



« Présentation de la feuille de route 2026 du Handi-Pacte, le FIPHFP en Auvergne Rhône-Alpes »

13 Janvier 2026

Le Handi-Pacte

- Un **dispositif régional**, porté et financé par le FIPHFP

Nos missions :

- Proposer des événements pour permettre aux acteurs de **monter en compétences** et d'échanger des **bonnes pratiques** sur le champ du handicap au travail
- Faire **interagir l'écosystème** régional avec les employeurs publics

Le choix de nos thématiques repose sur les orientations stratégiques du FIPHFP, l'actualité, les échanges avec les employeurs du réseau, ...



L'équipe



Amandine VEROT

Coordinatrice du Handi-Pacte



Elise VINCENT

Chargée de missions



Sidonie HUMBERT

Chargée de missions



Estelle BOQUET

Chargée de missions



Amandine IACAZZI

Chargée de missions



Guillaume BONNEVILLE

Directeur territorial au handicap
de la Région AURA



Jessy LUZOLO

Chargée de missions



Aurélie TYMRUK

Chargée de missions



Karine BOULLIER

Assistante administrative

Bilan 2025



+ de 1000 participants
à nos actions



36 évènements



22 actions



La feuille de route 2026



Le Handi-Pacte poursuit sa mission en 2026 : Répondre au plus près de vos besoins !



- **Nouvelles thématiques**, programme varié, des actions ouvertes à tous et des rencontres dédiées à certains publics....
- **Formats renouvelés**.....



Deux types d'actions dans notre feuille de route



Des actions socles, testés et approuvés que nous poursuivons !

- Répondant à un besoin récurrent
- Testées et approuvées par les membres de notre réseau, employeurs comme partenaires, depuis plusieurs années



Des actions inédites, pour un Handi-pacte dynamique et innovant !

- S'inscrivant dans une démarche continue d'amélioration et d'innovation

Plusieurs typologies d'actions dans notre feuille de route



1. Des rencontres territoriales « ***Au cœur des territoires*** »
2. Des rencontres dédiées à certains réseaux « ***Des rencontres entre pairs*** »
3. Des webinaires « ***Apprendre et se professionnaliser*** »
4. Des rencontres à thème ouvertes à tous « ***Apprendre, échanger et partager*** »
5. Des actions au long cours « ***Informations et décryptage !*** »

Nos rencontres territoriales

« Au cœur des territoires »

A distance!

NEW!

L'animation du réseau des commissions de mobilité inter-fonctions publiques et l'accompagnement au lancement de nouvelles commissions

- ✓ A ce jour, 4 commissions se sont lancées dans notre région (Puy-de-Dôme, Haute-Savoie, Allier et Sud Grésivaudan)
- ✓ **Objectif** : lors d'une réunion en visio, permettre aux membres des différentes commissions de faire connaissance et de partager leurs expériences
- ✓ Continuer d'accompagner les territoires qui souhaiteraient se saisir du kit de lancement "pas à pas d'une commission de mobilité inter-fonctions publiques"



Nos rencontres territoriales

« Au cœur des territoires »



Les ateliers territorialisés

- ✓ **Objectif** : aller à la rencontre des employeurs publics mais également des partenaires de l'emploi et de la formation afin de créer du lien, de favoriser les partenariats et les collaborations locales
- ✓ Modification des **modalités d'organisation** : co-construction de chaque atelier avec les acteurs locaux ayant une bonne connaissance des enjeux et besoins de chaque territoire (CDG, référente mutualisée FHF-FIPHFP et membre de la PFRH) *puis* invitation des opérateurs France Travail
- ✓ Quatre départements concernés en 2026 : Ardèche, Haute-Savoie, Haute-Loire, Isère

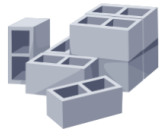
En présentiel !



Nos rencontres dédiées à certains réseaux

« Des rencontres entre pairs »

En présentiel!



