



**Mardi 30 septembre 2025
10h30 à 12h**

Handi Pacte Normandie

**Webinaire sur la Semaine Européenne pour
l'Emploi des Personnes Handicapées du lundi 17
au dimanche 23 novembre 2025**





Programme

Thème de la SEEPH 2025 : « Handicaps et emploi : l'égalité pour toutes et tous ! »

- 1) Présentation des manifestations organisées pendant la SEEPH
- 2) Duoday le 20 novembre
- 3) Outils de communication SEEPH
- 4) Exemples d'employeurs publics
- 5) Aides du FIPHFP



Communiqué de presse
Paris, le 11 avril 2025

29^e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées 2025

LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP annoncent la thématique commune

Pour la 29^eme Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), qui se déroulera du **lundi 17 au dimanche 23 novembre 2025**, LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP proposent de s'engager, de débattre et mettre en valeur des actions dans toute la France autour de la thématique :

« Handicaps et emploi : l'égalité pour toutes et tous ! »

Cette thématique est l'occasion de dresser un bilan des avancées de la loi de 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes en situation de handicap, tout en tenant compte des enjeux actuels. La loi du 11 février 2005 a introduit plusieurs mesures clés pour favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, notamment en matière d'accessibilité. Cependant, de nombreux chantiers et évolutions restent à mener pour atteindre l'objectif de l'égalité pour tous dans le domaine de l'emploi.

En effet, en dépit des progrès réalisés depuis la loi de 2005, le parcours vers et dans l'emploi des personnes en situation de handicap reste un défi important. La SEEPH 2025 offre un espace pour encourager la discussion et l'action collective de tous les acteurs afin d'aller encore plus loin pour relever ce défi.

En 2025, la santé mentale a été déclarée Grande cause nationale, soulignant l'urgence de lever les préjugés et d'améliorer les conditions de travail pour les personnes concernées. Les troubles psychiques, deuxième cause des arrêts maladie en 2023, représentent un enjeu crucial pour les employeurs. Ces troubles, qui alimentent craintes et stigmatisation, se heurtent à de nombreux obstacles, tels que le manque de sensibilisation et de compréhension des collectifs de travail. Par ailleurs, un diagnostic souvent tardif complique l'accompagnement précoce, tandis que les symptômes évolutifs peuvent rendre difficile le maintien dans un emploi stable. Pendant la SEEPH, un intérêt particulier sera donc porté à l'insertion professionnelle des personnes souffrant de troubles psychiques.

A propos de LADAPT

LADAPT, l'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, est une association reconnue d'utilité publique. Avec 116 établissements et services d'accompagnement, de formation, d'insertion, de scolarisation ou de soin, LADAPT accompagne près de 20 000 personnes chaque année. Elle a créé en 1997 la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, qui connaît un succès grandissant chaque année, et a évolué en 2015 en Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées / European Disability Employment Week (SEEPH / EDEW). Grâce aux 180 bénévoles de son Réseau des bénévoles, LADAPT mène des actions de sensibilisation au handicap et offre un véritable soutien aux personnes handicapées dans leur recherche d'emploi. Dans le cadre des orientations de son projet associatif 2024-2030, LADAPT entend proposer des réponses innovantes aux besoins des personnes en situation de handicap pour faciliter leur insertion sociale et professionnelle à chaque étape de la vie. LADAPT reste fidèle à sa mission débutée il y a plus de 90 ans : accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne pour que nous puissions « Vivre ensemble, tous différents, tous égaux ».

PLUS D'INFORMATIONS SUR

www.ladapt.net - www.semaine-emploi-handicap.com - Suivez-nous sur Bluesky et LinkedIn @LADAPT

Communiqué de presse

<https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/actualites/seeph-2025-handicaps-et-emploi-l-egalite-pour-toutes-et-tous>



1) Manifestations organisées pendant la SEEPH

Événements nationaux

Lundi 17 novembre - 9h à 11h30

Conférence de lancement de la SEEPH à l'Institut National des Jeunes Sourds (INJS)

Animée par la journaliste Odile Pouget

En présence de Françoise Descamps-Crosnier, présidente du Comité national du FIPHFP, et des présidents de LADAPT et de l'Agefiph

Organisateurs : Agefiph, FIPHFP et LADAPT

Lundi 17 novembre – de 18h à 19h30

Conférence FIPHFP / Le Monde : « Santé mentale et Fonction publique : rester acteur de sa carrière ! »

Co-organisation : FIPHFP / Le Monde

Animée par Constance, comédienne, humoriste.

