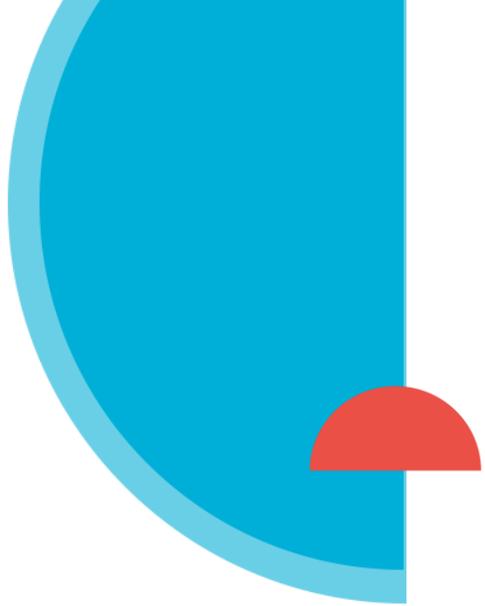




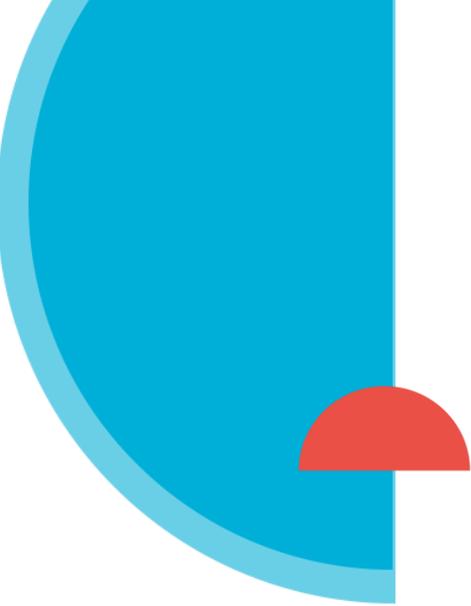
WEBINAIRE :  
ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION  
DE HANDICAP - L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

*9 JANVIER 2024*



# Introduction : le mot du FIPHFP

*Marc GUERRIER DE DUMAST*



# Actualités du Handi-Pacte Occitanie

*Programmation à venir*

# Début 2024 :

---



*01/02/24 - 9h30 à 12h30* Réunion des correspondants handicap  
L'accessibilité numérique

*06/02/24 -* Réunion nationale des CDG

*22/02/24 - 9h30 à 12h30* Réunion des correspondants handicap  
Comment gérer les conflits avec une personne en situation de handicap ?

*Outil en cours de production :*

Production d'un guide relatif à la retraite des agents en situation de handicap

# A retrouver sur le site du FIPHFP :



*Outil :*

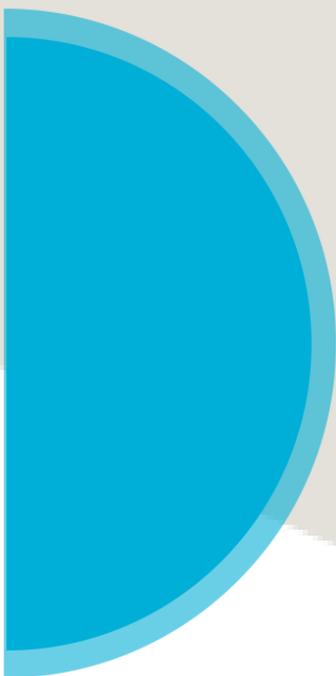
Production d'un guide pour optimiser les recrutements de personnes en situation de handicap



FIPHFP Occitanie  
Guide élaboré avec l'appui du Handi-Pacte Occitanie  
2024

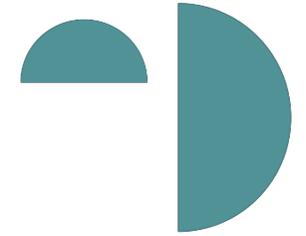
*... ainsi que toutes les ressources (replays, supports, dessins, guides...) issues de la 7<sup>ème</sup> étape du Tour de France des handicaps invisibles, s'étant déroulé le 6 décembre à Toulouse !*





# Objectifs de la rencontre & ordre du jour

# Un webinaire qui s'inscrit dans un cycle annuel



*Du recrutement au maintien, les principales étapes de l'accompagnement des agents*

