



Comité des employeurs publics

le 9 mars 2023

INTRODUCTION



Yasmine RAUGEL

Directrice de la PFRH, Préfecture de région Auvergne Rhône-Alpes



Guillaume Bonneville

Directeur territorial Auvergne-Rhône-Alpes
FIPHFP



Ordre du jour



- Situation de l'emploi des personnes en situation de handicap
 - Politiques publiques, emploi & handicap
 - L'emploi des travailleurs handicapés
 - Les demandeurs d'emploi en situation de handicap
 - L'emploi des travailleurs handicapés dans la fonction publique
- Point d'étape sur l'objectif régional préfectoral
- Présentation de la feuille de route 2023-2024 du FIPHFP en région, le Handi-Pacte
- Retour sur un évènement 2022-2023 du Handi-Pacte et zoom sur les troubles DYS



Politiques publiques, emploi et handicap en Auvergne-Rhône-Alpes



DREETS ARA
Pôle Entreprises Emploi
Compétences et Solidarités
Département Politique de l'Emploi et de la Ville

Marie CHANCEL,
Responsable du Service Accès et Retour à l'Emploi



Quelques données de conjoncture et situation globale de l'emploi en ARA



- L'emploi salarié au 3e trimestre 2022 augmente en Auvergne-Rhône-Alpes (+0,4%) comme en France (+0,4% également) par rapport au trimestre précédent. Presque tous les secteurs sont en hausse : le secteur de l'industrie (+0,7%), de la construction (+0,4%), du tertiaire marchand (+0,6%) et celui du tertiaire non marchand (+0,2%) (intérim inclus). Seul le secteur de l'agriculture (-3,2%) est en baisse. L'emploi intérimaire, tous secteurs confondus, augmente également (1,1%).
- Sur un an, la hausse est de 1,6 %, ce qui représente 50 000 emplois environ.



Taux de chômage

Taux de chômage dans la région au troisième trimestre 2022 :

- **6,3 % - baisse de 0,1 % par rapport au trimestre précédent**

**Certains départements, l'Ain (5,5 %), la Savoie (5,2%), la Haute-Savoie (5,4%)
approchent d'un taux de chômage frictionnel.**

Le Cantal est le département avec le plus faible taux de chômage, 4,1%

Taux de chômage national : 7,1 %

ZOOM

Jeunes en situation de handicap accompagnés par le réseau des missions locales-ML (données I milo)



- **Nombre de jeunes en 1^{er} accueil avec une RQTH en 2022 : 1.601 jeunes**
 - **41% sont des femmes, 59% des hommes**
 - **Ils représentent 3,6 % des 1ers accueils (44 000)**
- **Nombre de jeunes accompagnés avec une RQTH : 5.383 jeunes**
 - **40% sont des femmes, 60% des hommes**
 - **Ils représentent 4,8% des jeunes accompagnés (112 000)**

Les leviers de la politique d'insertion : la prescription de PEC (parcours emploi compétence)



La mise en œuvre des parcours emploi compétences repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

Au 31/12/2022 on a 15,7 % de TH en PEC (contre 12,2 % en 2021)

Soit 735 personnes TH.

L'apprentissage en ARA

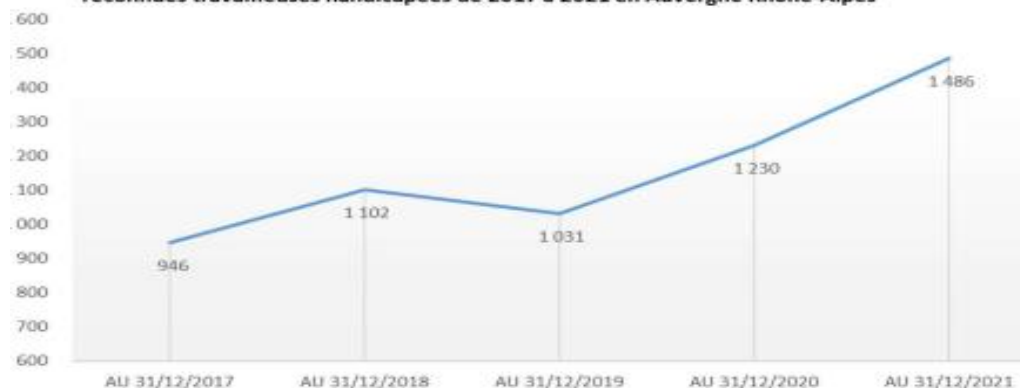
Etude du SESE DREETS



Malgré les différents aménagements du contrat d'apprentissage, les employeurs recrutent peu de personnes en situation de handicap. Certes, entre 2017 et 2021, le nombre de personnes avec une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) ayant signé un contrat d'apprentissage est passé de 946 à 1 486 (Graphique 4), ce qui représente une augmentation de 57%.

Néanmoins, la part des personnes reconnues handicapées en apprentissage parmi l'ensemble des apprentis reste très faible et s'est réduite. En effet, elle est passée de 1,9% des apprentis en 2017 à 1,3% en 2021.