Conférence qui fera un focus sur la réhabilitation psycho-sociale à travers le témoignage d'une personne en situation de handicap psychique qui a retrouvé un poste d'assistance au centre hospitalier de Montpellier.

Organisateur : FIPHFP et Le Monde





Webinaires nationaux de 12h à 13h

Mardi 18 novembre

Animation AGEFIPH, FIPHFP et LADAPT

« Accessibilité universelle : cap vers une réelle égalité »

- Que recouvre l'accessibilité universelle aujourd'hui ?
- Zoom sur les outils numériques, la communication
- Ce que la loi de 2005 a changé, et les défis qui restent à relever.

👉 Invités types : expert accessibilité, employeur engagée, collaborateurs PSH, urbaniste numérique

- Marine Boudeau, direction du numérique du Ministère du Travail, de la Santé, des Solidarités et des Familles
- Université Aix
- AMUE
- Yann Goupil, référent accessibilité CDC
- Philippe Trottin, Microsoft



Mercredi 19 novembre

Animation FIPHFP et LADAPT

« Invisibles mais réels : quand le handicap psychique entre dans le monde du travail »

- Handicap psychique et santé mentale : de quoi parle-t-on ?
 - Quels droits ? Quels aménagements possibles ?
 - Focus sur les bonnes pratiques managériales ; témoignage employeur / salarié
- 👉 Invités types : psychiatre du travail, chargé de mission handicap, collaborateur pair-aidant, employeur
- Aude DE LA SOURCE, chargée d'Insertion Professionnelle GHU Paris Psychiatrie et Neurosciences
 - Stéphane COGNON Médiateur en santé pair GHU Paris Psychiatrie et Neurosciences



Jeudi 20 novembre

Animation AGEFIPH et LADAPT

« Handicap et collectif de travail : au-delà de l'intégration, la co-construction »

- Comment favoriser la participation active des PSH dans les collectifs de travail ?
 - Rôle du management, culture d'entreprise, accessibilité sociale
 - Retours d'expérience et témoignages inspirants
- 👉 Invités types : DRH, sociologue, PSH collaborateur, manager inclusif
- Missions handicap intégrant des TH



Vendredi 21 novembre

Animation AGEFIPH et FIPHFP

« Tracer sa route professionnelle avec un handicap : entre choix, obstacles et réussites »

- Orientation, formation, reconversion : accompagner les trajectoires
- Quelle articulation avec les droits à compensation ?
- Acteurs clés et dispositifs mobilisables

👉 Invités types : personne en reconversion, Cap emploi, organisme de formation, conseiller insertion


- Handi'talents
- Commissions inter-FP

Etude IFOP

Parution le 8 octobre d'une étude IFOP pour l'Agefiph, le FIPHFP et LADAPT.

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP

ÉTUDES ET STATISTIQUES



**Égalité des chances en emploi :
une réalité pour les personnes en
situation de handicap ?**

Etude IFOP pour l'Agefiph, le FIPHFP et LADAPT

NOVEMBRE 2024

agefiph fiphfp LADAPT ifop

Présentation des manifestations en Normandie

Calvados



Semaine Européenne pour l'emploi des personnes
en situation de handicap



L'AUTISME : UN ATOUT POUR LES ENTREPRISES NORMANDES

CONFERENCE GRATUITE

LE 18 NOVEMBRE 2025
DE 18H A 20H

PROGRAMME

- Présentation des particularités de l'autisme et des prestations d'appui au maintien dans l'emploi
- Présentation du dispositif Andros : Comment inclure les personnes autistes au sein des chaînes de production ? Participation de M. DUFRESNE, porteur du projet et parent d'un enfant T.S.A
- Table ronde : témoignages de personnes insérées, de Joab Coach, de personnes en recherche d'emploi.

MOHO
16 bis Quai Amiral Hamelin
14000 CAEN



INSCRIPTION



A destination
des chefs d'entreprises, des recruteurs, des
directeurs d'esat et des directeurs des
entreprises adaptées

Renseignements :
cra-sec@chu-caen.fr
02 31 06 58 20 ou 21



Eure

Du Stade Vers l'Emploi le 18 novembre
matin à Evreux (à confirmer)



Mardi 18 novembre
17H00 > 20H
« La Cidrerie »
72 Rue de la Libération
Beuzeville

Le café des possibles
4^{ème} édition

Le handicap n'est pas un frein à l'emploi, venez en échanger !

