



## Faciliter l'inclusion à long terme des personnes en situation de handicap dans la Fonction publique

Le FIPHFP a été créé en 2005.

Le **FIPHFP** est le **Fonds** pour l'**insertion** des **personnes handicapées** dans la **Fonction publique**.

Le FIPHFP travaille pour permettre aux personnes en situation de handicap de travailler dans la Fonction publique.

Pour 2030, le FIPHFP souhaite être un exemple pour :

- l'inclusion,
- la qualité de vie au travail et la prévention des risques,
- les nouvelles idées pour améliorer la société.

L'objectif du FIPHFP est d'aider **les employeurs publics** à employer 6 % ou plus de personnes en situation de handicap.

**Les employeurs publics** sont :

- **L'État** : ministères, préfectures, rectorats...
- **Les collectivités territoriales** : mairies, départements, régions...
- **Les établissements publics** : écoles, hôpitaux, France travail...

Le FIPHFP veut aussi améliorer les conditions de travail pour tout le monde.

## Un bilan avec du positif et du négatif

### Le positif

Entre 2006 et 2023, le nombre d'agents en situation de handicap a presque doublé.

### Le négatif

Le chômage des personnes en situation de handicap reste élevé.

Le handicap est toujours la 1<sup>ère</sup> cause de discrimination.

Les situations de handicap risquent d'augmenter encore à cause :

- du vieillissement des personnes,
- de l'augmentation des maladies chroniques,
- et de l'épuisement au travail appelé l'usure professionnelle.

## Les défis à relever

Le FIPHFP a 3 idées pour changer les choses :

1. **Changer le regard sur** les personnes en situation de handicap.
2. **Adapter les conditions de travail** aux besoins des personnes.
3. **Changer l'organisation du travail**  
pour éviter l'apparition du handicap.

## Les valeurs fortes du FIPHFP

### Le FIPHFP a 3 valeurs fortes :

- **La solidarité** : pour construire une société équitable et inclusive.
- **L'engagement** : pour permettre l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.
- **L'efficience** : pour un accompagnement efficace et adapté aux besoins des employeurs publics.

## Une Fonction publique inclusive et durable

### Le FIPHFP travaille sur :

- l'inclusion,
- la qualité de vie au travail
- et la prévention du handicap.

Avec ces objectifs ambitieux, le FIPHFP veut être un acteur important pour transformer la Fonction publique.

Le FIPHFP veut utiliser le handicap pour encourager l'innovation sociale, l'égalité et le travail en équipe.

L'enjeu pour les employeurs publics est de

- rendre la société plus inclusive,
- créer des lieux de travail où tout le monde peut s'épanouir sur le long terme, quelle que soit sa situation.

# Des objectifs clairs

## 1. Être au plus près des besoins

Le FIPHFP prévoit de :

- Augmenter le nombre de référents handicap.
- Rendre les différents services publics plus accessibles.
- Donner des idées et des outils aux employeurs.
- Mieux accompagner certains publics avec des besoins particuliers.
- Demander plus souvent l'aide et l'avis des personnes concernées grâce à son comité des usagers.

## 2. Soutenir les parcours et l'insertion

Le FIPHFP veut pour 2030 :

- Augmenter les partenariats.
- Aider plus les établissements de formation et l'apprentissage.
- Développer l'emploi accompagné et les plateformes de prêt de matériel.

## 3. Développer l'expertise et l'innovation

Pour développer l'expertise et l'innovation, le FIPHFP s'appuie sur :

- La montée en compétences de ses équipes.
- La recherche, en lien avec les universités et les scientifiques.
- Le développement de **l'accessibilité numérique.**

L'accessibilité numérique c'est permettre à chacun d'accéder et d'utiliser le numérique, quelles que soient ses capacités.

- La formation au handicap, y compris avec de la **pair-aidance**.

La pair-aidance **c'est le fait de recevoir de l'aide ou du soutien de la part d'une** personne qui a vécu une situation similaire (par exemple une maladie, un handicap, une addiction...).  
C'est s'entraider entre personnes qui se comprennent parce qu'elles ont vécu des choses proches.

- La création d'un outil de mesure pour l'emploi et le handicap.
- La mise en place d'un accompagnement individualisé pour l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap dans la Fonction publique.

#### 4. Participer aux politiques publiques

Le FIPHFP veut pour 2030 :

- Avoir un rôle important dans les politiques d'insertion, de maintien dans l'emploi et de prévention.
- Soutenir la recherche pour trouver des solutions à des problèmes réels.
- Produire des données robustes pour contribuer à l'élaboration des politiques publiques.
- Encourager le travail qui favorise leur bien-être et protège la santé physique, mentale et sociale des travailleurs.

#### 5. Simplifier les démarches pour les employeurs

Le FIPHFP veut :

- Remplacer les démarches papier par des démarches numériques.
- Améliorer les processus de contrôle en fonction des risques.
- Mettre en place un nouvel outil pour gérer les entrées d'argent.
- Simplifier les dispositifs d'aides.

## 6. Mieux faire connaître le FIPHFP

Parler du FIPHFP pour :

- Faire connaître le FIPHFP à tous :  
employeurs, public et partenaires.
- Valoriser les innovations locales.
- Faire appel aux partenaires  
pour qu'ils soutiennent les actions du FIPHFP.
- Intervenir dans les formations des cadres du service public.
- Créer un accueil téléphonique efficace.



CC202510T02

Ce document est écrit en FALC.

FALC veut dire Facile À Lire et à Comprendre.

Ce document a été transcrit et validé en octobre 2025  
par l'atelier FALC de l'Esat la Courbaisse (Adapei 69).



© Logo européen facile à lire : Inclusion Europe.

Plus d'informations sur le site [easy-to-read.eu](http://easy-to-read.eu).