

WEBINAIRE DU BAROMÈTRE NATIONAL EMPLOI & HANDICAP



[#ManifesteInclusion](#)



MOT D'ACCUEIL

MARC DESJARDINS

Directeur

FIPHFP

PRÉSENTATION DU BAROMETRE

CAROLINE DEKERLE

Conseillère Emploi Ressources Relance Inclusive

Secrétaire d'État auprès du Premier ministre chargée des Personnes Handicapées

LE CONTEXTE

- La demande d'un outil handicap exprimée dans le cadre de la concertation nationale sur le handicap de 2019
- Une prise de conscience des employeurs de l'intérêt à mener des politiques RH autour de la diversité et de l'inclusion et une demande de pouvoir valoriser leurs engagements
 - ↳ outil plébiscité par les employeurs engagés
- Une notion de performance extra financière des entreprises qui se développe
- La loi de transformation de la fonction publique qui prévoit la publication des résultats des employeurs publics sous convention FIPHFP
- Des demandeurs d'emploi qui demandent à avoir des informations sur le caractère inclusif des employeurs afin d'oser faire part de leur handicap quand ils postulent
- Contexte de pénurie de main d'œuvre : des jeunes générations qui recherchent à intégrer des employeurs qui portent des valeurs

UN OUTIL COMPLÉMENTAIRE AVEC D'AUTRES

➤ Employeurs concernés :

- ✓ les employeurs **privés** et les employeurs **publics**
- ✓ sur la base du **volontariat**

➤ L'outil a un caractère pédagogique :

- ✓ ce n'est **pas une obligation réglementaire** (versus index égalité femmes hommes)
- ✓ ce n'est **pas un outil qui aboutit à un score** (versus index égalité femmes hommes)
- ✓ ce n'est **pas un outil qui évalue** la politique handicap de l'employeur (versus auto diagnostic)
- ✓ ce n'est **pas un outil qui sanctionne** (versus index égalité femmes hommes)

↪ C'est un outil qui permet **d'afficher son engagement et son état d'avancement sur des indicateurs cibles**

CIBLES DU BAROMETRE

➤ **La société toute entière :**

- ✓ parler davantage d'emploi et handicap pour lutter contre les préjugés
- ✓ démystifier le handicap au travail, montrer que emploi et handicap c'est possible
- ✓ donner de la lisibilité au sujet

➤ **Les employeurs :**

- ✓ afficher et valoriser leurs engagements
- ✓ pouvoir avoir une vision sur leur progression annuelle sur quelques indicateurs
- ✓ pouvoir se comparer sur des entreprises de même taille et de même secteur
- ✓ amener l'employeur qui ne s'est pas encore investi sur le sujet à s'y intéresser

➤ **Les demandeurs d'emploi handicapés, voire les collaborateurs handicapés :**

- ✓ avoir des informations sur le caractère inclusif de l'employeur chez qui ils postulent
- ✓ ne plus oser craindre d'afficher sa RQTH sur son CV, en entretien ou à son manager

➤ **Les acteurs de l'emploi des personnes en situation de handicap :**

- ✓ permet de faciliter la prospection d'employeurs ouverts sur le sujet du handicap

MODALITES D'UTILISATION

- **La Modalités de saisie des données emploi & handicap :**
 - ✓ **Auto-saisine** de l'employeur
 - ✓ **Responsabilité de l'employeur** sur l'authenticité des données affichées
 - ✓ Une possibilité pour les employeurs de **saisir à différents endroits :**
 - ❖ **Portail gouvernemental « Les entreprises s'engagent »**
 - ❖ **Site internet de l'Agefiph**
 - ❖ **Site internet du FIPHFP**
 - ❖ **Site internet de l'association des entreprises du Manifeste pour l'Inclusion**

