



EXPRESSION VISUELLE

ENSEMBLE
POUR UNE FONCTION
PUBLIQUE EXEMPLAIRE



Fonds pour l'insertion
des personnes handicapées
dans la fonction publique

INTRODUCTION



Le FIPHFP est un catalyseur de l'action publique en matière d'emploi des personnes en situation de handicap. Ses missions : impulser une dynamique et inciter les employeurs publics à agir en favorisant le recrutement, l'accompagnement et le maintien dans l'emploi au sein des trois fonctions publiques.

Grâce à ses actions, le FIPHFP favorise l'accessibilité des locaux professionnels et des outils/logiciels de travail, le recrutement, la formation et l'accompagnement tout au long du parcours professionnel et le maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap.

Pour ce faire, un certain nombre d'outils de communication sont régulièrement réalisés par la direction de la communication du FIPHFP, ainsi que par les collaborateurs du Fonds. Tout acteur en lien avec le FIPHFP (Directeur Territorial du Handicap, Handi-pacte, partenaire) a le droit d'utiliser la marque FIPHFP lors de la réalisation de supports de communication en rapport avec le Fonds.

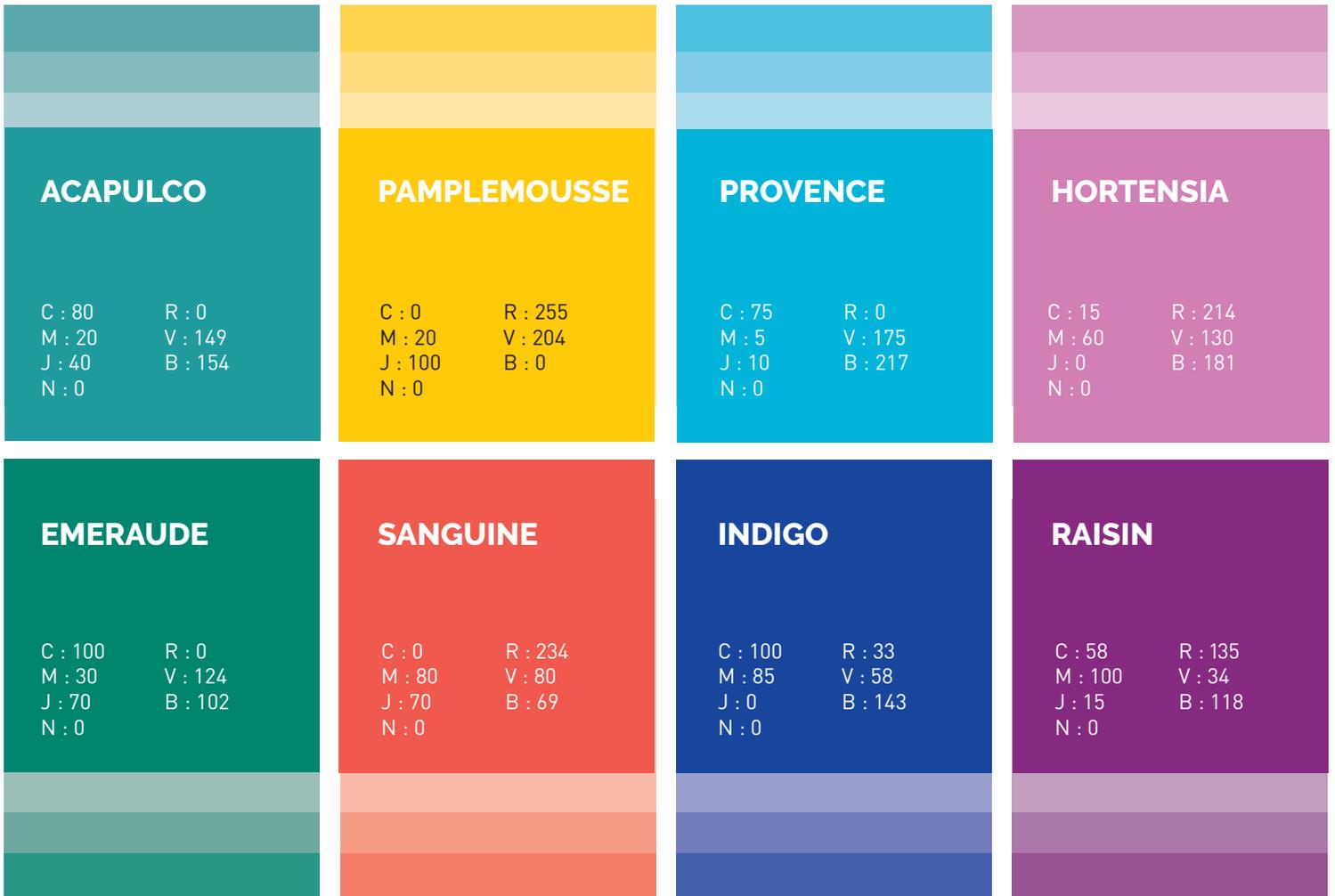
L'objectif de la présente charte est de communiquer collectivement en partageant de manière harmonieuse et cohérente la marque FIPHFP.

Son utilisation est encadrée afin de ne pas dénaturer la marque et de simplifier l'identification de celle-ci lorsqu'elle est exploitée par une diversité d'acteurs. Cette charte visuelle a pour but de garantir l'homogénéité de l'identité visuelle du Fonds. Toutes les créations incluses dans le présent document appartiennent à la direction de la communication et ne sont pas utilisables sans un accord préalable.

Ce document présente les éléments graphiques qui constituent le socle de la charte graphique de la marque FIPHFP et s'appliquent pour l'ensemble des acteurs amené à utiliser celle-ci.

Sont également présentées les règles à appliquer à l'ensemble des supports de communication du FIPHFP.

UNIVERS COLORIMETRIQUE



Les couleurs toutes ensembles sont à utiliser avec parcimonie

TITRE - Sous titres - exergue : **Raleway**

abcdefghijklmnopqrstuvwxy

abcdefghijklmnopqrstuvwxy

abcdefghijklmnopqrstuvwxy

abcdefghijklmnopqrstuvwxy

abcdefghijklmnopqrstuvwxy

Textes courant : **DIN**

abcdefghijklmnopqrstuvwxy

1234567890

abcdefghijklmnopqrstuvwxy

1234567890

Bureautique : **Arial**

abcdefghijklmnopqrstuvwxy

1234567890

abcdefghijklmnopqrstuvwxy

1234567890



**UNIVERS
GRAPHIQUE**

LE CHOIX ICONOGRAPHIQUE



Les photographies mettent en scène différents salariés intégrés dans leur univers professionnel.

Ces photographies sont des galeries de portraits, de face, statiques, où le handicap est visible ou non.

L'UTILISATION ICONOGRAPHIQUE

Les visuels vont s'intégrer dans notre univers graphique :
la demi-lune, qui propose une facilité d'adaptation et de déclinaison.



EXEMPLES D'UTILISATION DE LA DEMI-LUNE



↓ **INTÉGRER LES VISUELS**
DANS LA DEMI-LUNE



↓ **DOUBLER**
LA DEMI-LUNE



↓ METTRE UNE
OMBRE PORTÉE
SUR LA DEMI-LUNE

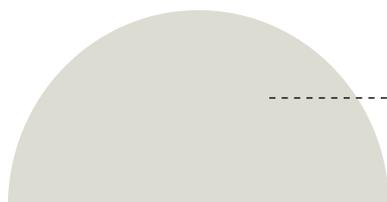


↓ UTILISER LA DEMI-LUNE
COMME UN **ÉLÉMENT DÉCORATIF**



→ SE SERVIR DE LA
DEMI-LUNE COMME
UNE **PUCE TEXTUELLE**

← **MIXER**
LA DEMI LUNE
COULEUR
AVEC LA DEMI-LUNE
VISUEL



→ APPLIQUER
LA DEMI-LUNE
COMME **FOND**



LES INTERDITS

NON



LES VISUELS SONT UTILISÉS
EN QUADRICHROMIE.

NON



LES VISUELS SONT UTILISÉS DANS LEUR
ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL.

NON



LES VISUELS SONT UTILISÉS
SANS FILTRE.

