

COMMUNIQUE DE PRESSE | Saint Maixent l'Ecole, le 8 décembre 2025

## Signature officielle des conventions :

- **FIPHFP et CDG79**
- **Cap emploi et CDG79**

### Le 8 décembre 2025, le Centre de gestion 79 signe deux conventions en faveur du Handicap :

1. Avec le FIPHFP (Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique).
2. Avec Cap emploi, organisme de placement spécialisé pour les personnes en situation de handicap à la recherche d'un emploi.

Le Centre de gestion de la fonction publique territoriale des Deux-Sèvres est engagé, depuis plus de 15 ans, dans la mise en œuvre d'une politique Handicap sur l'ensemble du département. En effet, il accompagne les employeurs publics affiliés autour de deux orientations majeures :

1. L'insertion et l'intégration de personnes en situation de handicap dans la Fonction publique territoriale.
2. Le maintien dans l'emploi des agents territoriaux.

A cet effet, le CDG79 a conclu un partenariat avec le FIPHFP depuis 2010, donnant lieu au versement d'une subvention totale d'un peu plus de 1 000 000 euros.

Aujourd'hui, le CDG79 continue son implication au profit du handicap en renouvelant le travail collaboratif avec le FIPHFP et Cap emploi. En effet, le CDG79 réaffirme son ambition de renforcer l'inclusion durable des agents en situation de handicap dans les collectivités territoriales des Deux-Sèvres, par le biais d'une **sixième convention avec le FIPHFP et ce pour la période 2025-2028**.

Celle-ci s'articule autour de plusieurs actions stratégiques :

- **Communiquer, sensibiliser, former et mobiliser** élus, représentants du personnel et agents pour faire évoluer les pratiques et les représentations du handicap.
- **Favoriser l'employabilité et le recrutement pérenne des personnes en situation de handicap dans la Fonction publique**, en accordant une attention particulière à l'apprentissage pour les BOE.
- **Poursuivre et renforcer les actions de maintien dans l'emploi** : accompagnement social, bilans professionnels, études ergonomiques, maintien en emploi pour les situations complexes.

Grâce à ces deux partenariats clés, le CDG79 confirme son rôle de partenaire de proximité et d'acteur engagé au quotidien pour une fonction publique territoriale plus inclusive et solidaire.



## ➤ A propos de ...

### Centre de Gestion de la fonction publique territoriale des Deux-Sèvres :

Basé à Saint Maixent l'Ecole, le CDG 79 intervient en appui aux employeurs publics (communes, EPCI, EHPAD, syndicats mixtes...) pour sécuriser et professionnaliser la gestion des ressources humaines : conseil statutaire, recrutement, prévention, santé au travail, accompagnement des parcours professionnels, gestion de l'intérim, etc. Le conseil d'administration, organe de gouvernance de l'établissement, est composé de 21 élus locaux et présidé par Monsieur Alain LECOINTE, Maire de la commune de Brûlain.

Plus d'informations sur [www.cdg79.fr](http://www.cdg79.fr)

Suivez le CDG79 :

sur LinkedIn : [www.linkedin.com/in/centre-de-gestion-fonction-publique-territoriale-des-deux-sevres-64a50419a](https://www.linkedin.com/in/centre-de-gestion-fonction-publique-territoriale-des-deux-sevres-64a50419a)

et sur X @CDG\_Deux\_Sevres

### FIPHFP :

Créé par la loi n°2005-102 du 11 février 2005, le Fonds pour l'insertion des personnes en handicapées œuvre dans les trois versants de la Fonction publique (FIPHFP). Il finance, impulse et aide les employeurs publics dans la réalisation de leurs actions relatives au recrutement, au maintien dans l'emploi et à l'accompagnement des parcours professionnels des personnes en situation de handicap. En 2024, 37 778 recrutements ont été réalisés et 8 805 personnes ont été maintenues en emploi, le taux d'emploi dans la Fonction publique continuant à progresser pour atteindre 5,93%. Le FIPHFP est un établissement public national placé sous la tutelle des ministres chargés des personnes handicapées, de la fonction publique de l'État, de la fonction publique Territoriale, de la fonction publique Hospitalière et du budget (décret n° 2006-501 du 3 mai 2006). Sa gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

Plus d'informations sur [www.fiphfp.fr](http://www.fiphfp.fr) / suivez le FIPHFP sur LinkedIn et sur X @FIPHFP

### Groupe Caisse des Dépôts :

La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.

Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les politiques sociales (retraite, formation professionnelle, handicap, grand âge et santé), les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.



### Cap emploi :

Organisme de placement spécialisé qui assure une mission de service public auprès des personnes en situation de handicap, qu'elles soient demandeurs d'emploi, salariés, agent de la fonction publique ou travailleurs indépendants et auprès des employeurs privés et publics.

L'accompagnement a pour objectif l'insertion et le maintien dans l'emploi durable des personnes en situation de handicap. Cap emploi délivre aussi le conseil en évolution professionnelle.

L'offre de services est délivrée en complémentarité avec le droit commun et les partenaires (AGEFIPH, FIPHFP, Pôle emploi, SIST...), dans un objectif de sécurisation des parcours professionnels.

Après un diagnostic approfondi de la situation de la personne et/ou de l'entreprise, Cap emploi met en œuvre un accompagnement personnalisé et adapté aux besoins exprimés et identifiés.

### Sur les Deux Sèvres :

Porté par l'ADAPEI 79 depuis de nombreuses années, Cap emploi s'appuie sur son partenaire, le SIST pour assurer la mission de maintien dans l'emploi, depuis le 01 janvier 2018.

Sur l'ensemble du département, une équipe de 20 collaborateurs est au service des personnes handicapées, des entreprises et des partenaires, dont 9 conseillères à l'emploi, 3 conseillères employeurs et 5 chargées de mission Maintien dans l'emploi.,

### Cap emploi, un guichet unique articulé autour 2 axes :

- Axe 1 : Accompagnement vers l'emploi des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.
- Axe 2 : Accompagnement dans l'emploi de salariés rencontrant des difficultés de santé sur leur poste de travail.

Dans le cadre du partenariat avec le CDG, en dehors des actions innovantes et/ou spécifiques (Ex. SEEPH) Cap emploi 79 répond aux besoins des employeurs publics en proposant des candidatures de personnes en situation de handicap sur des offres d'emploi et de formation. Des réunions d'informations permettent de mieux faire connaître les métiers de la FPT auprès des demandeurs d'emploi BOE.

Les plus-values de Cap emploi:

- Un accompagnement personnalisé et adapté aux besoins des personnes et des employeurs
- Une prise en compte de la dimension handicap tout au long du parcours de la personne.
- Une intervention à tout moment du parcours pour sécuriser les parcours professionnels.
- Une connaissance fine et une mobilisation des dispositifs spécifiques et de droit commun.

- Une expertise sur l'ingénierie de parcours de formation et sur la question emploi/handicap.
- Une double compétence à destination des personnes et des entreprises favorisant la synergie et les interactions.
- Un maillage territorial qui assure une proximité avec les personnes et les employeurs et une bonne connaissance du territoire.
- Un référent pour la personne et l'employeur pendant toute la durée de l'accompagnement.

➤ **Personnalités signant les conventions :**

**FIPHFP :**

- Monsieur Alain LECOINTE, Président du Centre de gestion des Deux-Sèvres
- Madame Séverine BAUDOUIN, Directrice adjointe du FIPHFP

**Cap emploi :**

- Monsieur Alain LECOINTE, Président du Centre de gestion des Deux-Sèvres
- Madame Mireille LACOUX, Administratrice de l'ADAPEI

➤ **Contacts Presse**

• **CDG 79**

- Anne AUGAIT - responsable communication – [a-augait@cdg79.fr](mailto:a-augait@cdg79.fr) – 05 49 06 08 50 ou 06 45 58 76 97

• **FIPHFP**

- Véronique BONNET – 06 08 62 33 59 – [v.bonnet@agence-cid.fr](mailto:v.bonnet@agence-cid.fr)
- Chloé LEMAHIEU – 06 89 57 84 63 – [c.lemahieu@agence-cid.fr](mailto:c.lemahieu@agence-cid.fr)

• **Cap emploi**

- Stéphanie MICHENEAU -Directrice - [s.micheneau@capemploi79.com](mailto:s.micheneau@capemploi79.com) 07.72.35.35.78