Graphique 4 : Evolution du nombre de contrats d'apprentissage signés par des personnes reconnues travailleuses handicapées de 2017 à 2021 en Auvergne Rhône-Alpes



Champ : Auvergne Rhône-Alpes
Source : Système d'information sur l'apprentissage (SIA), Dares.
Données : Contrat d'apprentissage - stocks
Traitement : SESE-DREETS, Auvergne-Rhône-Alpes
Chiffres arrêtés au 1er septembre 2022

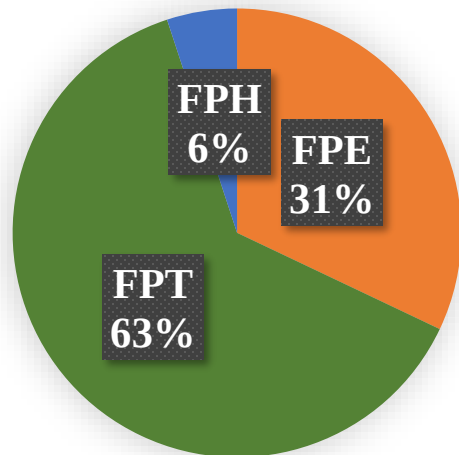
L'apprentissage en France dans la fonction publique (2021)

*source DGAFP

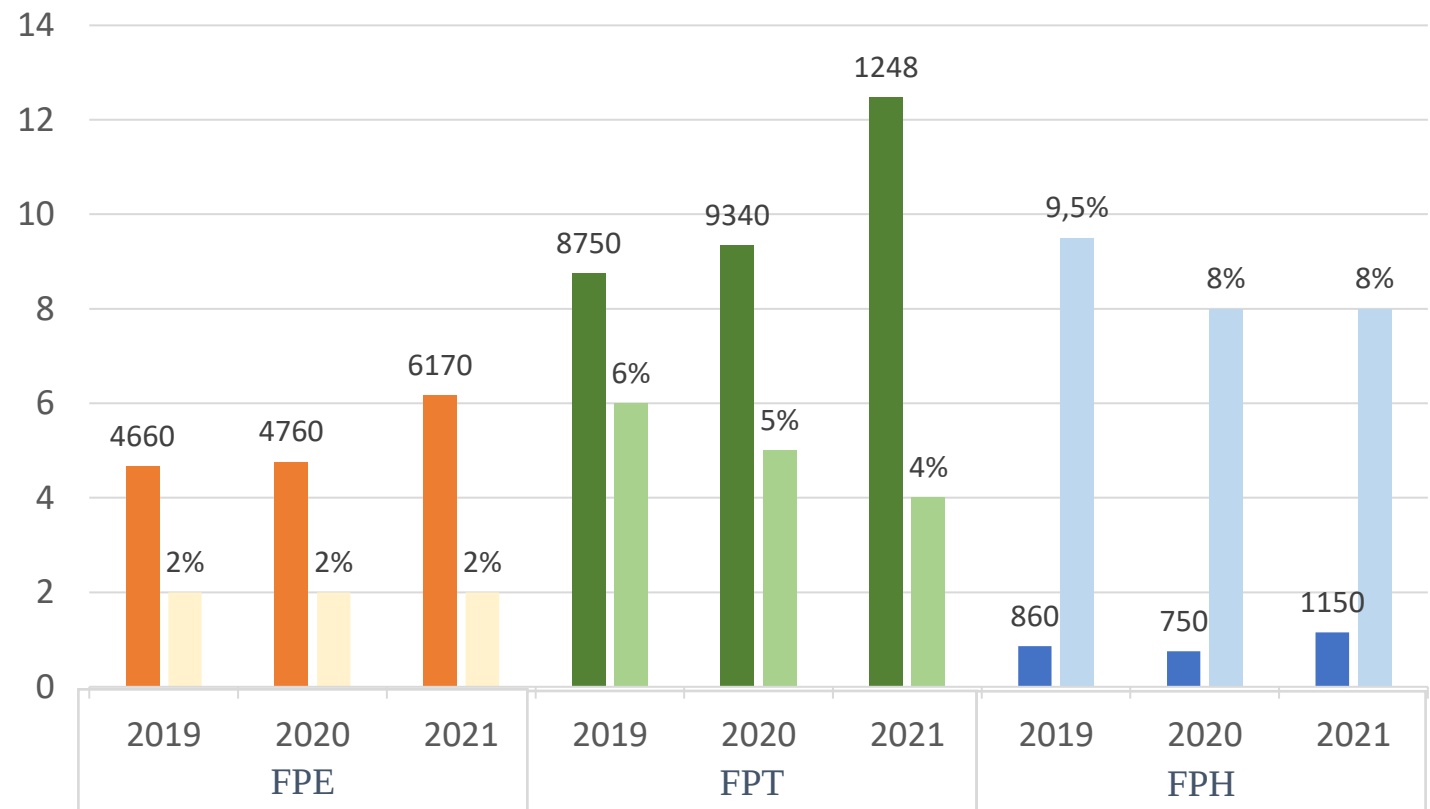


19 800 nouveaux contrats d'apprentissage en 2021 (+ 31% par rapport à 2020)

Part des contrats
d'apprentissage signés
par versant



part d'apprenti en situation de handicap par versant





L'emploi régional des travailleurs handicapés



Maud PAUZE
Chargée de Projet Régionale



Yasmine MAAMERI
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes
Direction Régionale Adjointe des Opérations



L'accompagnement au sein des Lieux Uniques d'Accompagnement

L'agence Pôle emploi devient le Lieu Unique d'Accompagnement

Pour délivrer une offre de services intégrée , commune Pôle emploi et Cap emploi, à destination de l'ensemble des demandeurs d'emploi en situation de handicap et des employeurs (publics et privés) au sein d'un Lieu Unique d'Accompagnement, le **LUA**.

