

LES CHIFFRES GRAND EST EN 2021

6,21 %
TAUX D'EMPLOI DIRECT

3,74 %
dans la Fonction
publique D'ÉTAT

6,36 %
dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE

6,60 %
dans la Fonction
publique
TERRITORIALE

13 765
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2021

839
dans la Fonction
publique D'ÉTAT

5 878
dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE

7 048
dans la Fonction
publique
TERRITORIALE



3 811 655 €
D'INTERVENTIONS
DIRECTES FINANCÉES
EN 2021

**AIDES
PONCTUELLES :**

1 374 321 €
financés via la
plateforme

dont 580 768 € (42,26 %) en faveur de l'apprentissage

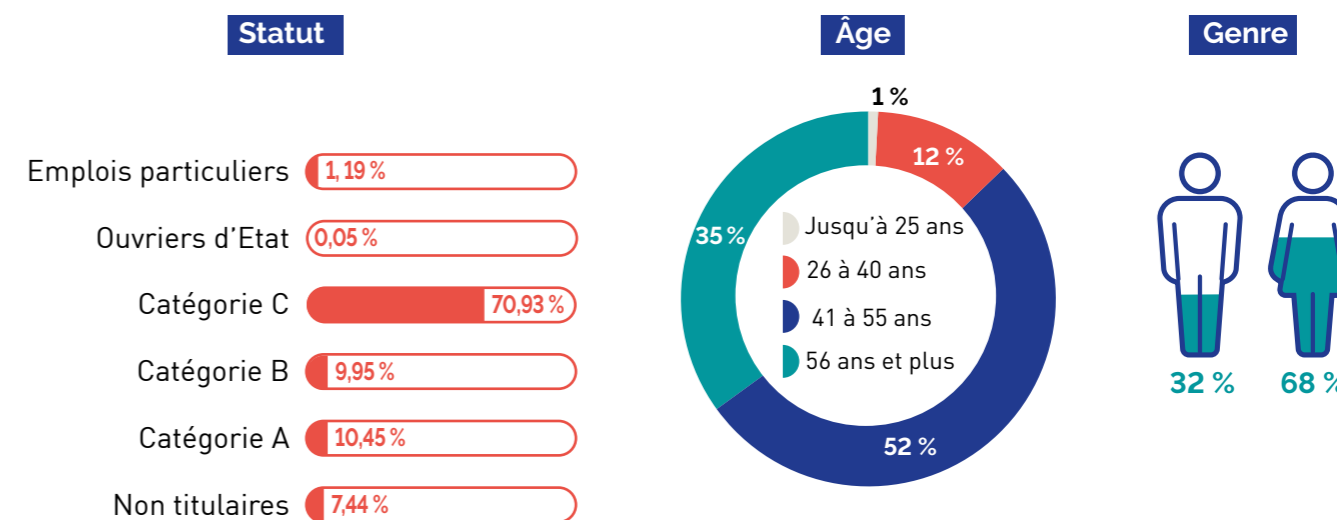
2 437 334 €
FINANCÉS AU TRAVERS
DES CONVENTIONS
EMPLOYEURS

9 conventions validées par le comité d'engagement en 2021 pour un total d'engagement pluriannuel de 4,08 M€

DÉTAIL DES EFFECTIFS

	Effectifs	BOE	TED
Ardennes	10 014	680	6,79 %
Aube	11 100	757	6,82 %
Bas-Rhin	55 071	3 287	5,97 %
Haut-Rhin	25 053	1 569	6,26 %
Haute-Marne	6 887	506	7,35 %
Marne	24 043	1 474	6,13 %
Meurthe-et-Moselle	36 020	2 026	5,62 %
Meuse	7 583	460	6,07 %
Moselle	30 065	1 924	6,40 %
Vosges	15 731	1 082	6,88 %

LES BOE EN 2021



VOTRE CONTACT EN RÉGION :

Monica Gouzy,
directrice territoriale au handicap du FIPHFP

LES INITIATIVES LOCALES en faveur d'une Fonction publique inclusive

Former les managers à la prise en compte de la santé des agents

Pour commencer l'année 2021 en région Grand Est, le FIPHFP et son Handi-Pacte régional ont proposé un webinaire en deux temps consacré à la thématique : « Management, quelle prise en compte de la santé des agents ? ». La première partie, organisée le 8 janvier 2021, a réuni 130 représentants d'employeurs publics autour de l'intervention d'Elodie Le Tual, membre certifiée du pôle d'expertise et de recherche EXILLANCE et dirigeante de la société El Management & Médiation. Cette experte a ouvert des pistes de réflexion et proposé des réponses aux diverses questions liées à l'environnement de travail, aux politiques RH, à la santé au travail, aux missions des encadrants et à la prise en compte des situations de handicap.

101 encadrants et correspondants handicap étaient connectés le 15 janvier 2021 pour la seconde partie du webinaire. Pour compléter le propos de la précédente partie, étaient présentées deux situations fictives appliquées à deux personnes, Brian et Cécile. L'objectif était double : donner aux agents des clés de management applicables à des situations concrètes et ouvrir le dialogue.

Ouverture du Club des Référénts handicap du Grand Est

Pour répondre au besoin grandissant des référents handicap en matière d'échange d'expériences et de temps de parole libre, Monica Gouzy a inauguré le 12 janvier 2021 le Club des référents handicap de la région Grand Est. Cette première entrevue a réuni en ligne, 36 correspondants handicap. Certains ont pu présenter leurs problématiques du moment pour solliciter des avis extérieurs.

