A large blue semi-circle on the left side of the page, with a smaller teal semi-circle to its right, partially overlapping it.

## Kit Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées - SEEPH 2022

*Panel d'outils de communication et de sensibilisation à destination des  
employeurs de la Fonction publique, de leurs encadrants et de leurs agents*



# Préambule



**Ce kit est composé de différents outils libres de droit, que nous avons voulu les plus accessibles possibles.**

**Malgré nos efforts, tous ne le sont pas, merci de votre compréhension.**

**Bonne lecture !**



# Sommaire 1/2



<b>Outils vidéos</b> .....	<b>p. 5</b>
- Demande de RQTH .....	p. 6
- Handicap invisible.....	p. 7
- Gare aux clichés.....	p. 8
- Art handicap.....	p. 9
- Les yeux d'un enfant .....	p. 10
<b>Outils Quizz</b> .....	<b>p. 11</b>
- Pause RH .....	p. 12
- Testez vos connaissances .....	p. 13
<b>Outils Jeux</b> .....	<b>p. 14</b>
- A la découverte des handicaps invisibles .....	p. 15
- Handi poursuite .....	p. 16
- Qui veut gagner des millions.....	p. 17
<b>Outils Livrets et affiches</b> .....	<b>p. 18</b>
- Plaquettes de sensibilisation.....	p. 19
- Affiches « Gare aux clichés » .....	p. 20
- Livret d'accueil handicap psychique .....	p. 21

# Sommaire 2/2



<b>Outils Publicités</b> .....	<b>p. 22</b>
- Voyons les personnes avant le handicap .....	p. 23
- Handicap invisible.....	p. 24
<b>Outils Divers</b> .....	<b>p. 25</b>
- Bannière de mail SEEPH 2022 .....	p. 26
- Croquis animé « RQTH, un atout pour vous » .....	p. 27
- Set de table personnalisable .....	p. 28
- Plaquette en braille .....	p. 29
<b>Outils complémentaires du FIPHFP</b> .....	<b>p. 32</b>
- Outils du FIPHFP .....	p. 33
- Vidéos longues.....	p. 36

# Vidéos





## Vidéo « Demande de RQTH »



**Lien vers la vidéo** [Demande RQTH](#) **Durée : 1'55**

**Cible :** toutes, encadrants en priorité

**Thèmes :** RQTH/Handicap et performance/Handicap invisible

**Modalités de diffusion :** envoi par mail

**Exemple de message d'accompagnement :** *Encadrants, vous pensez que handicap et performance sont incompatibles? Visionnez cette vidéo !*





## Vidéo « Handicap invisible »



**Lien vers la vidéo** [Handicaps Invisibles](#)

**Durée** : 2'31

**Cible** : toutes, collectif de travail en priorité

**Thèmes** : Handicap invisible/collectif de travail/bienveillance

**Modalités de diffusion** : envoi par mail

**Exemple de message d'accompagnement** : *La bienveillance au travail, gage de réussite de l'inclusion des PSH !*





## Vidéo « Gare aux clichés »



### [Lien vers les vidéos \(4 sur ce thème\)](#)

[Stéréotypes sur les personnes handicapées](#)

**Durée** 2'41

[L'aménagement de son poste va nous couter cher](#)

**Durée** 1'18

[La RQTH c'est juste pour les infirmes ça, non ?](#)

**Durée** 1'21

[Un agent handicapé ne peut pas être aussi compétent que nous !](#)

**Durée** 1'18

**Cible** : Toutes, collectif de travail en priorité

**Thème** : Stéréotypes, aménagement de poste, RQTH, stéréotypes

**Modalités de diffusion** : envoi par mail, diffusion dans les espaces communs (salles de pause, self...)

**Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail) :**

*Avez-vous aussi des idées reçues sur le handicap au travail? Vérifiez rapidement en visionnant ces courtes vidéos !*





## Vidéo « Art et handicap »



**Lien vers la vidéo** [Une chorégraphie Originale par Sadeck Waff](#)

**Durée** : 2'47

**Cible** : Toutes

**Thèmes** : Inclusion/Force du collectif/Compensation

**Modalités de diffusion** : envoi par mail, diffusion sur écran dans des espaces communs (salles de pause, self...)

**Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail)**: *De l'art et du rythme, à la force des bras et de la géométrie : c'est ce que propose le danseur et chorégraphe Sadeck Waff, le 5 septembre 2021, lors de la cérémonie de clôture des Jeux Paralympiques de Tokyo. Cette chorégraphie a été réalisée avec 126 danseurs, dont 19 en situation de handicap. Un magnifique exemple d'inclusion.*