Les journées d'accueil dédiées aux nouveaux référents handicap

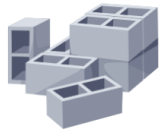
- ✓ **Objectif** : permettre aux nouveaux référents handicap d'intégrer un réseau régional et d'échanger entre pairs sur leur rôle et leurs missions
- ✓ Constat des dernières années : réelle professionnalisation des référents handicap >> le programme de la journée a ainsi été adapté et se centre davantage sur l'accompagnement des personnes avec notamment des cas pratiques
- ✓ 3 journées programmées en 2026, sur 3 lieux différents : Lyon, Clermont-Ferrand et **Grenoble**

New!

Nos rencontres dédiées à certains réseaux

« Des rencontres entre pairs »

A distance!



Une rencontre post-journée d'accueil, pour aller plus loin

- ✓ **Objectif** : permettre aux référents handicap ayant participé à l'une des journées d'accueil de l'année d'aborder plus précisément une thématique en lien avec leurs pratiques professionnelles = un « niveau 2 » de la journée d'accueil
- ✓ En 2025 : 2 rencontres ont été proposées
- ✓ Thématique envisagée pour 2026 : focus sur le développement du pouvoir d'agir + utilisation de la méthode du CODEV pour résoudre des situations concrètes rencontrées



Nos rencontres dédiées à certains réseaux

« Des rencontres entre pairs »

En présentiel !

NEW!

Employeurs conventionnés FIPHFP : une rencontre conviviale en présentiel pour un solide réseau d'experts

- ✓ En 2025 : 3 rencontres en distanciel (le e-réseau des employeurs conventionnés). En 2026 : volonté de les réunir de nouveau en **présentiel**.
- ✓ **Un double objectif :**
 - ✓ Fidéliser ces référents handicap qui contribuent largement à la dynamique et l'expertise de notre réseau régional, en leur offrant une journée riche de partages et d'expériences
 - ✓ Leur permettre de partager et d'échanger sur leurs objectifs et résultats conventionnels, leurs expériences et innovations, réussites et difficultés
- ✓ A Lyon ou Saint-Etienne, lors d'une journée mixant découverte culturelle et idées novatrices en matière d'inclusivité.

Nos rencontres dédiées à certains réseaux

« Des rencontres entre pairs »

A distance !



Animation du « e-réseau des employeurs conventionnés »

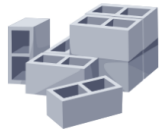
- ✓ En complément de la journée en présentiel : 2 temps d'échanges en distanciel de 2h dans l'année, pour réunir un maximum d'entre eux
- ✓ **Objectif** : communiquer des informations et actualités du FIPHFP, présenter les dispositifs et acteurs locaux partenaires et répondre aux questions concernant leurs conventions
- ✓ Thématiques envisagées :
 - ✓ La présentation des *nouvelles modalités conventionnelles et de saisie* des dépenses avec une intervention, si possible, de Madame BECKER
 - ✓ Le partage des objectifs inscrits dans les conventions avec un temps particulier sur les axes « *innovations* » et « *autres dispositifs de l'employeur* »



Nos rencontres dédiées à certains réseaux

« Des rencontres entre pairs »

Au long cours !



Suite de nos actions apprentissage en collaboration avec les partenaires de la formation, les CDG et les employeurs conventionnés par l'organisation des « Cafés de l'apprentissage »

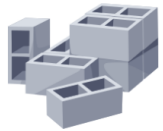
- ✓ **En 2024** : décryptage des mécanismes de l'apprentissage et du financement de la compensation, privé versus public. **En 2025** : définition d'un plan d'action ambitieux pour mieux collaborer avec les référents handicap des CFA (rédaction d'un guide, animation d'un webinaire national, lancement des cafés de l'apprentissage, etc.)
- ✓ Objectif pour 2026 : mettre l'accent sur le **développement des « Cafés de l'apprentissage »** avec les CDG volontaires (9 / 12 à date), en proposant un *kit méthodologique complet et structuré*
- ✓ Les Cafés de l'apprentissage : un « café-rencontre » au cours de laquelle CDG et employeurs exposent leurs enjeux, ambitions et postes ouverts au recrutement par la voie de l'apprentissage aux CFA présents, qui présentent quant à eux leurs formations et métiers. **Un temps qui se veut convivial et instructif pour apprendre à mieux collaborer** dans l'intérêt des apprentis en situation de handicap !



