

# LES CHIFFRES PAYS DE LA LOIRE EN 2021

**5,90 %**  
TAUX D'EMPLOI DIRECT

**3,66 %**  
dans la Fonction  
publique D'ÉTAT

**5,34 %**  
dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE

**6,57 %**  
dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE

**9 182**  
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2021

**442**  
dans la Fonction  
publique D'ÉTAT

**2 976**  
dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE

**5 764**  
dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE



**2 658 718 €**  
D'INTERVENTIONS  
DIRECTES FINANCÉES  
EN 2021

**AIDES  
PONCTUELLES :**

**816 564 €**  
financés via la  
plateforme

dont 190 782 € (23,36 %)  
en faveur de l'apprentissage

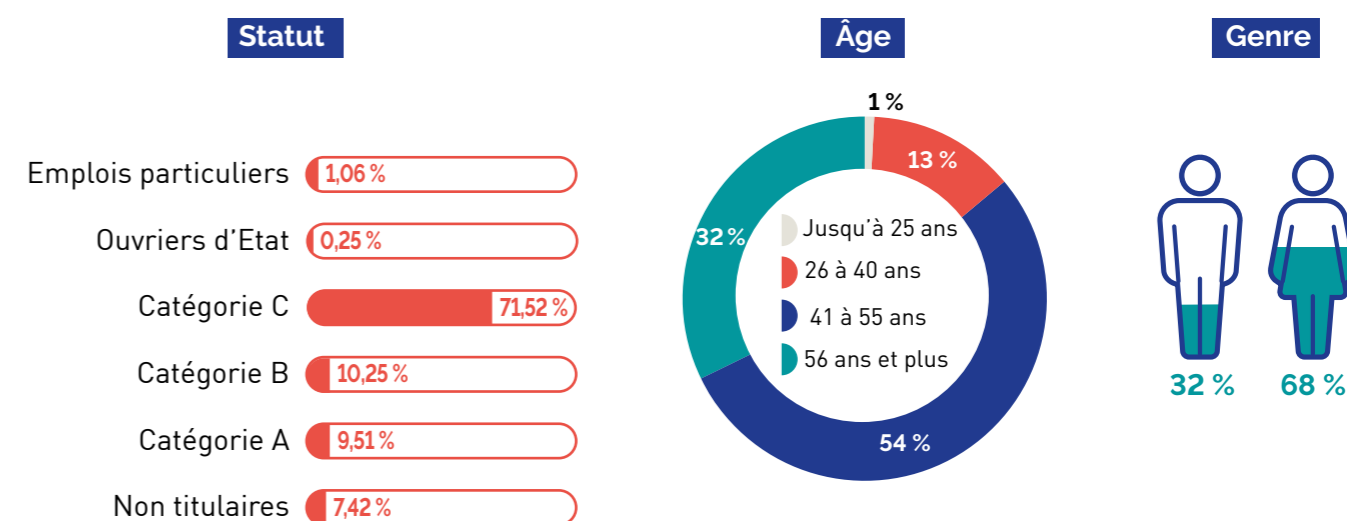
**1 842 155 €**  
FINANCÉS AU TRAVERS  
DES CONVENTIONS  
EMPLOYEURS

6 conventions validées par le  
comité d'engagement en 2021  
pour un total d'engagement  
pluriannuel de 2,11 M€

## DÉTAIL DES EFFECTIFS

	Effectifs	BOE	TED
Loire-Atlantique	62 222	3 773	6,06 %
Maine-et-Loire	33 280	1 717	5,16 %
Mayenne	12 587	721	5,73 %
Sarthe	21 444	1 375	6,41 %
Vendée	26 001	1 596	6,14 %

## LES BOE EN 2021



## VOTRE CONTACT EN RÉGION :

Delphine Bellegarde-Rieu,  
directrice territoriale au handicap du FIPHFP

# LES INITIATIVES LOCALES en faveur d'une Fonction publique inclusive

## Un Club des employeurs conventionnés mutualisé avec la région Bretagne

Unir les forces pour obtenir de meilleurs résultats : c'est le parti pris du FIPHFP avec ses Handi-Pactes des régions Pays de la Loire et Bretagne. Ils ont lancé en 2021 le Club des employeurs conventionnés commun aux deux régions, pour encourager les employeurs publics et les CDG conventionnés à échanger sur leurs bonnes pratiques. Le premier temps de rencontre, organisé le 16 avril 2021, a réuni une dizaine d'employeurs pour des échanges de sensibilisation à l'écosystème du handicap. Il a permis à chaque employeur présent de ré-identifier les multiples acteurs et interlocuteurs du secteur, leur offre de services et les démarches propres à chaque organisation.

## Redonner du sens au rôle de correspondant handicap

Une dizaine de correspondants handicap, d'assistants sociaux et de conseillers mobilité étaient connectés les 19 et 20 mai 2021 pour une classe virtuelle sur le rôle et les missions d'un correspondant handicap dans la Fonction publique. Pendant deux matinées consécutives, ces agents, qui ont tous des fonctions d'accompagnement, ont pu profiter des techniques de psychologie positive présentées, travailler sur des exemples et partager leurs ressentis pour se recentrer, avoir des pistes d'actions pour faire évoluer leur relation au travail et redonner du sens à leur quotidien.