Un processus :

- s'inscrivant dans le temps
- nécessitant de déconstruire les fonctionnements et les réflexes antérieurs
- afin de construire une nouvelle culture professionnelle un cadre commun



Vous êtes en situation de handicap et à la recherche d'un emploi ?

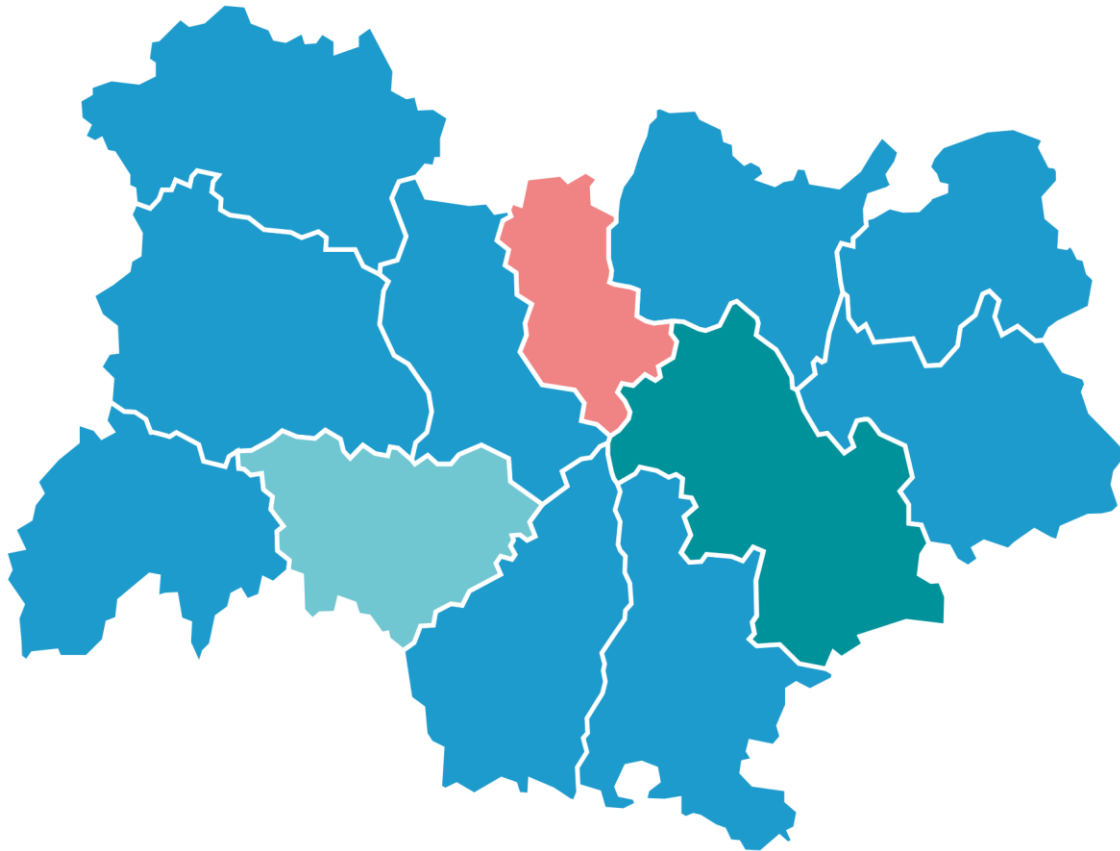
**2 SERVICES PUBLICS,
1 AGENCE, 1 OBJECTIF :
VOTRE RÉUSSITE !**

Cette agence regroupe les conseillers de Cap emploi et de Pôle emploi, pour mieux répondre à vos attentes et vous aider à trouver des solutions !



CAP EMPLOI 

L'accompagnement au sein des Lieux Uniques d'Accompagnement



Depuis octobre 2021, les conseillers Cap emploi ont rejoint leurs homologues au sein des agences Pôle emploi de la région.

Avec le rapprochement de ces deux réseaux, chacun des 52 879 demandeurs d'emploi en situation de handicap et l'ensemble des employeurs privés et publics sont suivis dans leurs démarches par **un seul** conseiller référent, qu'il soit conseiller Pôle emploi ou Cap emploi,

dans le lieu unique d'accompagnement : l'agence Pôle emploi.

