

# « Le 9 / 10 du FIPHFP »

Mercredi 22 novembre 2023

Handi Pacte Normandie



# Rappel des règles...

---

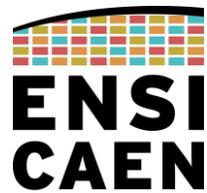


- Chaque employeur présente une action dans le cadre d'un témoignage convivial de **5 minutes maximum** sur :
  - un recrutement d'une personne handicapée,
  - une situation de maintien dans l'emploi,
  - une action de sensibilisation,
  - un partenariat avec un Esat ou une Entreprise Adaptée,
  - un souhait, un projet...
  - autres...
- Ce club se fera sous un format webinaire avec 10 participants max. (application zoom).
- Ces situations concrètes nous permettront d'enrichir nos expériences respectives et peut-être faire naître d'autres projets (debrief en fin de webinaire)...



# Les participants

---



# Pôle emploi, un exemple réussi d'accompagnement maintien dans l'emploi

[vanessa.delente@pole-emploi.fr](mailto:vanessa.delente@pole-emploi.fr)



## Situation d'un agent Conseiller accompagnement emploi suivi par le Service régional QVT en lien avec son Equipe Locale de Direction depuis plusieurs années :

- Arrêts maladies fréquents avant 2022, année d'obtention de la RQTH
- Etude de poste en 2020/2021 par les Services santé travail (pas de RQTH au moment)
- Aménagement du poste de travail et des locaux après l'intervention du préventeur santé spécialisé dans les risques physiques des Services de santé au travail et validation du MDT
- Reprise à temps partiel thérapeutique 50%
- Commission de réintégration et suivi de commission de 2020 à 2021 reprise à temps partiel thérapeutique (50%) reconduit chaque mois



## Moyens mis en œuvre

- 2022 : Notification RQTH : mise en œuvre Télétravail accord handicap
- Entretien Agent/Référent régional handicap Service QVT
- Echanges Référent handicap QVT/SIADV Normandie/Cap emploi/Médecin du travail
- Proposition à l'agent de bénéficier d'un accompagnement maintien dans l'emploi avec l'appui des Services de Cap emploi 14 et du SIADV Normandie et avis du Médecin du travail : la pathologie reconnue au titre de la RQTH avait des incidences au niveau de l'acuité visuelle dans le quotidien de l'agent tant au niveau personnel que professionnel

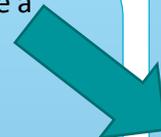


## Freins

- Agent non convaincu et doutant de l'intérêt d'une telle prestation : rencontre avec le prestataire, un temps nécessaire pour prise de décision a été donné à l'agent avant de décider de donner suite ou non à la proposition d'accompagnement maintien dans l'emploi

## Déroulé

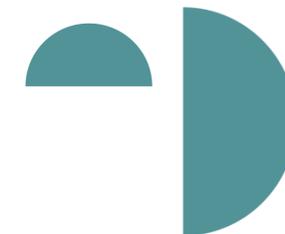
- Bilan fonctionnel ayant permis à l'agent d'identifier les points forts et points de vigilance le concernant et de prendre connaissance des moyens de compensation existants pour sa situation => confiance Agent/prestataire
- Puis PAS Visuelle avec accompagnement global sécurisé : suivi Manager/Agent, Médecin du travail, Conseiller Cap emploi, SIADV Normandie/Fonctions supports régionales et nationales internes Pôle emploi



## Conditions de réussite

- **Investissement et volontariat** de l'agent dans la démarche
  - **Suivis réguliers** Manager/Agent, Référent handicap, Conseiller Cap emploi, Prestataire SIADV Normandie, Médecin du travail, Fonctions supports régionales et nationales internes Pôle emploi (QVT, Informatique, DG Département Expertises Spécifiques et Accessibilité, prestataire AZERGO ...)
  - **Bilans intermédiaire et final avec tous les acteurs**
  - **Accompagnement et suivi des aménagements de poste à chaque étape pour réajuster dès que de besoin**
- CONFIANCE** déployée par et entre chacun des acteurs





## La journée sport et handicap

Le 23 juin est devenu un symbole du sport et de l'olympisme, en référence à Pierre de Coubertin, qui le 23 juin 1984 décide de faire revivre les jeux olympiques.