**Webinaire 1 : Aborder le handicap dans le cadre d'un entretien recrutement**

6 avril 2023 - 11h

**Webinaire 2 : Favoriser le repérage des agents en difficulté du fait d'une problématique de santé**

22 juin 2023 - 11h

**Webinaire 3 : Compenser le handicap - Les prestations d'appui spécifique**

3 octobre 2023 - 11h

**Webinaire 4 : Accompagner les personnes en situation de handicap - l'Emploi Accompagné**

9 janvier 2024 - 11h

# Objectifs :



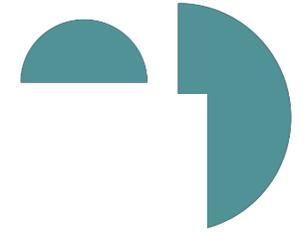
Présenter le **dispositif de l'emploi accompagné**, permettant de **sécuriser les parcours professionnels en milieu ordinaire** des personnes en situation de handicap

*via un accompagnement médico-social et un soutien à l'insertion professionnelle*



Présenter des **situations concrètes** de mobilisation du dispositif : témoignages de **plateformes départementales**, d'un **employeur public**, et d'une **personne ayant bénéficié du dispositif**

# Ordre du jour



## 1/ Présentation du dispositif emploi accompagné

**Franck LOPEZ**

Chargé de mission Handicap & ESS, DREETS Occitanie

## 2/ Témoignages :

- **Regards croisés plateforme départementale – employeur public**

**Jean-Pierre CATHEBRAS**

Job Coach Coordinateur, Plateforme emploi accompagné, ADRH

**Orkia BERKANE**

Référente handicap-chargée de mission et de projet dép., Conseil départemental du Gard

- **Regards croisés plateforme départementale – bénéficiaire du dispositif**

**Amandine GAUTRAND**

Coordinatrice emploi accompagné Tarn Lozère, Référente emploi accompagné, ASEI

**July-Jane ANDREO**

Bénéficiaire de la plateforme emploi accompagné





# 1/ Présentation du dispositif emploi accompagné



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
OCCITANIE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités**

# UTILISER LE DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ POUR RECRUTER ET/OU MAINTENIR EN EMPLOI UN AGENT DES 3 FONCTIONS PUBLIQUES

# Les plus values du dispositif « emploi accompagné »

**1. Vous n'êtes pas seul dans votre problématique de recrutement et/ou de maintien dans l'emploi (un jobcoach sinon rien !!)**



**1.2. Vous et votre équipe sont accompagnés sur la durée (durée moyenne d'accompagnement : 21 mois)**



**1.3. Un bénéficiaire accompagné dans toutes ses dimensions (médico-sociales, socio-professionnelles)**



# Les publics du dispositif « emploi accompagné »

1. Un public dont le handicap est souvent qualifié d'invisible (Les troubles Psy et ceux du spectre autistique totalisent 48%)



1.2. Un public souvent plus « jeune » que celui proposé par d'autres dispositifs TH (32% ont moins de 26 ans)



1.3. Un dispositif qui débouche majoritairement sur un contrat de travail à 40% en Occitanie



# **Vous n'êtes pas seul dans votre problématique de recrutement et/ou de maintien dans l'emploi**

« Im a poor lonsome cowboy » (Lucky luke)

Le jobcoach du dispositif a pour mission d'accompagner aussi bien le bénéficiaire que la structure d'accueil (et les équipes de travail)

Dans le cadre d'un maintien dans l'emploi le jobcoach intervient sur tout l'éco système de travail pour trouver la meilleure solution de maintien

Les modalités de travail en mode « plateforme » permet l'intervention des professionnels les plus pertinents sur les problématiques de l'intégration ou du maintien dans l'emploi

La relation avec le jobcoach sur la durée est très individualisée

# Vous et votre équipe sont accompagnés sur la durée

« Time is no importance , only life matters » (le 5 ème élément)

Toutes les solutions d'inclusion sont explorées avec vous et l'équipe de travail par le jobcoach pour un maintien dans l'emploi durable (durée moyenne d'accompagnement de 21 mois)

L'intensité d'accompagnement par le jobcoach du bénéficiaire vers l'emploi est de 2 à 12h par mois pour 70% des bénéficiaires et plus de 12h par mois pour 9% des bénéficiaire du dispositif ...et ceci en moyenne sur 21 mois !!!

