



« Le 9 / 10 du FIPHFP »

Mercredi 19 novembre 2024 de 9 heures à 10 heures

Handi Pacte Normandie



Rappel des règles...



- Chaque employeur présente une action dans le cadre d'un témoignage convivial de **5 minutes maximum** sur :
 - un recrutement d'une personne handicapée,
 - une situation de maintien dans l'emploi,
 - une action de sensibilisation,
 - un partenariat avec un Esat ou une Entreprise Adaptée,
 - un souhait, un projet...
 - autres...
- Ces situations concrètes nous permettront d'enrichir nos expériences respectives et peut-être faire naître d'autres projets (debrief en fin de webinaire)...

Les participants



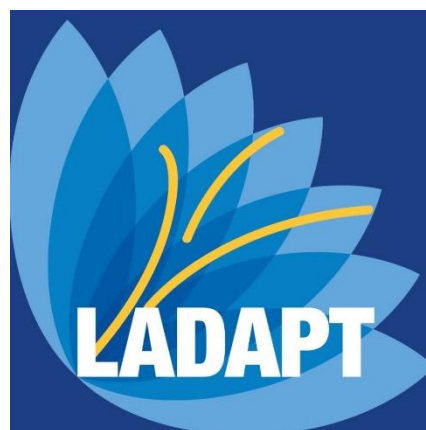
Le «9/10 du FIPHFP» 19 novembre 2025



#seeeph2025

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

LADAPT / Agefiph / FIPHFP



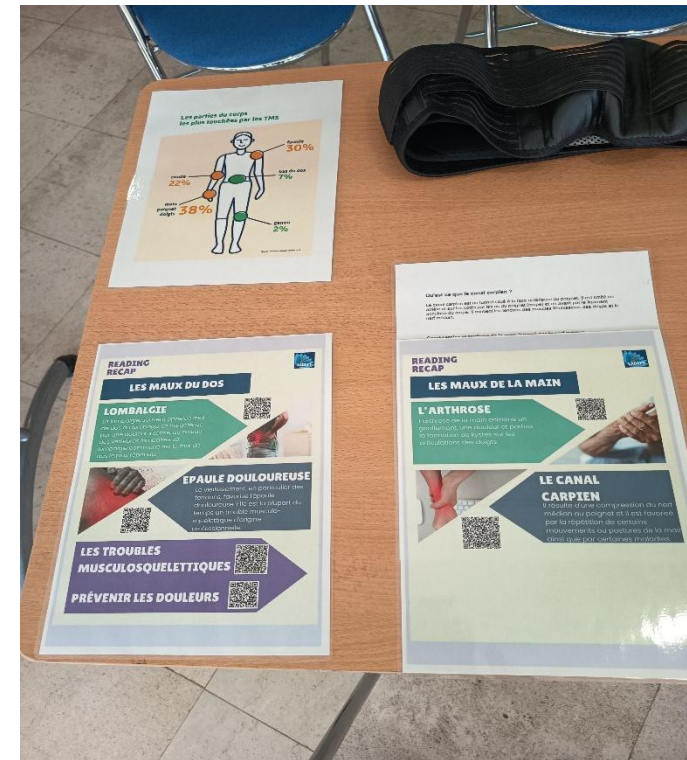
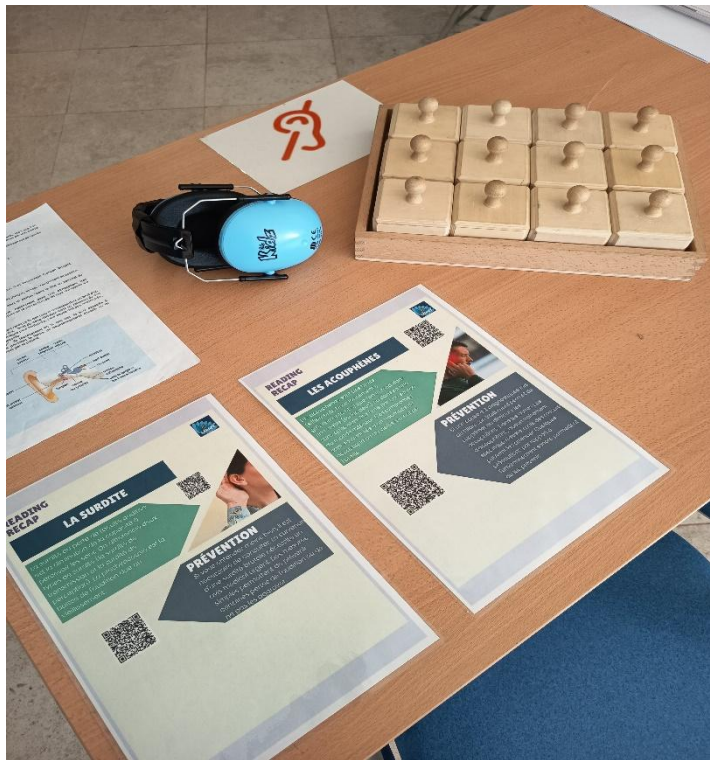
Une journée d'animations le 13 Novembre 2025