Plus qu'une manifestation sportive, cette journée est organisée pour promouvoir l'intégration des personnes en situation de handicap sur le territoire, axée sur l'information et la pratique, elle a permis de sensibiliser et d'accompagner la population à avoir un autre regard sur le handicap.



**CÉLÉBRONS ENSEMBLE  
LE SPORT, LES LOISIRS  
ET LE HANDICAP** **GRATUIT**

**VENDREDI 23 JUIN 2023**

**10H / 18H**

**ACCUEIL DE LOISIRS LES ORMEAUX**  
INITIATION ET MISE EN SITUATION  
TIR À L'ARC - SHOW DOWN - TORBALL -  
BASKET FAUTEUIL - PARCOURS FAUTEUIL -  
HAND FAUTEUIL - TENNIS DE TABLE - STAND D'INFO

**BARENTIN**  
Cité des Arts

CHANGEONS NOTRE REGARD SUR LE HANDICAP...

**LUNDI 15 ET MARDI 16 JANVIER**

Sensibilisation au handicap à destination des scolaires,

PROJECTION DU FILM

5 HISTOIRES VRAIES D'ENFANTS EXTRAORDINAIRES



THÉÂTRE  
MONTDORY  
9H30  
ou  
14H30

UN FILM DE  
PASCAL PLISSON

Réservation indispensable  
02 32 94 90 23 / [resa.culture@ville-barentin.fr](mailto:resa.culture@ville-barentin.fr)

[www.ville-barentin.fr](http://www.ville-barentin.fr)



CHANGEONS NOTRE REGARD SUR LE HANDICAP...

**MARDI 19 SEPTEMBRE**

Atelier de sensibilisation au handicap ouvert à tous, agents et élus,  
proposé par Martine Catteau, adjointe au maire en charge du logement et du handicap  
et Dominik Liénafa, responsable handicap et accessibilité

LES GROS FILMS  
Avec la participation de Canal+  
PRÉSENT

PROJECTION DU FILM

THÉÂTRE  
MONTDORY 9H

Durée : 2h (film et débat)

**WE  
ARE  
PEOPLE**

UN FILM DE PHILIPPE FONTANA  
RACONTÉ PAR MICHAËL AÏENAZIZ



en présence de  
Philippe Fontana,  
réalisateur  
et Michel Pons, Coordinateur  
Handicap Normandie

Sur inscription : [d.lienafa@ville-barentin.fr](mailto:d.lienafa@ville-barentin.fr)

[www.ville-barentin.fr](http://www.ville-barentin.fr)



CHANGEONS NOTRE REGARD...

Le **HANDICAP**  
et notre  
**COLLECTIVITÉ**



Atelier de sensibilisation  
**MARDI 10 OCTOBRE**  
10h - Salle du Conseil Municipal

Une question sur la thématique ?  
Un témoignage à apporter ?  
Utilisez la boîte à idée numérique  
et anonyme.

Les réponses seront  
apportées pendant la  
conférence.



Thèmes abordés :

- Loi de 2005
- Obligations de l'employeur
- Répondre aux besoins
- RQTH
- Intérêt de se déclarer
- Politique handicap
- Convention FIPHPP
- Rôle du référent

Intervenant :

Loïc Palomba, en charge de la  
mobilité, du reclassement et du  
maintien de l'emploi au CDG76

[www.ville-barentin.fr](http://www.ville-barentin.fr)



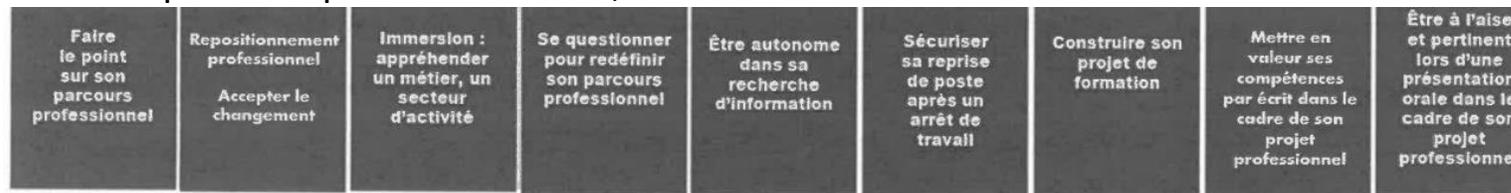
# Refonte du dispositif d'accompagnement des agents inaptes dans le cadre de la PPR – GHH