LES CHAMPS PROPOSES

- 1. Taux d'emploi**
- 2. Sensibilisation de l'employeur au handicap et portage d'une politique handicap**
- 3. Recrutement de collaborateurs handicapés**
- 4. Maintien dans l'emploi de collaborateurs handicapés**
- 5. Achats inclusifs**
- 6. Accessibilité numérique**

LA DESTINATION DES DONNEES

- Les data publiées seront **accessibles publiquement à tous** sur le portail gouvernemental « **Les entreprises s'engagent** » ; une **notice** explique le **sens de l'outil** et les **précautions d'usage**
- L'outil est **évolutif / mise en place d'un comité de suivi**
- **Un requêteur permet :**
 - Dès la mise en application :*
 - ❖ De **connaitre le total d'employeurs ayant publié** volontairement
 - ❖ **Accéder à la fiche individuelle** de chaque employeur

LA DESTINATION DES DONNEES

A court terme :

❖ Faire une **sélection par effectifs ou par secteur d'activité**

Ex : vision des employeurs de plus de 5 000 ou de la fonction publique territoriale

❖ Faire une **sélection par département**

Ex : vision de toutes les fiches des employeurs privés de Gironde

❖ Faire une **sélection par champs**

Ex : vision de toutes les employeurs ayant répondu à la question Duoday

❖ Faire une **requête croisée à plusieurs entrées**

Ex : les entreprises de plus de 250 employés, du bâtiment, ayant participé à Duoday

Les entreprises s'engagent

Pour l'emploi des jeunes, des habitants des quartiers prioritaires, des personnes en situation de handicap...

[Je suis une entreprise](#)

[Je suis un collaborateur](#)

Actualités



Publiez les données handicap de votre structure avec le baromètre Emploi & Handicap

Publiez dès maintenant les données de votre structure pour vous engager, le faire savoir et libérer la parole sur le handicap au travail !



L'entreprise engagée de la semaine

La société Pneu Laurent s'engage en faveur de l'emploi de tous les publics : retrouvez son témoignage sur B Smart.



Je suis une entreprise ?



Je m'engage pour les jeunes



Je m'engage pour les personnes en situation de handicap



Je m'engage pour les habitants des quartiers prioritaires



Je m'engage à recourir à des prestataires inclusifs



Je me forme aux bonnes pratiques



Je m'engage pour les personnes placées sous main de justice



[Découvrir toutes les actions](#)



Je m'engage

Je m'engage pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

Recrutement, sensibilisation ou encore accompagnement...Déployez une politique volontariste au sein de votre entreprise en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap !

Je réalise le bilan de mes actions handicap



Répondez à un questionnaire d'auto-évaluation pour effectuer le bilan de vos actions handicap et progressez ensuite en autonomie ou avec un conseiller.

[En savoir plus](#)

[J'accède au site web ↗](#)

Baromètre Emploi & Handicap : je valorise mon engagement sur le handicap



Publiez, à partir d'indicateurs clés, vos actions en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap et valorisez ainsi votre engagement !

[En savoir plus](#)

[Je me lance](#)



Je recrute une personne en situation de handicap avec l'aide d'un conseiller



Recrutez une personne en situation de handicap avec l'aide d'un conseiller expert. Il vous accompagnera pour identifier le bon profil en fonction du poste proposé.

[En savoir plus](#)

[J'accède au site web ↗](#)




Baromètre Emploi & Handicap


S'engager, le faire savoir et libérer la parole sur le handicap au travail.

Je publie les données handicap de ma structure

J'accède aux données des employeurs

Publiez vos données en remplissant le formulaire ci-dessous.

 Si vous souhaitez publier vos données, vous devez remplir au moins une des thématiques ci-dessous.
Afin de vous aider à remplir le formulaire vous pouvez consulter la notice d'explication.

[Consulter la notice d'explication](#) 

*Champs obligatoires**

Informations sur la structure*

Nom de la structure (publique ou privée)*


Taille de la structure *


0 à 19 salariés



Code postal *

Publiez vos données en remplissant le formulaire ci-dessous.

