

## Martinique - Les lauréats des Trophées Emploi public et Handicap du FIPHFP dévoilés

Mardi 1er juillet, dans le cadre du Tour de France célébrant les 20 ans d'existence du FIPHFP, s'est tenue à l'Université des Antilles – site de Schoelcher – la remise des Trophées Emploi public et Handicap de la Martinique. Plusieurs employeurs publics ont été récompensés pour leurs initiatives concrètes, inclusives et innovantes en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap : la Ville du Robert, la Ville de Fort-de-France, la Communauté d'agglomération Espace Sud, le CNFPT de la Martinique et la Collectivité territoriale de la Martinique.



### Des employeurs exemplaires pour une Fonction publique inclusive

Cette initiative vise à valoriser les employeurs publics engagés dans une politique inclusive et novatrice en matière d'emploi des personnes en situation de handicap.

**Les structures distinguées ont su proposer des solutions concrètes et efficaces pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein de la Fonction publique.**

### Un engagement reconnu dans plusieurs catégories

Les Trophées Emploi public et Handicap encouragent les bonnes pratiques dans quatre domaines clés :

- **Recrutement/Apprentissage** : insertion en milieu ordinaire et apprentissage
- **Maintien dans l'emploi/Parcours professionnel** : aménagement et reclassement
- **Accessibilité universelle**
- **Communication, sensibilisation et partenariat**

## Une mobilisation forte des employeurs publics en Martinique

Cette édition a suscité une forte participation avec une dizaine de dossiers déposés en Martinique. Les employeurs candidats ont présenté oralement leur projet devant un jury composé du directeur territorial au handicap du FIPHFP, de représentants des différents versants de la Fonction publique et des partenaires territoriaux.

## Un jury d'experts réunis pour sélectionner les meilleures initiatives

- Nadine Montbrun, Directrice territoriale handicap du FIPHFP
- Loïc Dupeux, Directeur de la Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH) de Martinique
- Tressy Virginius, Directrice générale du Centre de gestion (CDG) de la Martinique
- Jean-Claude Azur, Directeur de Cap emploi Martinique
- Isabelle Paul-Parvenu, Responsable du service Emploi et maintien à la DEETS (Direction de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités)
- Gislène Dumanoir, Chargée de mission emploi à l'ANFH (Association nationale pour la formation hospitalière)
- Isabelle Valier, Chargée de mission emploi à la Préfecture de la Martinique

**Les trophées Emploi public et Handicap sont un tremplin vers la reconnaissance nationale :** Les lauréats régionaux distingués lors de cette cérémonie auront l'opportunité de concourir au niveau national lors de la grande finale des "**Trophées des Trophées**", qui se tiendra à Paris en **juin 2026**.

Ils impulsent, en outre, **une dynamique collective pour un service public inclusif**. À travers ces Trophées, le FIPHFP entend promouvoir les initiatives locales les plus exemplaires et inciter d'autres employeurs publics à s'engager dans des démarches d'inclusion ambitieuses. Ce rendez-vous est un marqueur fort de l'engagement de la Fonction publique pour l'égalité des chances et l'accessibilité à l'emploi.

## Les lauréats des Trophées Emploi public et handicap du FIPHFP en Martinique

Le FIPHFP est fier de mettre à l'honneur les lauréats des initiatives remarquables en matière d'apprentissage et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Ces projets innovants, soutenus par des employeurs publics engagés, visent à promouvoir l'inclusion et à créer des opportunités professionnelles pour tous.

Le jury a distingué quatre employeurs publics dans les catégories suivantes :

### **Catégorie Recrutement / Apprentissage, insertion en milieu ordinaire**

#### **Ville du Robert**

Pour son projet de recrutement d'un jeune issu d'un ESAT, favorisant la transition du milieu protégé vers le milieu ordinaire au sein de la fonction publique territoriale.

