

Tour de France handicaps invisibles

Table ronde Travail et Cancer

Lille

19/10/2023



MAIRIE DE  TOULOUSE
www.toulouse.fr

toulouse
métropole

 Centre Communal
d'Action Sociale

 CENTRE
TOULOUSAIN
MAISONS
RETRAITE


La Mairie de Toulouse et Toulouse Métropole
s'engagent pour l'égalité professionnelle !

Contexte national

- **Le cancer touche plus d'un million de personnes en activité professionnelle ;**
- **Selon le CESE, 15 % d'actifs sont touchés par une maladie chronique ;**
- **Plan d'accompagnement des fonctionnaires souffrant de maladies chroniques lancé en juin par le gouvernement ;**
- **15% de la population active concernée par une MCE en 2021, 25% en 2025 (Plan Santé Travail 4) ;**
- **1 à 2 millions de salariés concernés par le risque de désinsertion professionnelle en lien avec la MCE.**

Constats

- **Un salarié sur deux atteint d'un cancer préfère ne pas en parler à son employeur selon une étude Cancer@work**
- **Certains veulent continuer à travailler, d'autres ont besoin de s'arrêter**
- **La santé ne se découpe pas en tranche et il faut intégrer les différentes sphères de vie hors travail mais également faciliter le retour au travail**
- **Il est important pour les patients de pouvoir se dévoiler, d'être accepté, avec leurs douleurs et leurs limites**
- **Des dispositifs existent mais pas efficient**

Constats

- **La loupe sur le cancer du sein pour interroger les voies d'innovation sur le maintien**
- **Cancer du sein : 1 femme sur 9, dont la moitié est en âge de travailler**
- **arrêt long (qui augmente le risque de désinsertion)**
- **mais pourtant**
- **1/3 des femmes concernées voudraient travailler pendant leurs traitements (et seule la moitié y parvient),**
- **la reprise se situe dans un halo (avec plusieurs arrêts...et donc pas une reprise),**
- **le temps partiel thérapeutique est prescrit dans près de la moitié des cas (alors qu'il fait l'objet de nombreuses**
- **critiques),**
- **etc.**

Contexte local

- **Conférence « Travail et Cancer » organisée en Octobre 2021**
- **Rattachement au projet « Travail et Cancer » du Nouvel Institut en février 2022**
- **Le Nouvel Institut à Toulouse en décembre 2022**
- **53 agents en CLMF (Congé Longue Maladie Fractionné) en cours**

Actions en cours

- **Questionnaires auprès d'agents en CLMF (Congé Longue Maladie Fractionné)**
- **Entretiens d'agents par le Nouvel Institut**

la singularité des situations qui présentent bien quelques points communs : des agents qui disent souhaiter travailler pour « tenir », « aller mieux », « vivre normalement », etc.

Actions en cours

- **Réflexions** :
 - pour élargissement du CORAT (Coordinateur de retour au Travail) à l'accompagnement lors de la reprise ;
 - autour du travail, réfléchi et envisagé avec les personnes désireuses de travailler pendant la maladie ou de retour au sein de l'organisation après la maladie ;
 - sur un « ré-accueil » intégré, prenant en compte la personne, son management et le collectif d'accueil.

Actions à venir

Travailler avec un cancer ou une maladie chronique : élargir les perspectives du maintien en emploi

De la prévention de la désinsertion

• au « travail en santé » pour toutes et tous ?

**Un régime de travail en santé fondé sur un modèle pour des
accommodements de travail souples et de l'initiative concertée :**

- **Elargissement des usages du Congé Longue Maladie Fractionné (CLMF) en introduisant la notion de travail comme ressource**
- **Expérimentation de modalités de reprise (convention d'initiative concertée)**
- **S'inspirer des actions du réseau « Comète France » pour enrichir le coordonnateur de retour au travail (Corat)**
- **Mise en place d'un réseau de pair-aidants**

Futur axe innovation convention FIPHFP

- **Guide des acteurs et des dispositifs ;**
- **Anticiper et préparer la reprise ;**
- **Accompagne le retour en prenant compte des éventuels besoins de santé, des envies de la personnes et de la problématique de santé ;**
- **Accompagner le manager et sensibiliser le collectif de travail**
- **Orienter vers une activité physique adaptée**



Merci de votre attention