## Vidéo « Les yeux d'un enfant »



**Lien vers la vidéo** [Les yeux d'un enfant](#)

**Durée** : 1'56

**Cible** : Toutes

**Thèmes** : Regard sur le handicap

**Modalités de diffusion** : envoi par mail, diffusion sur écran dans des espaces communs (salles de pause, self...)

**Exemple de message d'accompagnement** : *La vidéo "Les yeux d'un enfant" est réalisée par l'agence Leo Burnett pour l'association Noémi, qui souhaite sensibiliser le regard de la société sur le polyhandicap, afin que les gens aient un regard confiant et optimiste sur les personnes handicapées. Et vous, comment auriez vous réagi?*



 **#seeeph2022**

emploi  
**fiphfp**  
handicap

# Quizz





## Quizz « Pause RH »



**Lien vers le quizz** [Quizz Pause RH](#)

**Durée** : 5 à 10 minutes

**Cible** : Toutes

**Thèmes** : Connaissances générales sur le handicap au travail

**Modalités de diffusion** : envoi par mail. Mise à disposition sur un ordinateur dans les espaces communs

**Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail)** : *Un petit café ? Testez rapidement vos connaissances sur le handicap au travail !*





## Quizz « Testez vos connaissances »



**Lien vers le quizz (fichier) [Testez vos connaissances](#) Durée : 5 à 10 minutes**

**Cible :** Toutes

**Thèmes :** Divers sur le handicap (célébrités, chiffres, RQTH...)

**Modalités de diffusion :** Le lien vous permet d'accéder à 3 quizz que nous vous conseillons d'imprimer et de déposer dans les espaces communs (salle de pause, self...) en présence d'une personne qui les invite à réaliser les quizz sur place.

Leur remettre ensuite les bonnes réponses. Chaque quizz comporte une page de questions et des pages de corrigés détaillés. Vous pouvez également utiliser ces quizz en réunion d'équipe.

**Handi Quizz** **Testez vos connaissances**

1) Où peut-on obtenir la RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) ?

Au FIPHP ( Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique)  
 A la mairie de votre commune  
 A la MDPH (Maison départementale pour les personnes handicapées)

2) Je dois obligatoirement déclarer à mon employeur que je suis reconnu-e travailleur handicapé :

Vrai  Faux

3) L'employeur a l'obligation d'annoncer l'intégration d'une personne en situation de handicap dans une équipe :

Vrai  Faux



# Jeux





## Jeu « A la découverte des handicaps invisibles »



**Lien vers le jeu** [A la découverte des handicaps invisibles](#)

**Durée** : 5 à 10 minutes

**Cible** : Toutes, encadrants en priorité

**Thèmes** : Handicap invisible, aides, management

**Modalités de diffusion** : envoi par mail, ou sur un ordinateur mis à disposition dans les espaces communs (salle de pause, self...)

**Exemple de message d'accompagnement** : *Encadrants, vous souhaitez mieux connaître les caractéristiques du handicap invisible? Faites le test !*

### A la découverte des handicaps invisibles

Qu'est ce que le handicap invisible ?  
Quelles réalités ce terme recouvre ?

Partez à la découverte de la face cachée du handicap !

A vous de jouer !





## Jeu « Handi poursuite »

**Lien vers le jeu** [Handi poursuite](#) **Durée** : 10 à 20 minutes

**Cible** : Toutes

**Thèmes** : Tous, jeu complet sur le handicap

**Modalités de diffusion** : envoi par mail, ou sur un ordinateur mis à disposition dans les espaces communs (salle de pause, self...)

**Exemple de message d'accompagnement** : *Une petite partie? Venez challenger vos connaissances sur le handicap au sens large au travers d'un jeu ludique et addictif !*





## Jeu «Qui veut gagner des millions»



**Fichier PDF joint au kit**

**Durée** : 5 à 10 minutes

**Cible** : Toutes

**Thèmes** : Tous, jeu complet sur le handicap

**Modalités de diffusion** : envoi par mail, ou sur un ordinateur mis à disposition dans les espaces communs (salle de pause, self...)

