

# LES CHIFFRES GUADELOUPE EN 2021

**3,73 %**  
TAUX D'EMPLOI DIRECT

**2,51 %**  
dans la Fonction  
publique D'ÉTAT

**3,60 %**  
dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE

**3,97 %**  
dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE

**754**  
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2021

**47**  
dans la Fonction  
publique D'ÉTAT

**206**  
dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE

**501**  
dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE



**65 763 €**  
D'INTERVENTIONS  
DIRECTES FINANCÉES  
EN 2021

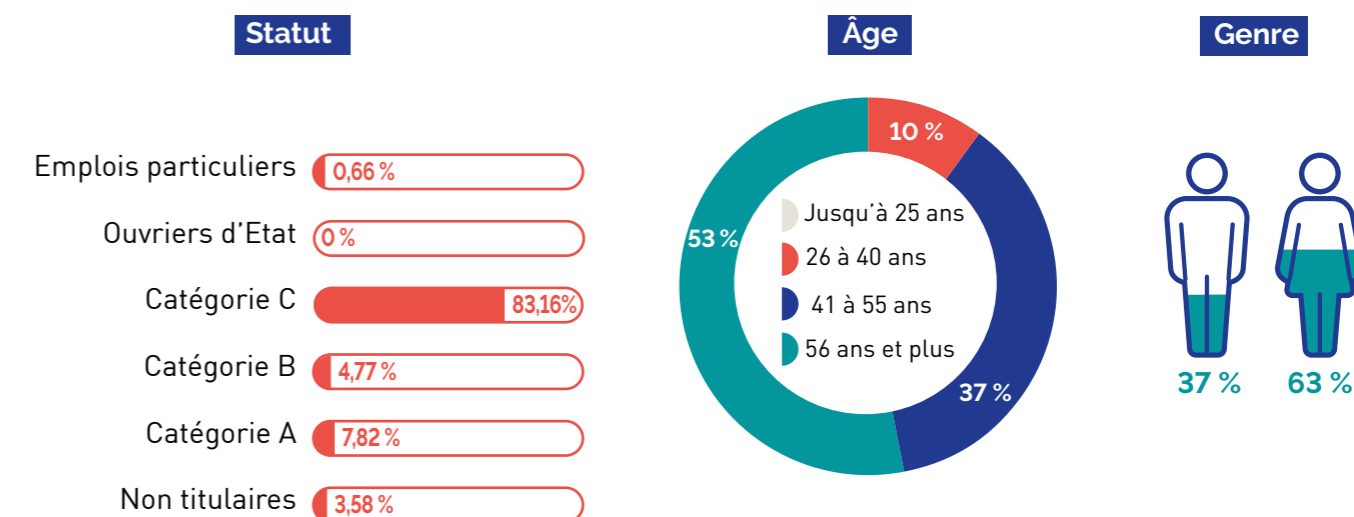
**65 763 €**  
FINANCÉS AU TRAVERS  
DES CONVENTIONS  
EMPLOYEURS

1 convention validée par le  
comité d'engagement en 2021  
pour un total d'engagement  
pluriannuel de 0,12 M€