- Simulation de la déficience auditive
- Mise en situation sur les TMS
- Ateliers sur les troubles DYS
- Mise en situation de la déficience visuelle avec un atelier en réalité virtuelle
- Présentation des aides et matériel de compensation

Mise en situation et présentation par le SIADV de matériel de compensation de la déficience visuelle



Des actions de sensibilisation sous forme d'ateliers sensoriels organisés avec L'ADAPT





Proposition dans le plan d'action Handi Pacte Normandie 2026 :
« Réfléchir ensemble à un outil collaboratif d'échanges de pratiques/ressources entre référents handicaps Normandie. »

xavier.guerin-maillard@calvados.gouv.fr

XAVIER GUÉRIN-MAILLARD

Gestionnaire dialogue social
Réfèrent handicap
Pôle ressources humaines

Rue Daniel Huet, 14038 Caen 09
Tel : 02 31 30 65 53
www.calvados.gouv.fr

CONVENTION AAJD/LABÉO

jean-charles.enot@laboratoire-labeo.fr

-
- Signature d'une convention avec l'Association Adultes Jeunes en Difficulté
 - Objectifs :
 - Insertion professionnelle
 - Accès au stage
 - Développement des compétences
 - Accompagnement spécifique
 - Encadrement et supervision (tuteur chez LABÉO + Membre du personnel de l'AAJD)
 - 3 stages découvertes durant l'année 2025
 - Projet sur une mission particulière à travailler sur l'année 2026.

Présentation du plan d'actions maladies chronique et cancer de la ville de Rouen et Métropole

kristelle.theophile@metropole-rouen-normandie.fr

« Mieux vivre la maladie du cancer, maladies invalidantes au travail » agents malades, aidants, proches aidants

Objectifs généraux :

1. Lever les tabous
2. Mettre l'humain en premier, intérêt aussi pour l'entreprise
3. Echanger, s'inspirer de ce qui se fait ailleurs, partage d'expériences dans le public, le privé

Principales réalisations sur la période

Prochaines actions

Délibérations :

- Adhésions My Cancer Network, Cancer at Work
- Signature chartes Inca, Cancer at Work
- Lettre d'intention de partenariat avec la Ligue contre le Cancer 76

• Gouvernance :

- Copil novembre 2024
- Cotech décembre 2024
- Copil mars 2025

• Méthodologie :

- Rencontres avec les partenaires institutionnels et associatifs
- Collaboration avec services en interne (communication, santé)
- Groupe de travail avec agents volontaires

Plan d'action d'accompagnement bienveillant et solidaire en faveur des personnels face aux Cancers et maladies invalidantes en milieu professionnel

Finalité 1 :

Développer un écosystème professionnel bienveillant et solidaire pour les agents

Finalité 2.

Partager des connaissances et collaboration sur les pratiques de travail bienveillantes

Finalité 3 :

Accompagner et soutenir les agents malades, les aidants et les collègues



métropole
ROUEN NORMANDIE



Rouen

DESTINÉ AUX AGENTS MÉTROPOLE
EXPRIMEZ-VOUS

Maladies chroniques et travail

2 ACTIONS EN COURS

1

Jusqu'au 21 mars 2025

Baromètre
(questionnaire*)

Flashez le QR code



* Participation anonyme
Réponse possible sur version papier
disponible auprès de Lucyle CHATEL
(mail ou au 02 35 52 68 45).

A retourner complété par courrier
interne au service VATS (L. CHATEL)
au 108

New

2

24 mars 2025

Participation au groupe de travail**
" Echanges sur les attentes
du plan d'actions "



** Groupe de travail
Inscription auprès de
L. CHATEL
après accord de votre
encadrant.e

Lieu : Hôtel de ville de Rouen
De 14h à 15h



Rouen

JOURNÉE MONDIALE DE LUTTE
CONTRE LE CANCER



2 heures sont accordées sur le temps de travail sous réserve de l'accord de la hiérarchie et des nécessités de service.



Rouen



Une demi-journée accordée sur le temps de travail, sous réserve de l'accord de la hiérarchie et des nécessités de service.



