



Communiqué de presse
Le 4 novembre 2025

Les Trophées Emploi Public et Handicap du FIPHFP récompensent les employeurs publics occitans

Dans le cadre du Tour de France célébrant les 20 ans du FIPHFP, l'étape occitane s'est tenue ce mardi 4 novembre au Museum de Toulouse, réunissant des acteurs de l'emploi public de la région Occitanie, engagés dans la dynamique de l'inclusion. Un moment fort marqué par la remise des Trophées Emploi public et Handicap, en présence de partenaires territoriaux et institutionnels mobilisés.

Des employeurs exemplaires pour une Fonction publique inclusive

Créés en 2024, à l'occasion de l'anniversaire de la loi du 11 février 2005 et des deux décennies d'action du FIPHFP, les Trophées Emploi public et Handicap valorisent les initiatives exemplaires menées par les employeurs publics dans quatre domaines clés : le recrutement, le maintien dans l'emploi, la communication et l'accessibilité.

En Occitanie, 21 candidatures ont été soumises, reflétant la vitalité et la diversité des engagements sur le territoire. Le jury a distingué **cinq lauréats**, porteurs de projets innovants, concrets et reproductibles.

Un jury d'experts mobilisé pour sélectionner les meilleures initiatives

Après une première sélection sur dossier, un jury d'experts a analysé et évalué la dizaine de projets présentés par les candidats. Le jury des Trophées Emploi public et Handicap en Occitanie était composé de

- **Marc de DUMAST** - Directeur territorial au handicap du FIPHFP en Occitanie
- **Franck LOPEZ** - Chargé de mission Handicap & ESS - DREETS Occitanie
- **Cécile FRERY** - Conseillère en attractivité et évolution professionnelle - Plate-forme régionale d'appui interministériel à la GRH (PFRH)
- **Laurence CASSAN** - Référente Handicap Mutualisée pour la fonction publique hospitalière - CHU de Toulouse
- **Sylvie CEBE** - Référente Handicap Mutualisée pour la fonction publique hospitalière - Centre hospitalier de Béziers
- **Isabelle DAROLLE** - Déléguée régionale adjointe Occitanie - Agefiph
- **Marie-Cécile DAUGER** - Directrice adjointe de la Cité de l'Autonomie et de l'Insertion - ASEI

Un élan territorial salué et célébré

À travers ces distinctions, le FIPHFP met en lumière l'engagement concret des employeurs publics bretons pour une Fonction publique accessible à toutes et à tous. Des initiatives locales, souvent pionnières, qui illustrent une mobilisation forte à l'échelle des territoires.

« Ces trophées traduisent la force de l'engagement des employeurs publics pour une société plus inclusive. Ils donnent à voir des solutions concrètes, utiles et reproductibles, portées avec conviction par les agents eux-mêmes », a déclaré Marc de Dumast, directeur territorial handicap du FIPHFP en Occitanie.

Les lauréats régionaux auront la possibilité de concourir à la finale nationale des « **Trophées des Trophées** », prévue à Paris en juillet 2026.

Les lauréats des Trophées FIPHFP en Occitanie

Catégorie Recrutement / Apprentissage, insertion en milieu ordinaire

La **Ville et la Métropole de Montpellier** pour le projet Recruter sans discriminer, la Diversité comme Atout.

Leur objectif : sensibiliser, former et outiller les équipes de recrutement afin de prévenir toute forme de discrimination, qu'elle concerne le handicap ou toute autre forme de diversité et de garantir un accès véritablement équitable à l'emploi public.

Catégorie Maintien dans l'emploi / Parcours professionnel, aménagement et reclassement

Le **centre hospitalier universitaire (CHU) de Toulouse** pour la création de la Cellule d'Accompagnement des Situations Individuelles (CASI), au sein de la DRH.

Son objectif : Mettre en œuvre une nouvelle organisation dans l'accompagnement des agents faisant l'objet de restrictions médicales, organisation se devant d'être plus efficace et en lien avec l'obligation de moyens renforcés.

Catégorie Communication, sensibilisation et partenariat

Le **centre de gestion de l'Hérault (CDG34)** pour son projet « Année du handicap : tous concernés »

Pour marquer les 20 ans de la Loi de 2005 le Président du CDG 34 a initié l'année du handicap, un programme d'actions pour impulser une dynamique culturelle

Catégorie Accessibilité Universelle

La **Ville et la Métropole de Toulouse** pour l'**accessibilité de leur intranet collaboratif**

Dans le cadre de la politique d'inclusion et de l'égalité d'accès au numérique, la Ville et métropole de Toulouse ont engagé une démarche exemplaire d'accessibilité numérique de leur intranet collaboratif afin de garantir à tous les agents publics, un accès équitable à l'information.

Coup de cœur du jury

La **Mairie de Rieux Minervois** pour son recrutement d'un agent issu d'un ESAT

Son objectif : Recruter et intégrer un travailleur handicapé d'ESAT pour répondre à un besoin des services techniques de la ville

Coup de cœur du public

IMT Mines d'Alès pour sa politique d'accueil et d'agents en situation de handicap, et en particulier d'une personne porteuse de trisomie 21.

Retrouvez prochainement les vidéos des lauréats sur la [chaîne Youtube](#) du FIPHFP.

À propos du FIPHFP - Le FIPHFP, au service des employeurs publics

Créé par la loi du 11 février 2005 et mis en place fin 2006, le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique, finance les actions de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation et d'accompagnement des parcours professionnels des personnes en situation de handicap dans les trois versants de la Fonction publique (ministères, villes, conseils départementaux et régionaux, hôpitaux, universités...). Il intervient sur l'ensemble du territoire et pour tous les employeurs publics en proposant des aides ponctuelles sur sa plateforme en ligne, ou par l'intermédiaire de conventions pluriannuelles avec les employeurs et dans le cadre de partenariats nationaux, notamment dans le champ de l'accessibilité numérique. Depuis sa création, le taux d'emploi est passé de 3,74 % en 2006 à 5,93 % en 2024, sur le plan national.

Le FIPHFP est un établissement public national dont la gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

www.fiphfp.fr/ @fiphfp

A propos du groupe Caisse des Dépôts

La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.

Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les politiques sociales (retraite, formation professionnelle, handicap, grand âge et santé), les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.

A propos de la loi de 2005

L'année 2025 s'ouvre donc avec 2 événements centraux pour le secteur du handicap :

- *La commémoration de la loi du 11 février 2005, fondatrice pour la structuration de la politique handicap nationale, feuille de route de l'accessibilité généralisée.*
- *Cette loi est également à l'origine de la création du FIPHFP (Loi n°2005-102 du 11 février 2005 - Décret no 2006-501 du 3 mai 2006).*

20 ans plus tard, grâce à des nombreux programmes et outils déployés, le taux d'emploi direct des PSH dans la Fonction publique a progressé de 3,74 % en 2005 à 5,93 % en 2024.

Contacts presse

Véronique Bonnet - v.bonnet@agence-cid.fr - 06 08 62 33 59

Chloé Méhat - c.lemahieu@agence-cid.fr - 06 89 57 84 63