



Webinaire

Duoday, un véritable outil à disposition des employeurs publics

22 septembre 2022



Ordre du jour

1. Introduction
2. Témoignages d'employeurs
 - *Préfecture de la Martinique*
 - *Préfecture de la Guyane*
 - *Centre Hospitalier Maurice DESPINOY, Martinique*
3. Partenaires du sourcing
 - *Pôle Emploi Guadeloupe*
 - *Cap Emploi Guadeloupe*
 - *Université de Guyane*
 - *Agipsah*
4. Conclusion



Introduction

Nadine Montbrun

Directrice Territoriale au Handicap Antilles - Guyane

FIPHFP

Qu'est-ce que le **DuoDay**



- **Une journée d'immersion professionnelle**
- **Le 17 novembre 2022**
- Pour les entreprises, **administrations, collectivités**, associations, et les personnes en situation de handicap et les acteurs
- **Participation : En formant un duo entre un professionnel et une personne en situation de handicap.**
- **Objectif** : faire découvrir un métier, favoriser la participation active et l'immersion dans le monde du travail.

Les enjeux du duoday



Pour les PERSONNES HANDICAPEES :

- **Travailler leur projet professionnel**
- **Convaincre un employeur** de ses possibilités en terme d'intégration, de performance et d'autonomie
- **Découvrir la Fonction publique**



Les enjeux du duoday

POUR LES EMPLOYEURS :

- **Découvrir** les atouts et qualités professionnelles de **personnes en situation de handicap**
- **Impliquer son service ressources humaines**
- **Sensibiliser les équipes et rappeler votre politique handicap en interne**
- **Participer au parcours vers l'emploi** de personnes en situation de handicap
- Partager un moment chaleureux et bienveillant
- Communiquer sur ses valeurs sociales...



Comparatif éditions depuis 2018

Régions	Employeurs enregistrés sur la plateforme			Personnes handicapées inscrites sur la plateforme	Structures Accompagnantes inscrites sur la plateforme
	Nombre d'employeurs	Nombre d'offres proposées	Nombres de Duos Concrétisés sur la plateforme		Nombre de structure (Etablissements, associations, SPE...)
Bilan 2021	9 110	30 209	16 140	30 187	3 292
Bilan 2020	6 355	12 404	7 138	19 113	2 964
Bilan 2019	6 724	18 481	12 854	19 632	
Bilan 2018 Agefiph et algeii	1 808 employeurs inscrits sur plateforme	3 000	4 000 dont 2 756 inscrits sur plateforme	4 240 personnes inscrites sur plateforme	

Bilan Duoday 2021

Régions	Employeurs enregistrés sur la plateforme			Personnes handicapées inscrites sur la plateforme	Structures Accompagnantes inscrites sur la plateforme
	Nombre d'employeurs	Nombre d'offres proposées	Nombres de Duos Concrétisés		Nombre de structure (Etablissements, associations, SPE...)
Auvergne-Rhône-Alpes	1008	3254	1783	3531	401
Bourgogne-Franche-Comté	386	1046	551	969	153
Bretagne	458	1508	765	1520	161
Centre-Val de Loire	376	1287	679	1266	128
Corse	30	93	44	73	13
Grand-Est	601	1932	934	1850	259
Guadeloupe	34	75	64	97	8
Guyane	36	142	96	116	15
Hauts-de-France	604	2078	1207	2437	284
Ile-de-France	1590	6908	3209	5575	580
La Réunion	144	381	274	421	49
Martinique	56	88	63	109	19
Mayotte	7	234	8	17	5
Normandie	539	1518	1026	1820	185
Nouvelle-Aquitaine	1331	3546	2263	3802	340
Occitanie	878	2595	1423	2687	274
Pays-de-la-Loire	523	1744	935	1843	193
Polynésie	0	0	0	0	0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	498	1808	900	2019	224
Saint-Pierre-et-Miquelon	11	15	13	13	3
Au 22/11/2021	9 110	30 209	16 140	30 187	3 294



Témoignages d'employeurs

Pierre-Louis COUDERT

Directeur du secrétariat général commun
Préfecture de la Martinique



**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*





Témoignages d'employeurs

Arielle Jacques-Himmer

Chargée de mission égalité, lutte contre les discriminations, promotion de la diversité
Préfecture de la Guyane



LE DUODAY ET LA SEMAINE EUROPÉENNE DU HANDICAP DANS LES SERVICES DE L'ÉTAT - 2022

*La direction générale de l'administration à vos
côtés sur les politiques d'inclusion sociale*

*Ensemble, faisons le changement,
soyons la différence !*



Les leviers d'actions

KAFÉ DÉBAT – CONFÉRENCES– JOURNÉE PORTE OUVERTE – FORMATION- PARTENARIATS



PRÉFET DE LA RÉGION GUYANE
Liberté
Égalité
Fraternité

La direction générale de l'administration à vos côtés sur les politiques d'inclusion sociale

Direction générale de l'administration

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025

EN FAVEUR DES PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP

*Ensemble, faisons le changement, soyons la différence
pour une administration plus inclusive*



POLITIQUE PUBLIQUE D'INCLUSION SOCIALE

JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE



Témoignages d'employeurs

Francoise Gruette et Roselyne Rene-Corail

Centre hospitalier Maurice-Despinoy, Martinique





Partenaires du Sourcing

Priscilhia LOGIS

Référente Régionale Handicap, Pôle emploi



pôle emploi

Joel BAPTISTE

Chargé Relation Entreprise, Cap Emploi





Partenaires du Sourcing

Isabelle Cédia

SUIO et Relais Handicap (RH),
Université de Guyane





Partenaires du Sourcing

Joseph BLOMBO

Directeur Général

Agipsah





Conclusion

Nadine Montbrun

*Directrice Territoriale au Handicap Antilles -
Guyane*
FIPHFP



Merci de votre attention