Un e-club pour suivre les employeurs conventionnés

La vie d'une convention unissant un employeur public et le FIPHFP est riche et variée : suivi budgétaire, préparation de rapports et bilans annuels, réunions, etc. Pour représenter les étapes qui ponctuent chaque convention, un e-club réservé aux employeurs conventionnés de la région Grand Est était organisé le 27 mai 2021.

Une cinquantaine de référents handicap et responsables des ressources humaines ont répondu présents. Ils ont ainsi pu écouter les interventions de Monica Gouzy, de Valérie Briand (responsable des conventionnements et partenariats du FIPHFP), de Dominique Gerbe (gestionnaire conventionnements en Champagne-Ardenne) et de Catherine Becker (gestionnaire conventionnements en Alsace-Lorraine) et découvrir les témoignages de deux employeurs conventionnés :

Le CHRU de Reims
(taux d'emploi direct : 7,25 % en 2021)
Le Conseil départemental de la Moselle
(taux d'emploi direct : 8,45 % en 2021)

Handicap et Emploi #3 Un webinaire dédié à « La médecine du travail et la médecine de prévention »

Spécialement organisé le 1^{er} juin 2021 pour les médecins du travail et de prévention, ainsi que les employeurs publics, ce webinaire a réuni plus de 430 personnes.

Pour animer cet événement national, Monica Gouzy, directrice territoriale au handicap du FIPHFP Grand Est, était accompagnée du Docteur Martine Léonard, médecin inspecteur régional du travail, inspection médicale du travail, DREETS Grand Est et de Céline De Melo, psychologue du travail et consultante handicap, coordination du Handi-Pacte Grand Est.

La première partie portait sur la Fonction publique et le FIPHFP avec une présentation des principes d'interventions du FIPHFP, des spécificités de la Fonction publique en matière de santé au travail et des obligations réglementaires qui structurent la démarche de maintien dans l'emploi.

La seconde partie était consacrée aux outils du maintien dans l'emploi, notamment la RQTH, les aides du FIPHFP nécessitant une préconisation, les attendus du FIPHFP et l'adaptation du temps de travail.

Deux temps de questions-réponses ont ponctué ce webinaire riche en échanges et en questionnements.

Des rencontres locales pour les référents handicap

Chaque territoire présente des particularités en matière d'emploi et de secteur d'activité prépondérant. Pour favoriser les échanges autour de situations souvent semblables, plusieurs temps de rencontre ont été organisés à des échelles plus concentrées qu'à l'échelle régionale. 19 correspondants handicap de Lorraine se sont ainsi retrouvés en présentiel le 1^{er} juillet 2021 au CHRU de Nancy pour ouvrir la parole autour de la mise en œuvre de la PPR (Période de préparation au reclassement) et du traitement des aptitudes avec restrictions. Le 7 septembre 2021, c'est une douzaine de correspondants handicap alsaciens qui se sont réunis à Strasbourg pour travailler sur la notion d'aménagement raisonnable et son application concrète. Enfin, les correspondants handicap de Champagne-Ardenne se sont donné rendez-vous à Châlons-en-Champagne le 14 septembre 2021 : l'aménagement raisonnable, la PPR et l'apprentissage ont été abordés pendant la matinée.

3 tables rondes pour 1 colloque régional

Rendez-vous régional incontournable, le colloque des référents handicap de la région Grand Est a réuni près de 80 personnes en octobre 2021 au Centre Pompidou-Metz. Présidé par Monica Gouzy, Samira Alliaume, présidente du comité local Grand Est, et Catherine Gouttefarde, directrice régionale adjointe de la Banque des Territoires, ce colloque s'articulait autour de 3 tables rondes :

- Une table ronde sur l'insertion, présentant l'apprentissage et le service civique comme des leviers efficaces pour attirer de nouveaux talents ;
- Une table ronde sur la santé mentale, et notamment la présence de troubles psychiques et/ou de maladies mentales ;
- Une table ronde sur les clés de réussite des parcours de maintien dans l'emploi.



LE MOT DE LA DTH SUR L'ANNÉE



À l'aube de 2022, nous voilà enfin dans une reprise d'activité qui s'achemine au fil des jours, vers la normalité de nos actions aux côtés des personnes en situation de handicap. Au sein des services RH, l'activité s'est intensifiée, les missions complexifiées, de nouvelles pratiques de prise en charge ont vu le jour, demandant plus de temps, de dialogues, tout cela à effectif constant. Les équipes du Grand Est sont restées résilientes et pugnaces pour faciliter le travail des plus fragiles. Les besoins ont évolué et les méthodes d'accompagnement se sont adaptées.

Je ne peux clore ce propos sans reparler du Colloque régional du FIPHFP Grand Est qui s'est déroulé au sein du Musée Pompidou de Metz, le 12 octobre 2021. En effet, je me réjouis toujours de nos retrouvailles en face à face. Cette journée réunissant plus de 80 employeurs, partenaires, fut un temps fort de l'année 2021 du FIPHFP Grand Est. Trois tables rondes se sont enchaînées dont les thématiques avaient été spécialement pensées pour accompagner des agents en situation de handicap : insertion, santé mentale-souffrance psychique- troubles et handicap psychique, maintien dans l'emploi.

Monica Gouzy
directrice territoriale
au handicap du FIPHFP