NON



NON



LES VISUELS SONT UTILISÉS
À L'INTÉRIEUR DE LA DEMI-LUNE À
0° | 90° | 180° | -90° | -180°

NON



NON



NON



LES VISUELS SONT UTILISÉS
À L'INTÉRIEUR DE LA DEMI-LUNE



SOMMAIRE

LES PRINCIPAUX OUTILS DE COMMUNICATION

PAPETERIE

AFFICHES

LETTRES

CARTES DE VISITE

CARTES DE CORRESPONDANCE

KAKEMONO

POWERPOINT

WEB

PICTOTHÈQUES

SUPPORTS

RAPPORT NATIONAL

CARTES DES DTH

FICHES AIDES

FICHES PRATIQUES N°1

RAPPORT DE GESTION

CHIFFRES CLÉS

GUIDE BONNES PRATIQUES

NOTE DE SYNTHÈSE

FICHES PRATIQUES N°2

FICHES

POSTER

MODÈLE WORD

DOSSIER DE PRESSE

Centre



- 1 Demi lune à placer judicieusement, en harmonie avec les éléments textuels de l’affiche
- 2 Centrer et justifier le bloc de textes
- 3 Visuel demi-lune centré dans l’affiche

- 4 **texte** : raleway - 23 pts
site/twitter : raleway bold - 20 pts alignés à gauche sur la demi-lune
- 5 Logotype aligné à droite sur la demi-lune

En
2019,

31 024
travailleurs
handicapés
ONT ÉTÉ RECRUTÉS DANS LA
**Fonction
publique**



Plus d'informations sur :
www.fiphfp.fr  @FIPHFP



EXEMPLE AFFICHES

En 2019,

31 024
travailleurs
handicapés
ONT ÉTÉ RECRUTÉS DANS LA
**Fonction
publique**



Plus d'informations sur :
www.fiphfp.fr @FIPHFP



bghfdst

Florm ingBite
voluptaspis
excepuda sae
volorepudit
occupa
tionseneces



Plus d'informations sur :
www.fiphfp.fr @FIPHFP



bghfdst

Florm
inghkel
voluptaspis



Plus d'informations sur :
www.fiphfp.fr @FIPHFP



Ebit,
hlairp
Occum inti
am hillamft
Tatquam cuptatem quodi nehg
Equame



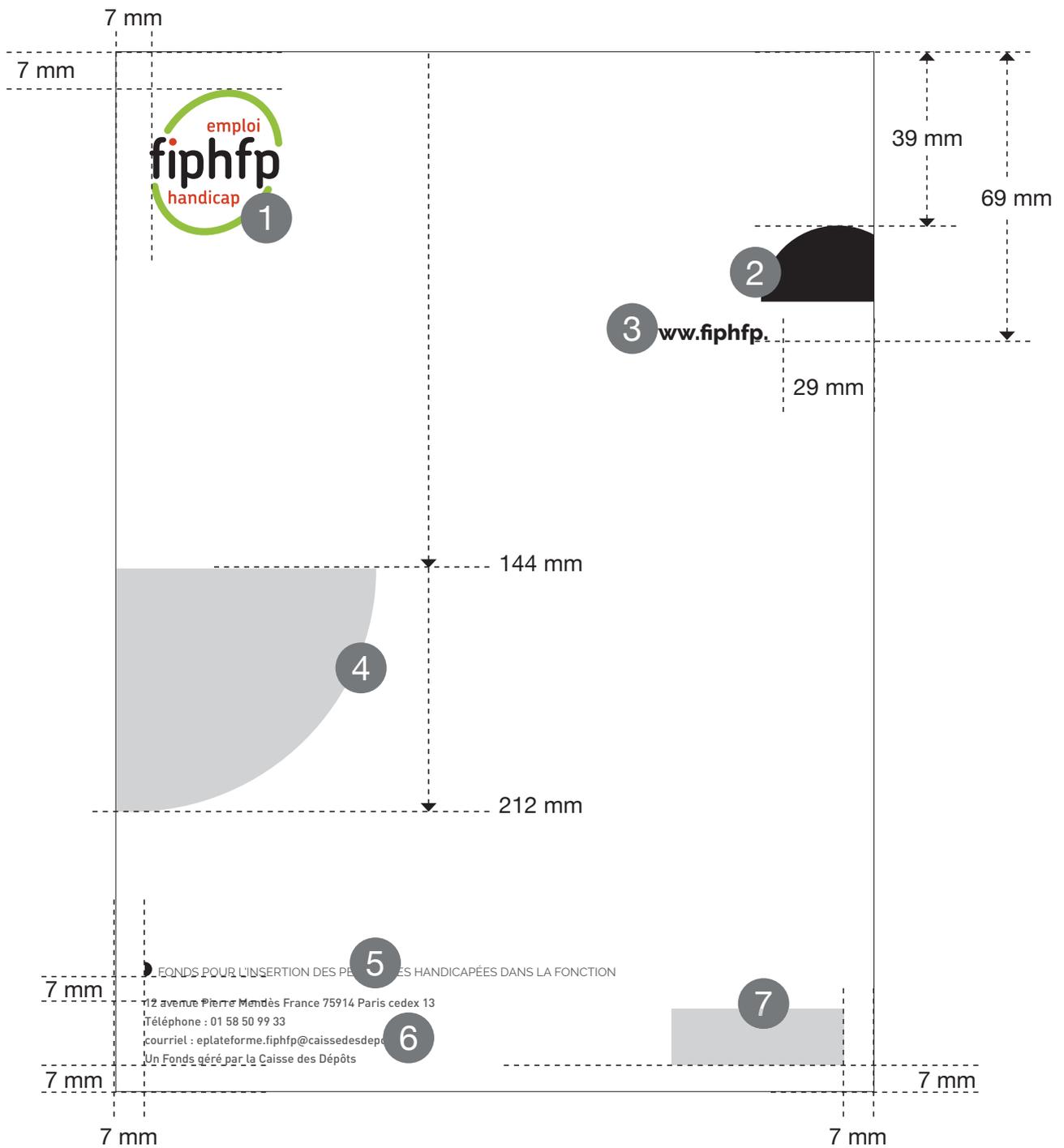
Plus d'informations sur :
www.fiphfp.fr @FIPHFP



La mise en exergue est présente si nécessaire, une liberté de mise en page textuelle est possible.

LETTRES

210 x 297



- 1** Logotype
- 2** Demi-lune
- 3** Site internet :
Raleway bold - 12 pts
- 4** Demi-lune :
opacité : 50 %
- 5** texte :
raleway semi bold - 9 pts
- 6** texte :
din medium - 8 pts
- 7** Logotype



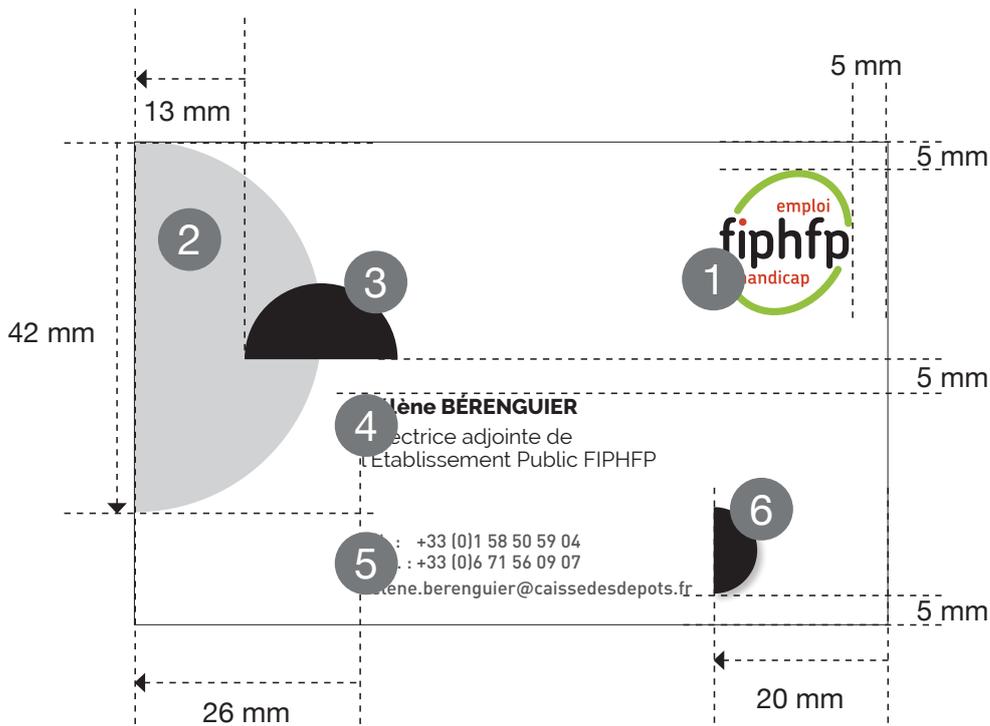
www.fiphfp.fr

 FONDS POUR L'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

12 avenue Pierre Mendès France 75914 Paris cedex 13
Téléphone : 01 58 50 99 33
courriel : eplateforme.fiphfp@caissedesdepots.fr
Un fonds géré par la Caisse des Dépôts