**Exemple de message d'accompagnement** : *Avec ou sans Jean-Pierre, donnez votre dernier mot sur ces questions liées au handicap !*



# Livrets & Affiches





# Plaquettes de sensibilisation



**Lien vers les fichiers PDF des plaquettes**

**Plaquette Souci de santé**

**Plaquette Handicap Parlons en**

**Plaquette Les moyens et ressources mobilisables**

**Plaquette Et si tout le monde se sentait concerné ?**

**Cibles** : Toutes

**Thèmes** : Reconnaissance, aides, carrière

**Modalités de diffusion** : impression des plaquettes et mise à disposition dans les espaces communs (recommandé)

Ou envoi par mail

**3 UN SOUCI DE SANTÉ : DES SOLUTIONS À VOTRE PORTÉE**

Avec l'appui de ces professionnels des solutions adaptées pourront être mises en place, choisies parmi les nombreuses compensations possibles :

- **Aménagement matériel du poste** : matériels adaptés, accessibilité des locaux, aménagement d'un véhicule...
- **Aménagement organisationnel du poste** : temps partiel de droit, adaptation des horaires, organisation du transport...
- **Aides humaines** : auxiliaire de vie professionnelle, interprète...
- **Prise en charge de formations, bilans de compétences**

L'ensemble de ces aides est financé par l'employeur et le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP).  
Plus d'informations sur : [www.fiphfp.fr](http://www.fiphfp.fr)

Pour bénéficier de ces aides, il est préférable de faire une demande de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) auprès de la Maison départementale des Personnes Handicapées (MDPH) de votre département de résidence.  
Cette reconnaissance est attribuée à « toute personne dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont effectivement réduites, par suite d'une altération d'une ou plusieurs fonctions physique, sensorielle, mentale ou psychique. »  
Source : Code de l'Action Sociale et des Familiales - article L241.6

**QUELS SONT LES AVANTAGES DE LA RQTH ?**

C'est une **clé** qui facilite la mobilisation des aides. Cette démarche vous appartient pour avoir toutes les cartes en main.

**Handi-Pacte**  
Fonction publique Occitane

**CGD 34**  
CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE VÉZOUZ

Dois-je en parler ? Vers qui me tourner ? À l'intérieur de ce dépliant vous trouverez des réponses et les interlocuteurs clés. Ils sauront vous orienter et pourront mettre en place des solutions adaptées. Aujourd'hui, notre structure s'engage dans ce sens en accompagnant les agents dans leur démarche afin de protéger leur santé et leur permettre de mieux vivre au travail.

Et si vous envisagez votre avenir professionnel sous un angle meilleur grâce à des dispositifs de compensation et de formation ?

Ma santé, petit ou gros soucis ?







## Livret accueil « Handicap Psychique »

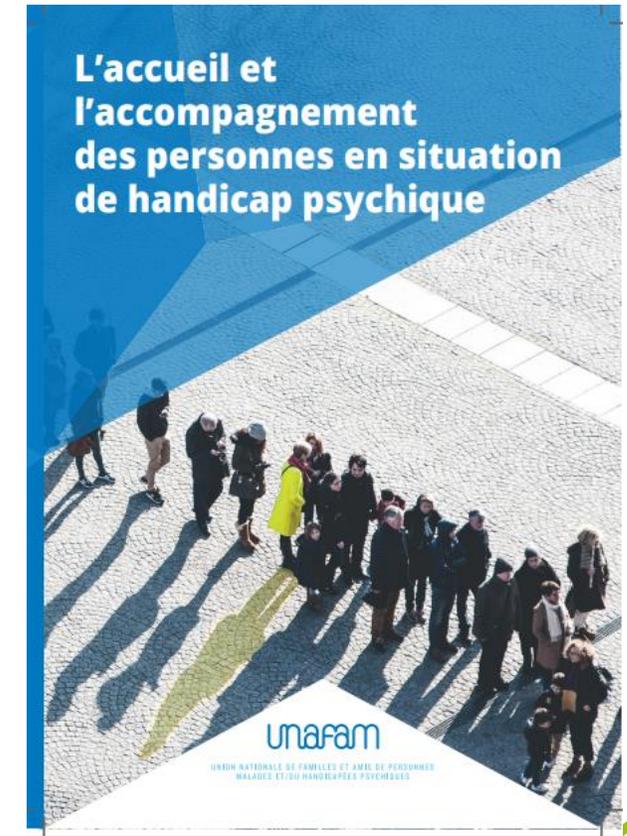
**Fichier PDF joint au kit**

**Cible :** Encadrants, collectif de travail

**Thèmes :** Intégration, accompagnement, caractéristiques du handicap

**Modalités de diffusion :** envoi par mail, impression et mise à disposition dans les espaces communs

**Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail):** *Le handicap psychique est souvent méconnu et parfois appréhendé. Cette plaquette vous permettra de mieux comprendre comment travailler avec des personnes en situation de handicap psychique.*