## DÉTAIL DES EFFECTIFS

	Effectifs	BOE	TED
Guadeloupe	20 235	754	3,73 %

## LES BOE EN 2021



## VOTRE CONTACT EN RÉGION :

Nadine Montbrun,  
directrice territoriale au handicap du FIPHFP

# LES CHIFFRES GUYANE EN 2021

**4,67 %**  
TAUX D'EMPLOI DIRECT

**1,96 %**  
dans la Fonction  
publique D'ÉTAT



**5,79 %**  
dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE



**4,41 %**  
dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE



**550**  
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2021

**14**  
dans la Fonction  
publique D'ÉTAT



**202**  
dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE



**334**  
dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE

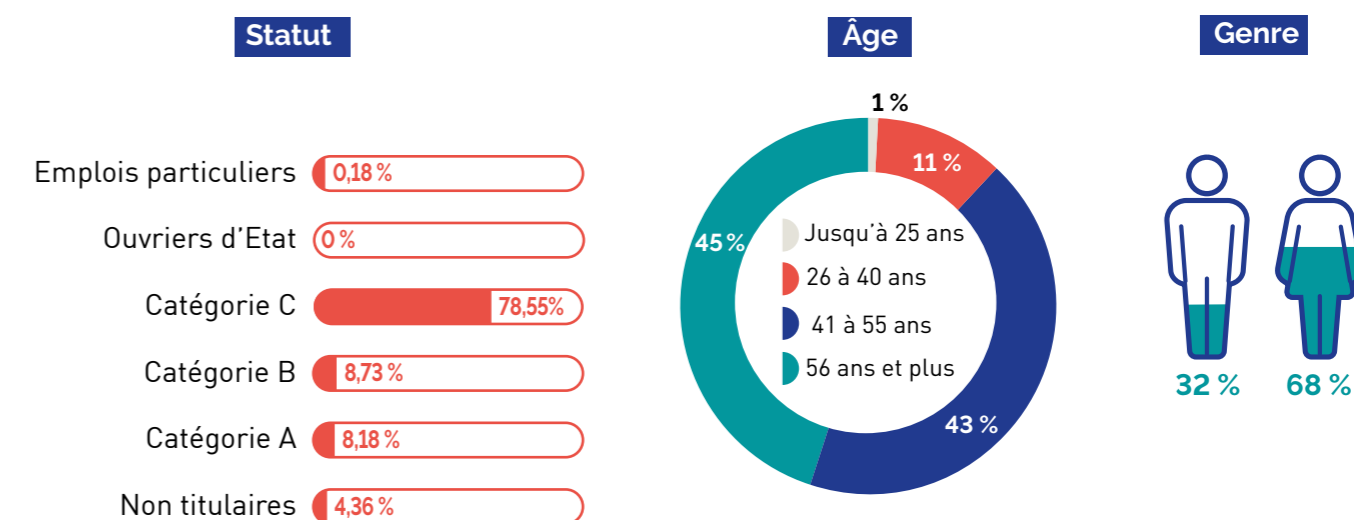


1 convention validée par  
le comité d'engagement  
en 2021 pour un total  
d'engagement pluriannuel  
de 0,07 M€

