

RAPPORT LOCAL

CENTRE-VAL DE LOIRE



Accompagner
les employeurs publics
dans leur politique handicap



Fonds pour l'insertion
des personnes handicapées
dans la Fonction publique



CENTRE- VAL DE LOIRE

- ▶ Le mot du DTH
- ▶ Ça s'est passé en Centre-Val de Loire
- ▶ Chiffres-clés
- ▶ Annexes

LE MOT DU DTH



François-Xavier Fesnin
directeur territorial
au handicap du FIPHFP

Quelles sont les spécificités de votre région ?

Le taux d'emploi régional (5,80%) est supérieur à la moyenne nationale (5,66%). Dans ce cadre, une attention particulière est portée à la fonction publique hospitalière qui compte 45 000 agents et des métiers souvent générateurs d'une forte usure professionnelle. A titre d'exemple, la collaboration avec l'ANFH (Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier) a permis de lancer une websérie destinée à sensibiliser les DRH des centres hospitaliers et directeurs d'EHPAD. De même, une coopération avec la CRSA (Conférence Régionale de la Santé & Autonomie) instance stratégique de l'ARS, a été engagée et une présentation des interventions du FIPHFP réalisée en commission permanente.

Quelles attentes avez-vous perçues de la part des employeurs publics cette année ?

La principale attente est une meilleure connaissance des actions pouvant être réalisées par les acteurs de l'écosystème emploi-handicap et bien identifier les modalités de recours à leurs prestations. Une rencontre a été organisée en ce sens le 25 mai à l'université de Tours et je continuerai à œuvrer en 2024 afin de développer et faciliter ces relations entre employeurs publics et partenaires porteurs des dispositifs d'accompagnement.

Quels sont les événements et projets qui vous ont le plus marqué dans le cadre de l'action du FIPHFP cette année ?

Le FIPHFP a lancé en 2023 le Tour de France des Handicaps Invisibles. L'étape Centre-Val de Loire, avec pour thème le handicap visuel et un focus sur le kératocône, a eu lieu le 26 septembre. Les témoignages ont été de belles illustrations de résilience et de réussite d'insertion (tant scolaire que professionnelle). De plus, pour la SEEPH, nous avons publié une « fiche ressource dynamique » sur le thème de la santé mentale. Cet outil original a vocation à permettre à tous (référénts handicap, agents, acteurs de l'insertion... et toute personne se questionnant sur le sujet) d'explorer les dynamiques de la santé mentale de façon pédagogique et interactive. A consulter et partager sans modération sur le site du FIPHFP !

ÇA S'EST PASSÉ EN CENTRE-VAL DE LOIRE

FOCUS SUR LE RECRUTEMENT D'APPRENTIS ET LES PARTENARIATS AVEC LES CFA EN CENTRE-VAL DE LOIRE

Le FIPHFP a organisé, lundi 16 janvier, une classe virtuelle consacrée au recrutement d'apprentis et aux partenariats avec les CFA. Elle s'adressait aux employeurs publics du Centre-Val de Loire. Cette rencontre proposée par le Handi-Pacte du FIPHFP en Centre-Val de Loire a été l'occasion de :

- découvrir les tenants et aboutissants du recrutement d'apprentis dans la Fonction publique,
- mieux connaître les CFA de la région,
- partager des expériences sur les manières de travailler en synergie avec les CFA.

Les CFA, des partenaires à mobiliser

De nombreux employeurs publics ont la volonté de recruter des apprentis en situation de handicap, sans pour autant savoir où commencer pour lancer et mener le recrutement. Comment trouver le bon profil ? A qui s'adresser ? Comment faire comprendre, dans l'annonce, que l'employeur souhaite recruter un apprenti en situation de handicap ? Les CFA sont des partenaires précieux dans ces réflexions. Deux témoins du CFA BTP Centre-Val de Loire et du CFA Académique d'Orléans-Tours étaient présents pour répondre à toutes ces questions. Cette classe virtuelle a permis aux 20 participants présents d'échanger sur leurs expériences en matière de recrutement d'apprentis et d'avancer ainsi plus loin ensemble.