Témoignage de Emeline LE NOZAHIC, agente de la DRAC Normandie

LA SEEPH 2025 À L'UNIVERSITÉ DE CAEN NORMANDIE





LA SEEPH À L'UNIVERSITÉ DE CAEN NORMANDIE



Des moments forts...

Lundi 17

Ouverture officielle et vernissage d'une l'exposition
Mot d'introduction (RH, Mission handicap, Présidence)
12h à 13h / Campus1

Mardi 18

Conférence : Travailler avec un handicap : quels droits,
quels leviers ? Changer son regard sur le handicap
19h30 / Campus 2 [Retransmission Zoom](#)

Mercredi 19

Atelier – « Mieux comprendre les handicaps invisibles »
Activités de mise en situation (dyslexie, surdité, troubles
cognitifs, etc.)
16h à 17h / Campus 2

Jeudi 20

- Duoday
- Ateliers de sensibilisation aux différents types de handicap :
troubles dys, handicap auditif, psychique, physique

11h à 15h / Campus 1

Vendredi 21

- Formation : "Manager une personne en situation de handicap".
 - Clôture et perspectives
 - Présentation des actions engagées et à venir
 - Bilan du taux d'emploi des personnes en situation de handicap
 - Retour sur la convention FIPHFP / projets RH inclusifs
- 12h à 13h / Campus 1

Et sur toute la semaine...

Capsules vidéo : 1 jour, 1 handicap – *Draw my handicap*

Chaque jour, une capsule vidéo diffusée sur l'intranet vous présentera en 2mn un type de handicap.
[Page d'accueil des actualités de l'intranet](#)

Exposition « Handi'Taf »

Galerie de portraits, tous types de handicaps confondus : visible ou invisible, moteur ou sensoriel, mental et psychique, accidentel ou de naissance...
[Rez-de-chaussée du bâtiment B – Campus 1](#)





L'IMPACT DE LA SEEPH ?



Une sensibilisation large = + de déclaration !

- 4 déclarations de RQTH suite à la SEEPH
- Plus largement, une sensibilisation tout au long de l'année : 12 déclarations depuis les actions de sensibilisation
- 6 demandes d'accompagnement pour obtenir une RQTH

Année	Effectif total rémunéré	Taux d'emploi (prévisionnel pour 2025)	Augmentation en pourcentage
2019	2 317	3,93%	-
2020	2 337	4,11%	4,58%
2021	2 503	4,12%	0,24%
2022	2 404	4,62%	12,14%
2023	2 378	4,96%	7,36%
2024	2536	5,24%	5,65%
2025	2536	5,76%	9,92%





Acté par la Conférence nationale du handicap du 23 avril 2023 sur proposition du ministère chargé de la fonction publique, ce programme a pour objectif de permettre à ses participants de dépasser les freins éventuels qui, malgré la richesse de leur parcours professionnel et leurs compétences, seraient susceptibles de les brider dans leurs aspirations en termes d'évolution professionnelle. Il aura également vocation à engager les employeurs publics à offrir de véritables perspectives d'évolution professionnelle à tous leurs agents ainsi qu'un cadre de travail inclusif.

Le 22 mai dernier, 60 agents publics en situation de handicap issus des trois versants de la fonction publique (28 agents publics de la fonction publique d'État, 8 de la fonction publique hospitalière et 24 de la fonction publique territoriale) et de toute catégorie, ont été sélectionnés pour participer à un programme d'accompagnement du parcours professionnel unique en Europe, Handi'Talents.



En quoi consiste ce programme ?

Ce programme combinera, sur une période de six mois, plusieurs modalités d'accompagnement :

des temps de rencontre collectifs avec des formations, de l'information et des témoignages

des ateliers de partage d'expériences

des sessions de coaching individuel

Au terme du programme, les participants se verront en outre proposer un accompagnement par un mentor.

À qui s'adresse ce programme ?

Ce programme s'adresse aux agents publics en situation de handicap :

bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés au 1^{er} janvier 2024

de catégorie C, B et A, à l'exclusion des cadres supérieurs

disposant d'une ancienneté de quatre ans de services publics à la date du 1^{er} janvier 2025





DIU Maintien en emploi

CALENDRIER ET LIEUX



Janvier à juin,
UFR Santé de l'Université de Rouen
Normandie, Universités de Lille, Angers,
Toulouse

ORGANISATION



101 heures
- dont 82,5 heures en distanciel et 18,5 heures en présentiel (sur 1 an)
Examen : assiduité + examen terminal (oral + soutenance d'un projet collectif)