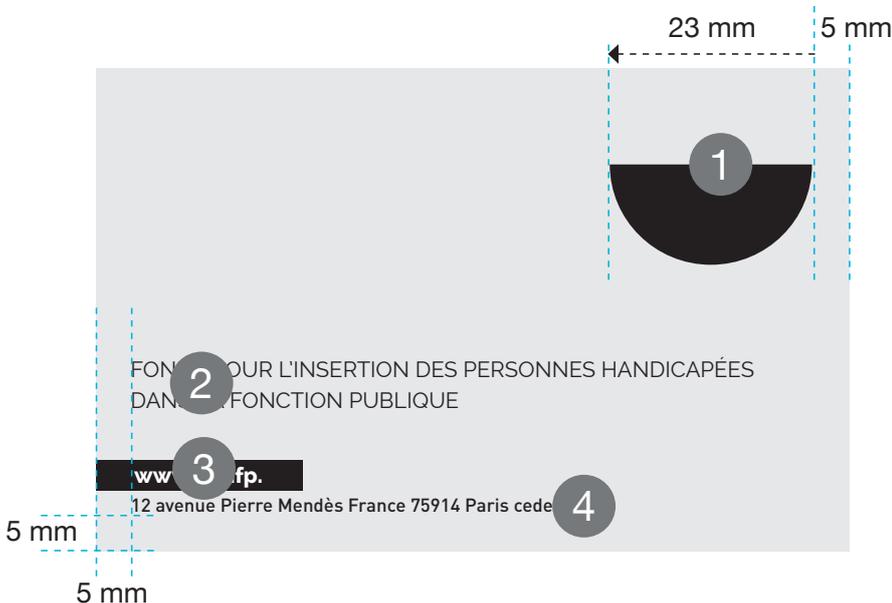
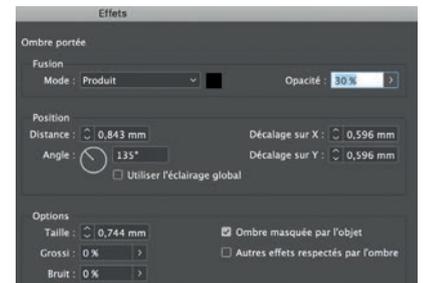
CARTES DE VISITE

85 x 55



RECTO

- 1 Logotype
- 2 Demi-lune :
opacité : 50 %
- 3 Demi-lune
- 4 texte :
raleway semi bold - 8 pts
- 5 texte :
din medium - 7 pts
noir : 80%
- 6 Demi-lune
Effet ombre portée



VERSO

- 1 Demi-lune
- 2 texte :
raleway semi bold - 7 pts
- 3 texte :
raleway bold - 7 pts
- 4 texte :
din medium - 7 pts
blanc

CARTES DE VISITE



RECTO



VERSO_1



VERSO_2



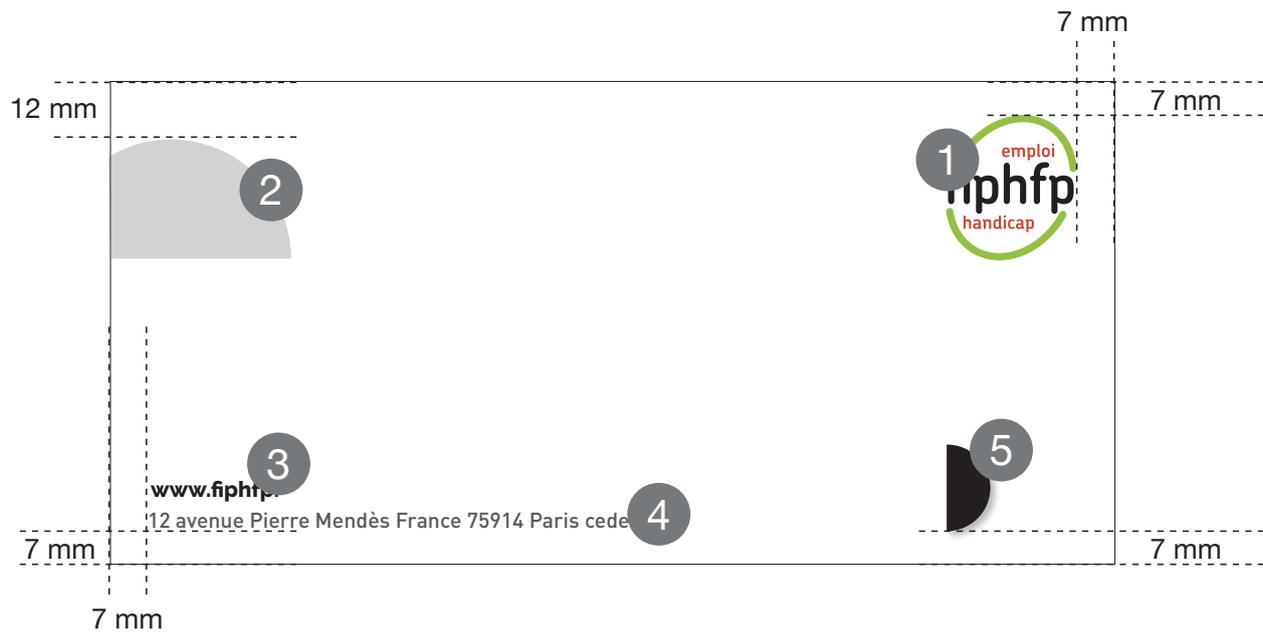
VERSO_3



VERSO_4

Les verso des cartes de visite peuvent changer de couleurs en gardant la lisibilité des textes.

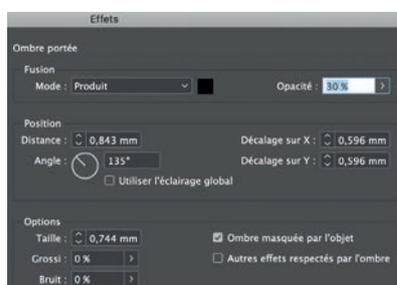
CARTES DE CORRESPONDANCE



RECTO

- 1 Logotype
- 2 Demi-lune : opacité : 50 %
- 3 texte : **raleway bold - 10 pts**

- 4 texte : **din medium - 10 pts**
noir : 80 %
- 5 Demi-lune, alignée au logo
Effet : Ombre portée



VERSO

- 1 Demi-lune
- 2 texte : **raleway bold - 10 pts**

CARTES DE CORRESPONDANCE



RECTO



VERSO



- 1 Logotype
- 2 Demi-lune
- 3 Demi-lune
- 4 texte :
raleway bold - 45 pts
- 5 texte :
din pro medium - 30 pts
- 6 Demi-lune avec visuel
- 7 texte : raleway
- 8 texte :
raleway - 27 pts
- 9 Demi-lune



CHOISIR D'AGIR POUR UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE

Aux côtés des territoires et des employeurs publics, le FIPHP se mobilise pour les personnes en situation de handicap :

intégration, accompagnement et maintien dans l'emploi.



RECRUTEMENT
MAINTIEN DANS L'EMPLOI
FORMATION - SENSIBILISATION
APPRENTISSAGE
ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE

www.fiphfp.fr



PRESENTATION POWER POINT



TITRE DE LA
PRESENTATION

Di omnis mint lit es eati
occus etur rae

bercitis vel ea conse remquas aut et quatioremam
Borit molorere nitae optaquiam fugia consedis serferes
maximinciis et et apiet et quis audio dolor ariatib
erspel maxim eorum endunt magnimin etus ipsapedi
nihit et ressim gnisci con consed eiunt lati unt fuga.
Beatus ad moluptati reptatem qui as molendi omni
voluptae simagnamenis minctur am essintium volupic
ipsandionsed que culliqui destrumqui que vel ipsandae.
Et odis rehento consequi dolendis es dunt et veritam

XX
Ipsanduntotas quas
eicto berorporibus
dolupta qui rem aut



TITRE 01
TITRE 02
TITRE 03
TITRE 04



TITRE

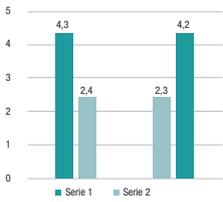
36 %

57 %

63 %

bercitis vel ea conse
remquas aut et
quatioremam
Borit molorere nitae
optaquiam fugia

