

RAPPORT LOCAL

NORMANDIE



Accompagner
les employeurs publics
dans leur politique handicap



Fonds pour l'insertion des personnes
handicapées dans la Fonction publique



NORMANDIE

- ▶ Le mot du DTH
- ▶ Ça s'est passé en Normandie
- ▶ Chiffres clés
- ▶ Annexes

LE MOT DU DTH



Jacques de Pesquidoux
Directeur territorial
au handicap du FIPHFP

Quelles sont les caractéristiques spécifiques de votre région en matière d'emploi des personnes en situation de handicap ?

La poursuite du déploiement de l'offre de service intégrée Cap emploi et France Travail a été un évènement marquant en 2024 avec la mise en place des Lieux Uniques d'accueil et les teams handicap. Ce nouveau mode d'organisation a permis de répondre de manière plus efficace aussi bien auprès des demandeurs d'emploi que des employeurs privés et publics. Notre région est également très bien organisée avec deux plans qui structurent l'organisation des différents acteurs : le Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) et le Plan Régional Sante Travail (PRST).

Quelles évolutions percevez-vous dans les attentes des employeurs publics vis-à-vis du FIPHFP ?

Leur préoccupation est très axée sur les problématiques liées au maintien dans l'emploi : mise en place de la Période Préparatoire au Reclassement, lien avec les agents en arrêt, mobilité inter fonctions publiques, rôle du conseil médical... Ils sont donc en attente d'interlocuteurs répondant à leurs besoins particuliers comme les Appuis Spécifiques ou bien encore l'Emploi Accompagné. C'est pour répondre à ces attentes que le FIPHFP poursuit la professionnalisation des référents handicap en lien avec tout l'écosystème handicap et emploi.

Quelles réalisations, cette année, reflètent le mieux l'engagement du FIPHFP dans votre territoire pour l'emploi des personnes handicapées ?

En partenariat avec différents acteurs régionaux de l'emploi, de la formation professionnelle et du handicap, le FIPHFP a contribué à la réalisation d'un ouvrage sur les parcours inspirants normands en situation de handicap édité par la région Normandie et son agence régionale de l'orientation et des métiers.

Autre fait marquant a été la participation du FIPHFP aux deux évènements « Du Stade Vers l'Emploi » organisés à Rouen et à Caen en présence de nombreux employeurs publics. Ces deux DSVE ont permis des rencontres entre demandeurs d'emploi et recruteurs dans un cadre moins formel et dans un esprit convivial prolongeant la dynamique des JO Paralympique.

ÇA S'EST PASSÉ EN NORMANDIE

<https://www.fiphfp.fr/nos-regions/normandie>

FOCUS SUR LE PLAN DE TRANSFORMATION DES ESAT

Le FIPHFP a organisé le 25 janvier un webinaire en collaboration avec son Handi-Pacte Normandie et l'Agence Régionale de Santé (ARS) Normandie pour présenter le plan de transformation des ESAT.

Le plan de transformation des ESAT

En 2021, Sophie Cluzel, alors Secrétaire d'Etat chargée des Personnes Handicapées, avait initié une concertation majeure impliquant professionnels et personnes en situation de handicap. Cette concertation a abouti à une feuille de route ambitieuse visant à transformer les ESAT.

Des avancées majeures pour fluidifier les parcours professionnels

- Un changement de nom : L'acronyme ESAT signifie désormais « Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail », reflétant leur mission de soutien aux projets professionnels des personnes.
- Parcours renforcé en emploi : Les personnes peuvent évoluer librement entre ESAT, Entreprises Adaptées (EA) et entreprises classiques.
- Droit aux allers-retours : La continuité des parcours est garantie sans qu'une nouvelle décision administrative de la MDPH soit nécessaire.

Karine Rault, représentante de l'ARS Normandie, a présenté les étapes de mise en œuvre de cette transformation et les perspectives pour les années à venir.