# Publicités



 #seeph2022





## Pub « Voyons les personnes avant le handicap »



**Lien vers la publicité** [Voyons les personnes avant le handicap !](#) **Durée** : 30 secondes

**Cible** : Toutes

**Thèmes** : Changer de regard

**Modalités de diffusion** : envoi par mail

**Exemple de message d'accompagnement** : *Ne pas stigmatiser la différence, comportement de succès en entreprise !*



 **#seeeph2022**





## Pub « Handicap invisible »



Lien vers la publicité [Pub Handicap invisible](#)

Durée : 3'17

Cible : Toutes

Thèmes : Cancer, empathie, communiquer sur son handicap, préjugés, bienveillance

Modalités de diffusion : envoi par mail, diffusion sur écrans dans les espaces communs

Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail) : *La bienveillance et la communication au travail, des ingrédients indispensables au « bien-travailler ensemble » !*

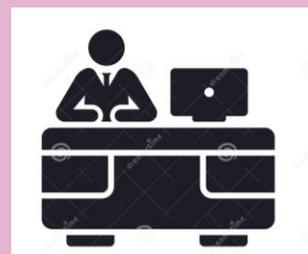


 #seeeph2022





# Divers





## Bannière de mail « SEEPH 2022 »



**Cible :** Toutes

**Modalités de diffusion :** envoi par mail

**Exemple de message d'accompagnement :** *Le FIPHFP Occitanie vous propose cette bannière de mail à intégrer dans vos envois internes et externes à votre organisation pour fédérer vos communications autour de la SEEPH*



Parce que le handicap est multiple,  
chaque situation est unique.





# Croquis animé « RQTH, un atout pour vous »



**Lien vers le croquis** [RQTH : un atout pour vous](#)

**Durée** : 3'17

**Cible** : Agents, encadrants

**Thèmes** : RQTH, informations générales sur le handicap

**Modalités de diffusion** : envoi par mail, diffusion sur écran dans les espaces communs (salles de pause, self...)

**Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail)** : *Des interrogations sur la RQTH? Cette animation est faite pour vous.*





# Set de table personnalisable



Fichier PDF joint au kit

Cible : Toutes

Modalités de diffusion : A imprimer en A3 et à déposer sur les plateaux du self/cantine.

Outil personnalisable avec  
votre logo !





# Plaquette en braille



Fichiers joints au kit (2 fichiers : Alphabet et Phrase à déchiffrer)

Cible : Toutes

Modalités de diffusion : A imprimer et à distribuer aux agents/encadrants.



## ALPHABET BRAILLE

·	· ·	· · ·	· · · ·	· · · · ·	· · · · · ·	· · · · · · ·	· · · · · · · ·	· · · · · · · · ·	· · · · · · · · · ·
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
· · ·	· · · ·	· · · · ·	· · · · · ·	· · · · · · ·	· · · · · · · ·	· · · · · · · · ·	· · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · ·
k	l	m	n	o	p	q	r	s	t
· · · ·	· · · · ·	· · · · · ·	· · · · · · ·	· · · · · · · ·	· · · · · · · · ·	· · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · ·
u	v	w	x	y	z	,	.	é	ç

LE SAVIEZ-VOUS ?

L'alphabet braille fonctionne autour de 6 points en relief.  
Par exemple, la lettre « a » est représentée de cette manière :

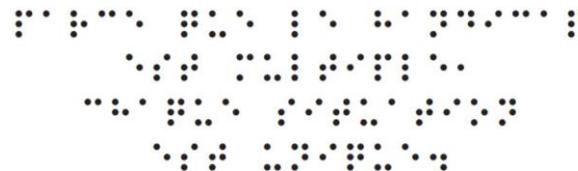


À l'aide de cet alphabet, reconstituez toutes les lettres, juste au toucher...

MAINTENANT, À VOUS DE JOUER !