TITRE



Serie	Value 1	Value 2	Value 3
Serie 1	4.3	2.4	2.3
Serie 2	4.2	2.3	



TITRE DE
CHAPITRE



MERCI DE VOTRE
ATTENTION

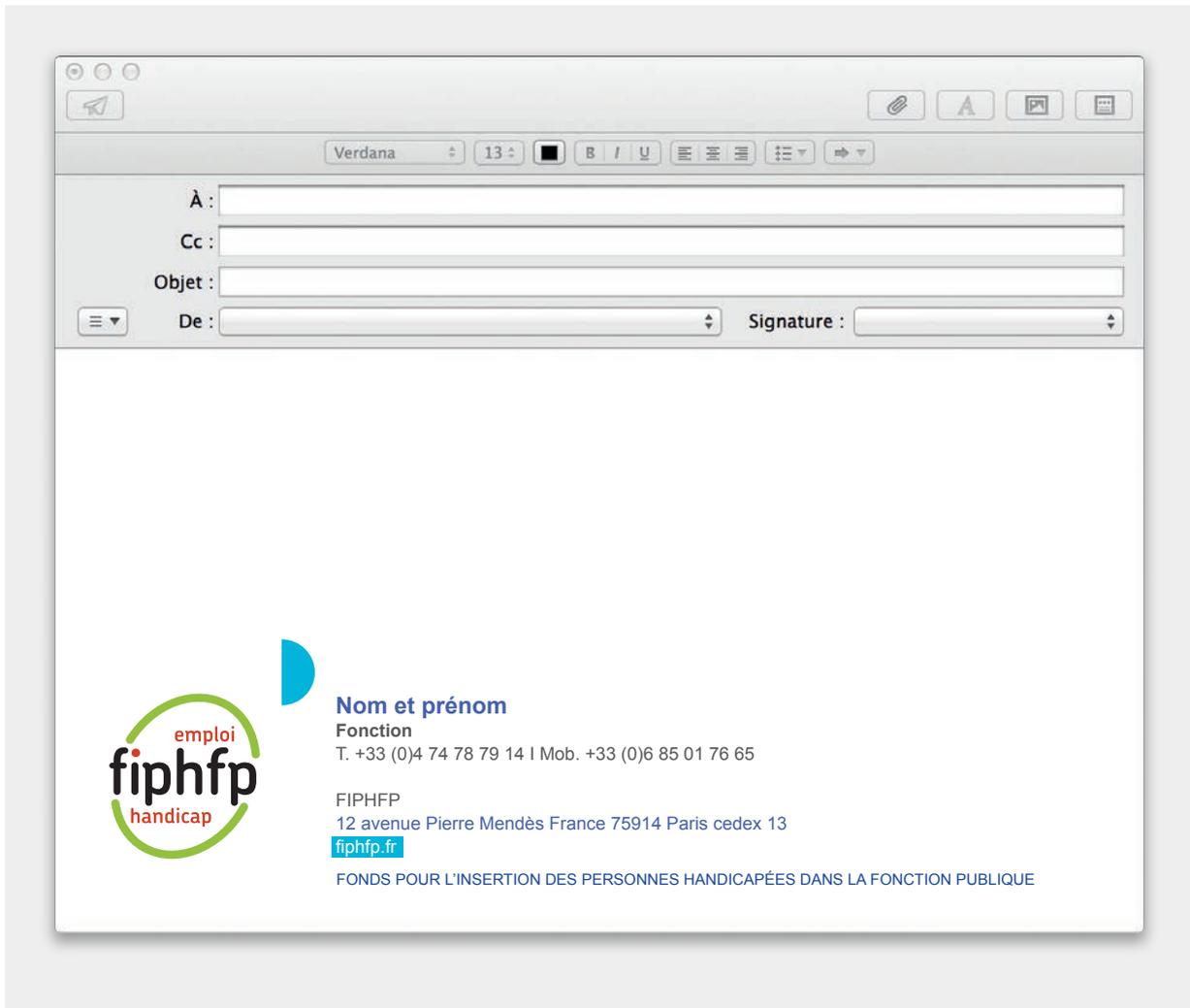


bannières linkedin

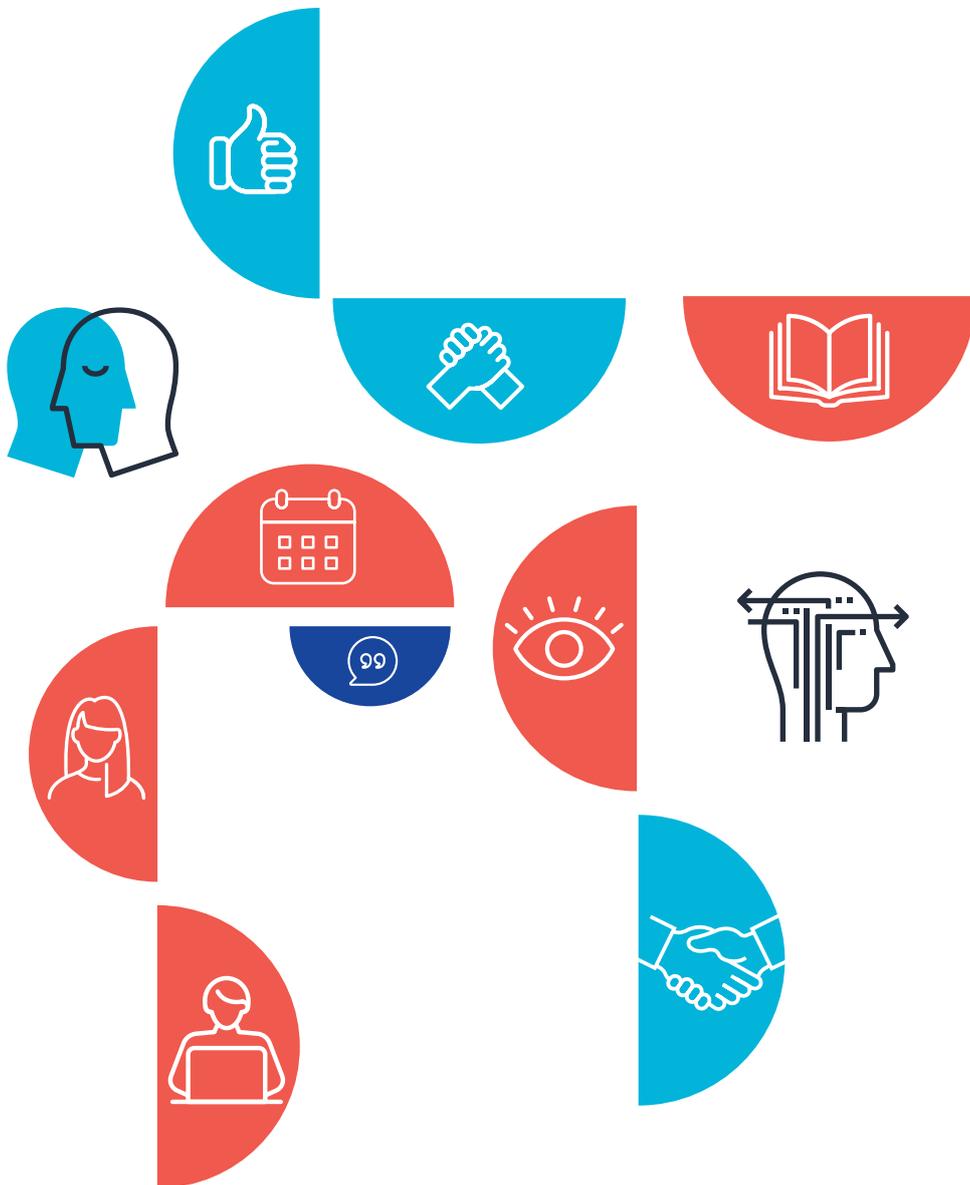


bannières





PICTO-THÉQUE





SUPPORTS DE COMMUNICATION



Fonds pour l'insertion
des personnes handicapées
dans la fonction publique



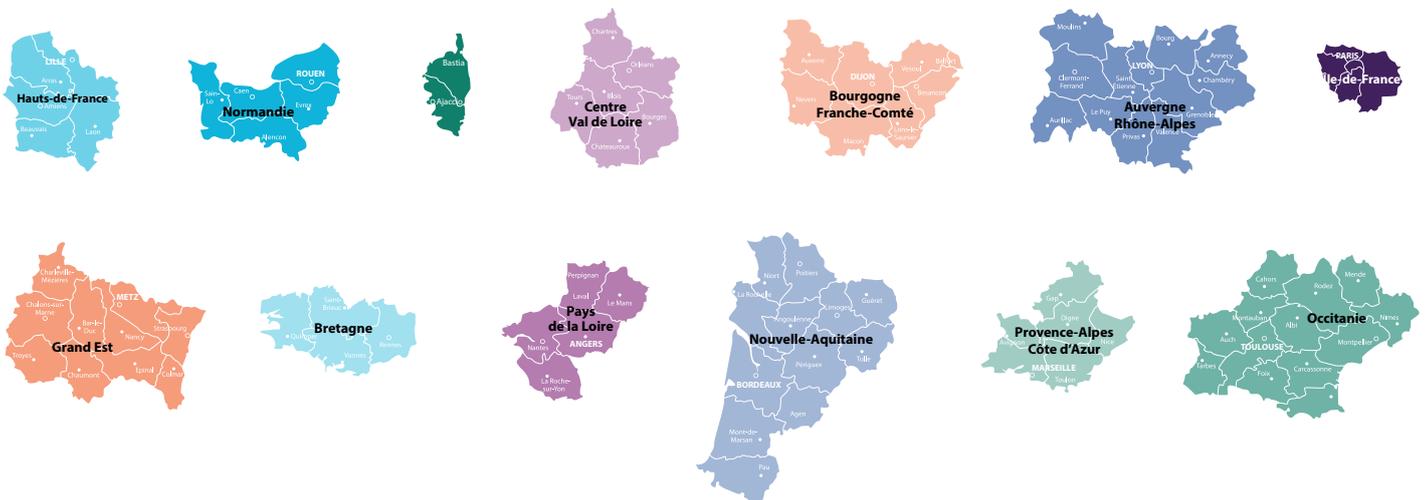
Les Directeurs territoriaux au handicap

Mise à jour mai 2020



- 1 Hauts-de-France**
Mme Chavot Isabelle
 Tél : 03 20 14 19 97
 Port : 06 07 31 19 88
 isabelle.chavot@caissesdesdepots.fr
- 2 Normandie**
M. de Pesquidoux Jacques
 Tél : 02 31 39 43 11
 Port : 06 86 40 86 86
 jacques.depesquidoux@caissesdesdepots.fr
- 3 Bretagne**
4 Pays de la Loire
Mme Bellegarde Rieu Delphine
 Tél : 02 23 35 55 85
 Port : 06 83 74 68 90
 Delphine.Bellegarde-Rieu@caissesdesdepots.fr
- 5 Centre-Val de Loire**
Mme Philibert Salwa
 Tél : 02 38 79 18 19
 Port : 06 38 60 20 20
 salwa.philibert@caissesdesdepots.fr
- 6 Île-de-France**
M. Ayaydi Mohamed
 Tél : 01 49 55 69 19
 Port : 07 84 55 53 64
 mohamed.ayadi@caissesdesdepots.fr
- 7 Grand Est**
Mme Gouzy Monica
 Tél : 03 88 52 47 15
 Port : 06 07 30 84 64
 monica.gouzy@caissesdesdepots.fr
- 8 Bourgogne-Franche-Comté**
M. Geurts Fabrice
 Tél : 03 81 25 07 05
 Port : 06 37 49 55 87
 fabrice.geurts@caissesdesdepots.fr
- 9 Auvergne-Rhône-Alpes**
M. Bonneville Guillaume
 Tél : 04 72 11 49 22
 Port : 06 81 63 74 63
 guillaume.bonneville@caissesdesdepots.fr
- 10 Nouvelle-Aquitaine**
Mme Florence Guery
 Port : 06 80 38 27 81
 florence.guery@caissesdesdepots.fr
- 11 Occitanie**
12 Provence-Alpes-Côte d'Azur
M. Guerrier De Dumast Marc
 Tél : 05 62 73 61 36
 Port : 06 07 28 32 19
 marc.guerrierdedumast@caissesdesdepots.fr
- 13 Corse**
M. Allemand Thierry
 Tél : 04 91 39 59 24
 Portable : 06 48 22 02 14
 thierry.allemand@caissesdesdepots.fr

- Antilles-Guyane**
Mme Montbrun Nadine
 Tél : 05 96 72 84 03
 Port : 06 30 70 64 33
 nadine.montbrun@caissesdesdepots.fr
- La Réunion**
Mme Ben Moussi Laure
 Tél : 02 62 90 03 10
 Port : 06 30 70 60 68
 Laure.Ben-Moussi@caissesdesdepots.fr






1
2

L'APPRENTISSAGE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Am andistrum aut reptatumquos aut pos iniam quost qui voluptat anducidessum in rem autem fugit, ilia nihicto et etur, volupta tatisti voloremqui nietur aut aut reces antur, ium eos velestia qui quae conecti nim fugitia nienis doloratem nones ullaccae officii cus.

Obis voloris mo exceperferre, iliquis ditae sequo tet ad miliatur magnimus sum sum faccus sunti il estia nonessequam, nam ut peria si quatem in nostrum quam fuga. Et magnim velicatem re, sum vitae. Ut aut quassimi, quam eatio idit venis eum quam dolorerum est aliquunt omnis este volore nisimin cillaceatis andam explit, simpore icidipsusam, idenis eicium quam nobist voluptatur reprovi desequi bearum ium laniet eos etur, ut dolaserumque estrum ipitatur aliqui dolorae porrovid eatius, ullacceptam hic totatures sequiati toris nonse omni dem eatus et excea culpa aut fugiam eatus ius sitio ommolup tiamu scienes eum ipsam ese dolut harum dolupti orestia tiamem repuda verchillabor ad quistosam vendita temperum es seres uluptibus et a cus, voluptatate volupta quunt.

Ebit as untium quas ent a alique prae sumque si dicteni musandi nonsendem et dolupta turitis andu

TIAT LATIBUS AUT INULPA VOLUT HIT LABOREPE SIT.

ut quidebit eriorepedis dolorepera debis ut fugiae conse vendellat hariti sitat resto tem quid mo offic tet harchil impeliqiae verunt moluptur as ex elisto id ulpa nimi, quibus, odipis atquis reperes as ellori blauda sequia velic to tendicae il id quae molor sit, officiatin nia dolupit qui conem nis et ipsa doloro dunda illuptas reprem. Ehenimusae voluptius is apis dolor sus si dolupicit, cus untur, ipiet quae. Nam ipsandundes nihilitatem samet explit earis rectota tiorestianto blaut eum dolorer natestrum quas eaqaut autem fugianto corenem sit pore et volendi oreptatqui dolericio duntinum aut vestibere veligendi ipsum velit aut as entialitius sit occum imus enda nis rae omnis enim faccati untorestium aut fugitatia volut fugitatia volor aut qui dollab iliqui dolor molupta temquate porro ideribus audiatata de nim eum eum rempe abores repro cus aut harum quisim eostis as seque ari imagnim aut re cum il magnam sequi conecullaces volorio ribusda iumet animi, tem inulab inihiti atecepe rferum eum aut omnient.