UN WEBINAIRE À DESTINATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE L'ORNE

Le FIPHFP et France Travail ont organisé le 16 janvier un webinaire réunissant 36 demandeurs d'emploi du département de l'Orne. Cet événement avait pour objectif de mieux faire connaître les opportunités d'emploi dans la Fonction publique.

Un programme adapté aux attentes des participants

Les thèmes abordés incluaient :

- L'organisation des trois versants de la Fonction publique,
- Les filières métiers accessibles,
- Les dispositifs du FIPHFP pour soutenir le recrutement, notamment via l'apprentissage.

Ce webinaire a également permis de présenter le site « Choisir le service public », une ressource incontournable pour les candidats.

ZOOM SUR LE DISPOSITIF INCLU'PRO

Le FIPHFP a présenté le 22 février 2024 le dispositif Inclu'Pro lors d'un webinaire destiné à plus de 40 employeurs publics. Inclu'Pro est une prestation pré-qualifiante financée par l'Agefiph et le FIPHFP pour accompagner les personnes en situation de handicap dans leur projet professionnel.

Une formation structurée et personnalisée

Inclu'Pro propose 8 modules adaptés aux besoins des stagiaires :

- Remobilisation,
- Valorisation des compétences,
- Coaching santé et prévention.

Jacques De Pesquidoux, Directeur Territorial Handicap, et plusieurs intervenants ont mis en lumière l'efficacité du dispositif à travers des cas concrets, notamment le témoignage de la ville d'Hérouville-Saint-Clair.

RÉUNION DU CLUB DES EMPLOYEURS CONVENTIONNÉS DE L'EX BASSE-NORMANDIE

Treize correspondants handicap se sont réunis le 16 avril à Cap emploi Calvados pour partager leurs expériences et renforcer leur collaboration.

Un programme axé sur les enjeux de l'inclusion

Jacques De Pesquidoux a présenté les avancées du Handi-Pacte 2024, les nouveaux outils disponibles et les événements à venir, comme la SEEPH et les anniversaires des lois fondatrices sur le handicap. Les témoignages de Linda Fournerie et Mélanie Riviere ont enrichi les échanges.



DEUX ZOOMS PARTENAIRES POUR RENFORCER LA COLLABORATION

En avril 2024, deux sessions ont été organisées pour les Cap emploi et les SGCD des préfectures.

Focus sur la DOETH

Pour les Cap emploi, le zoom a permis de rappeler les obligations et de présenter des outils pour améliorer l'accompagnement des employeurs.

Focus sur les SGCD

Le second zoom a abordé les missions des SGCD en matière d'inclusion, avec un accent sur les conventions FIPHFP et le réseau des partenaires locaux.



UN GUIDE SUR DES PARCOURS INSPIRANTS NORMANDS EN SITUATION DE HANDICAP

Le FIPHFP, en partenariat avec la Région Normandie, a contribué à la création d'un guide regroupant des témoignages de personnes en situation de handicap et de professionnels engagés.

Un outil pour guider et inspirer

Ce recueil met en lumière des parcours variés, des solutions apportées et des ressources disponibles pour favoriser l'inclusion professionnelle. Il comprend également des supports audio pour rendre les contenus accessibles au plus grand nombre.

LE FIPHFP CO-ORGANISE L'OPÉRATION DU STADE VERS L'EMPLOI

Le FIPHFP a co-organisé le 10 octobre, au gymnase Nelson-Mandela de Rouen, avec ses partenaires, l'opération « Du Stade Vers l'Emploi », une initiative innovante liant sport et recrutement.

Une approche inclusive pour rapprocher recruteurs et candidats

L'événement s'est déroulé en plusieurs phases :

- Matinée sportive anonyme,
- Déjeuner convivial,
- Job dating informel l'après-midi.

Cette méthode a permis de valoriser les compétences personnelles et collectives des demandeurs d'emploi dans un cadre informel et constructif, renforçant les opportunités de recrutement. Une nouvelle édition est prévue le 7 novembre à Caen.