[lionel.verge@ch-havre.fr](mailto:lionel.verge@ch-havre.fr)



## ➤ Présentation du nouveau dispositif

- Information systématique, soit en entretien individuel (DRH/Adjoint au DRH), soit en réunion d'information collective ;
- Dès validation, mise en place d'activités adaptées à l'état d'avancement du projet professionnel :
  - Test de positionnement pour faire le point sur les compétences clés ;
  - Construction par l'agent de son nouveau projet professionnel ;
  - Formations :
    - Mise à niveau : Orthographe, Excel, Word, Gestion du stress, ... ;
    - Préparation à la reprise et au maintien dans l'emploi : modules du dispositif ANFH « Sécurisation des parcours professionnels » ;



- Formation(s) adaptée(s) au nouveau métier visé.
- Immersions et mises en situation (en interne ou en externe) ;
- Entretiens de suivi avec le responsable adjoint du service Formation pour :
  - Faire le point sur l'état d'avancement du projet ;
  - Valider (ou non) les prochaines étapes.



# Refonte du dispositif d'accompagnement des agents inaptes dans le cadre de la PPR - GHH

## ➤ Des premiers résultats encourageants

- **1<sup>ère</sup> Expérimentation en novembre 2022 avec une promotion limitée de 4 professionnels ;**
  1. Agent 1 – IDE inapte à ses fonctions
    - Fin de droits après 5 ans de CLD / Echec des précédentes recherches de repositionnement interne;
    - Projet externe IDE de santé au travail avec CFP en cours pour le DIUST avec un financement de l'ANFH.
  2. Agent 2 – AS inapte à ses fonctions
    - Fin de droits après 1 an de CMO et 2 ans et 9 mois de DO / Contentieux avec l'institution ;
    - Projet externe animateur avec CFP en cours pour le BPJEPS avec un financement de l'ANFH.
  3. Agent 3 – AS inapte à ses fonctions
    - 1 an et 4 mois de maladie avec refus de maladie professionnelle / Fortes attentes de l'institution pour sa reprise ;
    - Projet interne Secrétaire médicale avec acquisition en cours d'un titre pro SAMS avec un financement FIPHFP.
  4. Agent 4 – AS inapte à ses fonctions
    - 2,5 ans de maladie professionnelle / Motivations mais difficile deuil du métier;
    - Projet externe Assistante familiale (famille d'accueil) avec obtention de l'agrément du Conseil départemental et rupture conventionnelle en cours.
- **Poursuite du dispositif avec 12 professionnels intégrés au total.**

# Evreux Portes de Normandie

[mleroy@epn-agglo.fr](mailto:mleroy@epn-agglo.fr)

---



- Employeur conventionné avec le FIPHFP.
- Formation de l'ensemble de la DRH (4 modules d'une demi-journée chacun – 12 participants par module).
- 2 intervenants : un spécialiste handicap et emploi et une formatrice/comédienne.

- 1) Handicap, de quoi parle-t-on ?
- 2) Les catégories administratives de bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- 3) L'obligation d'emploi
- 4) Les missions du FIPHFP
- 5) Le réseau des acteurs
- 6) La convention FIPHFP / EPN

## Interactivité du module

Dessine moi un handicap...

Simulation d'une CDAPH...

Jeux de rôle (refus d'un agent de constituer son dossier RQTH...)

Handébat...

Quizz...