Au 30 juin 2023 , Parmi les bénéficiaires du dispositif travaillant en « milieu conventionnel de travail » durant leur accompagnement (47%) , **19% travaillent dans les 3 fonctions publiques** : FPT 64% FPE 33% FPH 3%

# Un bénéficiaire accompagné dans toutes ses dimensions (médico-sociales , socio-professionnelles)

Atmosphère , atmosphère , est ce que j'ai une gueule d'atmosphère ? (Hôtel du Nord)

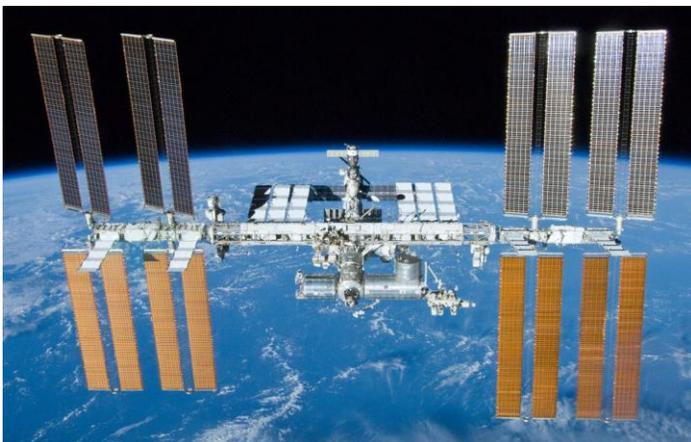
Depuis le début du dispositif , alliance entre une structure médico-sociale et une structure socio professionnelle auxquels ce sont adjoint les professionnels du handicap et de l'emploi au niveau départemental depuis le passage en plateforme (2022) avec un pilotage resserré et des nouveaux outils de pilotage (DAMAAS)

Une prescription par le service public de l'emploi à hauteur de **684 personnes** au 31/12/2023 en Occitanie

Un dispositif qui est passé du stade d'expérimentation (2018) jusqu'à devenir peu à peu un **dispositif d'emploi** avec des prescripteurs emploi (2022) confirmé par le passage de l'ARS à la DREETS en 2025 à la suite de la Conférence nationale du Handicap en accord avec l'objectifs de 30 000 bénéficiaires en 2027 (au 30 juin 2023 , 8200 bénéficiaires de l'emploi accompagné en France)

# Un dispositif piloté au plus près du terrain

1. Une organisation en mode « Plateforme » = coordination de structures départementales Emploi & Handicap dans démarche mutualisation



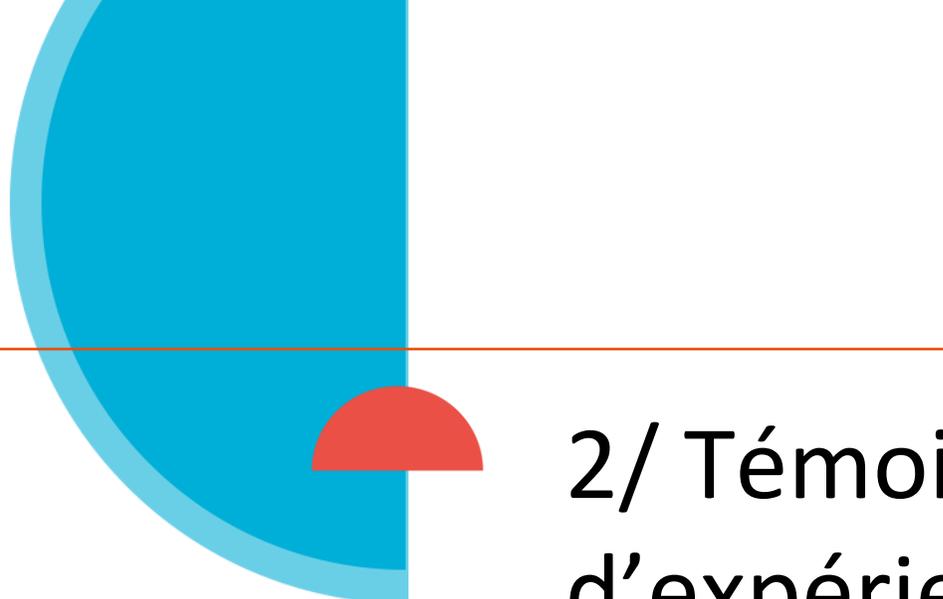
1.2. Un pilotage à plusieurs niveaux (coordination service public emploi & MDPH, comités suivi départementaux et copil régional)



1.3. Des partenaires régionaux et départementaux mobilisés dans les territoires







## 2/ Témoignages et retours d'expérience





&



***Un partenariat efficace***

Financé  
par



Financé par  
l'Union européenne





C'est une histoire d'une rencontre.

