



EMPLOYEURS DE LA FONCTION PUBLIQUE, PENSEZ AU DUODAY INVERSÉ !

LE DUODAY, QUEZAKO ?

Le DuoDay est une journée nationale d'immersion professionnelle pour les personnes en situation de handicap. Le temps d'une journée, une personne en situation de handicap est jumelée avec un professionnel volontaire dans une entreprise, une collectivité ou une association. Cette journée permet à la personne en situation de handicap de découvrir un métier, un environnement de travail et de se faire un réseau.



ET LE DUODAY INVERSÉ

Le DuoDay inversé est une variante du DuoDay classique. Au lieu d'accueillir une personne en situation de handicap dans un établissement, c'est un professionnel du milieu ordinaire qui passe une journée dans un ESAT (Établissement et service d'aide par le travail).

Le but du DuoDay inversé est de permettre aux professionnels du milieu ordinaire de découvrir le travail et les compétences des personnes en situation de handicap. Il s'agit également de sensibiliser les professionnels à la diversité des situations de handicap.

COMMENT PARTICIPER À UN DUODAY INVERSÉ ?

- ▶ Je présente le projet à mes équipes et sélectionne des volontaires
- ▶ Je me renseigne auprès des ESAT de mon territoire pour savoir si elles participent à ce dispositif
- ▶ Je rédige une fiche de post pour présenter le métier aux personnes en situation de handicap qui rejoindront mon entreprise
- ▶ Je prépare cette journée du DuoDay inversé en mettant par exemple en place des opérations de sensibilisation au handicap à destination des agents volontaires.
- ▶ Je rebondis ensuite sur ce DuoDay inversé pour inviter des travailleurs d'ESAT à participer au prochain DuoDay dans ma structure pour découvrir la Fonction publique et ses métiers.





QUELS SONT LES AVANTAGES À EN TIRER EN TANT QU'EMPLOYEUR ?

- > **Briser les préjugés** et favoriser une meilleure compréhension du handicap
- > **Témoigner** d'un engagement en faveur de l'inclusion professionnelle
- > **Découvrir les compétences** des travailleurs en situation de handicap et éventuellement recruter
- > **Découvrir de nouveaux métiers** proposés par les ESAT et entreprises adaptées
- > **Plonger les collaborateurs dans un environnement de travail** conçu pour accueillir des personnes en situation de handicap afin de les sensibiliser aux ajustements requis pour soutenir leurs collègues concernés



J'ai voulu participer à ce DuoDay pour montrer aux personnes qui ne savent pas ce qu'est un ESAT, pour pouvoir leur montrer ce que c'est exactement. Disons que derrière on n'est pas assez reconnu, à 100%. On devrait être reconnu tout comme des personnes de l'extérieur.

Benjamin, salarié de l'ESAT du Conte à Mont-de-Marsan ayant participé à un DuoDay inversé