---

DESAUNAY Mélanie : Référente formation et handicap  
Centre Ressources Autisme  
Normandie COM  
02 31 27 27 68  
[desaunay-m@chu-caen.fr](mailto:desaunay-m@chu-caen.fr)

DESLAURIERS Florie : Assistante de service social  
[deslauriers-f@chu-caen.fr](mailto:deslauriers-f@chu-caen.fr)

ROCHER Julia : Educatrice spécialisée  
[rocher-j@chu-caen.fr](mailto:rocher-j@chu-caen.fr)



# Autisme et emploi

## Quels atouts pour l'employeur ?

**Moins de 1 %**



C'est le taux d'employabilité des personnes avec un diagnostic de Trouble du Spectre de l'Autisme (T.S.A)



### Les qualités des personnes avec T.S.A

- Grande attention portée aux détails,
- Grand niveau de concentration sur la/les tâches à réaliser,
- Fiabilité,
- Loyauté,
- Ponctualité (taux d'absentéisme inférieur à la moyenne)
- Intérêt pour des domaines spécifiques,
- Grande mémoire,
- Personnes créatives pour la résolution de problème

### Les adaptations qui peuvent être réalisées

- Mettre en place des plannings/agendas visuels pour éviter les situations imprévues,
- Décaler les horaires de travail pour permettre d'éviter les situations stressantes lors des « heures de pointe »,
- Donner les instructions par écrit,
- Proposer un environnement de travail structuré et adapté aux particularités sensorielles,
- Proposer des entretiens réguliers avec le manager de proximité,
- Construire des scénarios écrits pour éviter les situations nouvelles et inattendues,
- Désigner un tuteur d'entreprise,
- Sensibiliser le collectif de travail



---

***« Pour réussir l'emploi d'une personne avec autisme, il convient de lui procurer un interlocuteur unique dans l'entreprise ».***

Josef SHOVANEC

Vidéo YouTube : [inclure dans l'emploi les personnes autistes](https://www.youtube.com/watch?v=bzEriWoBjYs)  
6 conseils pour faciliter l'inclusion dans l'emploi des personnes avec T.S.A  
<https://www.youtube.com/watch?v=bzEriWoBjYs>



# Comment sensibiliser le collectif de travail ?



## Atelier de prise en main Kit'Com



**POUR QUI ?**

LES ACTEURS DU MONDE DU TRAVAIL :

MILIEU PROTEGE  
ET  
EMPLOI ORDINAIRE

**POURQUOI ?**

- PERMETTRE AUX PERSONNES AVEC AUTISME D'ACCÉDER À L'EMPLOI
- FAVORISER LA COMPRÉHENSION DU VÉCU DES PERSONNES AVEC AUTISME
- INCITER À PRENDRE EN COMPTE LES PARTICULARITÉS DE FONCTIONNEMENT

Le Centre Ressources Autisme (C.R.A), service du C.H.U de Caen, propose une sensibilisation aux particularités de l'autisme dans l'emploi. Cette expérience immersive permet de prendre conscience des besoins d'adaptations des personnes avec T.S.A, pour tous les collaborateurs de l'entreprise.

C'est une sensibilisation gratuite, d'une durée de 3H, pour les personnes ayant déjà des connaissances de l'autisme. Autrement, elle s'accompagne d'une sensibilisation de 3H sur les notions de base de l'autisme.

ENSI de Caen  
[ellen.danois@ensicaen.fr](mailto:ellen.danois@ensicaen.fr)

## DÉPLOIEMENT

ENSI Caen  
- 6 Boulevard du Maréchal Juin 14000 Caen

## Organisation d'une journée de formation

 Mercredi 15 Novembre 2023	 9h - 12h30 14h - 17h30	 1 formateur 6 casques VR	 Sensibilisation au Handicap
<b>Organisation ateliers (1h)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 10 minutes <b>d'introduction à la thématique et de préparation au matériel</b></li><li>• 20 minutes <b>d'expérience VR</b></li><li>• 30 minutes <b>de débriefing</b></li><li>• 15 minutes <b>de pause</b></li></ul>		
<b>Nos besoins matériels</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Un <b>espace de 9m<sup>2</sup></b> minimum avec <b>1 grande table</b></li><li>• <b>6 chaises</b> pour les apprenants + <b>1 chaise</b> pour le formateur</li><li>• Une <b>prise</b> pour charger les casques</li><li>• Une <b>télévision</b> ou un <b>écran de projection</b> si possible pour un retour écran</li></ul>		



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les comportements discriminants
- Adopter les bonnes pratiques inclusives



**7**  
MODULES



**20**  
MINUTES

## DESCRIPTION DE LA FORMATION

Vous incarnez des personnes en situation de **handicap moteur**, et suivrez des employés en situation de **handicap invisible** dans leur journée.