CHIFFRES CLÉS

(Déclaration 2024 – Situation au 31/12/2023) - Hors employeurs nationaux. Le taux d'emploi et les BOE sont calculés sur la base déclarative des employeurs assujettis avec ou sans contribution (hors employeurs ayant fait l'objet d'une contribution forfaitaire).

6,09 % vs 5,90 % en 2023

TAUX D'EMPLOI DIRECT DANS LA FONCTION PUBLIQUE

4,72 %

vs 4,63 % en 2023

dans la fonction publique **D'ÉTAT**



5,44 %

vs 5,31 % en 2023

dans la fonction publique **HOSPITALIÈRE**



6,73 %

vs 6,49 % en 2023

dans la fonction publique **TERRITORIALE**



9 135 vs 8 828 en 2023

BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI

476

vs 483 en 2023

dans la fonction publique **D'ÉTAT**



3 243

vs 3 139 en 2023

dans la fonction publique **HOSPITALIÈRE**



5 416

vs 5 206 en 2023

dans la fonction publique **TERRITORIALE**



1 304 vs 1 392 en 2023

RECRUTEMENTS

127

dans la fonction publique **D'ÉTAT**



353

dans la fonction publique **HOSPITALIÈRE**



824

dans la fonction publique **TERRITORIALE**



376 vs 428 en 2023

MAINTIENS DANS L'EMPLOI

1

dans la fonction publique **D'ÉTAT**



182

dans la fonction publique **HOSPITALIÈRE**



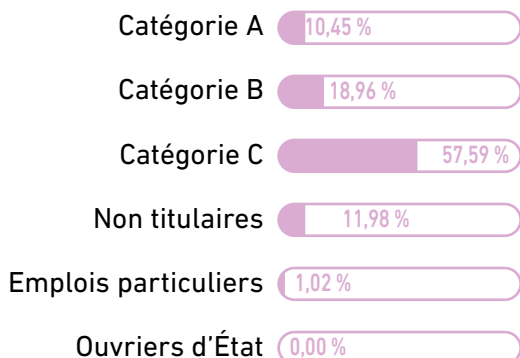
193

dans la fonction publique **TERRITORIALE**

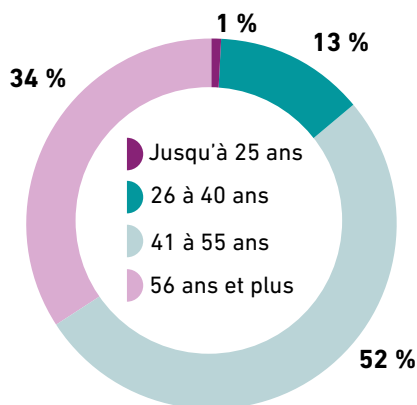


LES BOE EN 2024

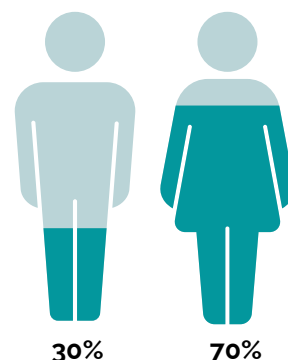
STATUT



ÂGE



GENRE



CATÉGORIE

Agents ayant fait l'objet d'un placement en Période de Préparation au Reclassement (PPR)	1,19%
Agents ayant fait l'objet d'une décision de reclassement	7,05%
Agents recrutés sur un emploi réservé	0,71%
Bénéficiaires de l'Allocation Adulte Handicapé (AAH)	0,50%
Sapeurs-pompiers volontaires titulaires d'une rente ou d'une allocation d'invalidité	0,05%
Titulaires d'une Allocation Temporaire d'Invalidité (ATI)	12,46%
Titulaires d'une carte d'invalidité ou d'une carte mobilité inclusion portant la mention « invalidité »	0,89%
Titulaires d'une pension d'invalidité	0,81%
Titulaires d'une rente d'invalidité avec une incapacité permanente au moins égale à 10 %	1,76%
Travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH (RQTH et assimilé)	73,55%
Travailleurs sur emplois particuliers	1,02%