LES EMPLOYEURS PUBLICS DU CENTRE-VAL DE LOIRE À LA DÉCOUVERTE D'UN ESAT

FIPHFP, dans sa volonté de créer des rencontres entre les acteurs emploi et handicap de la région, a proposé aux employeurs publics du Centre-Val de Loire une rencontre avec l'ESAT Paul-Lebreton d'Orléans jeudi 9 février 2023.

Les ESAT, partenaires de l'insertion des personnes en situation de handicap

Les Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT) sont des établissements médico-sociaux de travail protégé, réservés aux personnes en situation de handicap et visant leur insertion ou réinsertion sociale et professionnelle. Que ce soit pour développer des achats en sous-traitance ou pour trouver de nouvelles voies de recrutement, les opportunités de travailler en partenariats avec les ESAT sont nombreuses.

Une visite placée sous le signe des rencontres qui ont su convaincre les participants.

Un programme complet, pensé pour permettre aux participants de découvrir l'ESAT Paul-Lebreton et comprendre l'intérêt de travailler avec, s'est déroulé en trois parties :

1. Présentation générale de l'ESAT Paul-Lebreton
2. Visite du show-room artisanat, (cannage, tapisserie, ébénisterie), des locaux (chaîne de montage, de conditionnement, ...), échanges avec les travailleurs et les moniteurs,

3. Échange sur le thème « comment travailler davantage en synergie entre les employeurs publics et les ESAT ? »

Après l'accueil de Karen Loba (directrice adjointe Commercial et Insertion de l'ESAT) et Olivier Marzio (directeur) et le recueil des souhaits des participants, le groupe a eu l'occasion de visiter les différents espaces de l'ESAT et d'échanger avec les moniteurs et les travailleurs qui ont présenté leur travail. Puis de retour en salle de réunion, des synergies ont été évoquées : achats de prestations, recrutement « passerelle », cumul de temps partiel, décret 2022-1561 relatif au travail en ESAT ...

Les échanges ont été placés sous le signe du partage d'expériences mais surtout de la création d'un réseau, la connaissance, l'identification des autres secteurs de la Fonction publique et la prise de contact entre les différents participants au profil professionnel varié mais complémentaire.



UNE RENCONTRE POUR S'OUVRIRE A L'ECOSYSTEME EMPLOI ET HANDICAP

Le FIPHFP a réuni, le 25 mai 2023, une trentaine d'employeurs issus des trois versants de la fonction publique, à l'Université de Tours, à l'occasion d'une rencontre dédiée à l'écosystème régional emploi-handicap.

Les employeurs ont rencontré les représentants des principaux acteurs de l'insertion professionnelle et maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap. Ceux-ci ont présenté leurs offres de services, leurs modalités d'intervention. Les interactions avec les participants ont permis de préciser la chaîne des interventions et la complémentarité des actions :

- Cap emploi 37 a présenté ses actions en matière de recrutement et de maintien dans l'emploi, ainsi que son rôle de prescripteur de dispositifs complémentaires (prestations d'appuis spécifiques, études ergonomiques complexes, emploi accompagné...).

- VYV3, prestataire Appuis spécifiques, a présenté cette typologie d'action. Les Appuis spécifiques permettent d'apporter à la personne et à l'employeur un appui expert dans le cadre de la définition d'un projet professionnel, la phase d'intégration en emploi ou en formation, ou le suivi en emploi.

- L'ARPS Fontenailles, chef de file d'une plateforme du Dispositif Emploi Accompagné, intervient en appui pour les personnes en situation de handicap ayant déjà sollicité d'autres dispositifs de droit commun mais nécessitant un accompagnement plus soutenu, ayant un projet d'insertion vers la fonction publique ou en emploi dans la fonction publique et rencontrant des difficultés pour sécuriser de façon durable leur insertion professionnelle.