 Si vous souhaitez publier vos données, vous devez remplir au moins une des thématiques ci-dessous.
Afin de vous aider à remplir le formulaire vous pouvez consulter la notice d'explication.

[Consulter la notice d'explication](#) 

Champs obligatoires*

- | | | |
|----------|---|---|
| 1 | Informations sur la structure* | + |
| 2 | Taux d'emploi | + |
| 3 | Sensibilisation au handicap et conduite d'une politique handicap | + |
| 4 | Recrutement | + |
| 5 | Maintien dans l'emploi | + |
| 6 | Achats inclusifs | + |
| 7 | Accessibilité numérique | + |
| 8 | Informations complémentaires sur votre engagement | + |

Je publie

LE BAROMÈTRE NATIONAL EMPLOI & HANDICAP

S'engager, le faire savoir et libérer la parole sur le handicap au travail

NOTICE A L'ATTENTION DES EMPLOYEURS QUI PUBLIENT SUR LE BAROMÈTRE EMPLOI & HANDICAP

Table des matières

1. Préalable à lire impérativement avant toute publication
2. Précisions sur les indicateurs
 - Taux d'emploi
 - Sensibilisation au handicap et conduite d'une politique handicap
 - Recrutement
 - Maintien dans l'emploi
 - Achats inclusifs
 - Accessibilité numérique
3. Informations complémentaires sur votre engagement
4. Votre avis nous intéresse
5. Pour aller plus loin


1. Préalable à lire impérativement avant de publier ses données Emploi & Handicap

Sens du Baromètre Emploi & Handicap :

Le Baromètre Emploi & Handicap est un outil gouvernemental co-construit avec des employeurs engagés qui permet aux employeurs qui le souhaitent, de publier la réalité de leur engagement pour l'emploi des personnes en situation de handicap sur la base de quelques items retenus comme indicateurs clés.

Outil de référence au niveau national, le Baromètre Emploi & Handicap permet de visualiser l'engagement inclusif des employeurs.

Publiez vos données en remplissant le formulaire ci-dessous.

-  Si vous souhaitez publier vos données, vous devez remplir au moins une des thématiques ci-dessous.
Afin de vous aider à remplir le formulaire vous pouvez consulter la notice d'explication.

[Consulter la notice d'explication](#) 

*Champs obligatoires**

Informations sur la structure*

Nom de la structure (publique ou privée) *

Taille de la structure *

0 à 19 salariés



Code postal *

Secteur d'activité de la structure *

Activités de services administratifs et de soutien



1 - Quel est le dernier taux d'emploi direct qui figure sur votre déclaration d'obligation d'emploi ?

Si vous n'avez jamais déclaré votre taux d'emploi direct vous pouvez utiliser le simulateur de l'Agefiph : https://www.agefiph.fr/employeur/simulateur_doeth

Sensibilisation au handicap et conduite d'une politique handicap

2 - Quel est le nombre de duos formés dans le cadre du Duoday en 2021 au sein de votre structure ?

Le Duoday est une journée nationale durant laquelle un collaborateur partage son quotidien avec une personne en situation de handicap.

3 - Quel est le pourcentage de collaborateurs ayant bénéficié d'une sensibilisation directe au handicap (DuoDay, conférence, formation, ...) ?

4 - Avez-vous un ou des référent(s) handicap ?

Oui

Non

5 - Avez-vous un plan d'action formalisé ou en cours de formalisation sur l'emploi et le handicap (par exemple dans le cadre d'un accord ou d'une convention Agefiph/Fiphfp) ?

Oui

Non

Données à l'année N-1 : recrutements effectués en 2021

6 - Sur vos recrutements de l'année 2021, quel est le pourcentage de salariés en situation de handicap recrutés en CDI et en CDD (ou titularisés), cadres et non cadres ?