DÉTAIL DES EFFECTIFS

	EFFECTIFS (ETR)				BOE				TED			
	FPE	FPH	FPT	TOTAL	FPE	FPH	FPT	TOTAL	FPE	FPH	FPT	TOTAL
CALVADOS	5 477	12 414	20 375	38 266	269	586	1 264	2 119	4,91%	4,72%	6,20%	5,54%
EURE	41	6 825	12 238	19 104	4	402	834	1 240	9,76%	5,89%	6,81%	6,49%
MANCHE	377	8 855	11 464	20 696	19	563	871	1 453	5,04%	6,36%	7,60%	7,02%
ORNE	0	6 473	5 549	12 022	0	395	363	758	0,00%	6,10%	6,54%	6,31%
SEINE MARITIME	4 184	25 009	30 801	59 994	184	1 297	2 084	3 565	4,40%	5,19%	6,77%	5,94%

Source: Recueil statistiques – Pôle contrôle de gestion de la DPS/CDC.

LES CONTRIBUTIONS EN 2024

Sources : Contrôle de gestion de la DPS/CDC ; Relevés de décision du Comité d'engagement ; PV des Comités nationaux et locaux ; Outil TRIO – Données hors employeurs nationaux

4 426 582 € vs 5 389 892 € en 2023

CONTRIBUTIONS ÉMISES

457 492 €
dans la fonction
publique **D'ÉTAT**



2 594 237 €
dans la fonction
publique **HOSPITALIÈRE**



1 374 853 €
dans la fonction
publique **TERRITORIALE**



2 040 547 € vs 1 231 301 € en 2023

INTERVENTIONS DIRECTES FINANCÉES

18 195 €
dans la fonction
publique **D'ÉTAT**



494 236 €
dans la fonction
publique **HOSPITALIÈRE**



1 528 116 €
dans la fonction
publique **TERRITORIALE**



680 653 €

vs 787 358 € en 2023

DANS LE CADRE DES AIDES PLATEFORME

18 195 €
dans la fonction
publique **D'ÉTAT**

160 919 €
dans la fonction
publique **HOSPITALIÈRE**

501 539 €
dans la fonction
publique **TERRITORIALE**



1 359 894 €

vs 443 943 € en 2023

AU TRAVERS DES CONVENTIONS EMPLOYEURS

0 €
dans la fonction
publique **D'ÉTAT**

333 317 €
dans la fonction
publique **HOSPITALIÈRE**

1 026 578 €
dans la fonction
publique **TERRITORIALE**

DONT 232 927 €

vs 270 093 € en 2023

EN FAVEUR DE L'APPRENTISSAGE



54 389 €
dans la **FPH**



178 538 €
dans la **FPT**

LES CONVENTIONS EN 2024

8 CONVENTIONS VALIDÉES EN 2024
PAR LE COMITÉ LOCAL
POUR UN TOTAL DE
2 775 374 €

3 Primo Conventions

950 315 €

1 dans la fonction
publique **D'ÉTAT**
267 380 €



1 dans la fonction
publique **HOSPITALIÈRE**
429 375 €



1 dans la fonction
publique **TERRITORIALE**
253 560 €



5 Renouvellements

1 825 059 €

2 dans la fonction
publique **HOSPITALIÈRE**
845 666 €



3 dans la fonction
publique **TERRITORIALE**
979 393 €



ANNEXES

LE COMITÉ LOCAL

FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT

Le Préfet de région ou son représentant

Titulaires

Marya KHALES
Isabelle LAMBERT

Suppléants

Clarisse LAFOREST
Emmanuelle LEVENE

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Titulaires

Jocelyne DE TOMASI
Catherine GOURNAY-LECONTE
Carine GRASSET-MAHIEU

Suppléants

Julie DESPLAT
Cécile REMY-BASTIT
Chloé ARGENTIN

FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

Titulaires

Corinne GODEL
Benjamin GALLE

Suppléants

Isabelle DESCHAMPS
Christine OUDIN-JAMMET

ORGANISATIONS SYNDICALES REPRÉSENTATIVES AU PLAN NATIONAL

Titulaires

Catherine ROBINOT CHOULANT
Sandrine BELHACHE-DIET
Nicolas FLAHAUT
Anne MEURICE
Arnaud SAMPIC
Florence PAIN
Christelle SANNIER
Anthony GANDON