HANDICAP VISUEL ET KÉRATOCÔNE AU PROGRAMME DU TOUR DE FRANCE DES HANDICAPS INVISIBLES EN CENTRE - VAL DE LOIRE

L'étape en Centre-Val de Loire du Tour de France des Handicaps invisibles du FIPHFP a réuni, le 26 septembre 2023, une centaine de personnes autour de la thématique du handicap visuel et notamment du kératocône qui touche une personne sur 2000 en France et se caractérise par une déformation de la cornée qui sous la pression de frottements, d'une mauvaise position de sommeil... se déforme prenant l'apparence d'un cône.

1,7 million de personnes sont concernées par le handicap visuel en France selon l'enquête Handicap Invalidités et Dépendance (HID) menée par l'INSEE dans les années 2000.

Pour répondre à cette problématique, trois tables-rondes étaient proposées :

1. Expertises « Handicaps invisibles, handicap visuel : pourquoi ils nous inquiètent ? »
2. Témoignage « Kératocône, de quoi parle-t-on ? »
3. Témoignages « Quelles ressources pour quels impacts ? »

Marine Neuville, directrice du FIPHFP a rappelé les orientations du FIPHFP, notamment à travers les aides qu'il attribue aux employeurs publics. Puis, Patrick Eldin, secrétaire général pour les affaires régionales adjoint, a rappelé l'investissement de la Préfecture de Région pour améliorer la situation des agents de la Fonction publique en situation de handicap.

Handicaps invisibles, handicap visuel : pourquoi nous inquiètent-ils ?

En s'appuyant sur la neuroscience, les participants ont pris conscience des stéréotypes qui peuvent les affecter dans leurs rapports avec les personnes en situation de handicap et ont cherché à mieux les maîtriser.

Une série de photos illustrant la vision que peut avoir une personne atteinte d'une déficience visuelle

(glaucome, rétinopathie diabétique, dégénérescence maculaire liée à l'âge, rétinopathie pigmentaire, cataracte ou encore neuropathie optique de Leber) a permis de mieux comprendre les malvoyances en mettant les participants « à la place de ».

Handicap visuel et emploi : quels impacts ?

Christelle Guy, agent d'accueil en situation de handicap visuel au lycée Châteaudun, et Marie-Angélique Kennenga, responsable du service général du lycée Châteaudun sont revenues sur le parcours de Christelle qui a changé de poste à plusieurs reprises au lycée, du fait de son handicap et de mauvaise prise en compte de celui-ci par ses collègues et la hiérarchie : les stéréotypes à son sujet étaient bien imprégnés dans le collectif professionnel. Après un arrêt maladie, elle rencontre Madame Kennenga, qui remplace de son supérieur. Elle apprend à la connaître pour trouver les meilleures compensations au handicap et éviter une inaptitude. Parmi les besoins de compensations de Christelle, la question de l'adaptation du numérique s'est posée. Jamshid Kohandel, chargé de mission à la DINUM est intervenu. Aveugle de naissance, Jamshid Kohandel est devenu spécialiste du numérique. Au travers de nombreux exemples de son quotidien personnel et professionnel, il a livré un historique de l'évolution de l'accessibilité numérique en France et des changements possibles pour les personnes déficientes visuelles.



UNE FICHE RESSOURCE INTERACTIVE SUR LA SANTE MENTALE

Le FIPHFP, avec son Handi-Pacte Centre-Val de Loire a créé une fiche ressource dynamique pour permettre d'en savoir plus sur la santé mentale.