DÉCRYPTEZ CE MESSAGE BRAILLE



# TABLEAU RECAPITULATIF DES OUTILS DU KIT



Nom de l'outil	Catégorie	Cible	Durée	Lien
Demande de RQTH	Vidéo	Toutes/Encadrants	1'55	<a href="#"><u>Demande RQTH</u></a>
Handicap invisible	Vidéo	Toutes/Collectif de travail	2'31	<a href="#"><u>Handicap invisible</u></a>
Gare aux clichés	Vidéo	Toutes/Collectif de travail	2,41 1,18 1,21 1,18	<a href="#"><u>Stéréotypes sur les personnes handicapées</u></a> <a href="#"><u>L'aménagement de son poste va nous couter cher</u></a> <a href="#"><u>La RQTH c'est juste pour les infirmes ça, non ? Un agent handicapé ne peut pas être aussi compétent que nous !</u></a>
Art handicap	Vidéo	Toutes	2,47	<a href="#"><u>Une chorégraphie Originale par Sadeck Waff</u></a>
Les yeux d'un enfant	Vidéo	Toutes	1'56	<a href="#"><u>Les yeux d'un enfant</u></a>
Handicap Pause RH	Quizz	Toutes	5 à 10 min	<a href="#"><u>Quizz Pause RH</u></a>
Testez vos connaissances	Quizz	Toutes	5 à 10 min	<a href="#"><u>Testez vos connaissances</u></a>
A la découverte des handicaps invisibles	Jeu	Toutes/Encadrants	5 à 10 min	<a href="#"><u>A la découverte des handicaps invisibles</u></a>
Handi poursuite	Jeu	Toutes	10 à 20 min	<a href="#"><u>Handi poursuite</u></a>
Qui veut gagner des millions	Jeu	Toutes	5 à 10 min	Ppt

# TABLEAU RECAPITULATIF DES OUTILS DU KIT

Nom de l'outil	Catégorie	Cible	Durée	Lien
Plaquettes de sensibilisation	Livrets et affiches	Toutes	NC	<a href="#"><u>Plaquette Souci de santé</u></a> <a href="#"><u>Plaquette Handicap Parlons en</u></a> <a href="#"><u>Plaquette Les moyens et ressources mobilisables</u></a> <a href="#"><u>Plaquette Et si tout le monde se sentait concerné ?</u></a>
Plaquettes de sensibilisation	Livrets et affiches	Toutes	NC	<a href="#"><u>L'aménagement du poste va nous couter cher !</u></a> <a href="#"><u>La RQTH, c'est juste pour les infirmes</u></a> <a href="#"><u>Il ne va jamais y arriver</u></a> <a href="#"><u>Stéréotypes sur les personnes handicapées</u></a>
Livret accueil « Handicap psychique »	Livrets et affiches	Encadrants/ collectif de travail	NC	<a href="#"><u>Stéréotypes sur les personnes handicapées</u></a> <a href="#"><u>L'aménagement de son poste va nous couter cher</u></a> <a href="#"><u>La RQTH c'est juste pour les infirmes ça, non ? Un agent handicapé ne peut pas être aussi compétent que nous !</u></a>
Voyons les personnes avant le handicap	Publicité	Toutes	30 secondes	<a href="#"><u>Voyons les personnes avant le handicap !</u></a>
Handicap invisibles	Publicité	Toutes	3'17	<a href="#"><u>Pub Handicap invisible</u></a>
Bannière de mail	Divers	Toutes	NC	Fichier joint
Croquis animé	Divers	Agents/Encadrants	3'02	<a href="#"><u>RQTH : un atout pour vous</u></a>
Set de table personnalisable	Divers	Toutes	NC	Fichier joint
Plaquette en braille	Divers	Toutes	NC	Fichier joint

# Outils complémentaires du FIPHFP



*Vous trouverez ci-après un panel d'outils complémentaires :*

- *une sélection de plusieurs outils diffusés sur le site du FIPHP*
- *deux vidéos complémentaires, plus longues que celles proposées dans la première partie de ce kit*



## Outils complémentaires du FIPHFP : Vidéos



🎥 « Être acteur de son parcours » [Video Parcours](#)

🎥 « Bénéfices de la RQTH » [Vidéo Bénéfices RQTH](#)

🎥 **Sensibilisation**

[Sensibilisation au diabète](#)

[Sensibilisation à la polyarthrite](#)

[Sensibilisation à la sclérose en plaques](#)

[Sensibilisation au handicap auditif](#)

🎥 « Au-delà du regard » [Au-delà du regard](#)

