

LES CHIFFRES BRETAGNE EN 2021

6,39 %
TAUX D'EMPLOI DIRECT

6,28 %
dans la Fonction
publique D'ÉTAT



5,61 %
dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE



6,94 %
dans la Fonction
publique
TERRITORIALE



9 532
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2021

959
dans la Fonction
publique D'ÉTAT



3 045
dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE



5 528
dans la Fonction
publique
TERRITORIALE



3 168 270 €
D'INTERVENTIONS
DIRECTES FINANCÉES
EN 2021

AIDES
PONCTUELLES :

1 509 456 €
financés via la
plateforme

dont 582 070 € (38,56 %)
en faveur de l'apprentissage

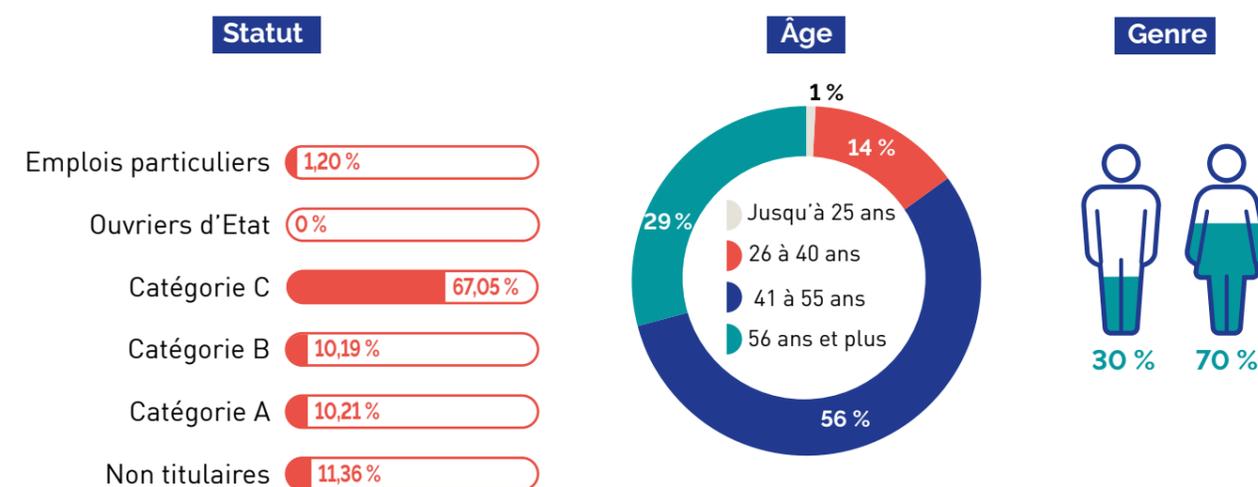
1 658 815 €
FINANCÉS AU TRAVERS
DES CONVENTIONS
EMPLOYEURS

5 conventions validées par le
comité d'engagement en 2021
pour un total d'engagement
pluriannuel de 2,26 M€

DÉTAIL DES EFFECTIFS

	Effectifs	BOE	TED
Côtes-d'Armor	25 226	1 515	6,01 %
Finistère	39 897	2 727	6,84 %
Ille-et-Vilaine	51 695	3 394	6,57 %
Morbihan	32 384	1 896	5,85 %

LES BOE EN 2021



VOTRE CONTACT EN RÉGION :

Delphine Bellegarde Rieu,
directrice territoriale au handicap du FIPHFP

LES INITIATIVES LOCALES en faveur d'une Fonction publique inclusive

FINISTÈRE : Une 4^{ème} convention signée entre le FIPHFP et le département

Le début d'année a été marqué par l'engagement du Conseil départemental du Finistère en faveur d'une Fonction publique exemplaire en matière d'emploi handicapé. Le 16 février 2021, la structure a en effet signé sa 4^{ème} convention avec le FIPHFP, confirmant sa mobilisation pour l'inclusion. Françoise Descamps-Crosnier, présidente du Comité national du FIPHFP et Nathalie Sarrabezolles, présidente du Conseil départemental du Finistère ont signé virtuellement la convention, en présence de Marc Desjardins, directeur du FIPHFP et de Patrice Bodier, directeur de la Banque des Territoires. Après des années d'engagement avec le FIPHFP, le Conseil départemental du Finistère a atteint un taux d'emploi direct de 11,29 % en 2021 (contre 1,73 % en 2005). Un très bel exemple d'engagement pour la Fonction publique !