Puis de volonté , d'essais, d'expériences et  
d'adaptation .



La méthode

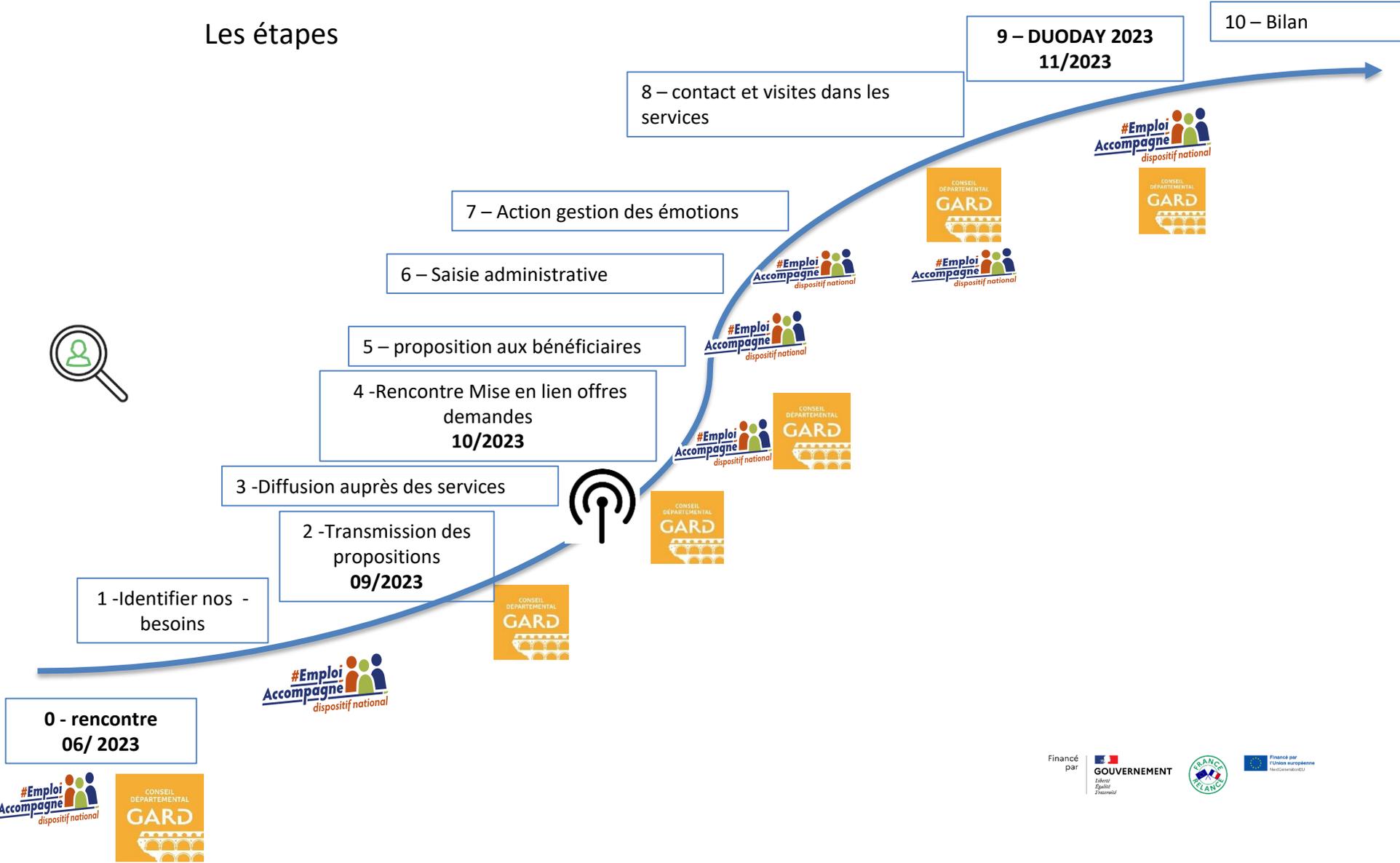
Les étapes

Les réalisations



# La méthode

## Les étapes



## Les réalisations

3

Rencontres  
PEA/ Réfèrent handicap CD 30

1

jour de formation à la gestion des  
émotions pour les bénéficiaires

10

DUODAY réalisés

10

visites en services pré-  
DUODAY

50%

de solutions concrètes  