PUBLICS CONCERNÉS ET PRÉREQUIS

En formation continue

- Docteur en Médecine, notamment les spécialités : Médecine du travail, médecine générale, MPR, psychiatrie, neurologie...
- Infirmier du travail, Infirmier en Pratique Avancée
- Masseur-Kinésithérapeute
- Assistant social
- Educateur spécialisé
- IPRP (intervenant en prévention des risques professionnels), Ergonome, ergothérapeute, psychologue
- Juriste (juriste d'entreprise, avocats...)
- Acteurs de l'entreprise ou institutions (Ressources humaines, référent handicap)
- Patients partenaires/ patients experts

En formation initiale

- Étudiants 3^{ème} cycle des études médicales (DES/DESC) Médecine du travail, médecine générale, MPR, psychiatrie, neurologie...
- Chefs de clinique et AHU Médecine du travail, médecine générale, MPR, psychiatrie, neurologie...

OBJECTIFS

Les compétences visées sont les suivantes :

- Évaluer les besoins et accompagner les personnes ayant des problèmes de santé et de maintien en emploi,
- Élaborer et mettre en œuvre un plan de retour au travail,
- Mener un projet de maintien en emploi en collaboration interprofessionnelle et inter organisationnelle,

CANDIDATURE

Rendez-vous sur ecandidat.univ-rouen.fr

RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES

Laëtitia ROLLIN
Professeur des Universités - Praticien Hospitalier

📧 **Équipe pédagogique**
diu.maintienemploi@univ-rouen.fr

TARIFS

Sur cfa-cfc.univ-rouen.fr
rubrique 'nos tarifs'

CONTACTS ADMINISTRATIFS

Unité Mixte de Développement Professionnel Continu en Santé
02 35 14 60 79
sante.fc@univ-rouen.fr

Conseillère formation : Marie-Laure CAUDRON
Université de Rouen Normandie - CFCA

Secrétariat : secretariat.dudiu@univ-rouen.fr



secretariat.dudiu@univ-rouen.fr



- **Module 1 : Handicap, capacités fonctionnelles, aptitude médicale au travail** (en distanciel)

Handicap et ses multiformes, classification des handicaps, classification internationale du fonctionnement du Handicap de la Santé.

Capacités physiques, cognitives, sensorielles ; enjeux et limites de l'évaluation des capacités fonctionnelles.

Repérage du risque de désinsertion professionnelle.

- **Module 2 : Cadre normatif, enjeux éthiques et rôle des acteurs** (en distanciel)

Acteurs médicaux et non médicaux. Définition et enjeux.

Expériences d'entreprises.

Expériences de cellules de prévention de la désinsertion professionnelle. Enjeux éthiques.

Approche collective de prévention de l'usure professionnelle : méthodologie ANACT/ARACT

- **Module 3 : Mesures de maintien en emploi et stratégies** (en présentiel)

Mesures du maintien en emploi : aménagement de poste, temps partiel thérapeutique, CRPE, bilan de compétences...etc.

Parcours de soins. Rééducation fonctionnelle (principes, modalités, acteurs).

Plan de retour au travail. Ergonomie.



Module 4 : De la déficience aux limitations des activités aux restrictions par des exemples (en distanciel)

Collaborer en pratique, conduite collaborative de projet, méthodes d'engagement des acteurs.

Affections de l'appareil locomoteur.

Neurologie et déficit sensoriel.

Troubles psychiatriques et santé mentale.

Cancer.

Affections cardiovasculaires.

• Module 5 : Accompagnement d'un projet de maintien dans l'emploi (en présentiel)

Présentation et discussion des travaux de groupe.

FORMATION

HYBRIDE

106

DIU Maintien en emploi

L'évaluation repose à la fois sur l'assiduité aux modules d'enseignements, sur les travaux de groupe réalisés au cours de la formation et sur un entretien oral individuel portant sur les connaissances acquises.

La première session d'examen se déroule en présentiel au mois de juin. Une session de rattrapage est prévue en septembre.





Département Manche

marion.maupin@manche.fr

lydie.roudaut@manche.fr

- Plan de sensibilisation handicap
- Actions de communication égrenées toute l'année

2025:

- Webinaire La RQTH, c'est quoi ?
- Articles Témoignages diffusés sur l'Intranet : Un agent avec handicap auditif/ Un apprenti RQTH
- Conférence UNAFAM – santé mentale
- Webinaire « Premiers secours en santé mentale »
- Communication sur la Portes Ouvertes de la MDA (Maison de l'Autonomie)
- SEEPH: 2 conférences sur l'audition/Tests auditifs/ Article témoignage d'un agent/Sensibilisation au self sur le temps du midi (Cap Emploi + MDA).