### **Catégorie Maintien dans l'emploi / Parcours professionnel, aménagement et reclassement**

#### **Ville de Fort-de-France**

Pour son action de maintien dans l'emploi d'un agent dont le handicap a été aggravé par une maladie professionnelle, grâce à des aménagements adaptés et une forte mobilisation des services RH.

### **Catégorie Communication, sensibilisation et partenariat**

#### **Communauté d'agglomération Espace Sud**

Pour sa boîte à jeux KESKI, un outil ludique composé de planches de BD pour sensibiliser au handicap invisible : les Hinvissibles, les Handispensables, les clés des DYS et les Handispys.

### **Catégorie Accessibilité**

#### **CNFPT – Délégation de la Martinique**

Pour sa politique ambitieuse d'accessibilité physique (boucle magnétique, claviers braille, loupes) et numérique dans ses locaux et services.

## **Catégorie Coup de cœur du public**

### **Collectivité territoriale de la Martinique**

Le public a eu l'occasion d'élire, lors d'un vote en direct, son projet coup de cœur parmi les finalistes, et a choisi le dispositif de promotion de l'emploi par la voie de l'apprentissage porté par la Collectivité territoriale de la Martinique avec, notamment, le recrutement de 4 apprentis dans le cadre d'une action de sensibilisation sur les troubles DYS.

*« Je suis très fière de remettre les Trophées Emploi public et Handicap pour valoriser ces réussites concrètes et innovantes portées par les employeurs publics dans chaque territoire, a souligné Nadine MONTBRUN. Ce Tour de France permet de mesurer concrètement le chemin parcouru depuis la création du FIPHFP, en 2005, et de partager notre ambition stratégique pour les prochaines années. Il ouvre des perspectives ambitieuses pour l'avenir avec un objectif : atteindre puis dépasser un taux d'emploi de 6% dans les 3 versants de la Fonction publique ! »*

Retrouvez prochainement les vidéos des lauréats sur la [chaîne Youtube](#) du FIPHFP.

### **À propos du FIPHFP - Le FIPHFP, au service des employeurs publics**

Créé par la loi du 11 février 2005 et mis en place fin 2006, le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique, finance les actions de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation et d'accompagnement des parcours professionnels des personnes en situation de handicap dans les trois versants de la Fonction publique (ministères, villes, conseils départementaux et régionaux, hôpitaux, universités...). Il intervient sur l'ensemble du territoire et pour tous les employeurs publics en proposant des aides ponctuelles sur sa plateforme en ligne, ou par l'intermédiaire de conventions pluriannuelles avec les employeurs et dans le cadre de partenariats nationaux, notamment dans le champ de l'accessibilité numérique. Depuis sa création, le taux d'emploi est passé de 3,74 % en 2006 à 5,93 % en 2024, sur le plan national.

Le FIPHFP est un établissement public national dont la gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

[www.fiphfp.fr/](http://www.fiphfp.fr/) @fiphfp

### **A propos du groupe Caisse des Dépôts**

*La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.*

*Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les politiques sociales (retraite, formation professionnelle, handicap, grand âge et santé), les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.*

### **A propos de la loi de 2005**

*L'année 2025 s'ouvre donc avec 2 événements centraux pour le secteur du handicap :*

- *La commémoration de la loi du 11 février 2005, fondatrice pour la structuration de la politique handicap nationale, feuille de route de l'accessibilité généralisée.*
- *Cette loi est également à l'origine de la création du FIPHFP (Loi n°2005-102 du 11 février 2005 - Décret no 2006-501 du 3 mai 2006).*

*20 ans plus tard, grâce à des nombreux programmes et outils déployés, le taux d'emploi direct des PSH dans la Fonction publique a progressé de 3,74 % en 2005 à 5,93 % en 2024.*

### **Contacts presse**

Marie Tissier – [m.tissier@agence-cid.fr](mailto:m.tissier@agence-cid.fr) – 06 15 39 59 65

Chloé Méhat - [c.lemahieu@agence-cid.fr](mailto:c.lemahieu@agence-cid.fr) - 06 89 57 84 63