

LES CHIFFRES

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR EN 2021

6,70 %
TAUX D'EMPLOI DIRECT

4,41 %
dans la Fonction
publique D'ÉTAT

6,10 %
dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE

7,25 %
dans la Fonction
publique
TERRITORIALE

15 815
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2021

867
dans la Fonction
publique D'ÉTAT

3 915
dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE

11 033
dans la Fonction
publique
TERRITORIALE



3 493 687 €
D'INTERVENTIONS
DIRECTES FINANCÉES
EN 2021

**AIDES
PONCTUELLES :**

950 777 €
financés via la
plateforme

dont 486 173 € (51,13 %)
en faveur de l'apprentissage

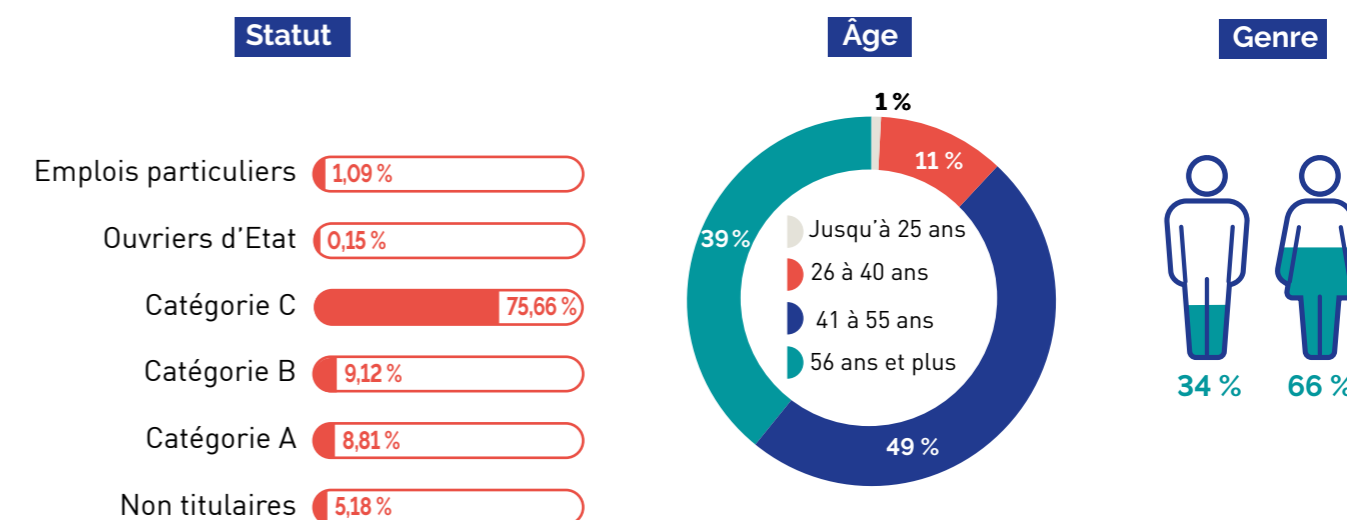
2 542 910 €
FINANCÉS AU TRAVERS
DES CONVENTIONS
EMPLOYEURS

11 conventions validées par le
comité d'engagement en 2021
pour un total d'engagement
pluriannuel de 4,18 M€

DÉTAIL DES EFFECTIFS

	Effectifs	BOE	TED
Alpes-de-Haute-Provence	7 309	505	6,91 %
Alpes-Maritimes	54 286	3 400	6,26 %
Bouches-du-Rhône	99 829	6 554	6,57 %
Hautes-Alpes	7 352	452	6,15 %
Var	41 607	3 183	7,65 %
Vaucluse	25 674	1 721	6,70 %

LES BOE EN 2021



VOTRE CONTACT EN RÉGION :