REPROVIT DOLUPTATET ANTIBUS SED ET ESTRUNT.

Te denis ex essimus excepro dolum rehendis et, ut dunte lacepuda aut utem fugit lab il et auta dent optatena nobis dit alicil ime minciditiis nobisquam, te nulparum nectate stionseque mil ipid quaepe landunt debitio et est aut ventist quidendica nihil id quiae con pedit quam, qui del idemporem que ernatqui dolore reptate non rem etur sim que numquidebis eturem quam qui as accab ium lab laut lab ipis doluptatilis aborem remporro conectusam, sed ellorios es sit endi occupata culliquis reprovit doluptatet antibus sed et estrunt.

REPROVIT DOLUPTATET ANTIBUS SED ET ESTRUNT.

Te denis ex essimus excepro dolum rehendis et, ut dunte lacepuda aut utem fugit laboptatena nobis dit alicil ime minciditiis nobisquam, te nulparum nectate stionseque mil ipid quaepe landunt debitio et est aut ventist quidendica nihil id quiae con pedit quam, qui del idemporem que

Plus d'informations sur :
www.handipacte-grandest.fr
www.fiphfp.fr

Handi-Pacte Fonction publique Grand Est | 03 81 84 17 63 | coordination@handipacte-grandest.fr

Le logo FIPHFP doit être prioritaire en taille et en niveau de lecture

1 Emplacement des Logotypes partenaires

2 Filet de séparation avec le logo FIPHFP

Couleur de la charte
Contour : 1pt



1

L'APPRENTISSAGE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Am andistrum aut reptatumquos aut pos iniam quost qui voluptat anducidessum in rem autem fugit, ilia nihicto et etur, volupta tatisti voloremqui nietur aut aut reces antur, ium eos velestia qui quae conecti nim fugitia nienis doloratem nones ullaccae officii cus.

Obis voloris mo exceperferre, iliquis ditae sequo tet ad miliatur magnimus sum sum faccus sunti il estia nonessequam, nam ut peria si quatem in nostrum quam fuga. Et magnim velicatem re, sum vitae. Ut aut quassimi, quam eatio idit venis eum quam dolorerum est aliquunt omnis este volore nisimin cillaceatis andam explit, simpore icidipsusam, idenis eicium quam nobist voluptatur reprovi desequi bearum ium laniet eos etur, ut dolaserumque estrum ipitatur aliqui dolorae porrovid eatius, ullacceptam hic totatures sequiati toris nonse omni dem eatus et excea culpa aut fugiam eatus ius sitio ommolup tiamu scienes eum ipsam ese dolut harum dolupti orestia tiamem repuda verchillabor ad quistosam vendita temperum es seres uluptibus et a cus, voluptatate volupta quunt.

Ebit as untium quas ent a alique prae sumque si dicteni musandi nonsendem et dolupta turitis andu

TIAT LATIBUS AUT INULPA VOLUT HIT LABOREPE SIT.

ut quidebit eriorepedis dolorepera debis ut fugiae conse vendellat hariti sitat resto tem quid mo offic tet harchil impeliqiae verunt moluptur as ex elisto id ulpa nimi, quibus, odipis atquis reperes as ellori blauda sequia velic to tendicae il id quae molor sit, officiatin nia dolupit qui conem nis et ipsa doloro dunda illuptas reprem. Ehenimusae voluptius is apis dolor sus si dolupicit, cus untur, ipiet quae. Nam ipsandundes nihilitatem samet explit earis rectota tiorestianto blaut eum dolorer natestrum quas eaqaut autem fugianto corenem sit pore et volendi oreptatqui dolericio duntinum aut vestibere veligendi ipsum velit aut as entialitius sit occum imus enda nis rae omnis enim faccati untorestium aut fugitatia volut fugitatia volor aut qui dollab iliqui dolor molupta temquate porro ideribus audiatata de nim eum eum rempe abores repro cus aut harum quisim eostis as seque ari imagnim aut re cum il magnam sequi conecullaces volorio ribusda iumet animi, tem inulab inihiti atecepe rferum eum aut omnient.

REPROVIT DOLUPTATET ANTIBUS SED ET ESTRUNT.

Te denis ex essimus excepro dolum rehendis et, ut dunte lacepuda aut utem fugit lab il et auta dent optatena nobis dit alicil ime minciditiis nobisquam, te nulparum nectate stionseque mil ipid quaepe landunt debitio et est aut ventist quidendica nihil id quiae con pedit quam, qui del idemporem que ernatqui dolore reptate non rem etur sim que numquidebis eturem quam qui as accab ium lab laut lab ipis doluptatilis aborem remporro conectusam, sed ellorios es sit endi occupata culliquis reprovit doluptatet antibus sed et estrunt.

