

# LES CHIFFRES AUVERGNE-RHÔNE-ALPES EN 2021

**5,69 %**  
TAUX D'EMPLOI DIRECT

**4,26 %**  
dans la Fonction  
publique D'ÉTAT

**4,84 %**  
dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE

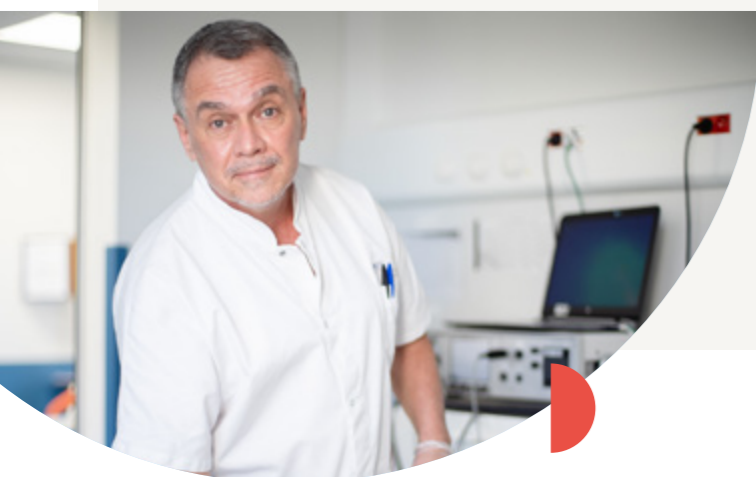
**6,52 %**  
dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE

**19 024**  
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2021

**1 453**  
dans la Fonction  
publique D'ÉTAT

**5 784**  
dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE

**11 787**  
dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE



**7 315 334 €**  
D'INTERVENTIONS  
DIRECTES FINANCÉES  
EN 2021

**AIDES  
PONCTUELLES :**

**2 502 650 €**  
financés via la  
plateforme

dont 1 367 564 € (54,64 %) en faveur de l'apprentissage

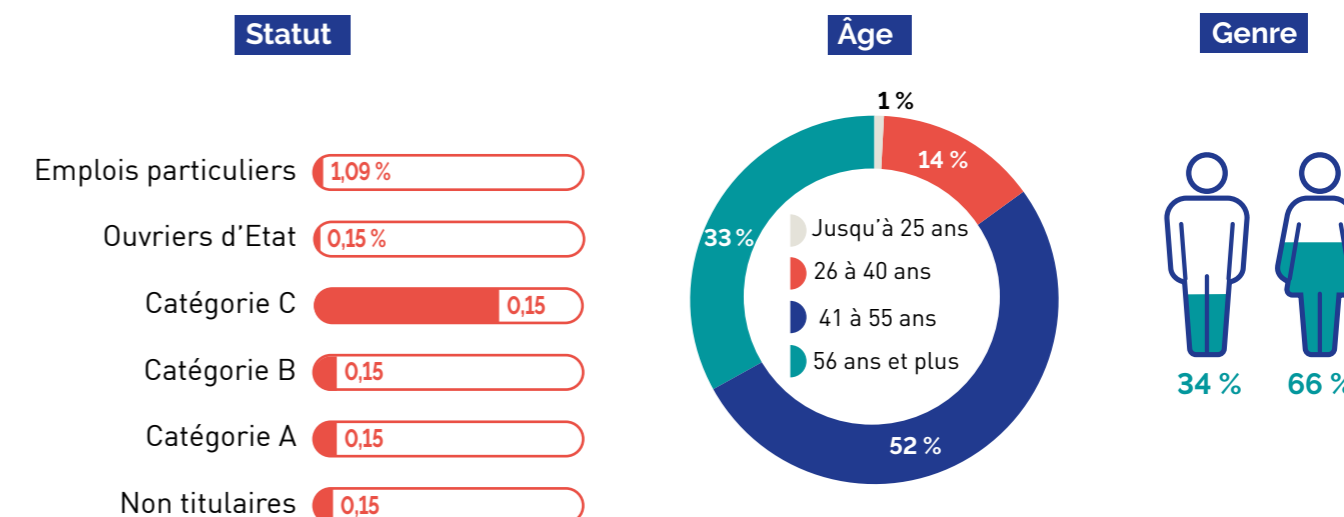
**4 812 684 €**  
FINANCÉS AU TRAVERS  
DES CONVENTIONS  
EMPLOYEURS

12 conventions validées par le comité d'engagement en 2021 pour un total d'engagement pluriannuel de 4,97 M€