Calcul: $(100 * \text{nombre de collaborateurs en situation de handicap recrutés sur année N-1}) / \text{nombre de collaborateurs recrutés sur l'année N-1}$

7 - En 2021 combien de collaborateurs en situation de handicap issus d'un établissement et services d'aide par le travail (ESAT) ou d'une entreprise adaptée (EA) avez-vous recruté (en CDD et en CDI) ?

8 - En 2021 quel est le pourcentage d'alternants (contrats d'apprentissage et de professionnalisation) en situation de handicap accueillis au sein de votre structure par rapport au nombre total d'apprentis ?

Calcul: $(100 * \text{nombre d'apprentis en situation de handicap}) / \text{nombre total d'apprentis}$

9 - En 2021 combien de stagiaires en situation de handicap ont été accueillis ?

Maintien dans l'emploi

Données à l'année N-1 : en 2021

10 - Combien de solutions de maintien en emploi (aménagement technique, adaptation horaires, job coaching/emploi accompagné, reclassement..) ont été mises en œuvre en 2021 ?

Achats inclusifs

Données à l'année N-1 : en 2021

11 - En 2021 quel est le montant des achats de biens et services effectués auprès des entreprises adaptées, des établissements et services d'aide par le travail (ESAT), des travailleurs handicapés indépendants (TIH) et des salariés handicapés en portage salarial ?

C'est l'ensemble de l'achat qui doit être valorisé ici, qui peut être différent de ce qui est indiqué dans la DOETH

L'accessibilité numérique en milieu professionnel consiste à rendre les services en ligne (intranet, extranet, application mobile, progiciels) accessibles à tout type de handicap. C'est une obligation pour les entreprises avec un chiffre d'affaires d'au moins 250 millions d'euros, sur la base du référentiel Général d'Amélioration d'Accessibilité (RGAA).

12 - Votre site internet et vos services numériques sont-ils accessibles ?

- Conforme (100% à la norme RGAA)
- Partiellement conforme (50% à 100% à la norme RGAA)
- Non conforme (0% à 49% à la norme RGAA)
- Ne sait pas

13 - Vos outils numériques internes (logiciels métier et intranet) sont-ils accessibles ?

- Conforme (100% à la norme RGAA)
- Partiellement conforme (50% à 100% à la norme RGAA)
- Non conforme (0% à 49% à la norme RGAA)
- Ne sait pas

14 - Avez-vous déployé de premières actions (nomination d'un référent accessibilité, formation des équipes, vidéos sous titrées...) ?

- Oui
- Non

Retrouvez l'engagement inclusif des employeurs ayant publié leurs données.

[Télécharger les résultats](#)

① Afin de comprendre les données publiées vous pouvez consulter la notice d'explication.

[Consulter la notice d'explication](#)

Secteur d'activité

Afficher tout

Taille de l'entreprise

Afficher tout

Nom de l'entreprise

Afficher tout

VILLAGES NATURE 10/03/2022Département
Seine-et-MarneTaille de la structure
100 à 249 salariésSecteur d'activité
Hébergement et restauration

Taux d'emploi 5 %

Sensibilisation
Participants DuoDay 1 salariés
Participants formation 25 %
Référent handicap Oui
Plan d'actions Oui

Recrutement 2 %
Dont ESAT 0 salariés
Dont Apprentis 5 %
Dont stagiaires 2

Maintien dans l'emploi 2

Achats inclusifs Non renseigné

Accessibilité
 Site internet Non renseigné
 Outils internes Non renseigné
 Actions Non

HERMES 10/03/2022Département
ParisTaille de la structure
Plus de 5 000 salariésSecteur d'activité
Industrie manufacturière

Taux d'emploi 5.68 %

Sensibilisation
Participants DuoDay 90 salariés
Participants formation 10 %
Référent handicap Oui
Plan d'actions Oui