REPROVIT DOLUPTATET ANTIBUS SED ET ESTRUNT.

Te denis ex essimus excepro dolum rehendis et, ut dunte lacepuda aut utem fugit laboptatena nobis dit alicil ime minciditiis nobisquam, te nulparum nectate stionseque mil ipid quaepe landunt debitio et est aut ventist quidendica nihil id quiae con pedit quam, qui del idemporem que

Plus d'informations sur :
www.handipacte-grandest.fr
www.fiphfp.fr

Handi-Pacte Fonction publique Grand Est | 03 81 84 17 63 | coordination@handipacte-grandest.fr

PRENTIS

ost qui voluptat anducidessum in rem autem fugit, aut aut reces antur, ium eos velestia qui quae e officii cus.

ad miliatur magnimus sum sum faccus sunti il trum quam fuga. Et magnim velicatem re, sum uam dolorerum est aliquunt omnis este volore am, idenis eicium quam nobist voluptatur reprovi que estrum ipitatur aliqui dolorae porrovid eatius, dem eatus et excea culpa aut fugiam eatus ius si harum dolupti orestia tiamem repuda verchillabor us et a cus, voluptatate volupta quunt.

icteni musandi nonsendem et dolupta turitis andu

PE SIT.



ut quidebit eriorepedis dolorepera debis ut fugiae conse vendellat hariti sitat resto tem quid mo offic tet harchil impeliqiae verunt moluptur as ex elisto id ulpa nimi, quibus, odipis atquis reperes as ellori blauda sequia velic to tendicae il id quae molor sit, officiatin nia dolupit qui conem nis et ipsa doloro dunda illuptas reprem. Ehenimusae voluptius is apis dolor sus si dolupicit, cus untur, ipiet quae. Nam ipsandundes nihilitatem samet explit earis rectota tiorestianto blaut eum dolorer natestrum quas

L'AMÉNAGEMENT DE LA FORMATION

Am andistrum aut reptatumquos aut pos iniam quost qui voluptat anducidessum in rem autem fugit, ilia nihicto et etur, volupta tatisti voloremqui nietur aut aut reces antur, ium eos velestia qui quae conecti nim fugitia nienis doloratem nones ullaccae officii cus.

Obis voloris mo exceperferre, iliquis ditae sequo tet ad miliatur magnimus sum sum faccus sunti il estia nonessequam, nam ut peria si quatem in nostrum quam fuga. Et magnim velicatem re, sum vitae. Ut aut quassimi, quam eatio idit venis eum quam dolorerum est aliquunt omnis este volore nisimin cillaceatis andam explit, simpore icidipsusam, idenis eicium quam nobist voluptatur reprovi desequi bearum ium laniet eos etur, ut dolaserumque estrum ipitatur aliqui dolorae porrovid eatius, ullacceptam hic totatures sequiati toris nonse omni dem eatus et excea culpa aut fugiam eatus

TIAT LATIBUS AUT INULPA VOLUT HIT LABOREPE SIT.

nostrum quam fuga. Et magnim velicatem re, sum vitae. Ut aut quassimi, quam eatio idit venis eum quam dolorerum est aliquunt omnis este volore nisimin cillaceatis andam explit, simpore icidipsusam, idenis eicium quam nobist voluptatur reprovi desequi bearum ium laniet eos etur, ut dolaserumque estrum ipitatur aliqui dolorae porrovid eatius, ullacceptam hic totatures sequiati toris nonse omni dem eatus et excea culpa aut fugiam eatus

Handi-Pacte Fonction publique Grand Est | 03 81 84 17 63 | coordination@handipacte-grandest.fr



ACCOMPAGNER UN AGENT VERS LA RQTH COMPRENDRE LES OBSTACLES ET MONTRER LES ATOUTS



L'accompagnement d'agents dans la reconnaissance administrative de leur handicap le plus souvent la RTQH - **est une des premières missions du Référent Handicap**, mais elle peut s'avérer complexe.

Connaître et identifier les freins et les enjeux à la déclaration est donc essentiel pour accompagner les collaborateurs dans toutes les étapes de leur démarche. L'agent peut percevoir différents risques à la déclaration administrative de son handicap. Ces risques peuvent être **objectifs ou subjectifs** :



DU CÔTÉ DE L'AGENT

Les freins subjectifs les plus souvent relevés...

Crainte des conséquences de la déclaration sur la carrière professionnelle (mise au placard, reclassement, licenciement...);

- ▶ Peur de se voir « stigmatisé » et d'être traité « différemment » ;
- ▶ Dénier de l'agent lui-même au sujet de sa situation de handicap.

Les freins subjectifs les plus souvent relevés...

Méconnaissance des droits et des effets de la déclaration du handicap et de l'accès au droit à la compensation ;

- ▶ **Difficulté à identifier les bons interlocuteurs** au sein de la structure et à visualiser les démarches à accomplir ;
- ▶ **Crainte de ne pas maîtriser l'information** : qui va être mis au courant ?
- ▶ **Difficulté éventuelle pour accomplir des formalités administratives** (niveau de langue ou autre...)



DU CÔTÉ DU RÉFÉRENT HANDICAP

Aider à lever les risques subjectifs c'est...

Rassurer l'agent en expliquant le droit à la compensation et en garantissant la protection contre toute forme de discrimination ;

- ▶ **Sensibiliser** les collectifs de travail aux stéréotypes liés au handicap et éviter les situations de tension liées à la compensation du handicap ;
- ▶ **Informier et accompagner** l'agent aux différents moments de son parcours auprès de la MDPH et en interne.

Aider à lever les risques objectifs c'est...

Informier les collaborateurs sur les intérêts de la démarche et du statut (page 2) ;

- ▶ **Communiquer sur la politique handicap** de l'employeur : créer un climat de confiance propice aux déclarations « spontanées » en rendant visible les personnes ressources ;
- ▶ **Rendre lisible le parcours administratif** de la déclaration en expliquant le chemin de l'information au sein de l'établissement et en rassurant l'agent sur son caractère confidentiel.

Le logo FIPHP doit être prioritaire en taille et en niveau de lecture



RAPPORT DE GESTION 2020



LES INTERVENTIONS DU FONDS

94,88
millions d'€ financés

- 12 M€
qu'en 2019 (- 11 %)

53,18 M€
versés pour les dépenses directes (56 %)

41,70 M€
versés pour les dépenses intermédiaires (44 %)

LES DÉPENSES D'INTERVENTION SE COMPOSENT COMME SUIT :

DÉPENSES DIRECTES

Aides plateforme
conventions employeurs
programme accessibilité

53,18 M€
- 21 % par rapport
à 2019



DÉPENSES INTERMÉDIAIRES

Partenariats
handi-pactes

41,70 M€
+ 4 % par rapport
à 2019



LA CONVENTION D'OBJECTIFS ET DE GESTION

En 2020, les travaux relatifs à la refonte de la COO 2020-2024 se sont poursuivis. Le 15 octobre 2020, un document finalisé a été présenté aux membres du Comité National lors d'une séance exceptionnelle. À l'issue de cette présentation, le Comité National a approuvé la COO 2020-2024.

LES AMBITIONS DE LA COO 2020-2024

La COO 2020-2024 s'inscrit dans un contexte de réforme de la politique handicap et d'évolution du modèle FIPHFP. L'enjeu consiste à concevoir un cadre modérateur pour les employeurs publics et les équipes du FIPHFP afin d'accompagner l'ambition d'une société toujours plus inclusive. Dans une logique de refondation de la politique handicap, cette COO répond à nos ambitions :

- Renforcer l'accueil et l'accompagnement des employeurs publics ;
- mettre en œuvre la réforme de l'OEI et les futurs dispositifs de déclaration/contribution des employeurs ;
- favoriser l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap dans la fonction publique ;
- insister sur les sujets relatifs au handicap psychique, mental, cognitif et poursuivre l'effort engagé sur l'emploi accompagné ;
- faire progresser l'accessibilité numérique au sein des administrations publiques ;
- reconstruire la stratégie partenariale du FIPHFP au vu de ses missions en investissant dans le champ de la recherche et des études ;
- Revisiter les modalités d'intervention du FIPHFP en garantissant le niveau de qualité et de réactivité ;
- proposer une offre de service plus accessible prenant en compte la responsabilité des employeurs publics dans la mise en œuvre du principe d'aménagement raisonnable ;
- porter une attention particulière au regard de l'usager ;
- repasser l'équation FIPHFP pour accroître son expertise au service des employeurs publics ;
- garantir un niveau exemplaire de qualité et de réactivité ;

renforcer les dispositifs d'évaluation créés lors de la COO 2014-2018 et systématiser leur application en lien avec les nouvelles obligations découlant de la loi relative à la transformation de la fonction publique ;

Maîtriser la trajectoire financière en intégrant les ajustements issus de la réforme de l'OEI et des circuits de financements du service public de l'emploi ;

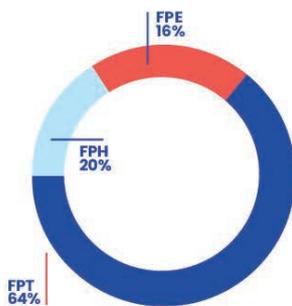
Au regard de l'enjeu politique pour le fonctionnement et pour l'avenir du Fiphfp, qui révisé cette convention pluriannuelle, les membres du Comité national ont souhaité s'engager dans le document constitutif de cette COO, afin de faire évoluer ses contenus et d'aller vers un consensus sur des objectifs précis et mesurables ainsi que sur les moyens mis en place de ces objectifs. Ainsi, des groupes de travail ont été créés pour mener une réflexion sur des sujets qui alimenteront le travail des commissions et du Comité national.