Au programme :

- Témoignages de salariés en situation de handicap et leurs employeurs
- Rencontre avec les partenaires de l'emploi et du handicap
- Présentation de matériels adaptés par des fournisseurs



Contact pour
inscription/information

aicha.zarhouni@capemploi27.com



Manche



• Invitation

Les acteurs du réseau pour l'emploi vous proposent de participer au

Forum de la compensation du handicap au travail

Ce forum est l'occasion de :

- Rencontrer les partenaires impliqués dans la compensation du handicap et la prévention de la désinsertion professionnelle.
- Partager autour des dispositifs existants et des sources de financement pouvant être mobilisées.
- Explorer les aides à la compensation disponibles lors d'une intégration en poste ou pour le maintien dans l'emploi.



Mardi 18 novembre



De 9h00 à 13h30



Salle des Fêtes
de Cherbourg-en-Cotentin
Rue Grande Rue
50100 Cherbourg-en-Cotentin

• Programme

9h00

PRÉSENTATION DES EXPOSANTS

Découvertes et échanges sur les différents dispositifs

10h30

CONFERENCE

" Santé mentale : quels leviers pour favoriser le maintien en emploi ? "

11h30

JEU HANDIPOURSUITE

Pour tester ses connaissances sur le handicap

12h30

COCKTAIL





INVITATION

Entreprises et partenaires, Cap Emploi 50, France Travail et le réseau pour l'emploi vous invitent :

Conférence : "Santé mentale : quels leviers pour favoriser le maintien en emploi ?"

- Santé mentale : de quoi parle t'on ?
- Travail et santé mentale : quel impact ?
- Burn out : comment le reconnaître ?
- Prévenir puis agir : quelles actions possibles ?
- Maintien en emploi : comment prévenir la désinsertion professionnelle ?

Intervenants :

- Fahd DARIK : responsable du service maintien du Cap emploi 50
- Docteur Caroline TILLETTE, médecin du travail auprès de SistOuest Normandie
- Nicolas LEDUC, assistant social, CARSAT Normandie
- Albane DAGUZE CLEMENT, psychologue du travail, Aptima RH



Ven 21 novembre 2025



De 9h00 à 11h00



Centre culturel Louis Costel
Saint Sauveur Village

INSCRIPTION



En partenariat avec



Carsat

Aptima



CAP EMPLOI 50

REPUBLIQUE FRANÇAISE

France Travail



Contact pour
inscription/information

agneaux@capemploi50.com



Orne



**DES DIFFICULTÉS AU TRAVAIL,
DU FAIT DE VOTRE SITUATION
DE HANDICAP OU DE VOTRE
PROBLÈME DE SANTÉ ?**

**VENEZ RENCONTRER
DES PROFESSIONNELS
QUI RÉPONDRONT
À VOS QUESTIONS**



Participez à une réunion d'information
Jeudi 20 novembre 2025
de 9h30 à 12h ou de 13h30 à 16h30

**Salle Polyvalente M. Lecocq - 8 rue du Stade
SAINT-GEORGES DES GROSEILLERS**

ENTRÉE LIBRE
La salle est accessible aux personnes à mobilité réduite



Seine - Maritime

- Séminaire Handicap et Emploi le 20 novembre à Caen sur la santé mentale (agents de la Fonction Publique d'Etat (Plate-Forme Régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaine)



MATINÉE EMPLOI & SANTÉ MENTALE

LADAPT Normandie, l'UNAFAM et Normandie REHAB ont le plaisir de vous inviter à une matinée Emploi & Santé Mentale portée par des experts.

Que vous soyez : chef d'entreprise, manager, salarié ou concerné par le sujet de la santé mentale, nous rejoindre et :

- découvrez de nouvelles pratiques autour de la santé mentale au travail,
- repérez des solutions concrètes dans l'accompagnement des salariés,
- échangez avec les acteurs engagés du territoire.

9H00 : ouverture de la matinée
9H30 - 11H30 : **conférence/débat "Emploi et Santé Mentale" suivie d'échanges et de témoignages (sur inscription)**
Animée par Claire Leroy Hatala, Docteur en sociologie des organisations et intervenante en santé mentale et travail.