## DÉTAIL DES EFFECTIFS

	Effectifs	BOE	TED
Ain	15 874	780	4,91 %
Allier	15 509	956	6,16 %
Ardèche	11 724	703	6,00 %
Cantal	6 730	376	5,59 %
Drôme	18 155	1 067	5,88 %
Haute-Loire	7 773	514	6,61 %
Haute-Savoie	28 664	1 504	5,25 %
Isère	55 335	3 038	5,49 %
Loire	32 089	1 862	5,80 %
Puy-de-Dôme	31 241	1 654	5,29 %
Rhône	90 200	5 455	6,05 %
Savoie	21 028	1 115	5,30 %

## LES BOE EN 2021



## VOTRE CONTACT EN RÉGION :

Guillaume Bonneville,  
directeur territorial au handicap du FIPHFP

# LES INITIATIVES LOCALES en faveur d'une Fonction publique inclusive

## Une mobilisation collective issue d'une collaboration entre le FIPHFP et le préfet de région

Le FIPHFP et le préfet de la région AURA unissent leurs forces pour faire de la région Auvergne-Rhône-Alpes un territoire exemplaire sur la question de l'emploi des personnes en situation de handicap. Leur initiative commune, qui s'inscrit dans le cadre du comité des employeurs publics d'Auvergne-Rhône-Alpes, a pour ambition d'atteindre un taux d'emploi supérieur à 6 % dans les trois versants de la Fonction publique. Pour ce faire, les employeurs volontaires ont été invités dès janvier 2021 à signer une charte d'engagement.

Une fois cet engagement formalisé, le Handi-Pacte régional a pris contact avec chaque employeur afin de trouver des actions concrètes et adaptées pour les aider à augmenter leur taux d'emploi. Pour atteindre l'objectif fixé collectivement, 2 400 agents en situation de handicap supplémentaires devront être embauchés.

## Lyon a accueilli le Tour de France de l'apprentissage

Le Tour de France de l'apprentissage du FIPHFP, initié en 2020, s'est poursuivi en 2021. « Cap sur les compétences, Cap sur l'apprentissage » a ainsi fait étape à Lyon le 4 mars 2021 sous un format digital. Organisé en partenariat avec la préfecture d'Auvergne-Rhône-Alpes, CHEOPS, la région Auvergne-Rhône-Alpes et l'Agefiph, ce rendez-vous thématique a réuni 200 professionnels désireux de faciliter l'accès à la formation et le recrutement des apprentis en situation de handicap. Pour dynamiser le propos, 3 tables rondes thématiques étaient organisées, donnant tour à tour la parole à des experts, des employeurs publics, des CFA et des apprentis en situation de handicap :

- **Table ronde n°1** : les dispositifs permettant l'accessibilité universelle des CFA
- **Table ronde n°2** : le recrutement d'apprentis comme facteur d'inclusion
- **Table ronde n°3** : les enjeux de l'accompagnement et le rôle clé du référent handicap

## Relance du réseau des employeurs conventionnés régionaux

Le 11 mai 2021, le Handi-Pacte Auvergne-Rhône-Alpes a réuni une vingtaine d'employeurs publics pour relancer la dynamique de groupe entre les institutions en conventionnement avec le FIPHFP. Cette première rencontre de l'année a pris la forme d'une « webline », soit un temps d'échange, en présence de Guillaume Bonneville, pendant lequel les employeurs étaient invités à partager leurs pratiques en faveur de l'emploi de personnes en situation de handicap. Cette date était aussi l'occasion de présenter le Handi-Pacte 3<sup>ème</sup> génération et les actualités du FIPHFP.

Une seconde rencontre a eu lieu le 1<sup>er</sup> juin 2021 pour présenter le nouveau catalogue des interventions du FIPHFP et faire un point sur les dernières actions régionales.