Premier Club des conventionnés de Bretagne et des Pays de la Loire

Le 16 avril 2021, le FIPHFP a organisé, via ses Handi-Pactes territoriaux, son premier Club des conventionnés des régions Bretagne et Pays de la Loire. Ce club a pour objectif d'offrir un espace de discussion aux employeurs publics et aux centres de gestions (CDG) conventionnés (ou en voie de conventionnement) avec le Fonds, afin qu'ils puissent échanger sur leurs avancées, leurs questionnements ou éventuelles difficultés. Ces temps de rencontre ont également pour volonté de créer du lien, pour renforcer une politique RH inclusive sur le territoire. Cette première édition était organisée autour de la thématique de l'écosystème du handicap et a permis aux participants de mieux identifier les multiples acteurs et l'offre de service.

Handicap et télétravail : échanges de bonnes pratiques entre employeurs publics

Ces deux dernières années marquées par le Covid-19 ont rebattu les cartes en matière de travail. Le télétravail s'inscrit depuis dans le quotidien de la majorité des actifs, dont celui des travailleurs en situation de handicap. Afin de sensibiliser autour des problématiques spécifiques rencontrées par les PSH en télétravail, le FIPHFP a réuni le 7 mai 2021 une dizaine d'employeurs publics bretons. Tenu en distanciel, cet échange a permis aux acteurs de la politique handicap de partager leurs avancées, attentes, obstacles afin de trouver, ensemble, des pistes de solution.

Une nouvelle convention signée entre la région Bretagne et le FIPHFP

Le 1^{er} juin 2021, la région Bretagne s'est réengagée aux côtés du FIPHFP à travers une convention s'étendant de 2021 à 2023. La collaboration a commencé par un partenariat initié en 2009, puis reconduit tous les trois ans, confirmant bien la politique exemplaire de la région en faveur de l'inclusion. Ce nouvel engagement se traduira concrètement par le recrutement durable de 37 bénéficiaires de l'obligation d'emploi et l'embauche de 9 apprentis en situation de handicap. Par ailleurs, plus de 200 aménagements de postes sont prévus et des mesures d'accompagnement spécifiques favorisant la reconversion professionnelle des agents en difficulté sur leur poste de travail seront mises en place.

Entre mi-juin et mi-septembre, plusieurs temps forts organisés par le FIPHFP sur le territoire

Classe virtuelle autour des rôles et missions des correspondants handicap, rencontre avec les Cap Emploi et centres de gestion de la Fonction publique territoriale des régions Bretagne et Pays de la Loire, échanges de pratiques autour du FALC : entre juin et septembre, de nombreux temps forts visant à sensibiliser les correspondants handicap et employeurs publics à ces sujets clés ont été organisés sur le territoire. Ces événements ont également permis aux différents acteurs locaux du handicap de créer ou de renforcer des liens, créant une dynamique positive locale en faveur de l'inclusion.

SEEPH 2021 : la Bretagne mobilisée

À l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) qui s'est déroulée du 15 au 21 novembre 2021, le FIPHFP a proposé aux correspondants handicap bretons de se réunir pour un échange de bonnes pratiques. Une dizaine de participants ont profité de cet événement pour s'inspirer des pratiques de leurs homologues et se poser les bilans de l'impact de leurs actions.



LE MOT DE LA DTH SUR L'ANNÉE



La crise sanitaire s'est inscrite dans le temps, elle change nos habitudes, nos interactions sociales. Elle a également permis à chaque personne de se positionner à la place d'une personne en situation de handicap, notre regard a collectivement évolué, c'est le sens de la campagne de communication actuelle « Voir la personne avant le handicap ».

Ce que je ressens fortement c'est le besoin de rester en connexion malgré la distance physique qui s'impose à nous. Afin de répondre à ce besoin, via le Handi-Pacte, j'ai créé un « club des employeurs et CDG conventionnés avec le FIPHFP ».

Ce Club permet de réunir les acteurs publics bretons et ligériens volontaristes sur la question de l'inclusion, d'identifier les freins, les écueils mais également de partager les bonnes pratiques et les actions innovantes transposables.

Les employeurs publics bretons sont très engagés et soucieux de faire progresser le taux d'emploi des personnes en situation de handicap, déjà supérieur à 6 % sur le territoire. Le taux de chômage très faible en Bretagne et les métiers en tension sont des opportunités dont les employeurs publics sauront se saisir pour développer encore davantage leur politique RH inclusive. Le FIPHFP, notamment via le conventionnement, sera là pour les accompagner !



Delphine Bellegarde-Rieu
directrice territoriale
au handicap du FIPHFP