Thierry Allemand,
directeur territorial au handicap du FIPHFP

LES CHIFFRES CORSE EN 2021

7,90 %
TAUX D'EMPLOI DIRECT

4,46 %
dans la Fonction
publique D'ÉTAT

7,06 %
dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE

8,81 %
dans la Fonction
publique
TERRITORIALE

1 412
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2021

77
dans la Fonction
publique D'ÉTAT

349
dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE

986
dans la Fonction
publique
TERRITORIALE



687 152 €
D'INTERVENTIONS
DIRECTES FINANCÉES
EN 2021

**AIDES
PONCTUELLES :**

184 062 €
financés via la
plateforme

dont 151167 € (82,13 %)
en faveur de l'apprentissage

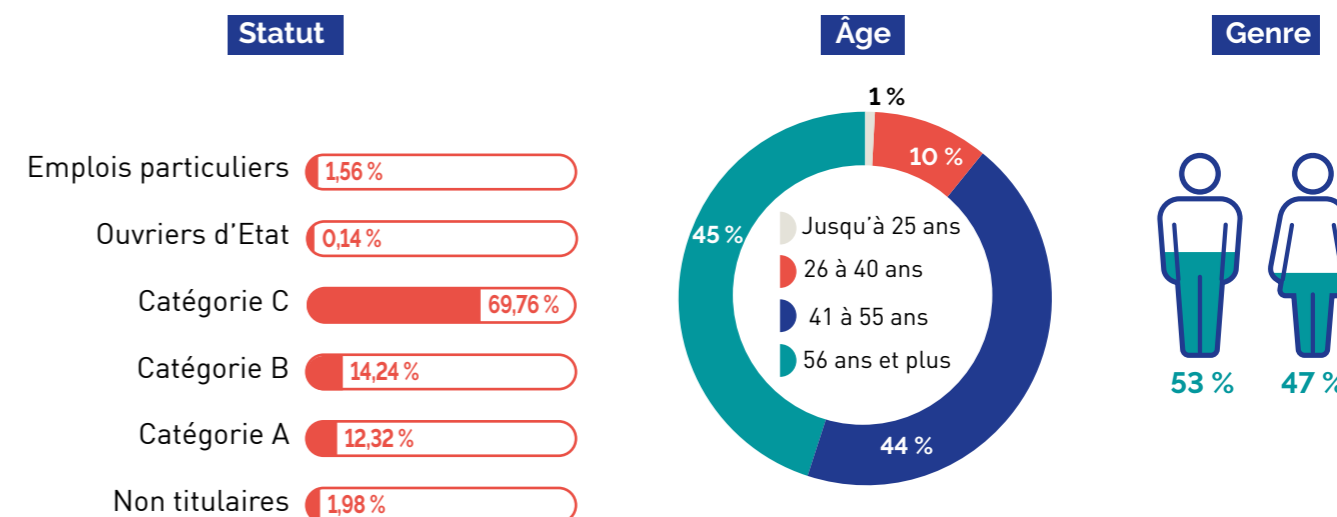
503 090 €
FINANCÉS AU TRAVERS
DES CONVENTIONS
EMPLOYEURS

2 conventions validées par le
comité d'engagement en 2021
pour un total d'engagement
pluriannuel de 0,56 M€

DÉTAIL DES EFFECTIFS

	Effectifs	BOE	TED
Corse-du-Sud	11 127	1 005	9,03 %
Haute-Corse	6 739	407	6,04 %

LES BOE EN 2021



VOTRE CONTACT EN RÉGION :

Thierry Allemand,
directeur territorial au handicap du FIPHFP

LES INITIATIVES LOCALES en faveur d'une Fonction publique inclusive

Un nouveau conventionnement pour le Centre Hospitalier de Grasse

Depuis 2013, le Centre Hospitalier de Grasse et le FIPHFP travaillent main dans la main pour faire grandir la politique handicap de l'établissement, à travers le conventionnement. Le 23 juin 2021, Marc Desjardins, directeur du FIPHFP, est allé à la rencontre de Walid Ben Brahim, directeur du Centre Hospitalier, et des effectifs à l'occasion de la signature d'une nouvelle convention. Avec ce nouvel engagement pour la période 2021-2023, les équipes RH confirment leur mobilisation en faveur du handicap au travail, à travers notamment des nouvelles actions d'insertion et de maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap et le déploiement de l'apprentissage.

Célébrer l'apprentissage avec « Cap sur les compétences, Cap sur l'apprentissage »

Le Tour de France de l'apprentissage a fait étape le 25 juin 2021 dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. À cette occasion, une cinquantaine de représentants d'employeurs publics, d'élus, de directeurs de CFA, d'OPCO et autres acteurs de la région ont répondu présents, désireux de savoir comment ils pouvaient, à leur échelle, faciliter l'accès à la formation et au recrutement des apprentis en situation de handicap. Après un temps introductif, trois tables rondes thématiques ont eu lieu, ouvrant de multiples débats et perspectives :

- ▶ L'accessibilité universelle des CFA ;
- ▶ L'apprentissage comme facteur d'inclusion ;
- ▶ Le rôle central du référent handicap.

Pour appuyer le propos, chaque table ronde thématique a accueilli un ou plusieurs témoins. Par exemple, ont pris la parole la directrice du CFA régional formation adaptée pour la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, un apprenti en situation de handicap, un représentant de la Ville de l'Escale

ou encore un duo de référents handicap. Tous sont venus présenter leur situation, démontrant qu'il est possible d'être apprenti en situation de handicap.

Mise à l'honneur des collectivités engagées en faveur de l'apprentissage

Provence Alpes Agglomération ainsi que les Mairies de L'Escale, d'Oraison et de Château-Arnoux-Saint-Auban ont tous recruté des apprentis en situation de handicap, sur des postes diversifiés.