## À la rencontre des Cap Emploi et centres de gestion

Le FIPHFP avec le Handi-Pacte Bretagne et le Handi-Pacte Pays de la Loire ont réuni, en ligne, une trentaine d'employeurs publics conventionnés ou en projet de convention, le 2 juillet 2021. Les représentants des institutions implantées aux quatre coins des deux régions ont ainsi pu rencontrer et échanger avec les Cap Emploi et les centres de gestion de la Fonction publique territoriale régionaux. De nombreux sujets ont

été abordés, comme les modes de collaboration entre les Cap Emploi et les centres de gestion ou l'organisation interne nécessaire pour préparer un conventionnement avec le FIPHFP. Un focus a également été réalisé sur l'accès à l'apprentissage pour les apprenants en situation de handicap.

## Préparer collectivement les éditions 2021 de la SEEPH et du DuoDay

Le 10 septembre 2021, le FIPHFP a rassemblé une dizaine d'employeurs publics pour réfléchir collectivement aux actions déployables pour la SEEPH 2021. Intitulé « Préparons la SEEPH 2021 », ce temps d'échange a permis aux correspondants handicap de la Fonction publique de la région d'échanger des idées d'actions déjà mises en place ou à tester.

Quelques semaines plus tard, le 1<sup>er</sup> octobre 2021, une dizaine d'employeurs ont répondu présents à une réunion organisée par le Handi-Pacte Pays de la Loire qui avait pour but d'aider les différentes structures à mettre en place le DuoDay 2021. Certaines personnes présentes avaient déjà organisé des duos et ont ainsi pu partager leurs expériences et leurs conseils.

## Un webinaire national consacré aux Cap Emploi et à leurs services

La série de webinaires nationaux Handicap & Emploi, initiés par les dispositifs régionaux du FIPHFP, a mis en lumière l'offre de service des Cap Emploi. Il était animé par Aude Labbé, responsable du pôle « demandeurs d'emploi » à Cap Emploi 22, Delphine Lassept, chargée de maintien en emploi à Cap Emploi 49, et Delphine Bellegarde-Rieu, directrice territoriale au handicap du FIPHFP en Bretagne et en Pays de la Loire. Plus de 200 personnes étaient connectées et ont ainsi pu mieux connaître les Cap Emploi à travers de multiples questions : Comment solliciter Cap Emploi ? À quels moments du parcours professionnel faut-il mobiliser Cap Emploi ? Sur quelles problématiques peuvent-ils intervenir ?

## Le département de la Mayenne signe une nouvelle convention triennale avec le FIPHFP

Le 8 octobre, Olivier Richefou, président du Conseil départemental de la Mayenne, Françoise Descamps-Crosnier, présidente du Comité national du FIPHFP, Sophie Brodriez, secrétaire générale du FIPHFP, et Gilles Bonny, directeur régional adjoint de la Banque des Territoires, ont renouvelé leur engagement à travers une convention triennale.

À travers cette nouvelle convention 2021-2023, le département de la Mayenne renforce ses actions en matière d'égalité au travail et d'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap : recrutement de travailleurs en situation de handicap, reclassement et reconversion des personnes déclarées inaptes, maintien dans l'emploi, formation des agents et des tuteurs, communication/information/sensibilisation des collaborateurs au handicap.

Le travail mené depuis 5 ans, dans le cadre de la précédente convention, a permis de réaliser un grand nombre d'actions d'information, de sensibilisation et d'accompagnement afin de favoriser l'emploi et le maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap. Le département de la Mayenne présente actuellement un taux d'emploi direct de 5,37 %.



## LE MOT DE LA DTH SUR L'ANNÉE



La période que nous traversons, qui s'inscrit dans la durée, est compliquée à vivre pour beaucoup. Nos habitudes ont été bouleversées par la crise du Covid-19. Cette crise nous a obligés à évoluer dans nos modes d'interactions sociales. Néanmoins, le besoin de rester connecté est fort ainsi que celui d'être accompagné sur les sujets importants tels que celui de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Il a fallu faire preuve de créativité, les DTH, accompagnés par leur Handi-Pacte ont créé « les webinaires Handicap et Emploi du FIPHFP » tous disponibles en replay sur le site du FIPHFP et sa chaîne YouTube. Ils ont proposé de nouveaux formats : classes virtuelles, clubs des conventionnés, boîte à outils du correspondant handicap... pour mettre en réseau les acteurs publics, les sensibiliser, les informer et ainsi créer les conditions favorables pour développer une politique RH inclusive.

Nombreux sont les employeurs publics à être venus vers moi pour être informés sur la mobilisation des aides et interventions du FIPHFP, certains sollicitaient ces financements pour la première fois. Je les félicite pour ce premier pas franchi et les invite à poursuivre leur action. Beaucoup m'ont également sollicitée pour des informations sur le conventionnement, des projets se concrétisent en Pays de la Loire et je suis ravie de pouvoir être aux côtés des employeurs publics qui s'engagent !



Delphine Bellegarde-Rieu  
directrice territoriale  
au handicap du FIPHFP