Toute la matinée >>>> échanges avec les acteurs sur leurs stands en accès libre et gratuit

21 NOVEMBRE 2025
9H00 - 13H00
ROUEN - ATRIUM
115 BD DE L'EUROPE,
76100 ROUEN



Je m'inscris à la conférence "Emploi & Santé Mentale"
Attention nombre de places limitées.

Inscription conférence

Devenez Mécène de cette action,
contactez Andréa Stourdze,
Responsable Partenariat & Innovation

Contact pour
inscription/information
stourdze.andrea@ladapt.net



INVITATION PETIT-DÉJEUNER

Grande cause nationale 2025 : les troubles psychiques

Au programme, un temps convivial de sensibilisation animé par deux équipes spécialisées en santé mentale :

- L'Équipe Mobile d'Intervention et de Crise (EMIC)
- L'Équipe Mobile Précarité Santé Mentale (EMPSM)

Le 17 novembre
2025
à partir de 8h30

Au 360 LH
siège de la Ligue Havraise
120 rue de la Pique en mare
76620 Le Havre



INVITATION PETIT-DÉJEUNER

Grande cause nationale 2025 : les troubles psychiques

Au programme, un temps convivial de sensibilisation animé par deux équipes spécialisées en santé mentale :

- L'Équipe Mobile d'Intervention et de Crise (EMIC)
- L'Équipe Mobile Précarité Santé Mentale (EMPSM)

Le 18 novembre
2025
à partir de 8h30

Au 360 LH
siège de la Ligue Havraise
120 rue de la Pique en mare
76620 Le Havre



Contact pour
inscription/information

b.leroy@capemploi76lehavre.com



A l'occasion de la **29ème Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées**

l'Agefiph Normandie vous invite à assister à une **représentation théâtrale** suivie d'une conférence-débat qui explore l'**après-cancer**, inspirée de vécus réels.



Mercredi 19 novembre

A partir de 17h

**Cité administrative
Amphithéâtre
2 rue Saint Sever
76 100 Rouen**

Je réserve ma place

On parle souvent du cancer mais rarement de l'après-cancer et pourtant une fois les traitements terminés, que reste-t-il ?

- "Et après ? » commence le jour de la fin des traitements de Zoé, une jeune femme d'une trentaine d'années touchée par un cancer.
- Sur scène, une comédienne interprète Zoé dans un monologue, accompagnée d'un musicien. Ils nous entraînent sur un chemin qui va mener Zoé à adopter une nouvelle philosophie de vie.

Pourquoi participer ?

- L'originalité de ce spectacle-débat conçu et réalisé par My Cancer Network réside dans une approche de **sensibilisation sur la question de l'après cancer et des conséquences de la maladie sur la qualité de vie, notamment dans la sphère professionnelle.**
- Pour susciter des échanges et bénéficier des éclairages de professionnels de santé.
- Pour profiter d'un **événement gratuit**, pensé pour contribuer à changer le regard sur l'après cancer.

👉 **Réservez votre place dès maintenant** pour ne pas manquer cette occasion unique de comprendre, partager, échanger et grandir.



9/10 du FIPHFP



9/10 du FIPHFP le mercredi 19 novembre de 9h à 10h.

Zoom d'une heure avec 9 à 10 employeurs qui permet de présenter de manière conviviale un recrutement, un reclassement, une action de sensibilisation, un partenariat avec un Esat... Chaque employeur disposera de 6 minutes pour présenter son témoignage.



2) Duoday le 20 novembre

Inscription sur le site

<https://www.duoday.fr/>

Le principe DuoDay est simple

Une entreprise, un employeur public ou une association accueille, à l'occasion d'une journée nationale, une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire.

Au programme de cette journée : découverte du métier, participation active, immersion en entreprise.

3 entrées

- Candidat
- Employeur
- Structure accompagnante

Les chiffres 2024

31 440 Duos créés

52 815 Candidats

52 817 Offres déposées

14 821 Employeurs participants



Kit de communication Duoday

<https://www.duoday.fr/16-kit-de-communication-a-telecharger.htm>



1 logo

Le kit de communication DuoDay est un outil essentiel pour assurer le succès de cette initiative. Il permet de structurer la préparation, de maximiser l'impact médiatique, et de garantir une expérience enrichissante et positive pour tous les participants. Il s'adresse d'une part aux employeurs qui souhaitent mettre en place cette opération au sein de leur structure, sensibiliser leurs salariés. D'autre part, il s'adresse aux professionnels de l'accompagnement dans l'emploi des personnes en situation de handicap, afin d'informer les candidats sur les bénéfices de cette opération.