## DÉTAIL DES EFFECTIFS

	Effectifs	BOE	TED
Guyane	11 771	550	4,67 %

## LES BOE EN 2021



## VOTRE CONTACT EN RÉGION :

Nadine Montbrun,  
directrice territoriale au handicap du FIPHFP

# LES CHIFFRES MARTINIQUE EN 2021

**6,16 %**  
TAUX D'EMPLOI DIRECT

**3,06 %**  
dans la Fonction  
publique D'ÉTAT



**6,94 %**  
dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE



**5,86 %**  
dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE



**1 495**  
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2021

**13**  
dans la Fonction  
publique D'ÉTAT



**551**  
dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE



**931**  
dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE



**63 319 €**  
D'INTERVENTIONS  
DIRECTES FINANCÉES  
EN 2021

**AIDES  
PONCTUELLES :**

**18 116 €**  
financés via la  
plateforme

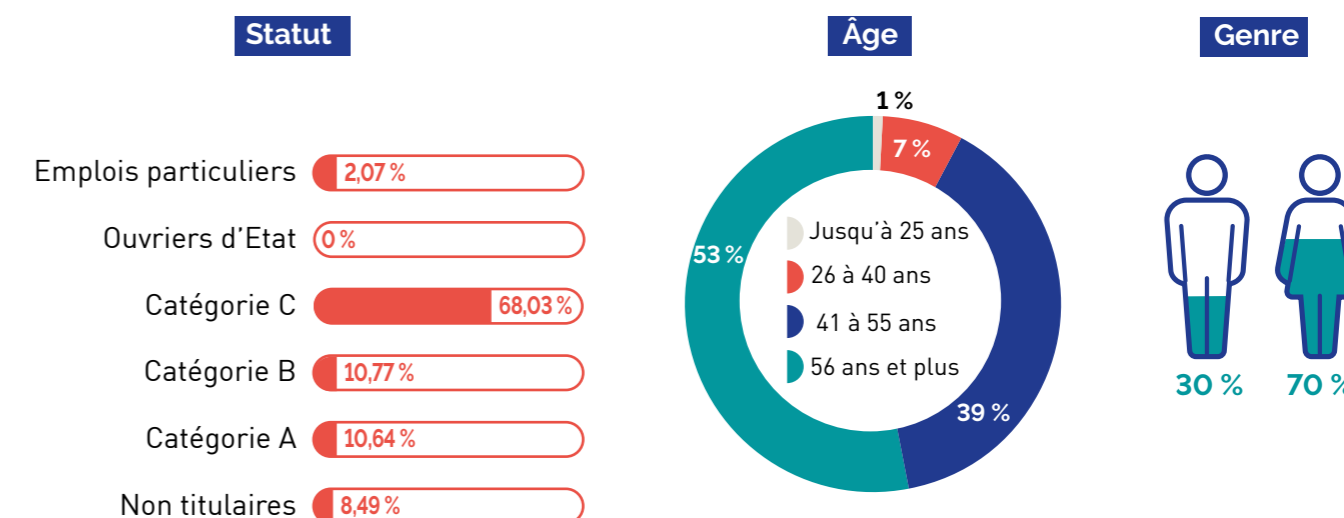
**45 203 €**  
FINANCÉS AU TRAVERS  
DES CONVENTIONS  
EMPLOYEURS

1 convention validée par le  
comité d'engagement en 2021  
pour un total d'engagement  
pluriannuel de 0,44 M€

## DÉTAIL DES EFFECTIFS

	Effectifs	BOE	TED
Martinique	24 260	1 495	6,16 %

## LES BOE EN 2021



## VOTRE CONTACT EN RÉGION :

**Nadine Montbrun,**  
directrice territoriale au handicap du FIPHFP

# LES INITIATIVES LOCALES en faveur d'une Fonction publique inclusive

## Un défi « apprentissage » en Guyane

À l'occasion de la SEEPH 2020, les acteurs de l'emploi et du handicap de Guyane s'étaient lancé un défi inédit : faire signer 20 contrats d'apprentissage à des personnes en situation de handicap avant fin juin 2021. Cette initiative à l'objectif atteignable, grâce aux aides de l'Etat en faveur de l'apprentissage, regroupait plusieurs employeurs publics et privés.

## Lancement du Handi-Pacte 3<sup>ème</sup> génération en digital

50 employeurs publics et partenaires du FIPHFP étaient réunis le 27 avril 2021 pour faire connaissance avec la nouvelle équipe dédiée à l'animation du Handi-Pacte régional. Animée par Nadine Montbrun, cette rencontre digitale avait pour objectif de présenter le nouvel Handi-Pacte mais aussi de prendre le temps de représenter l'offre d'intervention du FIPHFP : actions déployables, aides financières mobilisables, professionnalisation des référents handicap, actions de sensibilisation, etc.

## Une concentration d'événements fin mai 2021

La dernière quinzaine du mois de mai 2021 a été particulièrement animée pour les employeurs publics de Guadeloupe, de Martinique et de Guyane investis dans leur politique handicap interne. Tout d'abord, la toute première rencontre du Club des Référents handicap s'est tenue le 18 mai 2021. Pour cette première édition, 20 représentants d'employeurs publics ont répondu présents. Après un tour d'horizon des actualités du FIPHFP proposé par Nadine Montbrun, la parole a été

donnée aux employeurs afin qu'ils partagent leurs préoccupations et réfléchissent collectivement à des solutions qui peuvent être mises en place. La procédure administrative pour une RQTH, la mise en œuvre des moyens de compensations et le retour des agents après un long arrêt maladie ont ainsi été abordés par le groupe.