Les demandeurs d'emploi travailleurs handicapés

Part dans l'ensemble des
personnes inscrites en ARA
tout type de public : 9%

Région - Auvergne-Rhône-Alpes



52 879

demandeurs d'emploi
Catégories ABC



-5,2 %

sur un an

Part dans Pays -
France
métropolitaine

12,0%

Les caractéristiques du public en situation de handicap accompagnés au sein des LUA



Sexe	Région - Auvergne-Rhône-Alpes	Pays - France métropolitaine
● ● Homme	26 271	218 057
● ● Femme	26 608	223 426

Age	Région - Auvergne-Rhône-Alpes	Pays - France métropolitaine
● ● Moins de 26 ans	2 037	18 025
● ● 26 - 49 ans	22 562	192 267
● ● 50 ans et plus	28 280	231 191

Les caractéristiques du public en situation de handicap accompagnés au sein des LUA

Formation	Région - Auvergne-Rhône-Alpes	Pays - France métropolitaine
● ● < CAP / BEP	10 569	92 244
● ● CAP / BEP	22 802	183 786
● ● BAC	10 145	85 392
● ● BAC -2	5 179	44 629
● ● > BAC -2	4 158	35 209

Les caractéristiques du public en situation de handicap accompagnés au sein des LUA

Qualification	Région - Auvergne-Rhône-Alpes	Pays - France métropolitaine
●● Ouvriers non qualifiés	5 363	40 111
●● Employés non qualifiés	15 568	128 539
●● Ouvriers qualifiés	5 272	36 681
●● Employés qualifiés	21 656	195 584
●● AMT / cadre	4 475	35 615

Les caractéristiques du public en situation de handicap accompagnés au sein des LUA

Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

● Région - Auvergne-Rhône-Alpes

● Pays - France métropolitaine

Métier	Nombre	Part
K2204 - Nettoyage de locaux	2 677	5,1%
M1601 - Accueil et renseignements	2 552	4,9%
M1607 - Secrétariat	2 068	3,9%
M1602 - Opérations administratives	1 663	3,2%
K1303 - Assistance auprès d'enfants	1 649	3,1%
K1304 - Services domestiques	1 573	3,0%
H3302 - Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	1 560	3,0%
N1103 - Magasinage et préparation de commandes	1 451	2,8%
I1203 - Maintenance des bâtiments et des locaux	1 450	2,8%
K1302 - Assistance auprès d'adultes	1 111	2,1%

Les indicateurs de résultats de l'action conjointe PE CE

PÔLE EMPLOI ET CAP EMPLOI
PRÉSENTENT

Le lieu
UNIQUE
d'accompagnement



Retour à l'emploi

Retour à l'emploi

ACO
1H

Nombre de retours à l'emploi des DEBOE

28 848

Consolidé

↑ 10,4 %

Tendance A-1

23 702,99

Objectif



Météo



ACO
3H

Nombre de DEBOE de longue durée

21 145

Consolidé

↓ -14,1 %

Tendance A-1

22 580,51

Objectif



Météo



Les indicateurs de résultats de l'action conjointe des deux réseaux

PÔLE EMPLOI ET CAP EMPLOI
PRÉSENTENT

Le lieu
UNIQUE
d'accompagnement



Formation

Taux d'accès à l'emploi des DEBOE six mois après la fin d'une formation

FOR
1H

47,63 %

Consolidé

↑ 2 pts

Tendance A-1

45,7 %

Objectif



Météo



L'activité de Cap emploi

Renouvellement des conventions **Cap emploi** pour 5 ans

Les missions des Cap emploi s'inscrivent dans le cadre des politiques nationales déployées par l'Etat

Elles doivent être réalisées en coordination et en complémentarité avec les différents acteurs de la prévention de la désinsertion professionnelle comprenant le maintien dans et en emploi

- **Les missions cap emploi sont renforcées comme suit :**

En matière de délivrance du CEP

Mise en place systématique d'un Suivi conventionnel à destination des personnes et des employeurs

L'activité de maintien dans l'emploi par Cap emploi



Les interventions de cap emploi relatives au maintien dans l'emploi, menées auprès d'employeurs publics en Auvergne Rhône-Alpes :

Sont passées de 116 interventions à 201, entre 2021 et 2022 (+73%)