Publié pour la SEEPH 2023, cet outil à vocation informative est destiné à tous ceux et toutes celles qui voudraient explorer les dynamiques de la santé mentale. Cette fiche ressource interactive est structurée en 8 rubriques :

- ▶ Définitions de la santé mentale
- ▶ Mythes & réalités
- ▶ Les influences
- ▶ Les signes d'un problème de santé mentale
- ▶ Se préserver
- ▶ En parler
- ▶ Ressources
- ▶ Les actions et accompagnements du FIPHFP en matière de santé mentale

Cet outil s'adresse autant aux employeurs (par exemple pour des actions de sensibilisation) qu'aux agents ... ainsi qu'à toute personne souhaitant s'ouvrir au sujet !

Il a fait l'objet d'une diffusion nationale. Il fait suite aux jeux digitaux déjà portés par le Handi-Pacte Centre-Val de Loire : « Handicap psychique, cognitif et mental : mieux s'y repérer » pour la SEEPH 2022 et « A la découverte des handicaps invisibles » pour la SEEPH 2021.



CHIFFRES CLÉS

Source : Recueil statistique et base DOETH 2023 - Situation au 31/12/2022 (hors employeurs nationaux)
Employeurs assujettis avec ou sans contribution - hors employeurs ayant fait l'objet d'une contribution forfaitaire

5,80 %
TAUX D'EMPLOI DIRECT

4,95 %
dans la fonction publique D'ÉTAT

4,91 %
dans la fonction publique HOSPITALIÈRE

6,62 %
dans la fonction publique TERRITORIALE

6 356
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2023

382
dans la fonction publique D'ÉTAT

2 200
dans la fonction publique HOSPITALIÈRE

3 774
dans la fonction publique TERRITORIALE

1 084
RECRUTEMENTS

65
dans la fonction publique D'ÉTAT

283
dans la fonction publique HOSPITALIÈRE

736
dans la fonction publique TERRITORIALE

189
MAINTIENS

5
dans la fonction publique D'ÉTAT

92
dans la fonction publique HOSPITALIÈRE

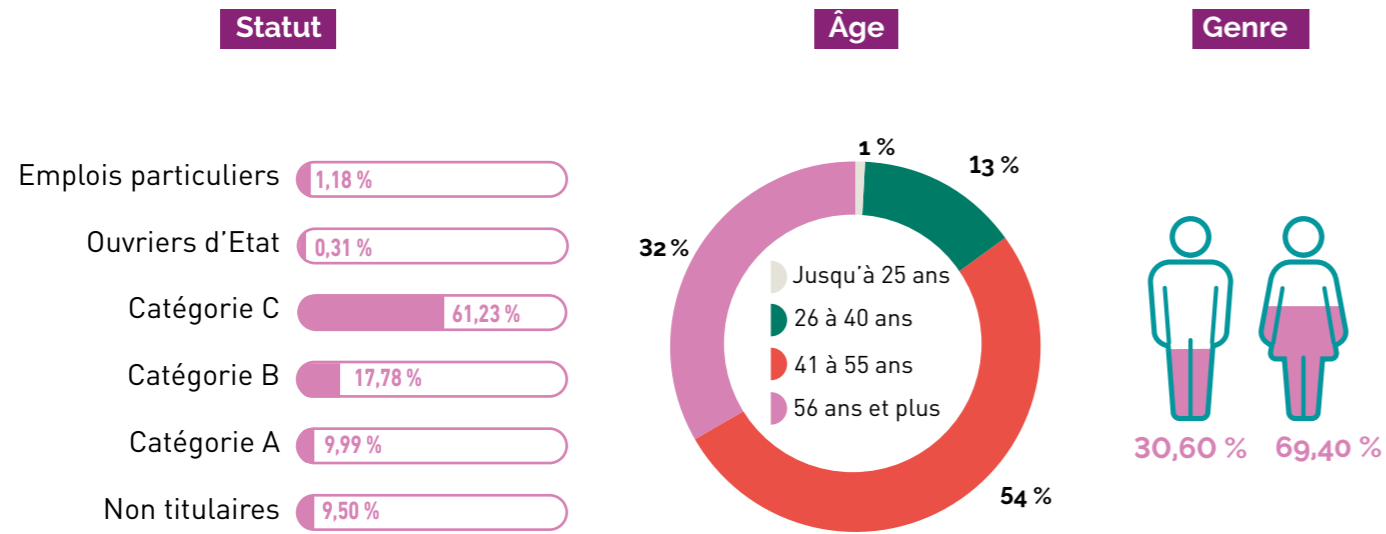
92
dans la fonction publique TERRITORIALE