Ensuite, les employeurs ont pu assister à deux webinaires. Le premier, organisé le jeudi 20 mai 2021, a réuni 50 personnes désireuses de mieux connaître l'offre des interventions du FIPHFP. La plateforme PEEP'S a été présentée avec plusieurs exemples d'aides et le suivi administratif. Le second, dédié au dispositif d'emploi accompagné, a eu lieu le 25 mai auquel ont participé une quarantaine d'employeurs publics. Animé par la DTH et l'AARPHA, il portait sur les modalités de recours au dispositif emploi accompagné et le rôle de l'Agence régionale de santé.

## Bien construire sa politique handicap pour réussir l'inclusion des personnes en situation de handicap

Le FIPHFP a organisé le 15 juin 2021 un webinaire consacré à la politique handicap. Nadine Montbrun et son Handi-Pacte Antilles-Guyane, ont détaillé aux 25 employeurs publics présents les étapes nécessaires au bon déroulé d'une politique handicap. Les questions de financement possible ont aussi été balayées. Pour apporter du concret à la présentation, la rencontre s'est achevée sur le témoignage de la collectivité territoriale de Martinique, qui, avec un taux d'emploi direct de 6,49 % en 2021, a présenté son expérience et a insisté sur l'importance du rôle du référent handicap et de la sensibilisation du collectif.

## Rencontre des correspondants handicap d'Antilles-Guyane

Le 1<sup>er</sup> octobre 2021, le FIPHFP a donné rendez-vous, via son dispositif Handi-Pacte Antilles-Guyane, aux correspondants handicap de Martinique, Guadeloupe et Guyane, pour la 2<sup>ème</sup> rencontre du club en distanciel.

Autour de Nadine Montbrun, 25 employeurs se sont connectés et ont échangé questions et problématiques.

Ces échanges ont permis de dégager plusieurs bonnes pratiques, parmi lesquelles les pratiques sur la communication relative au rôle du référent handicap : plusieurs moyens de communications sont utilisés par les employeurs (site intranet, mailing, flyer, affichage, présentation dans les services et dans le cadre du CHSCT).

Une correspondante handicap confiait que la diffusion du kit communication avait permis de faire connaître son rôle auprès des agents. La plaquette « petit ou gros souci ? Je réagis » a également permis à certains agents de se manifester pour faire une demande de RQTH.



## LE MOT DE LA DTH SUR L'ANNÉE



Que dire de cette année ponctuée de plusieurs confinements ? Se retrouver à ne plus pouvoir agir alors que jusque-là nous avons été malgré tout épargnés. La solidarité et la cohésion ont permis de poursuivre nos actions en dépit des obstacles. Nous avons su faire preuve de résilience, garder le cap et l'espérance d'un monde meilleur à venir. Le FIPHFP a continué à œuvrer afin de répondre aux besoins des personnes, les employeurs ont su faire preuve de réactivité. Paradoxalement, cette distanciation a renforcé la proximité avec nos partenaires et nous avons pu construire des actions innovantes.

Le dispositif Handi-Pacte du FIPHFP, relancé en 2021, s'inscrit désormais dans une démarche Antilles-Guyane.

Dans un contexte difficile où le secteur hospitalier doit faire face à une crise sanitaire sans précédent comparativement à 2020 dans nos territoires, le FIPHFP a concrétisé un partenariat avec le CHUR de Guadeloupe. Quelle satisfaction de pouvoir inaugurer la plateforme d'essais de prêts de matériels en Martinique. Nous assurons la couverture complète de ce dispositif répondant à un réel besoin des personnes. Ensemble, nous restons toujours plus forts.



Nadine Montbrun  
directrice territoriale  
au handicap du FIPHFP