🎥 « L'emploi accompagné, une solution pour réussir l'intégration »

[L'emploi accompagné, une solution pour réussir l'intégration – YouTube](#)

Témoignage [Le dispositif emploi accompagné](#)

🎥 **Conseils pratiques de Josef SCHOVANEK**

[Inclure dans l'emploi les personnes autistes](#)

 #seeph2022



## Outils complémentaires du FIPHFP : **Quizz**



Thème **handicaps invisibles** FIPHFP - Handicaps invisibles



Thème **Aides du FIPHFP** Quiz Handi-Pacte Aides du FIPHFP



## Outils complémentaires du FIPHFP : **Affiches**



**Personnalisables avec logo**

Affiches génériques FIPHFP.pptx (live.com)

Plaquette Handicap, pourquoi suis je concerné



**Non personnalisables**

Affiches Relever ensemble le défi

Affiche ALLO Alex

Affiche Le Handicap, tous concernés



**#seeeph2022**



## Outils complémentaires du FIPHFP : Tutoriels



Les interventions opérationnelles du FIPHFP



Managers, pourquoi s'intéresser aux problèmes de santé de votre équipe ?



## Outils complémentaires du FIPHFP : Dépliants

### Personnalisables avec logo



« Handicap, tous concernés » Handicap, tous concernés



« Une situation de handicap compensée, une carrière préservée » Carrière préservée



« Ma santé : Petits ou gros soucis ? Je réagis ! » Je réagis



« Compenser, c'est bien penser » Compenser, c'est bien penser



# Outils complémentaires hors FIPHFP Vidéos longues



 [The interviewer - Le recruteur](#) Durée 13'03

 [Conférence de Josef Schovanec](#) Durée 1 heure 43 minutes



# Après la SEEPH....



*Car chaque expérience peut nourrir celles d'autres employeurs, nous vous proposons de nous transmettre un retour rapide sur vos actions de communication après la SEEPH : outils du kit utilisés, photos, verbatim d'agents ou d'encadrants...*

*Pour ce faire, vous trouverez juste après une trame de slide de restitution à nous retourner après la SEEPH à l'adresse **pierrejolidon@amnyos.com***

*L'ensemble des vos retours seront ensuite consolidés et transmis aux employeurs, pour les inspirer, pourquoi pas, lors de la prochaine SEEPH !  
Merci à vous*



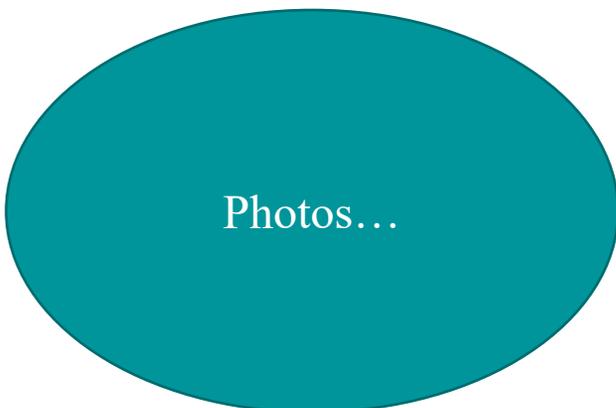
Bandeau de présentation : n° du département / Fonction Publique E-H-T/ Nom de l'établissement / Effectif

Exemple de bandeau : 31 / FPH / CHU de TOULOUSE / 12000 etp



## OUTILS DU KIT UTILISES

Outil	Cible



# Ce kit est une production du FIPHFP Occitanie



## Les pilotes du Handi-Pacte :

### **Marc GUERRIER DE DUMAST**

*Délégué territorial handicap FIPHFP Occitanie*

*[Marc.guerriervedumast@caissedesdepots.fr](mailto:Marc.guerriervedumast@caissedesdepots.fr)*

*Tél. : 05 62 73 61 36*

*[www.fiphfp.fr](http://www.fiphfp.fr)*

*[Occitanie | FIPHFP](#)*

### **Clémence WEGSCHEIDER**

*Directrice de la plate-forme régionale d'appui interministériel  
à la gestion des ressources humaines*

*[clemence.wegscheider@occitanie.gouv.fr](mailto:clemence.wegscheider@occitanie.gouv.fr)*

### **Pierre JOLIDON et Elodie TERRIER**

*Pour le Handipacte Occitanie*

*[Pierre.jolidon@amnyos.com](mailto:Pierre.jolidon@amnyos.com)*

