

LES CHIFFRES RÉUNION EN 2021

5,55 %
TAUX D'EMPLOI DIRECT

3,56 %
dans la Fonction
publique D'ÉTAT

5,19 %
dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE

5,81 %
dans la Fonction
publique
TERRITORIALE

2 340
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2021

89
dans la Fonction
publique D'ÉTAT

437
dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE

1 814
dans la Fonction
publique
TERRITORIALE



1 470 454 €
D'INTERVENTIONS
DIRECTES FINANCÉES
EN 2021

**AIDES
PONCTUELLES :**

84 803 €
financés via la
plateforme

dont 54 843 € (64,67 %) en faveur de l'apprentissage

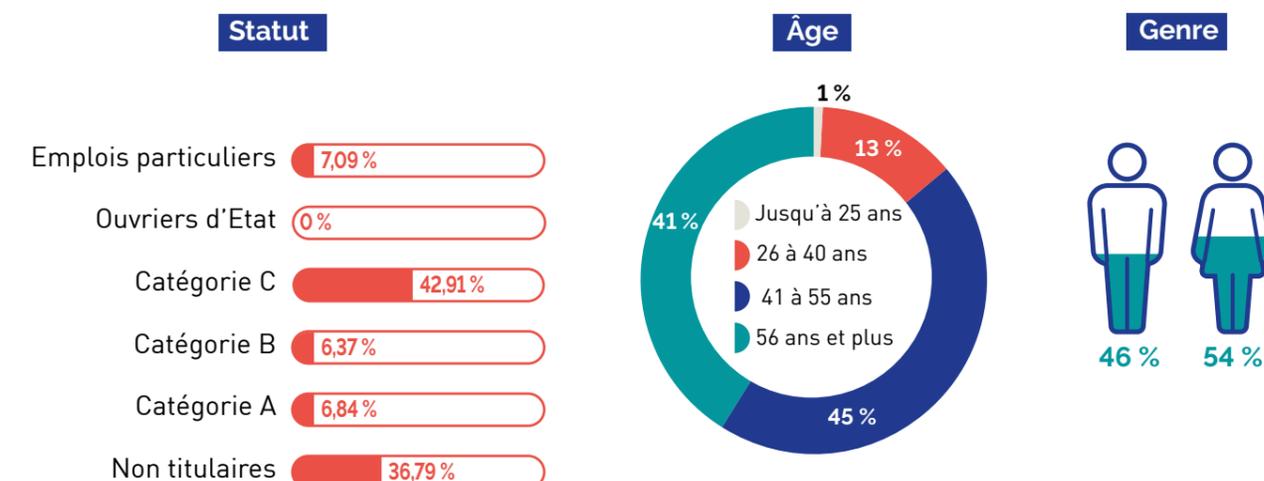
1 380 951 €
FINANCÉS AU TRAVERS
DES CONVENTIONS
EMPLOYEURS

11 conventions validées par le comité d'engagement en 2021 pour un total d'engagement pluriannuel de 3,38 M€

DÉTAIL DES EFFECTIFS

	Effectifs	BOE	TED
La Réunion	42 126	2 340	5,55 %

LES BOE EN 2021



VOTRE CONTACT EN RÉGION :

Laure Ben Moussi,
directrice territorial au handicap du FIPHFP

LES INITIATIVES LOCALES en faveur d'une Fonction publique inclusive

Une nouvelle feuille de route pour le Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) de la Réunion

Le 1^{er} mars 2021, plusieurs acteurs institutionnels, socio-économiques et associatifs de l'emploi et du handicap de l'île de la Réunion se sont réunis dans le cadre des comités stratégiques et opérationnels du PRITH. Cinq groupes projets ont été constitués et une feuille de route 2020-2023 a été établie. Celle-ci comprend une dizaine d'actions visant à favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Parmi les actions prévues : sensibilisation des représentants du personnel au handicap, création d'une journée handicap à la Réunion, amélioration de la prévention et du maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés de plus de 50 ans ou encore actions autour de l'égalité hommes/femmes en situation de handicap.

Un second comité opérationnel du PRITH Réunion 2020-2023 s'est tenu le 28 septembre, rassemblant 45 acteurs de l'emploi et du handicap. Les pilotes des cinq groupes thématiques ont présenté, à cette occasion, leurs feuilles de route, intégrant 25 actions réparties en 5 thématiques.

Un atelier collaboratif autour du maintien dans l'emploi organisé par le Réseau réunionnais des Référents Handicap de l'inter Fonction publique (Rez'Ho)

De la détection précoce à la gestion des situations de maintien dans l'emploi », tel était le thème choisi par le Rez'ho dans le cadre d'un atelier collaboratif tenu le 6 juillet 2021 à Tamarun, à la Saline les Bains. Cet atelier a réuni une cinquantaine de participants venus d'horizons différents, dont une trentaine issue des 3 Fonctions publiques.