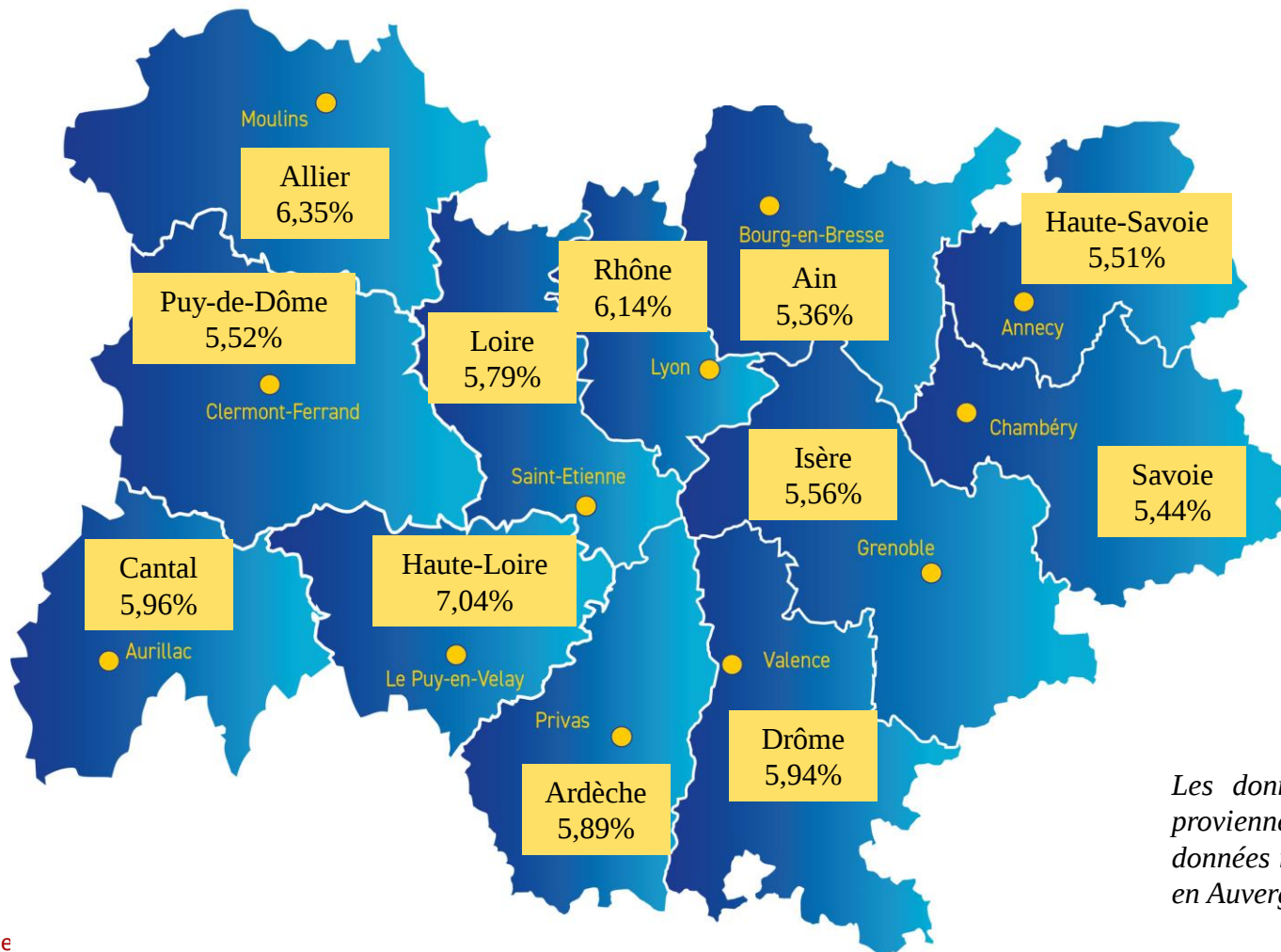
Situation de l'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction Publique en Auvergne-Rhône-Alpes