Accompagné.e par votre coach virtuelle Léa, vous développerez votre empathie afin de mieux **comprendre** leur quotidien, et trouverez les **moyens d'agir** pour une **entreprise plus inclusive**.

## PROGRAMME

### 01. Le regard porté sur le handicap

Vivez le quotidien professionnel d'une personne en situation de handicap moteur

### 02. La surdité

Vivez le quotidien professionnel d'une personne souffrant de surdité partielle

### 03. La malvoyance

Vivez le quotidien professionnel d'une personne atteinte de malvoyance partielle

### 04. La dyslexie

Vivez le quotidien professionnel d'une personne atteinte de dyslexie

### 05. La dépression

Vivez le quotidien professionnel d'une personne atteinte de dépression

### 06. L'obésité

Vivez le quotidien professionnel d'une personne en situation d'obésité

### 07. Évaluation et débriefing

Consolidez vos acquis avec une série de questions récapitulatives

# Une série d'actions ludiques et innovantes, organisées avec LADAPT et dédiées au lancement de la SEEPH,

- **Une exposition photo du 2 au 16 Novembre : Qui est Qui ?**
- **Une journée d'animations le 16 Novembre 2023**
  - Serious Game COBRA ZERO
  - Animation BUZZ & LEARN

Une exposition de 10 portraits dans le grand hall du site Pasteur à Cherbourg, 10 parcours de vie racontés et un jeu : Saurez vous reconnaître Qui est QUI ?

**Un double objectif : déconstruire les stéréotypes et les idées reçues et inciter à se faire reconnaître sans craindre la stigmatisation**

Le handicap est souvent invisible et vous déclarer ne changera rien à cet état de fait.  
Alors n'hésitez pas, franchissez le pas !



# Une journée d'animations le 16 Novembre 2023

- **Serious Game COBRA ZERO**

un serious game prêt à l'emploi, 100% numérique , facile à installer et à mettre en œuvre, conçu avec les experts de [LADAPT](#) pour sensibiliser et déconstruire les stéréotypes sur le handicap invisible et mieux comprendre la RQTH,

- **Animation BUZZ & LEARN**

Ce jeu, construit sur le principe de « Questions pour un champion » est animé par un professionnel de LADAPT et permet de mieux connaître les différentes thématiques du handicap en entreprise. Les questions sous forme d'énigmes ou de diagnostics ont permis aux professionnels du CHPC de se challenger et d'apprendre dans un cadre ludique et dynamique

DRAC de Normandie  
[jean-pierre.degardin@culture.gouv.fr](mailto:jean-pierre.degardin@culture.gouv.fr)

---



## Un recrutement heureux. Enfin...

Jean-Philippe est une personne en situation de handicap.

Il a vécu très longtemps sans le savoir.

Il a beaucoup souffert au travail en raison de son handicap.

Mais l'histoire se finit bien.

Laissez-moi vous la raconter.....



**MINISTÈRE  
DE LA CULTURE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# La DRAC de Normandie fait son Duoday

La DRAC de Normandie souhaite présenter une troupe théâtrale composée de comédiens et comédiennes en situation de handicap.

En la chapelle de la DRAC, la compagnie « absolument » jouera deux saynètes de sa nouvelles comédie musicale « Pic nic ».

Ce spectacle se déroulera après les interventions de M. Daniel BARDOU (FIPHFP) et de Mme Séverine LEROUX-MONCHABLON (DRAC).

Vous êtes les bienvenus.

Début de l'évènement le 23 novembre à 15 heures 30.

