

**Communiqué de presse**  
**Groupe Hospitalier Bretagne Sud**  
**Signature de la convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la**  
**Fonction publique (FIPHFP) le 10 décembre 2025 – Hôpital Site du Scorff**

Le Groupe Hospitalier Bretagne Sud poursuit son engagement en faveur de l'emploi des professionnels en situation de Handicap.

Dès 2015, le Groupe Hospitalier Bretagne Sud (GHBS) a engagé, dans le cadre du volet social de son projet d'établissement et dans le cadre de sa démarche Qualité de Vie au Travail, une politique « insertion, maintien et retour dans l'emploi des personnes en situation de handicap ». Deux conventions ont été signées depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017 avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP). Les aides apportées ont largement démontré leur importance dans le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap.

Dans la continuité de cette collaboration et de la structuration de la politique Handicap du Groupe, le GHBS et le FIPHFP ont renouvelé ce partenariat par la signature d'une nouvelle convention en 2025 qui va permettre la consolidation du dispositif existant et le déploiement d'un nouveau plan d'actions autour de 6 axes :

- Favoriser le recrutement de travailleurs en situation de handicap
- Développer la formation dans le cadre du reclassement et de la reconversion professionnelle
- Former les personnes qui accompagnent les agents en situation de handicap
- Organiser le maintien dans l'emploi
- Communiquer et sensibiliser toute la communauté hospitalière
- Mettre en œuvre l'accessibilité numérique

Concomitamment, le GHBS a développé des actions de formation à destination des cadres et souhaite développer le e-learning. Des fiches-actions, des réunions d'acteurs en comités de pilotage et toute une série d'outils de dynamique interne complètent ce suivi collectif et donne sens à la **politique RH inclusive en 0% matière de handicap**. En 2025, le taux d'emploi direct du GHBS est de 6,9% (vs 6,04 % en 2024).

Ces actions en faveur de l'inclusion s'inscrivent dans une démarche pluridisciplinaire en interne. Le budget de cette nouvelle convention porte sur un montant de 507 220€ avec un financement FIPHFP à hauteur de 58,75% (298 K€) et un cofinancement employeur de 209 K€.

Quelques chiffres illustrent les actions menées par l'établissement depuis le début de l'année :

- 16 professionnels ont bénéficié d'aménagements de leur environnement de travail en cofinancement avec le FIPHFP.
- 5 personnes en situation de handicap ont été recrutés en courant 2025.
- Des démarches de formation et de sensibilisation des encadrants sont organisées chaque année.
- 6 professionnels reconnus inaptes ont bénéficié d'un accompagnement sur de nouvelles fonctions dans le cadre d'une reconversion professionnelle liée à un handicap.

Pour illustrer cette politique, deux professionnels livreront leur témoignage à l'occasion de la cérémonie de signature de la convention ce mercredi 10 décembre à 11 h à l'hôpital du Scorff à Lorient.

### A propos du Groupe Hospitalier Bretagne Sud

Le Groupe Hospitalier Bretagne Sud est l'hôpital de référence du territoire de santé Lorient-Quimperlé. Il propose une offre complète de soins et d'hébergement. Il a été créé le 1er janvier 2018 suite à la fusion des Centres Hospitaliers Bretagne Sud, Quimperlé, Riantec et le Faouët. Il dispose de 2.417 lits et places répartis sur 12 sites. Principal employeur, ce sont 5 135 professionnel.les au service de la santé de la population. Le GHBS travaille en partenariat avec les acteurs de santé et du secteur médico-social du territoire. Il dispose d'un Institut de Formation des Professionnels de Santé et d'un Centre de Simulation en Santé. Il développe des programmes de recherche clinique et d'innovation en santé.

[www.ghbs.bzh](http://www.ghbs.bzh)

### A propos du FIPHFP

Créé par la loi n°2005-102 du 11 février 2005, le Fonds pour l'insertion des personnes en handicapées œuvre dans les trois versants de la Fonction publique (FIPHFP). Il finance, impulse et aide les employeurs publics dans la réalisation de leurs actions relatives au recrutement, au maintien dans l'emploi et à l'accompagnement des parcours professionnels des personnes en situation de handicap. En 2024, 37 778 recrutements ont été réalisés et 8 805 personnes ont été maintenues en emploi, le taux d'emploi dans la Fonction publique continuant à progresser pour atteindre 5,93%. Le FIPHFP est un établissement public national placé sous la tutelle des ministres chargés des personnes handicapées, de la fonction publique de l'État, de la fonction publique Territoriale, de la fonction publique Hospitalière et du budget (décret n° 2006-501 du 3 mai 2006). Sa gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

Plus d'informations sur [www.fiphfp.fr](http://www.fiphfp.fr) / suivez le FIPHFP sur LinkedIn et sur X @FIPHFP

### A propos du groupe Caisse des Dépôts

La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.

Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les politiques sociales (retraite, formation professionnelle, handicap, grand âge et santé), les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.

#### Contacts Presse

GHBS : Yannick HEULOT – Directeur Général par intérim - [direction@ghbs.bzh](mailto:direction@ghbs.bzh)

#### FIPHFP

Véronique Bonnet – 06 08 62 33 59 – [v.bonnet@agence-cid.fr](mailto:v.bonnet@agence-cid.fr)

Chloé Lemahieu – 06 89 57 84 63 – [c.lemahieu@agence-cid.fr](mailto:c.lemahieu@agence-cid.fr)