Guillaume BONNEVILLE
Directeur territorial Handicap Auvergne-Rhône-Alpes
FIPHFP



Le taux d'emploi de travailleurs handicapés dans la fonction publique



Taux d'emploi en ARA : 5,83%

Fonction publique d'Etat : 4,36%

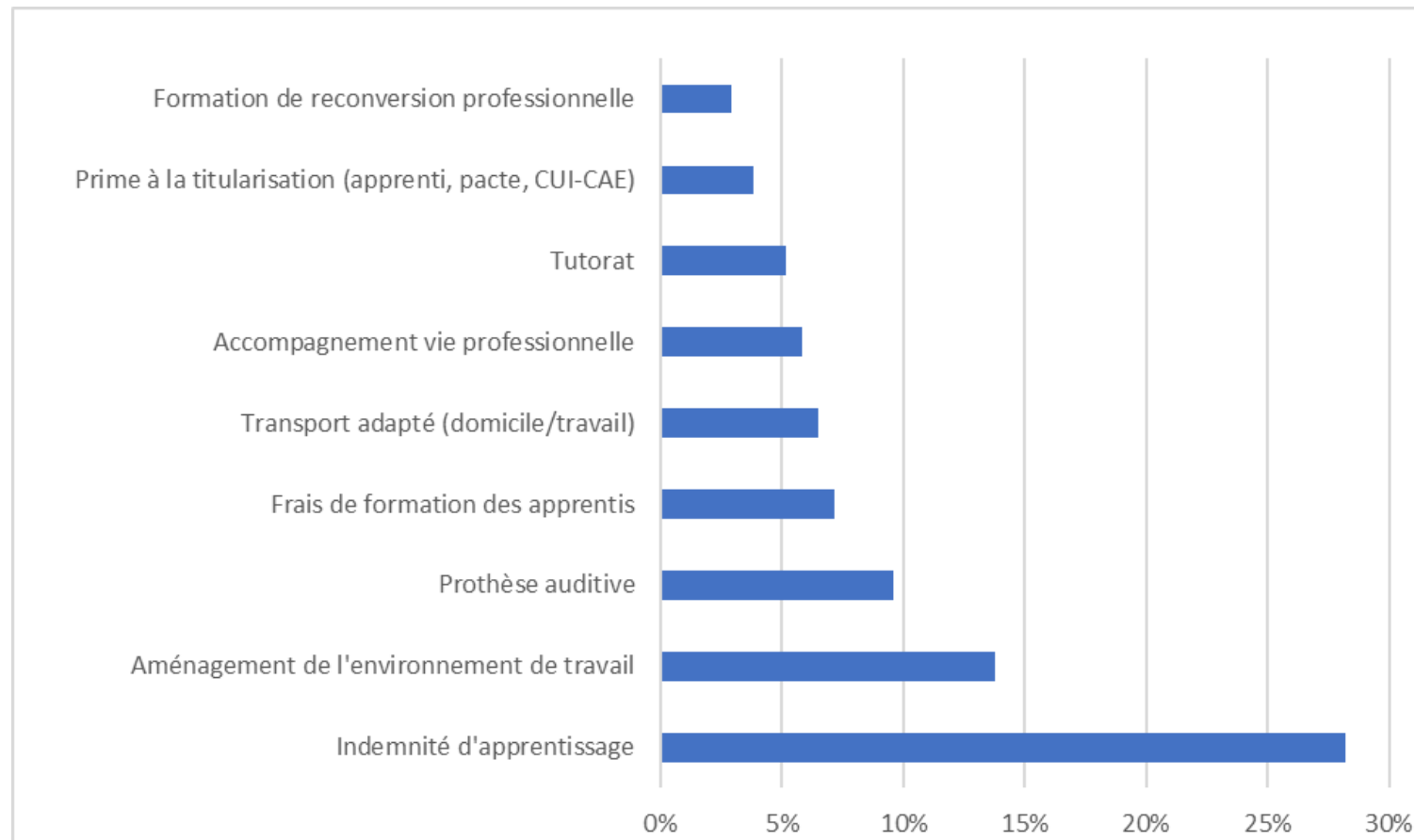
Fonction publique hospitalière : 5,03%

Fonction publique territoriale : 6,64%

**Soit 19 682 bénéficiaires de l'obligation d'emploi
(soit +658 BOE par rapport à 2021
+179 BOE entre 2020 et 2021)**

Les données nationales et relatives à l'Auvergne-Rhône-Alpes proviennent de la DOETH 2022 (effectifs au 31/12/21) - Les données ne portent que sur les employeurs publics assujettis situés en Auvergne-Rhône-Alpes

Les interventions du FIPHFP





L'objectif régional préfectoral

Notre ambition

Atteindre collectivement un taux d'emploi régional dans la fonction publique égal à l'obligation d'emploi soit 6 % d'agents en situation de handicap à l'horizon 2023

Signature d'une charte :

Un point de départ qui marque l'engagement de la plus haute autorité

A ce jour, il y a 37 signataires de la charte dont 7 CDG

- 
- 
- **Soit 2400 agents
bénéficiaires en plus en
Auvergne-Rhône-Alpes**

5 actions en 2022

Présentation des besoins des employeurs et définition des modalités de travail avec le SPE

Des besoins en recrutement recensés par le HP avec chaque employeur public

Présenté en visio en mars 2022 => objectif favoriser la collaboration / prise de contact employeurs SPE

CAP EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien

Nom de votre structure
Cap emploi 69

Bassin d'emploi
Rhône

Merci de renseigner ci-dessous les noms et coordonnées des personnes en charge :

Nom de votre structure
Pôle emploi

Nom de votre structure
Missions Locales
Auvergne-Rhône-Alpes

Nom de la Mission Locale
Mission Locale

Siège de la Mission Locale
Givors

Merci de renseigner ci-dessous les noms et coordonnées du :

- référé relation entreprise
- référé handicap

VILLE DE LYON

Nom de votre structure
Mairie de Lyon

Versant de la Fonction publique
☒ FPT ☐ FPH ☐ FPE

Taille (en nombre d'agents)
7 400

Merci de renseigner ci-dessous les noms, fonctions et coordonnées des personnes en charge :

- des recrutements
Cécile TAITE, Responsable service emplois et parcours professionnels / cecile.taite@mairie-lyon.fr
RéGINE PESSE, Référente handicap / regine.pesse@mairie-lyon.fr / 04 72 10 36 42
12 RRH et des charoés de recrutement dans 60 directions
- de l'apprentissage
Anne-Laure DESJARDINS, Responsable formation et apprentissage / anne-laure.desjardins@mairie-lyon.fr / 04 26 99 77 03
RéGINE PESSE, Référente handicap / regine.pesse@mairie-lyon.fr / 04 72 10 36 42
- des contrats aidés (PEC)

Livret contact

employeurs signataires de
l'objectif régional préfectoral
et service public de l'emploi

fiphfp
handicap

5 actions en 2022



Portes ouvertes

Juin 2022



5 actions en 2022

Rencontre entre tuteurs

Action de formation mutualisée, ouvertes aux 3 versants

Une rencontre entre tuteurs formés et nouveaux

Vidéos pour soutenir le sourcing des employeurs publics



Une réunion « retour d'expérience et feuille de route 2023 »