Duoday.fr #DuoDay2025 #SEEPH2025



Personnes en situation de handicap et employeurs,
rencontrez-vous !
Le 20 novembre 2025,
créez des duos ensemble.

1 bandeau mail



66

La différence n'exclut pas la compétence

Vous, les **personnes en situation de handicap**,
qui tentez l'expérience.

Vous, les **employeurs**,
qui accueillez des duos quelle que soit la taille de votre
entreprise ou votre secteur d'activité.

Vous, les **structures accompagnantes**,
qui vous engagez dans cette opération.

DuoDay
2025

Informations et renseignements :

www.duoday.fr
contact@duoday.fr
#DuoDay2025

0 800 386 329 service à l'appel
gratuit

 Assistant téléphonique pour
personne sourde ou malentendante



DuoDay
2025



Emploi et handicap : et si on commençait par un duo ?



Candidat
Vous souhaitez découvrir un
métier, une entreprise...

Employeur
Vous souhaitez accueillir un
stagiaire au sein de votre
entreprise...

Structure accompagnante
Vous êtes un professionnel
de l'accompagnement des
personnes en situation de
handicap...

DuoDay 2025 c'est le:
20
NOVEMBRE

1 brochure

Vous êtes employeur, vous souhaitez sensibiliser vos collaborateurs et/ou vous êtes à la recherche de nouveaux talents ?

DuoDay, le 20 novembre, peut vous intéresser !

DuoDay
2025



Qu'est-ce que DuoDay ?

Une opération européenne à laquelle la France participe depuis 2018.

Le principe : créer un duo le 20 novembre entre une personne en situation de handicap et un collaborateur d'une entreprise privée ou publique, pour passer une journée de stage découverte ensemble.

1 fiche tuto employeur



6 macarons





6 affiches





DuoDay
2025

Personnes en situation de handicap
et employeurs, rencontrez-vous !
Le 20 novembre créez des duos ensemble.

Inscription sur duoday.fr

 0 800 398 339


#DuoDay2025 #SEEPH2025



DuoDay
2025

Personnes en situation de handicap
et employeurs, rencontrez-vous !
Le 20 novembre créez des duos ensemble.

Inscription sur duoday.fr

 0 800 398 339

#DuoDay2025 #SEEPH2025



UN MÉTIER À DÉCOUVRIR
N'HÉSITEZ PLUS, ALLEZ À SA RENCONTRE

DuoDay
2025

Personnes en situation de handicap et employeurs,
créez votre duo le 20 novembre
INSCRIPTION SUR DUODAY.FR

 0 800 398 339

#DuoDay2025 #SEEPH2025





Plusieurs supports pour les réseaux sociaux



Checklist

du DuoDay réussi !



Avant le jour J

- Solliciter l'**accord de la direction** / des directions pour bénéficier d'un portage politique/stratégique
- Présenter l'opération DuoDay notamment grâce au kit de communication disponible sur duoday.fr
- Réaliser un recensement de volontaires en interne : via l'intranet, via une plaquette, via mailing, en porte-à-porte, via le bulletin de salaire, auprès des encadrants et des agents
- S'inscrire sur la plateforme www.duoday.fr pour être mis en relation avec des personnes en recherche d'emploi et contacter le numéro vert en cas de question !
- Se mettre en relation avec les partenaires externes (Cap emploi, Pôle emploi, mission locale, associations, EA, ESAT...) pour former des Duos
- Assurer la mise en relation entre les volontaires en interne et les personnes en situation de handicap : mail, pré-rencontre (explication du déroulé de la journée, contraintes d'accessibilité, ...)
- Proposer une fiche de bon accueil avec les informations clés, à distribuer aux duos
- Faire signer l'attestation d'assurance
- Mettre en place un tableau de suivi



Checklist

du DuoDay réussi !



Le jour J

- Réaliser un accueil pour présenter la structure et le principe de la journée (si possible avec la direction)
- Donner aux duos les coordonnées du/de la référent.e handicap en cas de besoin
- Faire le tour des duos tout au long de la journée pour vérifier que tout se passe bien
- Inviter la direction et/ou élus à passer rendre visite aux Duos
- Mobiliser le service communication (relations presses, interviews écrites et/ou vidéos le jour J, photos) / Faire signer des droits d'image
- Recueillir des avis à chaud
- Attention à ne pas laisser trainer des documents confidentiels !



