



Le dispositif Duo Coac'H

Parrainage de demandeurs d'emploi
handicapés

Mardi 11 juillet 2023
Flash de 11h à 12h

Handi Pacte Normandie

Le contexte



- Le parrainage est un outil significatif de la mise en œuvre des politiques pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail.
- Il relève de l'Instruction Interministérielle N° DGEFP/MIJ/CGET/2016/67 du 8 mars 2016.
- Le parrainage constitue un renforcement de l'accompagnement visant à conforter le jeune ou l'adulte parrainé dans son parcours d'insertion et de recherche d'emploi.
- Il vient consolider l'efficacité de tous les dispositifs d'insertion (Cap emploi, Pôle emploi, Mission Locale...).
- L'action de parrainage visant à faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi.

Devenez parrain d'un demandeur d'emploi travailleur handicapé

- Pour transmettre votre expérience professionnelle...
- Pour partager votre réseau et faciliter l'accès à l'emploi...
- Pour échanger avec d'autres parrains et filleuls...
- Pour changer les mentalités autour du handicap...
- Pour mieux appréhender l'éco-système du handicap et de l'emploi...
- Pour communiquer sur votre politique handicap et emploi

Durée : 6 mois et 6 rencontres mensuelles minimum

Modalité : signature d'une charte avec le Handi Pacte Normandie





Charte de parrainage : engagements

La marraine / le parrain :

- doit être un guide pour un seul et même filleul,
- accompagne et conseille son filleul dans l'élaboration et la mise en œuvre de son projet professionnel,
- définit un plan d'action avec son filleul et suit sa réalisation,
- et s'engage à être disponible pendant la durée du parrainage (un contact mensuel pendant 6 mois).



Charte de parrainage : engagements

La filleule / le filleul :

- doit être motivé et convaincu de l'utilité du parrainage. De fait, le filleul accepte la présente charte et s'engage dans la durée,
- s'engage à tenir régulièrement informé(e) son parrain ou sa marraine des évolutions concernant ses démarches professionnelles,
- et reste à l'écoute des conseils et respecte les consignes délivrées par son parrain ou sa marraine.



Charte de parrainage : engagements

La marraine / le parrain et la filleule / le filleul :

- s'engagent à respecter les rendez-vous fixés d'un commun accord. Si l'entente entre les deux personnes ne peut s'instaurer, les conditions du parrainage seront réétudiées après information du Handi Pacte,
- échangent leur expérience lors de réunions régulières. L'ensemble s'inscrit dans une démarche d'aide à l'accès au monde du travail.

Quelques suggestions



- Relance des personnes handicapées du Duoday.
- Possibilité de parrainage par des agents reconnus travailleurs handicapés.
- Possibilité d'ouverture du Duo Coac'H aux étudiants (universités et écoles d'ingénieurs).
- Intégration du dispositif Duo Coac'H dans votre politique RH et handicap.
- La meilleure des formations... « Vis ma vie de conseiller à l'emploi ».
- Dimension RSE (Responsabilité Sociale de l'Entreprise/Employeur).



Quelques précisions

- Les projets du filleul ne concerne pas forcément l'employeur du parrain.
- La première rencontre est privilégiée en présentiel dans les locaux du parrain. Après l'utilisation des moyens de communication est encouragée (zoom, téléphone, mail) = pas trop de formalisme.
- La recherche de filleuls peut se faire avec Cap emploi et lien avec le Handi Pacte.
- Les « compétences » du parrain :
 - une fibre sociale,
 - un peu d'empathie,
 - une sensibilité au handicap
 - et bien évidemment un goût du contact humain et de l'aide aux personnes...
- Un carnet de suivi sera remis au parrain afin de suivre son accompagnement.



Programme Duo Coac'H

Devenez parrain d'un demandeur d'emploi travailleur handicapé

Pour transmettre votre expérience professionnelle...

Pour partager votre réseau et faciliter l'accès à l'emploi...

Pour échanger avec d'autres parrains et filleuls...

Pour changer les mentalités autour du handicap...

Durée : 6 mois et 6 rencontres minimum

Modalité : signature d'une charte avec le Handi Pacte Normandie

Contact du référent handicap



Retour d'expérience

Sophie BRAULT

Cheffe unité environnement et parcours professionnel

Pôle ressources humaines

Secrétariat général commun départemental

Préfecture du Calvados





**Duo Coac'H, le 17 janvier 2023 avec le soutien du Secrétariat Général Commun
Départemental du Calvados et en présence de Thierry MOSIMANN, préfet du Calvados**

8 parrains et 8 filleuls !