1 CDD/1 contrat civique / 3 stages

100%

De bénéficiaires et d'agents satisfaits



# Plateforme Emploi Accompagné

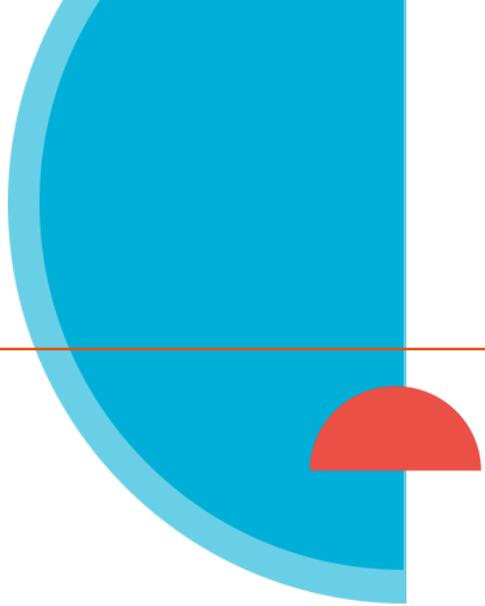
Département du Gard



adrh

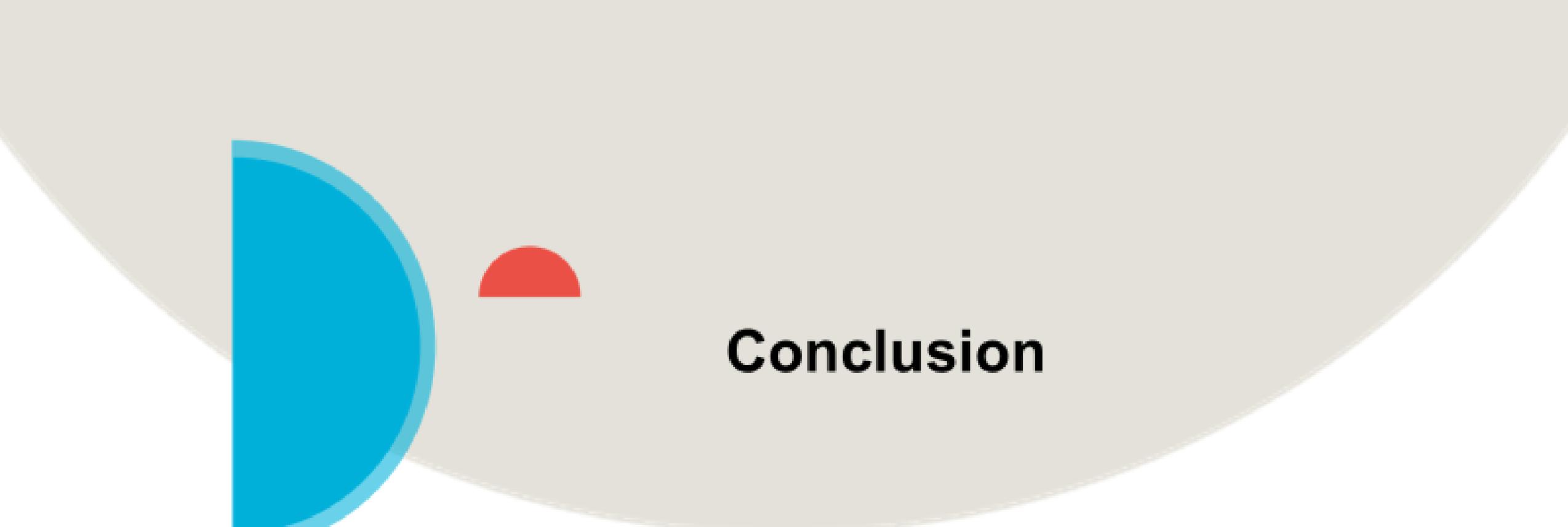
Financé  
par





# Questions / réponses





**Conclusion**



Evaluation

---



**klaxoon**

<https://app.klaxoon.com/join/AGDH4FP>

Conclusion

---



***Merci pour votre attention !***