Une quinzaine d'entreprises privées, ainsi que des partenaires (Médecine du travail, Caisse générale de sécurité sociale, l'Association laïque pour l'éducation, la formation, la prévention et l'autonomie (ALEFPA), Plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH), Cap Emploi, Cité des Métiers) ont également répondu présents. Les participants, regroupés en équipes de 4, ont analysé deux situations concrètes proposées par le public et le privé. Articulés autour du partage d'expérience, ces ateliers ont été l'occasion d'en savoir plus sur les solutions mises en place par les référents des différentes structures.

Une matinée riche en échanges et partages très appréciée des participants !

L'Université de la Réunion signe une première convention avec le FIPHFP

A travers cette convention, l'Université s'est engagée sur un programme ambitieux en termes de recrutement, notamment d'apprentis en situation de handicap et de maintien en emploi de ses agents. L'Université a créé un service handicap dédié aux agents, intégré dans le pôle « égalité handicap ».

Il est composé de trois agents qui peuvent s'appuyer sur des relais « égalité-handicap » présents dans toutes les composantes de l'université. Ce positionnement organisationnel permet de créer des passerelles avec le service dédié aux étudiants handicapés. Ainsi le premier apprenti qui sera recruté par l'université est un étudiant aveugle qui est en Master de droit public. L'Université de La Réunion se distingue également par ses actions visant à développer l'accessibilité numérique. Elle a ainsi recruté un référent accessibilité dont l'expertise est appréciée et reconnue au niveau national. La convention a été officiellement signée le mardi 23 novembre en présence de Patricia Ducret, Vice-présidente de l'Université de La Réunion.

Le Tour de France de l'apprentissage « Cap sur les compétences, cap sur l'apprentissage » a fait étape à La Réunion

Organisée le 22 novembre 2021 à La Réunion, en présence de Camille Dagorne, sous-préfète à la cohésion sociale et la jeunesse, Hélène Bérenguier, directrice adjointe du FIPHFP, Nathalie Infante, directrice régionale de la Banque des territoires de la Caisse des dépôts et des consignations, et Laure Ben Moussi, directrice territoriale au handicap du FIPHFP à La Réunion. L'occasion pour les différents intervenants de livrer leurs expériences et leurs témoignages afin de permettre aux participants de comprendre ce qui facilite l'accès à la formation et le recrutement d'apprentis en situation de handicap. Lors des tables rondes, les employeurs ou les OFA (organismes de formation et d'apprentissage) accompagnés de leurs apprentis ont pu faire partager leur expérience et susciter l'envie à d'autres acteurs professionnels de s'engager dans l'aventure afin de promouvoir à La Réunion une société inclusive.

L'OETH se met en place à Mayotte

L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés dans la Fonction publique sera appliquée à Mayotte en 2022. Les employeurs publics ayant une connaissance des problématiques handicap très partielle, un plan de formation et de professionnalisation des employeurs publics a été mis en place en 2020 et en 2021, en partenariat avec le CNFPT, l'ANFH et la PFRH. Lever les tabous sur le handicap, donner des clés d'accompagnement, expliquer le cadre réglementaire en vigueur, nommer et former des référents handicap, amener les agents à se faire reconnaître travailleurs handicapés par la MDPH... sont des enjeux de taille. En 2021, tous les employeurs publics ont été contactés et informés des enjeux relatifs à l'obligation d'emploi des personnes en situation de handicap pour les préparer à la DOETH.

LE MOT DE LA DTH SUR L'ANNÉE

En 2020, la DEETS, l'Agefiph et le FIPHFP ont lancé le PRITH « nouvelle génération ». Nous avons conçu un plan d'action, issu des propositions des acteurs travaillant sur le terrain. En 2021, cinq groupes de travail se sont mis en place. Le 14 décembre 2021, s'est tenue la première journée régionale sur le maintien en emploi et les transitions professionnelles. À cette occasion, une charte a été signée, deux webinaires ont été proposés sur l'accessibilité numérique, un diagnostic sur l'égalité des femmes et des hommes en situation de handicap vis-à-vis de l'emploi. Ce PRITH « nouvelle génération » montre toute la dynamique en faveur des personnes en situation de handicap sur le territoire réunionnais, mais aussi la place du FIPHFP dans l'écosystème régional.

Concernant les employeurs publics à La Réunion, 64 % d'entre eux ayant plus de 500 agents dans leurs effectifs ont une convention signée avec le FIPHFP. L'année prochaine, le prévisionnel est de 77 %. Des employeurs de petite taille se sont engagés dans un conventionnement, soucieux de vouloir afficher une politique handicap à part entière ou encore souhaitant affirmer leur politique de recrutement en matière d'apprentissage. À l'issue du comité local d'octobre, la présidente, sous-préfète à la jeunesse et à la cohésion sociale, a organisé une conférence de presse pour valoriser l'engagement des employeurs publics à La Réunion.



Laure Ben Moussi
directrice territoriale
au handicap du FIPHFP