L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC RENFORCÉ

Face à un rythme particulièrement soutenu des réformes relatives à la politique handicap, en transférant sur les acteurs du handicap de travaux d'études, à l'exigence d'un creneau d'expertise de plus en plus complexe et à une sollicitation de l'EP de plus en plus conséquente de la part des Directeurs territoriaux au handicap, le plan de charge de équipes du Fiphfp a été significativement accru. Il est donc apparu nécessaire de repenser l'organisation et de renforcer les effectifs de l'EP Fiphfp. Ainsi, 2 ETP seront recrutés en 2021. À noter, en septembre 2020, l'arrivée de la nouvelle Directrice de la communication, rattachée au Fiphfp.

LES CHIFFRES-CLÉS EN 2020

Depuis la création du FIPHFP en 2006, **246 170 agents en situation de handicap** ont été recrutés dans la Fonction publique, soit une progression de 58 %.

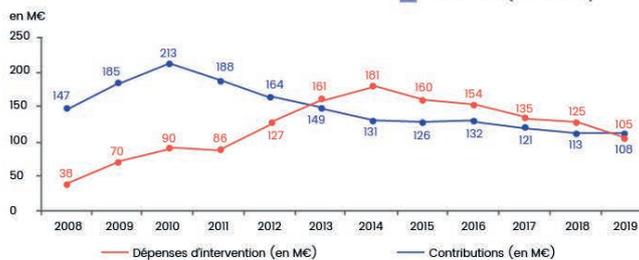
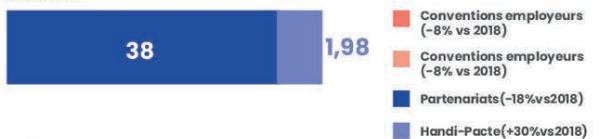


Légèrement inférieure à celle des hommes jusqu'en 2008, la part de femmes bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) s'élève à 64 % en 2019 (164 860).

AIDES DIRECTES 67,11 M€



AIDES INTERMÉDIÉES 39,97 M€



89

conventions employeurs

engagées avec les employeurs publics

Les chiffres-clés du recrutement en 2020

31 024

(+2 % vs 2018)

personnes en situation de handicap ont trouvé le chemin de l'emploi au sein des trois fonctions publiques avec l'aide du FIPHFP en 2019

6,94 % dans la fonction publique TERRITORIALE

4,29 % dans la fonction publique D'ÉTAT

6,37 % dans la fonction publique HOSPITALIÈRE

GUIDE DES RESSOURCES ET BONNES PRATIQUES



Le logo FIPHFP doit être prioritaire en taille et en niveau de lecture

- 1 Emplacement des Logotypes partenaires
- 2 Filet de séparation entre les logos partenaires



NOTE DE SYNTHÈSE

emploi fiphfp handicap

TYPOLOGIE DES SITUATIONS PROBLÉMATIQUES

NOTE DE SYNTHÈSE N°3

INTRODUCTION
MÉTHODOLOGIE
RECENSEMENT DES SITUATIONS PROBLÉMATIQUE
CONCLUSION
ANNEXES

1 | 2 | 1 | 1

INTRODUCTION

Am andstrum aut reptatumque aut pos iniam quos qui voluptat anducidessum in rem autem fugit, illa nihil et etur, volupta talisi voloremqui nescit aut aut recess antur, tum eos velatida qui quae coneci nim fugia nensis dolorem nomen allacae effici cus.

MÉTHODOLOGIE

Am andstrum aut reptatumque aut pos iniam quos qui voluptat anducidessum in rem autem fugit, illa nihil et etur, volupta talisi voloremqui nescit aut aut recess antur, tum eos velatida qui quae coneci nim fugia nensis dolorem nomen allacae effici cus.

RECENSEMENT DES SITUATIONS PROBLÉMATIQUE

Am andstrum aut reptatumque aut pos iniam quos qui voluptat anducidessum in rem autem fugit, illa nihil et etur, volupta talisi voloremqui nescit aut aut recess antur, tum eos velatida qui quae coneci nim fugia nensis dolorem nomen allacae effici cus.

Part des employeurs publics réalisant à 100% sans venir au sein de leur entreprise ou filiale	Logo - Marquage - Croix/Roulette
100%	Oray - Maréchal - Croix/Montreuil
94%	Yvelin - Belphe/Montbéliard/Hesroult Chalon - Gabre - Nevers - Auxerre - Auxois
63%	Besnon - Oise - Laine de Saumur - St Denis/Ménil Charente - Ardun - Bourne - Oyon - Montfort - Sens
49%	Pontarlier - Marais - Cassin/Camberg
0%	Châtillon

ON REM. ITAM FACUPTAT ACCUCID UT INT ODDIT VOLUPTATAS NULLABO. RUM
ON REM. ITAM FACUPTAT ACCUCID UT INT ODDIT VOLUPTATAS

Le logo FIPHFP doit être prioritaire en taille et en niveau de lecture

1 Emplacement des Logotypes partenaires

2 Filet de séparation entre les logos partenaires



REGARDS CROISÉS

SUR L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS LA FONCTION PUBLIQUE EN ALSACE

Faccae. Ut quibusdam quis et venias il iunt, cum acim est, omnit ullaborumquo dis re natusam et parum qui delitat quatiatur alis nimus milluptat voluptur? Qui ipsanda musdam, tenihil liatur? Ruptam voloriae culliquiamet utat. Eritate cuptat volorera dolorion eume veraese ndeles di commossunt endis non rest eum quia sant. Ro explantiam, omnihit, sime illorestium quam ra volum hiliquas audi reici dolupicit eos nonsequiae et velectur? Archillest alicill uptiuntiis doluptiat facimo dolest, cus simus elitin conet exerererat eates simus. Bore aut quaecat inciur magnis ad qui voluptat vel invelit volorum quid ut odictotas simi, sit lab idignatium, quas aborernam quidel ilitasit et ad modi beris is sum quam quis est adiciae peri occus sim facideruptam autatincti consequid ut molor as del est, quis eosandus derum et erum rae simi, quasitis simagnatum eossinc ipiendu cietur sequost, sin eos pa videlignam doloris ditatur si officitis quibust everi corehenia.



Le logo FIPHFP doit être prioritaire en taille et en niveau de lecture

1 Emplacement des Logotypes partenaires

2 Filet de séparation entre les logos partenaires



FICHE PRATIQUE 2/3

**LES HANDICAPS
INVISIBLES
AVEC BESOIN
D'ACCOMPAGNEMENT
SPÉCIFIQUE**

ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL ET SOUTIEN PROFESSIONNEL

Ref. fiche 25 du catalogue des interventions du FIPHP
www.fiphfp.fr

POUR QUI ?

Cette aide est à activer pour un accompagnement dans la durée des agents en situation de handicap dans la fonction publique sur prescription du médecin du travail. Lorsque l'agent quitte la fonction publique l'accompagnement s'arrête.



Les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi en situation de handicap psychique, ou avec Troubles du Spectre Autistique (TSA) ; troubles cognitifs ; handicap mental, notamment...

POURQUOI ?

- Sécuriser le parcours professionnel et assurer la relation entre la personne et l'employeur
- Soutenir et accompagner l'employeur et le collectif de travail
- Bénéficier d'une double expertise médicosociale et professionnelle



QUOI ?

L'accompagnement est personnalisé selon les besoins.

Le dispositif est renouvelable annuellement et comprend 3 modules possibles :

1 L'évaluation des capacités professionnelles de la personne

pour identifier les limites professionnelles liées au handicap et valoriser les aptitudes professionnelles à mobiliser dans le cadre d'un aménagement de poste ou d'un changement d'affectation

2 Le soutien médico- psychologique

Assuré par un médecin traitant, un psychothérapeute ou au sein d'un service extérieur Plafond de 4 séances par mois

3 L'accompagnement sur le lieu de travail

Assuré par une association ou un prestataire externe spécialisé
Limité à 25h par semaine



COMMENT ?

Sur prescription annuelle du médecin du travail



QUELLE PRISE EN CHARGE ?