1 109 442 €
D'INTERVENTIONS DIRECTES FINANÇÉES EN 2023

410 069 €
financés au travers des conventions employeurs

699 373 €
financés via la plateforme des aides

LES BOE EN 2023



LES CONTRIBUTIONS ÉMISES EN 2023

4 134 512.98 €
DE CONTRIBUTIONS ÉMISES, DONT :

Déclarations

4 130 084.98 €

184 278.33 €
dans la fonction publique D'ÉTAT

2 920 376.24 €
dans la fonction publique HOSPITALIÈRE

1 025 430.41 €
dans la fonction publique TERRITORIALE

Contributions forfaitaires

4 428.00 €

4 428.00 €
dans la fonction publique TERRITORIALE

DÉTAIL DES EFFECTIFS

	Effectifs				BOE				TED			
	FPE	FPH	FPT	TOTAL	FPE	FPH	FPT	TOTAL	FPE	FPH	FPT	TOTAL
CHER	423	5 955	6 162	12 540	19	325	437	781	4,49%	5,46%	7,09%	6,23%
EURE-ET-LOIR	67	7 160	8 353	15 580	1	318	476	795	1,49%	4,44%	5,70%	5,10%
INDRE	172	4 357	4 135	8 664	9	206	281	496	5,23%	4,73%	6,80%	5,72%
INDRE-ET-LOIRE	2 796	11 434	13 337	27 567	144	574	794	1 512	5,15%	5,02%	5,95%	5,48%
LOIR-ET-CHER	161	6 072	6 474	12 707	2	413	526	941	1,24%	6,80%	8,12%	7,41%
LOIRET	4 099	9 866	18 513	32 478	207	364	1 260	1 831	5,05%	3,69%	6,81%	5,64%
CENTRE - VAL DE LOIRE	7 718	44 844	56 974	109 536	382	2 200	3 774	6 356	4,95%	4,91%	6,62%	5,80%

254 356 €
VERSÉS EN 2023 EN FAVEUR DE L'APPRENTISSAGE
DANS LE CADRE DES AIDES PLATEFORME



LES CONVENTIONS EN 2023

3
CONVENTIONS
VALIDÉES EN 2023
PAR LE COMITÉ LOCAL
POUR UN TOTAL DE
465 800 €



Renouvellement

3
dans la fonction
publique
TERRITORIALE

2
CONVENTIONS ET

1
AUGMENTATION
BUDGÉTAIRE
ENGAGÉES EN 2023
POUR UN TOTAL DE
379 900 €



Renouvellement

2
dans la fonction
publique
TERRITORIALE

ANNEXES

LE COMITÉ LOCAL

FONCTION PUBLIQUE DE L'ÉTAT

La Préfète de région
ou son représentant (Président)

Titulaires

Alexandra Nallet
Christelle Sol

Suppléants

Marina Adalbert
Virginie Lizot
Carole Pelluchon

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Titulaires

Bertrand Massot
Jean-Marc Moretti

FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

Titulaires

Maiwenn Thoer Le Bris

Suppléants

François Guillamo

ORGANISATIONS SYNDICALES REPRÉSENTATIVES AU PLAN NATIONAL

Titulaires

Pascal Charpin
Jérémy Condaminet
Thierry Fardeau
Denis Ledore
Bruno Matignon
Stéphanie Porcherot
Katia Vappereau

Suppléants

Lucille Coelho
Lilian Demasy
Soraya El Dalati
Carole Escolan
Daniel Godet
Joëlle Neveu