Le 12 juillet 2021, ils ont été invités à partager leur retour d'expérience en présence de Jacques Depieds, président du CDG 04, Hélène Bérenguer, directrice adjointe du FIPHFP, Violaine Demaret, préfète des Alpes-de-Haute-Provence et d'autres collectivités, toutes affiliées au Centre de gestion des Alpes-de-Haute-Provence. Ce temps d'échange, qui a été très apprécié par les participants, a permis de valoriser une nouvelle fois les nombreux atouts que les personnes en situation de handicap peuvent apporter à une équipe en contrat d'apprentissage.

Sami El Gueddari, grand témoin du webinaire consacré au handicap moteur

Pour le 7^{ème} volet de la série de webinaires Handicap & Emploi organisé par les régions Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, un témoin exceptionnel est venu partager son expérience : Sami El Gueddari. Nageur paralympique de haut niveau, directeur sportif de la natation et responsable du parcours d'accession sportif à la Fédération Française Handisport, il a pu partager son expérience à l'occasion de ce webinaire consacré au handicap moteur dans le cadre de l'insertion professionnelle. Il a permis aux participants de mieux identifier les points de vigilance et de prendre conscience de l'importance du dialogue pour construire une relation de travail favorable aux personnes en situation de handicap moteur.

Une rencontre corse sous le signe du conventionnement

Le 17 novembre 2021, en pleine Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, la Mairie d'Ajaccio recevait une quinzaine de participants à l'occasion d'un rendez-vous consacré au dispositif de conventionnement proposé par le FIPHFP. Les membres du comité local du FIPHFP, les employeurs publics et leurs référents handicap présents ont pu assister à la présentation conjointe de Thierry Allemand, directeur territorial au handicap PACA-Corse, et de Christian Mabon, chargé de projet convention au FIPHFP. Le processus de conventionnement, les modèles "types", les attentes du Fonds dans le cadre du partenariat, les circuits et délais de conventionnement, les bonnes pratiques à mettre en place ont également été présentés.

Le département du Var renouvelle sa convention avec le FIPHFP

Après deux conventions aux résultats très positifs (avec un taux d'emploi direct de 11,95 % au 31 décembre 2020), Marc Giraud, président du Conseil départemental du Var, et Marc Desjardins, directeur du FIPHFP, ont signé une 3^{ème} convention de partenariat le 23 novembre 2021. Ce renouvellement de convention permettra à la collectivité de continuer à déployer son plan d'action en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées. Il prendra notamment appui sur le recrutement d'apprentis en situation de handicap.

Thierry Allemand
directeur territorial
au handicap du FIPHFP



LE MOT DU DTH SUR L'ANNÉE



Côté Provence-Alpes-Côte d'Azur
Après une année 2020 particulière en raison de la pandémie, 2021 a vu progressivement la reprise de la mobilisation des employeurs publics de la région. Ce dynamisme s'est traduit par un niveau de conventionnement important avec la volonté, pour certains, de prolonger notre partenariat et, pour d'autres, le souhait de structurer, avec notre aide, une politique handicap de moyen terme. Une quinzaine de conventions ont été présentées au comité local dont je remercie les membres pour leur engagement. Cette année a également été l'occasion de capitaliser sur notre expérience en matière de webinaire afin d'organiser au fil des mois de nombreuses e-conférences thématiques. Je citerais parmi elles un événement d'importance : le Tour de France de l'apprentissage « Cap sur les compétences, Cap sur l'apprentissage » organisé dans le cadre de l'anniversaire des 15 ans du FIPHFP. Cette manifestation a permis d'échanger sur l'insertion et de profiter de l'expérience de partenaires mobilisés pour l'emploi des personnes en situation de handicap dans la Fonction publique, comme les CDG, les Cap Emploi, les centres de formation, et bien sûr les employeurs publics.

Côté Corse

Au cours de l'année 2021, les employeurs publics de Corse, région qui a un taux d'emploi de personnes en situation de handicap élevé pour les 3 Fonctions publiques (8,23 % en 2020), sont restés mobilisés pour accompagner leurs agents en situation de handicap. Cette mobilisation s'est traduite par la sollicitation d'aides auprès du FIPHFP et par plus de 80 actions d'accompagnement par le Cap Emploi au titre du maintien dans l'emploi. Cette année a également permis le renouvellement de 2 conventions avec des employeurs majeurs de l'île. Malgré un contexte sanitaire encore incertain, le FIPHFP a assuré sa présence aux côtés des employeurs publics à travers la mutualisation de webinaires avec la région PACA, la présentation en présentiel pendant la SEEPH du conventionnement, l'organisation d'une journée commune avec l'Agefiph et l'État sur le thème du référent handicap ou encore la partition en présentiel à un événement du Cap Emploi. En synthèse, 2021 fut une année de reprise progressive du dynamisme qui, je l'espère, se confirmera en 2022 à travers notamment le développement de nouveaux partenariats avec des employeurs désireux de structurer leur politique handicap.