



Communiqué de presse
Paris, le 25 septembre 2025

PACA & Corse - Les lauréats des Trophées Emploi Public et Handicap du FIPHFP à l'honneur

Dans le cadre du Tour de France célébrant les 20 ans du FIPHFP, l'étape marseillaise s'est tenue ce jeudi 25 septembre au musée Regards de Provence, réunissant l'ensemble des acteurs de l'emploi public des régions PACA & Corse, engagés dans la dynamique de l'inclusion. Un moment fort marqué par la remise des Trophées Emploi public et Handicap, en présence de partenaires territoriaux et institutionnels mobilisés.

Des employeurs exemplaires pour une Fonction publique inclusive

Créés en 2024, à l'occasion de l'anniversaire de la loi du 11 février 2005 et des deux décennies d'action du FIPHFP, les Trophées Emploi public et Handicap valorisent les initiatives exemplaires menées par les employeurs publics dans quatre domaines clés : le recrutement, le maintien dans l'emploi, la communication et l'accessibilité.

Dans les régions Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, une quinzaine de candidatures ont été soumises, reflétant la vitalité et la diversité des engagements sur le territoire. Le jury a distingué **cinq lauréats**, porteurs de projets innovants, concrets et reproductibles.

Un jury d'experts mobilisé pour sélectionner les meilleures initiatives

Après une première sélection sur dossier, un jury d'experts a analysé et évalué les quinze projets présentés par les candidats. Le jury des Trophées Emploi public et Handicap en PACA et Corse était composé de :

- Thierry ALLEMAND, Directeur territorial au Handicap, Paca et Corse – FIPHFP
- Véronique ANCEAUX, Chargée de missions – FHF
- Thibault DEGATIER, Chargé de mission politique du handicap et GEIQ - DREETS PACA
- Adrien FARACI, Adjoint au chef de bureau, chef de la mission asile - PFRH Paca
- Daniel MOURGUES, Directeur - Cap Emploi
- Danièle WEBER, Conseillère action sociale et environnement professionnel - PFRH Corse
- Frédéric PIEROPAN, Directeur adjoint – CDG 83

Un élan territorial salué et célébré

À travers ces distinctions, le FIPHFP met en lumière l'engagement concret des employeurs publics des régions PACA & Corse pour une Fonction publique accessible à toutes et à tous. Des initiatives locales, souvent pionnières, qui illustrent une mobilisation forte à l'échelle des territoires.

« Ces trophées traduisent la force de l'engagement des employeurs publics pour une société plus inclusive. Ils donnent à voir des solutions concrètes, utiles et reproductibles, portées avec conviction par les agents eux-mêmes », a déclaré Thierry Allemand, directeur territorial handicap du FIPHFP pour les deux régions.

Les lauréats régionaux auront la possibilité de concourir à la finale nationale des « **Trophées des Trophées** », prévue à Paris en juillet 2026.

Les lauréats des Trophées FIPHFP en PACA - Corse

Catégorie Recrutement / Apprentissage, insertion en milieu ordinaire

Aix-Marseille Université pour son dispositif de contrats doctorants et postdoctorants handicap

Pour sa démarche inclusive et pluridisciplinaire qui vise à développer l'excellence doctorale des étudiants en situation de handicap, à accompagner leur épanouissement professionnel, à sécuriser les parcours et créer un écosystème favorable à l'insertion.

Catégorie Maintien dans l'emploi / Parcours professionnel, aménagement et reclassement

Centre hospitalier de la Dracénie pour son dispositif de maintien dans l'emploi d'un aide-soignant grâce notamment à un exosquelette

Un dispositif spécifique pour préserver l'emploi des agents en situation de handicap et soutenir l'évolution de leurs carrières, avec, dans cette situation, l'acquisition d'un exosquelette, à visée curative, la mise en place d'aménagements de poste et l'engagement exemplaire des équipes soignantes.

Catégorie Communication, sensibilisation et partenariat

Métropole Nice Côte d'Azur pour son Escape game Handicap

Un outil ludique et pédagogique de sensibilisation qui a permis de lever des freins et de changer le regard sur le handicap

Catégorie Accessibilité universelle

Conseil départemental du Var pour son schéma pluriannuel d'accessibilité numérique

Pour sa politique ambitieuse d'accessibilité numérique, témoignant d'une démarche globale d'inclusion et d'accessibilité universelle. La collectivité a travaillé à la mise en accessibilité des sites intranet, internet, extranet, applications mobiles et progiciels de manière progressive selon les deux schémas pluriannuels d'accessibilité numérique

Coup de cœur du jury

Centre hospitalier de Carpentras pour son dispositif « Les résidents ont la parole ! »

Une action de sensibilisation des agents par la représentation des différents handicaps interprété sous forme d'exposition artistique par les résidents accompagnés des équipes et soin et d'animation des trois établissements du centre hospitalier et de la mission locale.

Coup de cœur du public

Conseil départemental des Bouches-du-Rhône pour son dispositif de promotion par détachement des fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Retrouvez prochainement les vidéos des lauréats sur la [chaîne Youtube](#) du FIPHFP.

À propos du FIPHFP - Le FIPHFP, au service des employeurs publics

Créé par la loi du 11 février 2005 et mis en place fin 2006, le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique, finance les actions de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation et d'accompagnement des parcours professionnels des personnes en situation de handicap dans les trois versants de la Fonction publique (ministères, villes, conseils départementaux et régionaux, hôpitaux, universités...). Il intervient sur l'ensemble du territoire et pour tous les employeurs publics en proposant des aides ponctuelles sur sa plateforme en ligne, ou par l'intermédiaire de conventions pluriannuelles avec les employeurs et dans le cadre de partenariats nationaux, notamment dans le champ de l'accessibilité numérique. Depuis sa création, le taux d'emploi est passé de 3,74 % en 2006 à 5,93 % en 2024, sur le plan national.

Le FIPHFP est un établissement public national dont la gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

www.fiphfp.fr/ @fiphfp

A propos du groupe Caisse des Dépôts

La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.

Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les politiques sociales (retraite, formation professionnelle, handicap, grand âge et santé), les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.

A propos de la loi de 2005

L'année 2025 s'ouvre donc avec 2 événements centraux pour le secteur du handicap :

- *La commémoration de la loi du 11 février 2005, fondatrice pour la structuration de la politique handicap nationale, feuille de route de l'accessibilité généralisée.*
- *Cette loi est également à l'origine de la création du FIPHFP (Loi n°2005-102 du 11 février 2005 - Décret no 2006-501 du 3 mai 2006).*

20 ans plus tard, grâce à des nombreux programmes et outils déployés, le taux d'emploi direct des PSH dans la Fonction publique a progressé de 3,74 % en 2005 à 5,93 % en 2024.

Contacts presse

Véronique Bonnet - v.bonnet@agence-cid.fr - 06 08 62 33 59

Chloé Méhat - c.lemahieu@agence-cid.fr - 06 89 57 84 63