Checklist

du DuoDay réussi !



Après le jour J

- Souffler et récupérer après cette aventure ! 😊
- Prévoir un temps de débrief avec les personnes accueillantes (points positifs, points à améliorer...)
- Prévoir un temps d'échange avec les partenaires (Cap emploi, associations...) afin que cela soit utile dans le parcours d'accompagnement de la personne
- Avoir un retour de la personne accueillie, et envisager un accompagnement vers l'emploi dans la structure, quand cela est possible et pertinent
- Rédiger et envoyer une note globale à la direction pour faire un bilan de l'opération
- Mobiliser l'équipe communication pour publier un retour sur le DuoDay (intranet, mail flash info...)
- Se constituer un répertoire de personnes intéressées / de porte-paroles pour la prochaine édition
- Fidéliser les anciens participants pour les prochaines éditions
- Faire un challenge (« le + de duos ») entre services, entre pôles, entre collectivités (pour les CDG), ...



3) Outils de communication SEEPH / FIPHFP

La valise SEEPH du FIPHFP

<https://www.fiphfp.fr/employeurs/ressources-employeurs/centre-de-ressources#la-valise-seeph>



Sensibiliser les agents



Affiches de sensibilisation mise à disposition des employeurs publics par le FIPHFP

[Affiches sous format pdf HD](#)

Mailings de sensibilisation prêts à l'emploi (sous format word)

[Mailing 1 - Problème de santé, comment réagir ?](#)

[Mailing 2 - Problème de santé, comment le compenser ?](#)

[Mailing 3 - Problème de santé, comment les gérer en tant que manager ?](#)

[Mailing 4 à destination des CDG - Problème de santé, sur quels outils et dispositifs l'employeur peut-il s'appuyer ?](#)

[Mailing 5 - Le FIPHFP et ses missions](#)

[Mailing 6 - Sécurisation du retour après un arrêt de travail](#)

[Mailing 7 - Mobilisation des agents sur la journée Duoday](#)

[Mailing 8 - Accessibilité numérique](#)



Kit communication : 4 plaquettes personnalisables avec vos logos et coordonnées

[Dépliant "Handicap, tous concernés"](#) (cible : collectif de travail)

[Dépliant "Une situation de travail compensée, une carrière préservée"](#) (cible : agents ayant une RQTH)

[Dépliant "Ma santé : petits ou gros soucis ? Je réagis"](#) (cible : agents potentiellement bénéficiaires de l'obligation d'emploi)

[Dépliant "Compenser, c'est bien penser"](#) (cible : directeurs et managers)

[Vidéo tutoriel Comment compenser une situation de handicap](#)

[Vidéo tutoriel Comment conserver son emploi lorsque l'on a un problème de santé \(RQTH\)](#)

[Vidéo du FIPHFP sur les bénéfices de la RQTH](#)

[Plaquette personnalisable sur la RQTH](#)

[Quiz sur les aides du FIPHFP](#)

[Quiz de l'Agefiph sur le handicap et l'emploi](#)

[Vidéo de l'ANFH "RQTH : un atout pour vous"](#)

[Affiche "handicap tous concernés" personnalisable](#)

[Plaquette "handicap, en quoi suis-je concerné-e ?" personnalisable](#)



Sensibiliser sur les différents types de handicap



[Jeu "à la découverte des handicaps invisibles"](#)

[Vidéo de sensibilisation au diabète](#)

[Vidéo de sensibilisation à la sclérose en plaques](#)

[Vidéo de sensibilisation au handicap auditif](#)

[Vidéo de sensibilisation à la polyarthrite](#)

[Webinaire A la découverte des troubles cognitifs](#)

[Webinaire A la découverte des troubles du spectre de l'autisme](#)

[Webinaire A la découverte du handicap visuel](#)

[Webinaire A la découverte des maladies chroniques](#)

Autres vidéos

[Les bénéfices de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé \(RQTH\)](#)

[La RQTH, un atout pour vous](#)

[Le Fonds pour l'Insertion Professionnelle des personnes Handicapées dans la Fonction Publique \(FIPHFP\)](#)

[Managers, pourquoi s'intéresser aux problèmes de santé de votre équipe ?](#)

[4 vidéos de l'ANFH](#)

[Le rôle du référent handicap](#)

