP

Retrouvez les prochaines étapes en  
scannant le QR Code



Save the date  
**Les trophées des trophées**  
Jeudi 2 juillet 2026 à Paris



Rendez-vous sur  
[www.fiphfp.fr](http://www.fiphfp.fr)