HP ARA : Vidéo 1 OR

HP ARA : Vidéo 2 OR

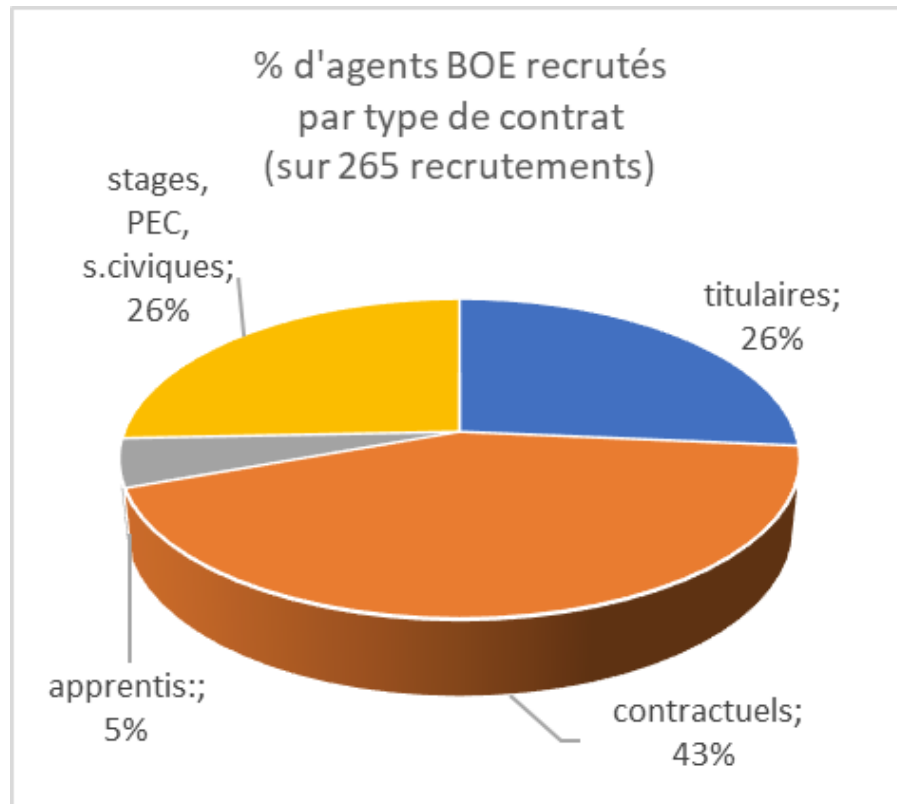
HP ARA : Vidéo 3OR

HP ARA : Vidéo 4 OR

HP ARA : Vidéo 5 OR



Les premiers résultats !



• Recrutements 2022, les grandes tendances :

Dans le secteur hospitalier

Secrétaires médicales, agents d'accueil / administratif, ASH-ASHQ, IDE, service technique, restauration...

Fonction publique territoriale

Métiers de la petite enfance, ATSEM, animateurs, police, agents administratifs et d'accueil, Métiers de la filière technique, agents d'entretien ...

Fonction publique de l'Etat

Métiers de la filière administrative...