[Témoignage d'agent au SGCD du Calvados](#)

[Témoignage d'agent à la DDETS du Calvados](#)

[Témoignage d'agent \(ministère de la justice\)](#)

[Humour, les équilibristes](#)

[Humour belge](#)

[Chaine youtube FIPHFP](#)





4) Exemples d'actions d'employeurs publics

- ▶ CAFÉ RH FAIRE CONNAITRE ET RECONNAITRE UN HANDICAP VISIBLE OU INVISIBLE DANS LE CADRE DU TRAVAIL
- ▶ CONCOURS DE DESSIN SUR LE THÈME DU HANDICAP ET DU SPORT
- ▶ FORMATION POUR MIEUX COMPRENDRE ET ACCOMPAGNER LES PERSONNES AYANT DES TROUBLES DYS
- ▶ ATELIERS DE SIMULATION DE HANDICAPS : CANNE BLANCHE SE REPÉRER, SE DÉPLACER
- ▶ THEATRE FORUM « HANDICAP ET EMPLOI »
- ▶ DUODAY INVERSE
- ▶ EXPO PHOTOS
- ▶ SERIOUS GAME
- ▶ DUO COAC'H

Autres...

Exemple SEEPH



Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
<p>Lancement SEEPH par la DG</p> <ul style="list-style-type: none">- Rappel obligation d'emploi- Présentation des actions- Communication interne	<p>Stand - Handi café sur la RQTH et les aides FIPHFP</p> <p>Diffusion capsule vidéo sur le FIPHFP</p> <p><u>Présentation du FIPHFP</u></p>	<p>Promotion activité ESAT (Gourm'handises)</p> <p>Diffusion capsule vidéo sur la RQTH</p> <p><u>La RQTH</u></p>	<p>Mise en place Duoday dont duo inversé</p> <p>Diffusion capsule vidéo sur le Duoday</p> <p><u>Le Duoday</u></p>	<p>Proposition Duo Coac'H (parrainage de demandeurs d'emploi en situation de handicap)</p>

5) Les aides du FIPHFP pour sensibiliser, former et communiquer sur le handicap



27) Communication, information et sensibilisation des collaborateurs

Le FIPHFP finance les dépenses de communication, d'information et de sensibilisation collectives des collaborateurs en lien avec des actions favorisant l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Le montant maximum est fonction notamment de la taille de l'employeur.

Employeur non conventionné	Taille de l'employeur public			
	Effectif inférieur à 350	Effectif compris entre 350 et 9 999	Effectif compris entre 10 000 et 49 999	Effectif supérieur à 49 999
Plafond annuel	2 000 €	10 000 €	15 000 €	20 000 €

- 1/ Le devis retenu (pour une demande d'accord préalable)**
- 2/ La facture acquittée/mandatée (pour la demande de remboursement)**
- 3/ RIB de l'employeur**

Employeur conventionné	Primo convention	Renouvellement
Plafond	5 % du montant de la convention	2 % du montant de la convention

Actualités SEEPH



Site SEEPH

<https://www.semaine-emploi-handicap.com/la-liste-des-evenements>

Site FIPHFP

<https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/evenements>



Tour de France des 20 ans FIPHFP en 2025



Organisation d'un tour de France pour les 20 ans du FIPHFP avec un concours des Trophées Emploi public & Handicap.





Le **FIPHFP** organise un **concours « Les Trophées Emploi public et Handicap »**, avec quatre catégories :

Recrutement/Apprentissage,

Maintien dans l'emploi/Parcours professionnel,

Accessibilité,

Communication, sensibilisation et partenariat.

Pour candidater, rien de plus simple, il vous suffit de renseigner le **dossier de candidature** et signer le **règlement du concours**, et de nous les retourner.

Date limite : le **24 décembre 2025** (le jury se tiendra la 2^{ème} semaine de janvier 2026).

Les trophées seront remis aux gagnants le **27 janvier prochain 2026** (lieu à préciser) lors d'un événement organisé pour fêter les **20 ans de la loi du 11 février 2005** portant sur l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, qui a également donné naissance au FIPHFP.



Merci, bon appétit et bonne fin de journée !



Carène GUILLEMET, Directrice Territorial au Handicap FIPHFP Normandie

Carene.Guillemet@caissedesdepots.fr



Daniel BARDOU, Coordinateur Handi Pacte Normandie

daniel.bardou2@wanadoo.fr