Filleuls (agent en situation de handicap)

Témoignage 1

« Nous maintenons la dynamique d'accompagnement avec des rendez-vous en présence tous les mois, et des échanges mails plus fréquents. Cet accompagnement me permet d'affiner mes candidatures dans la fonction publique, en appréhendant mieux les structures où je postule. Cela m'a permis de confirmer certains choix de mon projet, et de revenir sur d'autres. Mes recherches sont toujours en cours ».

Témoignage 2

« Le dispositif Duo coach est pour moi un beau projet. Mon parrain m'aide beaucoup et est très présent. Et je pense qu'il a bien cerné le fait que mon but est de reprendre une activité professionnelle au plus vite maintenant que je sais ce que je peux faire et ne plus faire ».

Témoignage 3

« Après le DUO DAY, le DUO COACH m'a permis de bien comprendre l'environnement professionnel de la Fonction Publique d'État et le périmètre d'actions des DDI, SGCD et préfecture. J'ai pu déposer ma candidature sur un poste - spécifique travailleur en situation de handicap et j'ai été retenue au sein d'une DD. J'ai beaucoup préparé mon CV, ma LM et l'entretien avec ma marraine: superbe expérience ».



Parrains/marraines (agents d'État)

Témoignage 1

« Le parrainage se passe bien même si M. X me semble encore en grande difficulté. Nos échanges mensuels sont réguliers, riches et en progression quant à leur contenu. Les échanges sont panachés entre distanciel et en présentiel sur le rythme d'un temps par mois. Après la découverte de son projet professionnel, nous travaillerons ensemble la semaine prochaine ses appréciations sur un panel d'offres d'emplois publics pouvant correspondre à ses desideratas. Sur la base de ces situations, cela nous permettra d'identifier des marges de précision ou d'amélioration de sa démarche à la fois dans les candidatures mais aussi dans la préparation d'entretiens ».

Témoignage 2

« M. Y ne semble pas prêt à retrouver le monde du travail. Il sera nécessaire qu'il puisse retrouver confiance en lui, par conséquent, nous lui avons proposé de s'investir dans une association afin de pouvoir tisser des liens de proximité et retrouver une vie sociale. Nous l'avons accompagné à reprendre un suivi psychologique avec un spécialiste afin de faire le point ».

Témoignage 3

« Nous nous sommes rencontrées à plusieurs reprises. Nous avons identifié les secteurs où Mme Z souhaitait travailler. Rechercher les coordonnées des structures pouvant lui permettre de se former. Mme Z souhaitait effectuer un court stage d'immersion au sein du service logistique afin de découvrir les missions d'accueil (physique et standard) ce qui lui a été refusé. Depuis début mai, elle traverse une période compliquée. Ses priorités sont sa santé et sa famille ».



Témoignage 4

« Dès le duo-day avec Mme A les liens se sont tissés. Et c'est tout naturellement que nous nous sommes engagées dans le Duo-coach. Mme A est venue au moins une fois par mois au bureau. L'occasion pour elle, de retrouver le monde du travail, de rencontrer d'autres personnes et d'effectuer quelques travaux administratifs que je pouvais lui confier.

En même temps, nous avons retravailler son CV et adapter ses lettre de motivation en fonction des postes recherchés.

Parallèlement, nous échangeons par mail et par SMS notamment sur ses difficultés à trouver un emploi (20 h/semaine) compatible avec son taux d'handicap et ses séances de kiné.

Actuellement, Mme A est partie à l'invitation d'un ami ostréiculteur sur l'île de Ré. Elle travaille sur son stand tous les matins. Elle sera de retour début septembre et nous avons pour projet d'intensifier l'envoi de candidatures spontanées.

En dehors de ces actions, Mme A me consulte beaucoup. Je (nous, le groupe de Mairaines et Filleules que nous avons formé) l'ai vivement encouragée à tenter l'expérience sur l'île de Ré.

Je pense que ce coaching a permis à Marie de gagner en confiance et en volonté d'entreprendre, et c'est pour moi très gratifiant. Voilà ce que je peux dire de cette expérience que je suis heureuse de mener ».





Merci et bonne fin de journée