Le FIPHFP en région son dispositif le Handi-Pacte

Feuille de route 2023-2024



L'équipe



Amandine



Estelle



Annabelle



Benjamin



Karine



Coline



2022-2023 en quelques chiffres





Nos 3 axes d'intervention

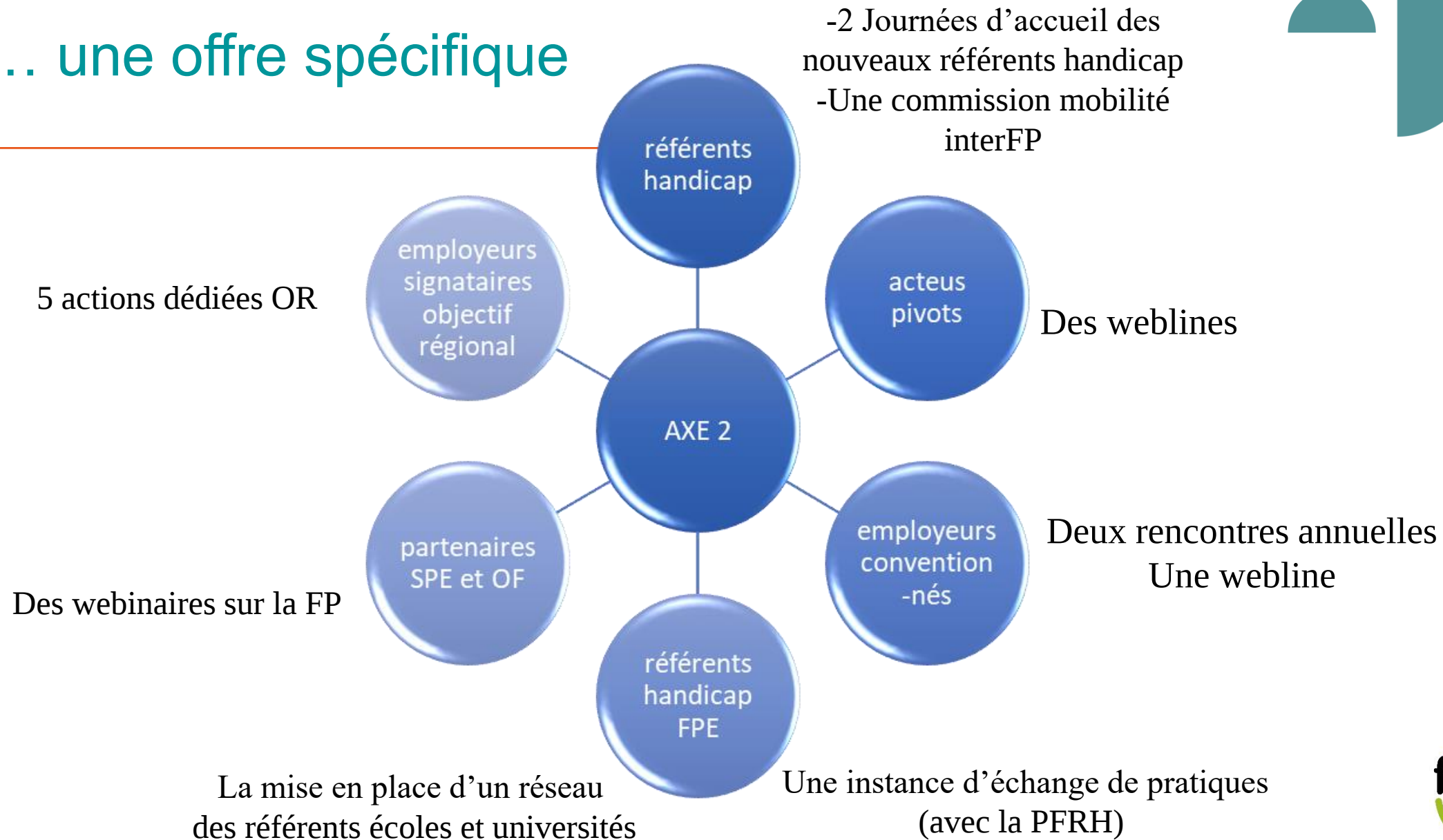
- Axe 1 - Pilotage organisé autour de l'objectif régional préfectoral des 6% à l'horizon 2023
- Axe 2 - Qualifier les acteurs et valoriser les initiatives locales par une offre large et variée et une offre plus ciblée
=> 20 actions
- Axe 3 - Communication



une offre large et variée...

- Une série de webinaire « *les BàBA du handicap au travail* »
=> 45' pour traiter des « fondamentaux »
- Un webinaire thématique
- Des ateliers par département pour réunir employeurs publics-SPE-Organismes de formation
 - Allier, Haute-Loire, Rhône
- Le tour de France du Handicap invisible – 22 juin 2023 « les TSA » - 10h – 12h30, en présentiel, accueil à partir de 9h30, rencontre suivie d'un cocktail déjeunatoire

... une offre spécifique





... et une offre « objectif régional »

« Mieux connaître et reconnaître les BOE en interne »

- Organisation d'une conférence entre BOE et référents handicap « *faut-il parler de son handicap ?* »
- Mieux connaître et reconnaître les agents BOE : « Bien accompagner et bien maintenir en emploi »
- Mieux connaître et reconnaître les agents BOE : « DOETH : anticiper pour optimiser »
- Mieux connaître et reconnaître les agents BOE : « créer un climat de confiance »
- Réunion retour d'expérience et bilan final de 3 années d'objectif régional



**Présentation des actions 2023 => webinaire « l'objectif régional préfectoral »,
le 28 mars de 9h15 à 10h**





24 janvier 2023
709 participants au webinaire national sur
« *les troubles DYS* »

« Zoom sur les troubles DYS »



Amandine BONNEFOY
Coordinatrice Handi-Pacte Auvergne Rhône-Alpes



Les troubles dys



Handicaps invisibles, les Dys touchent environ 6 à 8% de la population.
Ce sont des « troubles » reconnus médicalement.

Ils ne sont imputables :

- ni à un retard intellectuel,
- ni à un handicap sensoriel,
- ni à un déficit éducatif,
- ni à des troubles mentaux avérés

Les troubles dys



Impactent ...

L'acquisition du
langage écrit (lecture
/ orthographe)



Dyslexie
Dysorthographe

Le développement de
la coordination



Dyspraxie

Certaines
compétences
mathématiques



trouble développemental
de la
cognition mathématique
/ Dyscalculie

Le développement du
langage oral



Dysphasie

Analyser pour bien compenser ...

Aides et dispositifs

Chaque trouble a ses spécificités mais ils sont souvent associés les uns aux autres et ils présentent tous des caractéristiques invariables :

estime de soi, fatigabilité, complexité de la double tâche et saturation cognitive.

Avant l'outillage, un diagnostic précis est nécessaire ! Pour évaluer la personne et son environnement de travail, identifier les habiletés et les difficultés de la personne

Pour vous aider :

- les prestations d'appui spécifiques (PAS)
- L'accompagnement de cap emploi
- ...

Le FIPHFP intervient sur :

- La mise en place d'heure de tutorat
- les accompagnements socio pédagogiques (pour les contrats aidés et les apprentis)
- la sensibilisation et formations des acteurs internes et du collectif de travail
- l'accessibilité numérique...

Une note positive, les qualités développées...



SAVE THE DATE !

Vous recevrez très vite notre agenda 2023-2024





Merci pour votre
participation !