Nos rencontres dédiées à certains réseaux

« Des rencontres entre pairs »

En présentiel !



Instance d'échange de pratiques avec le réseau des référents handicap de la fonction publique d'Etat

- ✓ Une action qui s'inscrit dans le travail partenarial au long cours engagé avec la PFRH. Rencontre proposée en étroite collaboration (pour le choix de la thématique notamment).
- ✓ **Objectif** : offrir un espace d'échange et de concertation aux employeurs FPE en leur permettant d'aborder des sujets propres à leur versant (*procédures de recrutement et de gestion des carrières spécifiques et souvent assurés au niveau ministériel, convention FIPHFP signée par les ministères, etc.*)
- ✓ Nouveauté 2026 : Compte tenu de l'absentéisme constaté en 2024 et 2025 et aux restrictions de déplacements imposées aux agents FPE, **il est envisagé d'adosser cette rencontre à un évènement déjà planifié par la PFRH.**

Nos webinaires

« Apprendre et se professionnaliser »

A distance!



Les webinaires « Les BÀBA du handicap au travail »

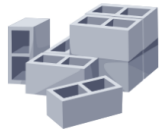
- ✓ **Objectif** : dispenser des informations de base sur des sujets essentiels à un large public grâce à un format court (45 minutes), en début de matinée
- ✓ Trois thématiques en 2026 :
 - ✓ Aborder la question du handicap avec les personnes concernées à chaque étape de leur parcours professionnel
 - ✓ Accessibilité numérique : de l'audit initial à l'audit de certification, le « pas-à-pas » et les aides du FIPHFP
 - ✓ Construire sa politique handicap en établissements universitaires et écoles : stratégies et solutions entre schéma directeur et conventionnement FIPHFP



Nos webinaires

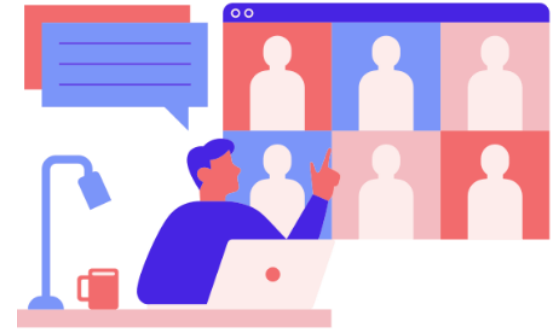
« Apprendre et se professionnaliser »

A distance!



Webinaire national « La mobilité inter-fonctions publiques impulsée par les commissions régionales »

- ✓ **Contexte** : accompagnement de la première commission de mobilité inter-fonctions publiques qui a vu le jour à Clermont-Ferrand en 2017 + rédaction d'un kit dédié au lancement d'un tel dispositif en 2024 + accompagnement à la création de plusieurs autres commissions depuis
- ✓ **Objectif** : Proposer un partage d'expérience inspirant des membres de différentes commissions avec pour objectif, in fine, de susciter l'intérêt sur d'autres territoires.



Nos webinaires

« Apprendre et se professionnaliser »

A distance!

NEW!

Webinaire sur les TND "zoom sur le TDAH"

- ✓ **Objectif :** Dispenser une formation intégrant théorie et illustration pratique afin que chaque participant puisse s'informer et enrichir ses pratiques professionnelles.
- ✓ En 2023 : webinaire national sur les troubles DYS avec différents experts et associations. A l'occasion du tour de France des handicaps invisibles, nous avons abordé les troubles du spectre de l'autisme. En 2025 : webinaire régional avec l'intervention d'une neuropsychologue pour réaborder l'ensemble des TND d'un point de vue médico technique avec un apport pratico-pratique sur la compensation des conséquences de ces troubles.
- ✓ **Nouveauté 2026 :** Intervention d'un-e neuropsychologue afin d'aborder cette fois les troubles de déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDA/H).



Les rencontres à thèmes ouvertes à tous

« Apprendre, échanger et partager »

En présentiel !



