|  |
| --- |
|  |
| |  |  | | --- | --- | | |  | | --- | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | **Problème de santé, sur quels outils et dispositifs l’employeur peut-il s’appuyer ?** | | |  | | --- | |  | | | Le fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP) accompagne depuis 2005 les employeurs publics pour intégrer et maintenir dans l’emploi des agents impactés par leur handicap, et ce quelle que soit leur taille. Dans cette vidéo, vous retrouvez l’ensemble des moyens du FIPHFP mis à disposition des employeurs :   * Les services * Les financements * Les outils de communication * Les actions de formation | |  | | **Pour aller plus loin...** | |
| |  | | --- | | **PRÉSENTATION : Cap Emploi** | | |  | | --- | |  | | | Cap Emploi est l’interlocuteur privilégié des employeurs publics en matière de handicap. Cap Emploi intervient dans le cadre :   * De **l’insertion professionnelle** des personnes handicapées en milieu ordinaire en complémentarité avec le service public de l’emploi * Des parcours professionnels des personnes handicapées dont l’état de santé ou le handicap constitue le frein principal, par l’accompagnement des transitions qui s’opèrent tout au long de la vie professionnelle, qu’elles soient choisies ou subies (**conseil en évolution professionnelle et maintien dans l’emploi**) | | |  | | --- | | [**▶️ Voir la vidéo**](https://www.youtube.com/watch?v=aJEw-8j4xEc) | | |
| |  | | --- | | **PRÉSENTATION : PAS et EPAAST** | | Les PAS sont des prestataires experts, spécialisés dans chacune des typologies de handicap. Mobilisables à tout moment du parcours de la personne, les PAS viennent en appui pour apporter des conseils, élaborer un diagnostic et un bilan des capacités, et/ou mettre en place des techniques de compensation pour répondre aux besoins de la personne face aux conséquences de son handicap.  L’ÉPAAST (Étude technique Préalable à l’Aménagement/Adaptation des Situations de Travail) vise à définir les modifications organisationnelles et/ou techniques souhaitables ou possibles pour permettre une meilleure adéquation entre la personne en situation de handicap et son environnement de travail. Ces préconisations doivent être concrètes, réalistes et chiffrées. | | |  | | --- | | [**▶️ Voir la vidéo**](https://www.youtube.com/watch?v=-94HRYiMqgk) | | |
| |  | | --- | | **Pour suivre l'actualité du FIPHFP et du Handi-Pacte** | | |  | | --- | |  | | |
| Ce mail est édité par le Handi-Pacte du FIPHFP Antilles-Guyane Contact : Stéphane Gainaux - [contact@ehconseil.fr](mailto:contact@ehconseil.fr) - téléphone 03 81 84 17 63  [S'abonner à la lettre d'information du FIPHFP](http://www.fiphfp.fr/newsletter/subscribe) |