Suppléants

Stéphanie VAGUE
Stéphane GUYARD
Muriel LEFORT-LE QUELLEC
Laëtitia PENHOET
à pourvoir
à pourvoir
Grégoire CHARVET
Sophie QUESNOT

ASSOCIATIONS OU ORGANISMES REGROUPANT DES PERSONNES HANDICAPÉES

Titulaires

Virginie ZAZZALI
Francine MARAGLIANO
Dominique BOUCHEZ
Annick HAISE

Suppléants

Michel LECAUDE
Monique JEAMBRUN
Evelyne CADEC
Jacques SERPETTE

PERSONNALITÉS COMPÉTENTES DANS LE DOMAINE DU HANDICAP

Guy BIERNE
Hervé BARON
Anthony GUYON

PERSONNE HABILITÉE

Fabienne Dufay

GLOSSAIRE

AGEFIPH: Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

ARS: Agence régionale de santé.

BOE: Bénéficiaire de l'obligation d'emploi.

Cap emploi: Organismes de placement spécialisés (OPS) exerçant une mission de service public, en charge de la préparation, de l'accompagnement, du suivi durable et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

CCAS: Centre communal d'action sociale

CD: Conseil départemental

CDG: Centre de gestion de la Fonction publique.

CEP: Conseiller en évolution professionnelle.

CHEOPS: Conseil national handicap & emploi des organismes de placement spécialisés.

CHRU: Centre hospitalier régional universitaire.

CNFPT: Centre national de la fonction publique territoriale.

DEA: Dispositif emploi accompagné

DGAFP: Direction régionale de l'administration et de la Fonction publique

DINUM: Direction interministérielle du numérique de l'état.

DOETH: Déclaration obligatoire d'employeurs handicapés.

DREETS: Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités.

DTH: Directeur/trice territorial/e au handicap.

DuoDay: Journée nationale pendant laquelle un employeur public, privé ou une association accueille une personne en situation de handicap, qui forme un duo avec un professionnel volontaire pour découvrir son quotidien.

EA: Entreprise adaptée.

EHESP: École des hautes études en santé publique.

ESAT: Établissement et service d'aide par le travail.

ESMS: Établissement ou service social ou médico-social.

ETR: Effectif total rémunéré.

FALC: Facile à lire et à comprendre.

FFH: Fédération française handisport.

FIPHFP: Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique.

FPE: Fonction publique d'État.

FPH: Fonction publique hospitalière.

FPT: Fonction publique territoriale.

Handi-Pacte: Dispositif du FIPHFP et outil régional d'appui, d'animation et de développement de partenariats destiné à accompagner les employeurs publics dans leurs démarches d'insertion et de maintien des agents en situation de handicap.

MDPH: Maison départementale des personnes handicapées.

PFRH: Plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines.

PPR: Période de préparation au reclassement.

PRITH: Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés.

PRST: Plan régional de santé au travail.

RGAA: Référentiel général d'amélioration de l'accessibilité.

RQTH: Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

SEEPH: Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

SPE: Service public pour l'emploi.

TH: Travailleur handicapé.

TMS: Troubles musculosquelettiques.

TSA: Troubles du spectre de l'autisme.



NOTES

Retrouvez plus d'informations sur
www.fiphfp.fr

**Fonds pour l'insertion des personnes
handicapées dans la Fonction publique**

12 avenue Pierre Mendès France
75914 Paris Cedex 13

Téléphone : 01 58 50 99 33
e-mail : eplateforme.fiphfp@caissedesdepots.fr