Recrutement Non renseigné
Dont ESAT Non renseigné
Dont Apprentis Non renseigné
Dont stagiaires Non renseigné

Maintien dans l'emploi 100

Achats inclusifs 3700000 €

Accessibilité
 Site internet Partiellement conforme
 Outils internes (50% à 100% à la norme RGAA)
 Actions Non

Accor 10/03/2022Département
Hauts-de-SeineTaille de la structure
Plus de 5 000 salariésSecteur d'activité
Hébergement et restauration

Taux d'emploi 4.6 %

Sensibilisation
Participants DuoDay 29 salariés
Participants formation 70 %
Référent handicap Oui
Plan d'actions Oui

Recrutement 6.22 %
Dont ESAT Non renseigné
Dont Apprentis 1.59 %
Dont stagiaires 42

Maintien dans l'emploi 98

Achats inclusifs 1430000 €

Accessibilité
 Site internet Partiellement conforme
 Outils internes (50% à 100% à la norme RGAA)
 Actions Non

ENGIE SA 10/03/2022Département
Hauts-de-SeineTaille de la structure
1 000 à 5 000 salariésSecteur d'activité
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

Taux d'emploi 3.9 %

Sensibilisation
Participants DuoDay 30 salariés
Participants formation 20 %
Référent handicap Oui
Plan d'actions Oui

Recrutement 0 %
Dont ESAT 0 salariés
Dont Apprentis 1 %
Dont stagiaires 0

Maintien dans l'emploi 40

Achats inclusifs 2500000 €

Accessibilité
 Site internet Partiellement conforme (50% à 100% à la norme RGAA)
 Outils internes Partiellement conforme (50% à 100% à la norme RGAA)
 Actions Oui

Commentaire +

LES MOUSQUETAIRES, Services d'appui 10/03/2022Département
EssonneTaille de la structure
Plus de 5 000 salariésSecteur d'activité
Autres activités de services

Taux d'emploi 5.89 %

Sensibilisation
Participants DuoDay Non renseigné
Participants formation Non renseigné
Référent handicap Oui
Plan d'actions Oui

Recrutement 5.67 %
Dont ESAT Non renseigné
Dont Apprentis Non renseigné
Dont stagiaires 9

Maintien dans l'emploi Non renseigné

Achats inclusifs Non renseigné

Accessibilité
 Site internet Partiellement conforme (50% à 100% à la norme RGAA)
 Outils internes Ne sait pas
 Actions Oui

Commentaire +

Septodont 09/03/2022Département
Val-de-MarneTaille de la structure
1 000 à 5 000 salariésSecteur d'activité
Industrie manufacturière

Taux d'emploi 3.6 %

Sensibilisation
Participants DuoDay 17 salariés
Participants formation 100 %
Référent handicap Oui
Plan d'actions Oui

Recrutement 3 %
Dont ESAT Non renseigné
Dont Apprentis Non renseigné
Dont stagiaires Non renseigné

Maintien dans l'emploi 10

Achats inclusifs Non renseigné

Accessibilité
 Site internet Ne sait pas
 Outils internes Ne sait pas
 Actions Non

Commentaire +

RENDRE VISIBLE SON ENGAGEMENT

DENIS HENNEQUIN

Secrétaire général – Directeur adjoint

INSTITUT NATIONAL DES JEUNES SOURDS DE PARIS

CHRISTOPHER SAY

Responsable de Service

DGARH-Directeur Bien-être et Santé au travail

Pôle Handicap et maintien en emploi

METROPOLE NICE COTE D'AZUR

JONATHAN SPARTY

Chargé de mission RH

CENTRE HOSPITALIER DE VALENCIENNES

MOT DE CLÔTURE

MARC DESJARDINS

Directeur

FIPHFP

À VOUS DE JOUER, OSONS L'EMPLOI !

BAROMÈTRE NATIONAL EMPLOI & HANDICAP



#ManifesteInclusion