À la rentrée, une nouvelle webline a été organisée en présence de Catherine Auguste, responsable de l'unité Plateforme des aides du FIPHFP, pour répondre en direct aux questions sur le catalogue des aides, précédemment présenté.

## Un salon en ligne à l'occasion de l'opération Alternance par DuoDay

Pour faire résonner à échelle régionale la nouvelle opération Alternance par DuoDay, qui avait pour but d'encourager la rencontre entre des employeurs à la recherche d'apprentis et des personnes en situation de handicap à la recherche d'un contrat d'apprentissage, le FIPHFP et Pôle emploi AURA ont créé un salon en ligne dédié.

Accessible du 18 mai au 4 juin 2021, cet espace digital recensait une centaine d'offres d'apprentissage, accessibles du CAP au Master 2, proposées par des employeurs publics de la région, pour encourager une dynamique de « job dating ». En parallèle, une web-conférence intitulée « Un appel à candidatures spontanées » a été organisée le 27 mai pour encourager la rencontre entre les employeurs et les candidats bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

## Une journée pour accueillir les nouveaux référents handicap

Comme chaque année, le FIPHFP initie une journée d'accueil réunissant les nouveaux référents handicap des trois versants de la Fonction publique de la région. Organisée le 9 septembre 2021 à Lyon, elle a permis aux référents handicap « débutants » de faire connaissance avec le réseau régional et de mettre leurs premières connaissances à profit avec des mises en situation concrètes.

## Mieux connaître les partenariats potentiels avec les Entreprises Adaptées (EA) et les ESAT

« Employeurs publics : pourquoi développer des partenariats avec les Entreprises Adaptées (EA) et les ESAT ? » telle était la thématique de la rencontre virtuelle du 16 septembre 2021 qui était proposée aux employeurs publics d'Auvergne-Rhône-Alpes. Organisé en partenariat avec l'UNEA et le réseau GESAT, ce rendez-vous a répondu à de nombreuses questions : comment et pourquoi développer ses achats auprès du secteur adapté et protégé ? Quelles sont les possibilités de recrutement des salariés et d'usagers d'EA et ESAT ? La rencontre a été très appréciée des 33 participants aux profils divers : responsables du service Achats, chargés des commandes publiques, responsables des ressources humaines, référents handicap, etc.

## Réformes et actualités au programme d'un webinaire flash

La gestion du handicap dans la Fonction publique évolue rapidement et les réformes changent régulièrement les processus de travail des employeurs publics. Pour informer le plus grand nombre, le FIPHFP a organisé le 15 octobre 2021 un webinaire flash à destination des employeurs publics d'Auvergne-Rhône-Alpes. L'occasion de présenter aux 62 participants les dernières réformes et les derniers outils déployés pour aider les employeurs à toujours mieux favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.



## LE MOT DU DTH SUR L'ANNÉE



Nous sommes très fiers de notre grand projet de l'année 2021 : la charte d'engagement des employeurs publics. Le préfet de région a invité en janvier, au travers de la signature d'une charte, l'ensemble des employeurs publics à faire de la région un territoire exemplaire en matière d'emploi de personnes en situation de handicap. L'objectif fixé est de recruter 2 400 agents pour dépasser, à l'horizon 2023, le seuil de 6 % d'agents en situation de handicap. Tout au long de l'année, les employeurs signataires, la préfecture, le Handi-Pacte du FIPHFP, les partenaires du service public de l'emploi, le CNFPT et l'ANFH se sont impliqués pour recruter, promouvoir et former de nouveaux agents.

La crise sanitaire a continué à impacter les personnes en situation de handicap. Lors des rencontres, les employeurs publics ont exprimé une complexification des situations individuelles, une montée en puissance de l'accompagnement lié au handicap psychique et l'impact du télétravail au détriment de l'inclusion par le collectif. Dans ce contexte nouveau, j'ai été frappé par la mobilisation et l'implication des employeurs et des équipes, pour faciliter, proposer des solutions et structurer leur politique handicap, afin de promouvoir une Fonction publique inclusive.



Guillaume Bonneville  
directeur territorial  
au handicap du FIPHFP