

# LES CHIFFRES

## PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR EN 2022

**6,75 %**  
TAUX D'EMPLOI DIRECT

**4,56 %**

dans la Fonction  
publique D'ÉTAT



**5,96 %**

dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE



**7,36 %**

dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE



**16 157**  
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2022

**909**

dans la Fonction  
publique D'ÉTAT



**3 872**

dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE



**11 376**

dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE



**1 625 654 €**  
FINANCÉS AU TRAVERS  
DES CONVENTIONS  
EMPLOYEURS

**2 338 645 €**  
D'INTERVENTIONS  
DIRECTES FINANCÉES  
EN 2022

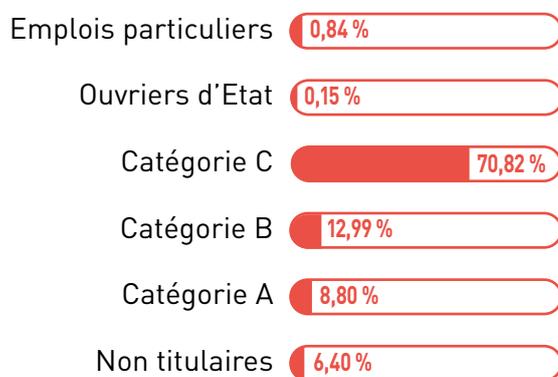
AIDES  
PONCTUELLES :  
712 210 €  
financés via la  
plateforme  
des aides

## DÉTAIL DES EFFECTIFS

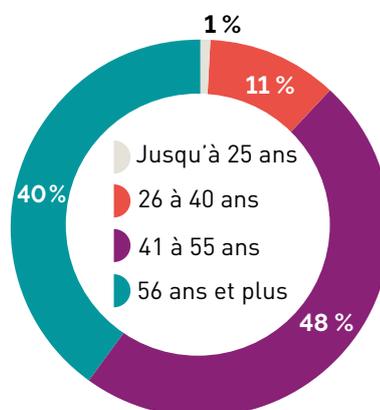
	Effectifs	BOE	TED
Alpes-de-Haute-Provence	7 415	517	6,97 %
Hautes-Alpes	7 355	441	6,00 %
Alpes-Maritimes	54 774	3 366	6,15 %
Bouches-du-Rhône	101 562	7 021	6,91 %
Var	42 473	3 140	7,39 %
Vaucluse	25 884	1 672	6,46 %
<b>Total PACA</b>	<b>239 463</b>	<b>16 157</b>	<b>6,75%</b>

## LES BOE EN 2022

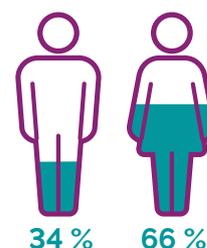
### Statut



### Âge



### Sexe



## VOTRE CONTACT EN RÉGION :

**Thierry Allemand,**  
**Directeur territorial au handicap du FIPHP**

# LES INITIATIVES LOCALES en faveur d'une Fonction publique inclusive

## Deux webinaires pour former les référents handicap, intermédiaires clés entre le FIPHFP et l'employeur public

Les 25 janvier et 3 février 2022, deux ateliers de sensibilisation ont eu lieu en distanciel. Consacrés au rôle et aux missions du référent handicap, ils ont rassemblé les référents des employeurs publics de Corse et de région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ces deux sessions ont été organisées en petit comité pour plus de convivialité. Ce format a encouragé le partage, l'écoute active et les retours d'expériences sur le rôle et fonctions du référent handicap. Apprécié des participants, ce format a permis des ateliers sur plusieurs thèmes :

- ▶ Bien cerner le rôle de référent handicap et les missions associées,
- ▶ Mieux appréhender le contexte légal et ses évolutions,
- ▶ Connaître les ressources et outils à disposition, et les interlocuteurs vers qui se tourner.

## Mieux accompagner les agents souffrant de maladies chroniques évolutives (MCE)

Les maladies chroniques évolutives recouvrent des pathologies très diverses : cancer, diabète, sclérose en plaques, maladies cardio-vasculaires, maladies psychiques, ou encore VIH. Elles touchent environ 20 % de la population et se caractérisent par des épisodes à durée et évolutions variables. Un groupe de travail consacré aux MCE s'est réuni à l'EREA d'Ajaccio le 10 mars 2022. L'objectif : aider les employeurs publics à comprendre ce que sont les MCE, apprendre les techniques d'accompagnement, et échanger avec des experts. Parmi eux, les participants ont notamment pu rencontrer le docteur Els Driesens du Service interentreprises de santé au travail de Corse-du-Sud et Anne-Laure Bresson, Directrice des ESAT de l'Adapei de Corse du Sud.

## Une session de sensibilisation dédiée aux PAS et EPAAST

Au cœur des dispositifs d'accès et de maintien dans l'emploi, les PAS et EPAAST sont fortement mobilisés depuis ces dernières années. Pour permettre aux employeurs publics de mieux les comprendre et comment les saisir, l'ensemble des prestataires PAS et EPAAST de Corse se sont réunis pour répondre à leurs questions. Après une séance de questions-réponses, le directeur du CNFPT de Corse, M. Vecchini, a témoigné de son expérience quant à la mobilisation conjointe des PAS et de l'EPAAST pour la restructuration d'un service entier de l'institution.

## Une audience record pour le webinaire Handicap et Emploi

Près de 588 personnes se sont inscrites à ce webinaire, tenu en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le jeudi 15 septembre 2022 par le FIPHFP et son Handi-pacte territorial. L'événement a été organisé dans le cadre plus vaste d'une série de webinaires nationaux « Handicap et Emploi ». Lors du webinaire, quatre intervenants ont présenté les spécificités de chacun des versants de la Fonction Publique, les obligations des employeurs publics en termes d'emploi des personnes en situation de handicap, et les aides du FIPHFP disponibles pour les accompagner dans ce cadre.



## Un webinaire consacré à la retraite des agents handicapés

Les employeurs publics de la région PACA ont pu assister à un nouveau webinaire le jeudi 8 décembre. Les définitions et distinctions autour du handicap, de l'inaptitude, de l'invalidité et de l'incapacité ont pu être rappelées en introduction. Différents intervenants ont également partagé des informations de base sur la retraite. Par la suite, le sujet des spécificités des retraites pour les personnes en situation de handicap a été abordé, ainsi que les carrières des fonctionnaires handicapés et la retraite anticipée. Au total, 41 personnes étaient présentes pour poser leurs questions et échanger avec les intervenants.



## LE MOT DU DTH SUR L'ANNÉE



2022 a été l'occasion de renforcer la place du FIPHFP au sein des instances partenariales régionales avec notamment, pour la première fois, la participation aux instances de pilotage du PRITH, l'intégration de la charte maintien dans l'emploi ou encore la présence au CREFOP. Nous avons accompagné le déploiement régional de la convention quinqu-partite (Etat, AGEFIPH, FIPHFP, CHEOPS, Pôle emploi) notamment sur le volet formation des conseillers du service public de l'emploi.

Malgré le contexte sanitaire encore présent qui a conduit à des prorogations de conventions, le FIPHFP a assuré sa présence en Corse aux côtés des employeurs publics à travers la mutualisation de webinaires avec la région PACA, la diffusion de webinaires nationaux et la tenue en présentiel pendant la SEEPH d'un groupe de travail sur l'emploi accompagné, ou encore la participation au FORUM Emploi organisé avec l'ensemble des acteurs du territoire à Ajaccio.



**Thierry Allemand**  
directeur territorial  
au handicap du FIPHFP