ASSOCIATIONS OU ORGANISMES REGROUPANT DES PERSONNES HANDICAPÉES

Titulaires

Marc Gerbeaux
Marie-Thérèse Pinceloup

PERSONNALITÉS COMPÉTENTES DANS LE DOMAINE DU HANDICAP

Arnaud Lévêque

Loriane Rochard

SÉANCES DU COMITÉ LOCAL

▸ 23/03 ▸ 07/12

GLOSSAIRE

Agefiph : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

ANFH : Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier

ARS : Agence régionale de santé

BOE : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi

Cap emploi : Organismes de placement spécialisés (OPS) exerçant une mission de service public, en charge de la préparation, de l'accompagnement, du suivi durable et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées

CARSAT : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail

CCAS : Centre communal d'action sociale

CD : Conseil départemental

CDG : Centre de gestion de la Fonction publique

CEP : Conseiller en évolution professionnelle

CHEOPS : Conseil national handicap & emploi des organismes de placement spécialisés

CHRU : Centre hospitalier régional universitaire

CMC : Conseiller en mobilité carrière

CNAV : Caisse nationale d'assurance vieillesse

CNFPT : Centre national de la Fonction publique territoriale

CNSA : Caisse nationale pour la solidarité et l'autonomie

COG : Convention d'objectifs et de gestion

CPF : Compte personnel de formation

CREFOP : Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle

CRP : Centre de réadaptation professionnelle

DEA : Dispositif emploi accompagné

DGAFP : Direction régionale de l'administration et de la Fonction publique

DGCL : Direction générale des collectivités locales

DGEFP : Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle

DGER : Direction générale de l'enseignement et de la recherche

DGOS : Direction générale de l'offre de soins

DGSIP : Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle

DREETS : Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

DINUM : Direction interministérielle du numérique de l'État

DOETH : Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés

DTH : Directeur/trice territorial/e au handicap

DuoDay : Journée nationale pendant laquelle un

employeur public, privé ou une association accueille une personne en situation de handicap, qui forme un duo avec un professionnel volontaire pour découvrir son quotidien

EA : Entreprise adaptée

EHESP : École des hautes études en santé publique

ENT : Environnement numérique de travail

ESAT : Établissement et service d'aide par le travail

ESMS : Établissement ou service social ou médico-social

ESPO : Établissement de services de pré-orientation

ESRP : Établissement et services de réadaptation professionnelle

FALC : Facile à lire et à comprendre

FFH : Fédération française handisport

FIPHFP : Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique

FPE : Fonction publique d'État

FPH : Fonction publique hospitalière

FPT : Fonction publique territoriale

Handi-Pacte : Dispositif du FIPHFP et outil régional d'appui, d'animation et de développement de partenariats destiné à accompagner les employeurs publics dans leurs démarches d'insertion et de maintien des agents en situation de handicap

INJS : Institut national des jeunes sourds

INRAE : Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement

LADAPT : L'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées

LSF : Langue des signes française

MDPH : Maison départementale des personnes handicapées

OPCO : Opérateur de compétences

PCH : Prestation de compensation du handicap

PEC : Parcours emploi compétences

PFRH : Plate-forme régionale d'appui interministériel à la Gestion des ressources humaines

PMSMP : Période de mise en situation en milieu professionnel

PPR : Période de préparation au reclassement

PRITH : Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

PRST : Plan régional de santé au travail

PSOP : Prestation spécifique d'orientation professionnelle

RGAA : Référentiel général d'amélioration de l'accessibilité

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

SEEPH : Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

SPE : Service public pour l'emploi

TH : Travailleur handicapé

TMS : Troubles musculosquelettiques

TSA : Troubles du spectre de l'autisme

Retrouvez plus d'informations sur
www.fiphfp.fr

**Fonds pour l'insertion des personnes
handicapées dans la Fonction publique**

12 avenue Pierre Mendès France
75914 Paris Cedex 13

Téléphone : 01 58 50 99 33
e-mail : eplateforme.fiphfp@caissedesdepots.fr

