



PROCESS pour mener un état des lieux GPEC/GEPP

Quand ? **CONSTATS**

- A partir d'indicateurs sensibles ou de signaux faibles
- Avant les Orientations Budgétaires

Comment ? **ANALYSE ET COLLECTE DE DONNEES**

Sources documentaires à prendre en compte

- Auditer directement les agents sur les métiers dit pénibles
- Les chiffres SIRH
 - Tableaux des emplois
 - Tableaux des effectifs
 - Plan de formations
 - Nb bilan de compétences
- Cartographie des compétences
- Rapport Social Unique (RSU)
- DUERP
- Compte rendu des entretiens annuels
- Analyse des arrêts maladies

Pourquoi ? **ENJEUX**

- Attractivité de la collectivité **Marque employeur**
- Optimisation de la masse salariale
 - Cout arrêt maladie
 - Cout remplacement
- Amélioration de la QVCT
- Agir contre l'absentéisme
- Garantir la continuité de service
 - Anticiper les cas de départs précoces
 - Transmissions des savoirs et compétences