Grande rencontre à thème « l'IA comme moyen de compensation »

- ✓ **Objectif** : Croiser les regards entre référents handicap expérimentés, novices, professionnels de l'accompagnement, professionnels de l'emploi et de l'insertion, etc. et leur permettre d'approfondir une thématique pour enrichir leurs pratiques professionnelles
- ✓ **Programme prévisionnel** : un temps de conférence, un temps de partage et de présentation d'outils, un temps d'échanges entre participants (ateliers) et des stands « experts »



Les rencontres à thèmes ouvertes à tous

« Apprendre, échanger et partager »

En présentiel !

NEW!

Rencontre ouverte aux employeurs publics comme privés, en collaboration avec l'AGEFIPH

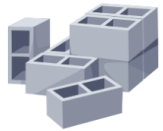
- ✓ **Cible** : Employeurs publics et privés des secteurs hospitaliers et médico-sociaux de la Région
- ✓ **Objectif** : Evoquer et échanger autour des problématiques communes rencontrées par ce secteur, dans le privé comme dans le public (difficultés de recrutement de personnels soignants, forte usure professionnelle et difficultés de maintien dans l'emploi, etc.)



Les rencontres à thèmes ouvertes à tous

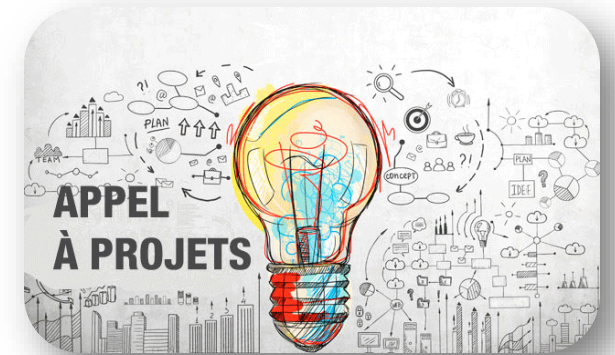
« Apprendre, échanger et partager »

Au long cours !



Les appels à projets expérimentaux – accompagnement du lauréat et retour d'expérience

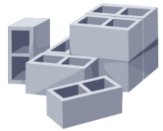
- ✓ **Objectif** : Accompagnement du lauréat de l'AAP 2025, sélectionné lors du présent comité de pilotage
- ✓ Le critère principal de sélection d'un dossier étant son caractère « *transposable* », le retour d'expérience permet de présenter l'accompagnement délivré par l'équipe du Handi-Pacte et le témoignage du porteur de projet afin de permettre aux participants (et donc à d'autres employeurs, d'autres versants, d'autres territoires) de se l'approprier à leur tour (webinaire et/ou mise à disposition d'un kit de transposition du projet)



Nos actions au long cours

« Informations et décryptage »

A distance!



Publication de flash-info chaque trimestre et de notre agenda d'évènements

- ✓ **Objectif** : Communiquer régulièrement avec les employeurs de notre réseau et maximiser le taux d'inscription à nos évènements
- ✓ **Contenu des flash info** : Edito du DTH, « actualités et rencontres » et « informations diverses » / 4 fois dans l'année
- ✓ **Contenu des agendas bimestriels** : « ça se passe chez nous ce mois-ci » et « ça se passe chez nous le mois prochain », avec le détail des actions et les liens d'inscription / tous les 2 mois



Rejoignez le réseau !



Retrouvez notre calendrier sur notre page régionale du site du FIPHFP

[Auvergne Rhône-Alpes | FIPHFP](#)

Recevez nos flash-infos

- Consultez nos actus et livrables
- Suivez-nous sur LinkedIn : Handi-Pacte Auvergne-Rhône-Alpes

[\(https://www.linkedin.com/in/handi-pacte-auvergne-rhone-alpes/\)](https://www.linkedin.com/in/handi-pacte-auvergne-rhone-alpes/)

- Rejoignez le réseau pour recevoir toutes les invitations, envoyez un mail à :

averot@agir-h.org



Un lien unique de **PRE INSCRIPTION**

Vous recevrez quelques jours après une confirmation d'inscription !





Merci pour votre participation !

A très bientôt !!