Rendez-vous : 13 bis rue Saint-Ouen à Caen

**Sur réservation : [communication.drac.normandie@culture.gouv.fr](mailto:communication.drac.normandie@culture.gouv.fr)**



# Préfecture du Calvados

[xavier.guerin-maillard@calvados.gouv.fr](mailto:xavier.guerin-maillard@calvados.gouv.fr)

- Mise en place du Duo Coac'H après le Duoday.
- Accompagnement de demandeurs d'emploi pendant 6 mois.

## Témoignage 1

« Nous maintenons la dynamique d'accompagnement avec des rendez-vous en présence tous les mois, et des échanges mails plus fréquents. Cet accompagnement me permet d'affiner mes candidatures dans la fonction publique, en appréhendant mieux les structures où je postule. Cela m'a permis de confirmer certains choix de mon projet, et de revenir sur d'autres ».

## Témoignage 3

« Après le DUO DAY, le DUO COACH m'a permis de bien comprendre l'environnement professionnel de la Fonction Publique d'État et le périmètre d'actions des DDI, SGCD et préfecture. J'ai pu déposer ma candidature sur un poste - spécifique travailleur en situation de handicap et j'ai été retenue au sein d'une DD. J'ai beaucoup préparé mon CV, ma LM et l'entretien avec ma marraine: superbe expérience ».



Duo Coac'H, le 17 janvier 2023 avec le soutien du Secrétariat Général Commun Départemental du Calvados et en présence de Thierry MOSIMANN, préfet du Calvados

8 parrains et 8 filleuls !





- 1<sup>er</sup> contact avec cap emploi le 28 juin 2023  
Une candidate en recherche d'emploi souhaite se tester au métier de préleveur.  
Demande d'un stage découverte de quelques jours.
- Suite à quelques problématiques de transport suite à un déménagement, Cap Emploi reprend contact début septembre pour savoir si on était d'accord pour ce stage découverte. Personne avec un diagnostic TSA depuis 3 ans.
- Cette candidate est dans le dispositif Emploi Accompagné, une rencontre est donc organisée avec son conseiller et elle-même.
- Objectifs de cette rencontre : faire connaissance de la candidate, expression de ses besoins, particularité du handicap
- Suite à cette échange et compte tenu de la formation (BAC STL) et des aspirations de la candidate, on la réoriente plutôt vers un poste d'assistant technique en laboratoire,
- Equipe bienveillante avec la désignation d'une tutrice

# Recrutement

- Stage découverte de 2 semaines début novembre
- Ce stage prévu sur 2 jours par semaine en Chimie alimentaire.
- La candidate allait faire 2 jours chez nous et 3 jours chez un Ostréiculteur.
- Proposition d'un test de nouvelles missions en complément dans un autre service afin de pouvoir proposer un poste à temps plein. Donc ajout d'une journée pendant le stage découverte.
- Validation du stage découverte – Contrat de 12 mois sur 35h. Début le 20 novembre.
- Adaptation des horaires et autres pour répondre au maximum au handicap du candidat.

## Quelles actions à la Région Normandie ?

La conférence interactive  
« L'innovation au service  
de tous » : c'est  
aujourd'hui !

La semaine européenne pour l'emploi des  
personnes handicapées est lancée !

Le handicap peut être source de richesse,  
d'inspiration et d'innovation. Comment la  
reconnaissance vocale et faciale a  
révolutionné les usages des personnes  
en situation de handicap ? Quel lien  
existe-t-il entre le téléphone, la  
télécommande, le sms et le handicap ?

Rendez-vous **aujourd'hui à 14h** pour participer à une conférence interactive autour des innovations qui  
repoussent les limites du handicap et facilitent notre quotidien à toutes et tous. [Cliquez ici pour rejoindre la réunion](#)

*L'accès est possible depuis un ordinateur, une tablette, un smartphone.*



→ Une conférence interactive (le  
20/11 à 14h):  
1h pour illustrer le fait que le handicap  
peut être source de richesse,  
d'inspiration et d'innovation  
Replay accessible

→ des comptoirs des innovations (de 12 à 14h le jeudi 23/11) : sur les sites  
administratifs

Sur un espace dédié : test des innovations + démonstration des fonctionnalités « augmentées »  
office 365



---

# Merci et bonne

