

# LES CHIFFRES CENTRE-VAL DE LOIRE EN 2021

**5,70 %**  
TAUX D'EMPLOI DIRECT

**4,44 %**  
dans la Fonction  
publique D'ÉTAT



**5,11 %**  
dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE



**6,35 %**  
dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE



**6 163**  
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2021

**326**  
dans la Fonction  
publique D'ÉTAT



**2 324**  
dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE



**3 513**  
dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE



**1 625 879 €**  
D'INTERVENTIONS  
DIRECTES FINANCÉES  
EN 2021

**AIDES  
PONCTUELLES :**

**631 620 €**  
financés via la  
plateforme

dont 242 952 € (38,46 %) en faveur de l'apprentissage

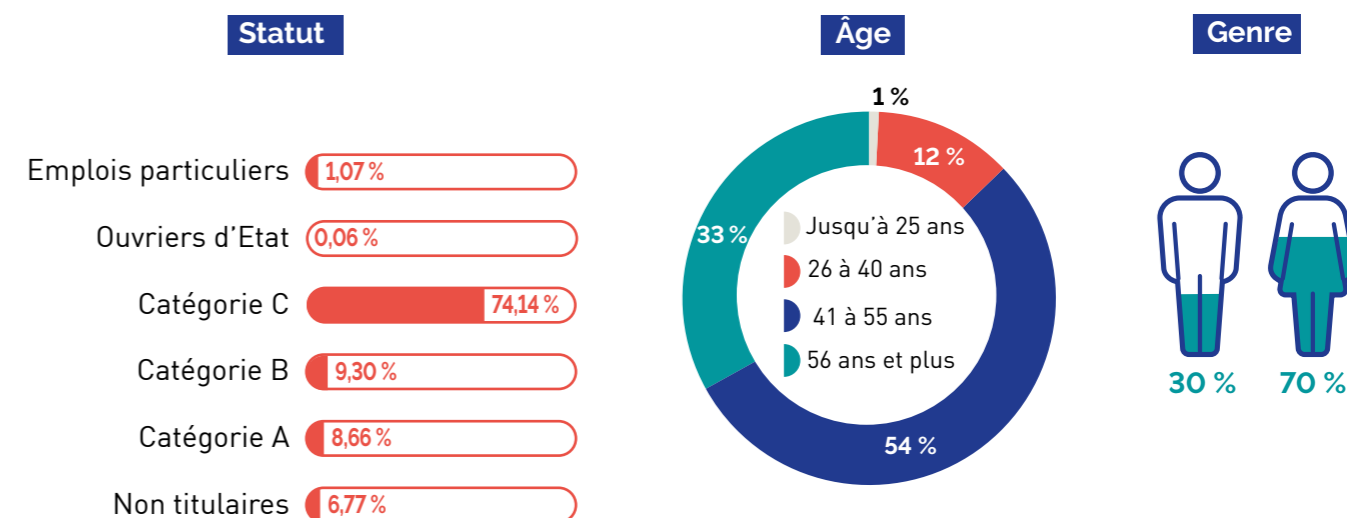
**994 259 €**  
FINANCÉS AU TRAVERS  
DES CONVENTIONS  
EMPLOYEURS

6 conventions validées par le comité d'engagement en 2021 pour un total d'engagement pluriannuel de 1,64 M€

## DÉTAIL DES EFFECTIFS

	Effectifs	BOE	TED
Cher	12 750	808	6,34 %
Eure-et-Loir	15 469	720	4,65 %
Indre	8 824	527	5,97 %
Indre-et-Loire	26 824	1 391	5,19 %
Loir-et-Cher	12 861	880	6,84 %
Loiret	31 427	1 837	5,85 %

## LES BOE EN 2021



## VOTRE CONTACT EN RÉGION :

Salwa Philibert,  
directrice territoriale au handicap du FIPHFP

# LES INITIATIVES LOCALES en faveur d'une Fonction publique inclusive

## Lancement des pauses réseaux de Centre-Val de Loire

Le début de l'année 2021 a été marqué par le lancement de la 3<sup>ème</sup> génération des Handi-Pactes, le réseau régional du FIPHFP. En Centre-Val de Loire, cette nouvelle dynamique s'est notamment matérialisée par la création d'un nouveau rendez-vous : la pause réseau. Le concept se veut simple et accessible puisqu'il s'agit d'une heure d'échanges entre professionnels pour discuter, partager, inspirer et s'inspirer des autres. Le 10 mai 2021, les employeurs publics et leurs correspondants handicap étaient invités virtuellement à la première pause réseau sur la thématique « Désamorcer les freins : comment parler du handicap dans ma structure ? ». Pour l'occasion, une dizaine de personnes était connectée et a participé au jeu de relais d'idées proposées. Cet échange valorisait les actions de sensibilisation au handicap déjà mises en place ou en cours de projet dans les structures représentées ce jour-là.