A L'OCCASION DU 20ÈME ANNIVERSAIRE DE LA LOI DU 11 FÉVRIER 2005...

CONFÉRENCE-DÉBAT HANDICAP ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI



**MERCREDI 5 NOVEMBRE 2025
À 14H00**

A LA COUR D'APPEL DE CAEN
EN SALLE DE L'ECHIQUIER



**MINISTÈRE
DE LA JUSTICE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



14h00 : accueil thé/café

14h45 : la politique du handicap au ministère de la Justice :
présentation du réseau des référents et correspondants
handicap

- présentation du DRHAS et de son référent handicap
- présentation du bureau RHG5 et sa référente directionnelle handicap
- présentation des échelons régionaux et locaux du réseau

15H00 : les dispositifs mis en place au titre du maintien dans
l'emploi

- les dispositions prévues par les textes
- les actions mises en place au sein du ministère de la Justice
et du ressort

15h30 : témoignages d'agents en situation de handicap et
temps d'échanges

16h30 : clôture



« MC ASSIST », UN PROJET POUR OUTILLER LA RELATION ENTRE SAPEURS-POMPIERS ET VICTIMES SOURDES ET MALENTENDANTES

Livret projet à destination
des sponsors



Février 2023



1. Nos difficultés à porter secours aux personnes sourdes et malentendantes
2. Notre proposition pour améliorer la prise en charge
3. Notre prototype d'outil de traduction en intervention
4. Demain, une application de traduction opérationnelle pour tous les sapeurs-pompiers de France
5. Demain, un kit d'outils à décliner pour d'autres services publics

UNE SEMAINE POUR VOIR LE HANDICAP AUTREMENT

HANDICAP ET EMPLOI :
L'ÉGALITÉ POUR TOUTES ET
TOUS



Du 17 au 21 novembre 2025

- 17/11 - Escape Game
Cité administrative
- 18/11 - Journée de sensibilisation
Hôtel Dieu
- 20/11 - Duoday

"Rejoignez-nous pour découvrir comment, ensemble, nous pouvons rendre notre environnement plus inclusif et accessible à tous !"

UNE SEMAINE POUR VOIR LE HANDICAP AUTREMENT

HANDICAP ET EMPLOI :
L'ÉGALITÉ POUR TOUTES ET
TOUS



Mardi 18 novembre 2025

à partir de 09h00
Amphi Erignac de l'Hôtel Dieu

**Conférence et théâtre forum sur le thème
des handicaps et de l'inclusion**

"Une journée dédiée à la sensibilisation aux handicaps et à l'inclusion. Venez découvrir des interventions inspirantes, des saynètes de théâtre et participer à des échanges avec des acteurs engagés pour une société plus inclusive."

LE PROGRAMME



- 08 h 30 Café de bienvenue
- 09 h 00 Allocution de Mme HESS, sous-préfète, référente handicap
- 09 h 15 Conférence sur le thème des handicaps et de l'inclusion
 - Intervention dynamique de la conférencière
 - Illustrations et saynètes théâtrales par deux acteurs
- 12 h 00 Pause déjeuner
- 13 h 30 Reprise de la conférence
- 16 h 00 Clôture de la journée

Cet événement se déroulera le Mardi 18 novembre 2025, à partir de 08 h 30, dans l'amphi Erignac de l'Hôtel-Dieu.
Ouvert à toutes et tous, il constitue une excellente occasion de participer activement à la construction d'un environnement professionnel plus compréhensif et inclusif.

HANDICAP ET EMPLOI : L'ÉGALITÉ POUR TOUTES ET TOUS

Tour de France des 20 ans FIPHFP en 2025



Organisation d'un tour de France pour les 20 ans du FIPHFP avec un concours des Trophées Emploi public & Handicap.





Le **FIPHFP** organise un **concours « Les Trophées Emploi public et Handicap »**, avec quatre catégories :

Recrutement/Apprentissage,

Maintien dans l'emploi/Parcours professionnel,

Accessibilité,

Communication, sensibilisation et partenariat.

Pour candidater, rien de plus simple, il vous suffit de renseigner le **dossier de candidature** et signer le **règlement du concours**, et de nous les retourner.

Date limite : le **24 décembre 2025** (le jury se tiendra la 2^{ème} semaine de janvier 2026).

Les trophées seront remis aux gagnants le **27 janvier prochain 2026** (lieu à préciser) lors d'un événement organisé pour fêter les **20 ans de la loi du 11 février 2005** portant sur l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, qui a également donné naissance au FIPHFP.





Merci et bonne