## Une classe virtuelle sur le rôle et l'importance des équipes pluridisciplinaires

Pour s'assurer que les référents handicap aient les moyens de mettre en place des dynamiques pluridisciplinaires favorables à l'intégration et à l'évolution des agents en situation de handicap, le FIPHFP a organisé une classe virtuelle le 17 juin 2021. Les employeurs publics, qui ont assisté à ce temps d'échanges interactif, ont pu prendre connaissance de bonnes pratiques mises en place dans d'autres établissements, questionner leur posture et partager les difficultés rencontrées. À titre d'exemple, les questions suivantes ont été soulevées : Comment accompagner un agent en situation de handicap atteint d'une maladie dégénérative, qui ne se plaint pas mais dont la situation a un impact sur lui et l'activité collective ?

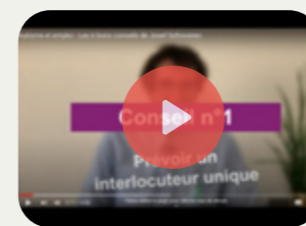
Comment accompagner un collaborateur en situation de handicap sans avoir d'expertise médicale ? La méthode de co-développement utilisée pour cette classe virtuelle a été très appréciée des participants car les situations présentées ont souvent trouvé un écho dans leurs expériences passées.

## La force du collectif au service de la SEEPH

Comment mutualiser les actions mises en place à l'occasion de la SEEPH par les différents employeurs publics d'un même territoire ? Cette question a animé la pause réseau organisée le 5 juillet 2021 par le Handi-Pacte Centre-Val de Loire. Les référents handicap de la Fonction publique présents ont pu profiter de la force du réseau régional pour préparer cette semaine : mutualisation des savoirs, partage des contacts incontournables et des réseaux à activer, partage d'idées ou de bonnes pratiques, etc.

## Une « checklist » pour un DuoDay réussi

En septembre 2021, le FIPHFP a réuni une douzaine d'employeurs publics lors d'une pause réseau spéciale « DuoDay ». En partant de témoignages d'expériences des éditions précédentes, cette rencontre a permis de mettre en lumière les initiatives inspirantes et de répondre aux questions les plus posées : Quelles valeurs ajoutées pour cette opération ? Comment mobiliser les agents en interne ? Comment préparer et animer cette journée ? De ce temps d'échanges est née une « Checklist d'un DuoDay réussi », qui a pour vocation d'aider les employeurs publics les plus novices à organiser cette journée et à accompagner de la meilleure façon possible les duos composés d'un agent en poste et d'une personne en situation de handicap à la recherche d'un emploi.



## Une vidéo pour faciliter l'emploi des personnes autistes

Désireux de proposer aux employeurs et aux travailleurs des contenus plus pédagogiques, le FIPHFP a travaillé sur une vidéo à l'occasion de la SEEPH portée sur l'autisme. Pour incarner le discours, il est allé à la rencontre du philosophe, écrivain, conférencier et militant pour la dignité des personnes avec autisme, Josef Schovanec. La vidéo délivre plusieurs conseils simples et pratiques pour mener à bien le recrutement et l'intégration des personnes autistes au sein d'une équipe.

## « Vis ma vie » avec un handicap invisible

La journée des correspondants handicap de Centre-Val de Loire qui s'est déroulée le 7 décembre 2021 était consacrée aux handicaps invisibles. La vingtaine de participants a participé à 13 ateliers tournants sous format « Vis ma vie » pour appréhender plusieurs handicaps invisibles différents tels que la dyscalculie, les TOC, la dépression, la dyspraxie, les allergies conséquentes, etc. En présentant ensuite la méthode d'écoute active et les bonnes postures d'accompagnement à adopter face à chaque handicap, l'événement a offert des clés d'action concrètes aux correspondants handicap présents.

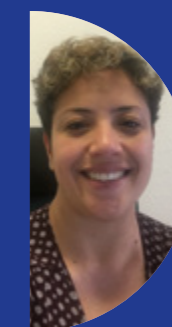


## LE MOT DE LA DTH SUR L'ANNÉE



En 2021, nous avons veillé, à travers, différentes animations, actions de sensibilisation et de formation, à maintenir un lien avec les employeurs publics du Centre-Val de Loire. Nos actions cherchent, avant tout, à couvrir l'ensemble des besoins répertoriés de notre région. Cette année a permis de belles rencontres. J'ai à cœur d'en parler d'une en particulier. Pour le lancement de la SEEPH, nous avons réalisé une vidéo avec le précieux concours de Josef Schovanec, philosophe, écrivain, conférencier et militant pour la dignité des personnes avec autisme. Il y a dispensé six bons conseils pour intégrer, au sein d'un collectif de travail, une personne atteinte d'un trouble du spectre autistique. Cette vidéo, adressée à l'ensemble de nos employeurs, partenaires et prestataires, a vocation à tordre le cou aux idées reçues sur l'autisme. Elle démontre avec intelligence, simplicité, humour et pragmatisme, l'intérêt de travailler aux côtés des personnes autistes.

Ces deux dernières années ont été très éprouvantes pour nos employeurs publics. Malgré un contexte contraint, ils ont su rester actifs, investis, solidaires et créatifs pour accompagner leurs collaborateurs, et plus particulièrement ceux en situation de handicap.



Salwa Philibert  
directrice territoriale  
au handicap du FIPHFP