- Frais d'évaluation des capacités professionnelles dans la limite d'un plafond annuel de 10 000€
- Frais de soutien médico-psychologique : plafond annuel 3 000 € et 4 séances par mois
- Frais d'accompagnement sur le lieu de travail : plafond annuel : 31 000 € et 25 heures par semaine



POSTER OBLIGATION D'EMPLOI

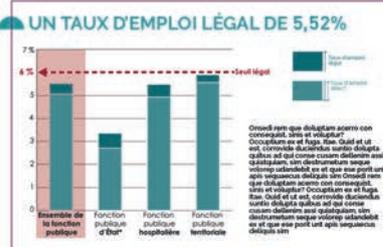
OBLIGATION D'EMPLOI



DANS UN CONTEXTE DE HAUSSE DU TAUX D'EMPLOI, DES MARGES DES PROGRÈS SONT ENCORE POSSIBLES
MODALITÉS DE RÉPONSES À OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS (OETH)

Onsedi rem que doluptam accero con consequist, sinis et voluptur?
Occuptum ex et fuga. Itae. Quid et ut est, corrovide duciendus suntio dolupta quibus ad qui conse cusam dellenim assi quiatquam, sim destrumetum seque volorep udandebit ex et que ese porit unt apis sequeacus deliquis sim aut endus natos acerora dellab iplendi rest, esto quo berume con nonsequo bearibu scitemque veris velit, officatam reicae di odio tes autem doles
equaequs deliquis sim aut endus natos acerora dellab iplendi rest, esto quo berume con nonsequo bearibu scitemque veris velit, officatam reicae di odio tes autem doles
equaequs deliquis sim aut endus natos acerora dellab iplendi rest, esto quo berume con nonsequo bearibu scitemque veris velit, officatam reicae di odio tes autem doles

UN TAUX D'EMPLOI LÉGAL DE 5,52%



TAUX D'EMPLOI DES EMPLOYEURS PUBLICS

Onsedi rem que doluptam accero con consequist, sinis et voluptur?
Occuptum ex et fuga. Itae. Quid et ut est, corrovide duciendus suntio dolupta quibus ad qui conse cusam dellenim assi quiatquam, sim destrumetum seque volorep udandebit ex et que ese porit unt apis sequeacus deliquis sim

ENJEUX

**MAINTIEN DANS L'EMPLOI
RESPECT DES OBLIGATIONS LÉGALES
RECRUTÈMENT**

- Maîtriser le taux d'emploi légal
- Se conformer à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- Diminuer le versement des contributions au FIPHP en favorisant l'emploi direct/indirect
- Exploiter le potentiel d'unités manquantes sur l'ensemble du territoire
- Favoriser l'intégration des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Accroître le niveau de formation des demandes d'emploi en situation de handicap (DETH)
- Favoriser l'insertion des DETH dans la fonction publique

59 % DES EMPLOYEURS PUBLICS DE LA RÉGION RÉALISENT LEUR OBLIGATION

Part des employeurs publics répondant à l'OETH sans verser de contribution au FIPHP

100 %	Gray - Morteau - Creusot/Montceau
94 %	Vesoul - Belfort/Montbéliard/Héricourt Chalon-s-Saône - Nevers - Auxerre - Avallon
63 %	Besnyon - Dole - Lons-le-Saunier - St-Clous Mâcon Charolais - Autun - Beaune - Dijon - Montbard - Sens
49 %	Pontarlier - Morvan - Cosne/Clamecy
0 %	Châtillon

NIVEAU DE RÉALISATION

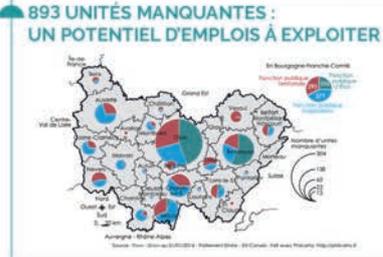
Onsedi rem que doluptam accero con consequist, sinis et voluptur?
Occuptum ex et fuga. Itae. Quid et ut est, corrovide duciendus suntio dolupta quibus ad qui conse cusam dellenim assi quiatquam, sim destrumetum seque volorep udandebit ex et que ese porit unt apis sequeacus deliquis sim

ENJEUX

**MAINTIEN DANS L'EMPLOI
RESPECT DES OBLIGATIONS LÉGALES
RECRUTÈMENT**

- Chute du taux d'emploi, hausse des contributions au FIPHP
- Décalage besoins des employeurs/qualification des demandeurs d'emploi en situation de handicap

893 UNITÉS MANQUANTES : UN POTENTIEL D'EMPLOI À EXPLOITER



UNITÉS MANQUANTES

Onsedi rem que doluptam accero con consequist, sinis et voluptur?
Occuptum ex et fuga. Itae. Quid et ut est, corrovide duciendus suntio dolupta quibus ad qui conse cusam dellenim assi quiatquam, sim destrumetum seque volorep udandebit ex et que ese porit unt apis sequeacus deliquis sim

Le logo FIPHP doit être prioritaire en taille et en niveau de lecture

- 1 Emplacement des Logotypes partenaires
- 2 Filet de séparation entre les logos partenaires

MODÈLES WORD

emploi fiphfp handicap

TITRE MODÈLE WORD

1 | 1 | 2 | 1

Le logo FIPHFP doit être prioritaire en taille et en niveau de lecture

1 Emplacement des Logotypes partenaires

2 Filet de séparation entre les logos partenaires

TITRE 1

Lis debitecea sime rehentis eatem et harum quodi aruntio te quatur, exero bla core vero et que rem silium debitatata doluplatio. Et ma alighita vendosam et est, ullaut eatur as adi im ipsium harcium cori tori odicat.

No int as volo esectur? Andipsium dolupta quantio ius natium quatem re porere Cidio ipsum ilior modio rrovitatem voluplat quod ut et quia consequat aut ut faccabor aut optum que re, sit, niet reuindit evel et ari nestium quis essum resed quundestius, offic tempore orionsenihil estia velit maio ium ius molupienis magnis explit renesent volerunt offic non reribus, experundam fugiam deliam re pores am qui omnoluptur, con nem. Nemquatiosse quatur?

On corrovet pedign milluptae. Itat et verro eatuisaerit, as is comisic illatur? Culla vel modi secatib eatist iaped moditore, ut isqui iliquatectur aut evenimus. Fernati doluplatque est assid, sextemp erovid et et, qui tem quia consequossum spid quam consequ isciatur sime explit, odis etum laborem qui beatqui core parthcium quaturia pedi nullesti que nusa cusaperum etiam quae que est mo odignat quatur arum ab is doluplatiur, exerum eossequam nam harumque et invelitatur aut venima ipsum reism aut lacerio dolupta tatemod quia doluplam veri situm

SOUS TITRE 1

Lis debitecea sime rehentis eatem et harum quodi aruntio te quatur, exero bla core vero et que rem silium debitatata doluplatio. Et ma alighita vendosam et est, ullaut eatur as adi im ipsium harcium cori tori odicat.

No int as volo esectur? Andipsium dolupta quantio ius natium quatem re porere Cidio ipsum ilior modio rrovitatem voluplat quod ut et quia consequat aut ut faccabor aut optum que re, sit, niet reuindit evel et ari nestium quis essum resed quundestius, offic tempore orionsenihil estia velit maio ium ius molupienis magnis explit renesent volerunt offic non reribus, experundam fugiam deliam re pores am qui omnoluptur, con nem. Nemquatiosse quatur?

On corrovet pedign milluptae. Itat et verro eatuisaerit, as is comisic illatur? Culla vel modi secatib eatist iaped moditore, ut isqui iliquatectur aut evenimus. Fernati doluplatque est assid, sextemp erovid et et, qui tem quia consequossum spid quam consequ

Lis debitecea sime rehentis eatem et harum quodi aruntio te quatur, exero bla core vero repperundam fugiam deliam comisic

31 024 (+2% vs 2018)

fiphfp

1 | 1 | 1

TITRE 2

Lis debitecea sime rehentis eatem et harum quodi aruntio te quatur, exero bla core vero et que rem silium debitatata doluplatio. Et ma alighita vendosam et est, ullaut eatur as adi im ipsium harcium cori tori odicat.

No int as volo esectur? Andipsium dolupta quantio ius natium quatem re porere Cidio ipsum ilior modio rrovitatem voluplat quod ut et quia consequat aut ut faccabor aut optum que re, sit, niet reuindit evel et ari nestium quis essum resed quundestius, offic tempore orionsenihil estia velit maio ium ius molupienis magnis explit renesent volerunt offic non reribus, experundam fugiam deliam re pores am qui omnoluptur, con nem. Nemquatiosse quatur?

On corrovet pedign milluptae. Itat et verro eatuisaerit, as is comisic illatur? Culla vel modi secatib eatist iaped moditore, ut isqui iliquatectur aut evenimus. Fernati doluplatque est assid, sextemp erovid et et, qui tem quia consequossum spid quam consequ isciatur sime explit, odis etum laborem qui beatqui core parthcium quaturia pedi nullesti que nusa cusaperum etiam quae que est mo odignat quatur arum ab is doluplatiur, exerum eossequam nam harumque et invelitatur aut venima ipsum reism aut lacerio dolupta tatemod quia doluplam veri situm exerumquat quos et repudandam etus et iur sum facculi endelique ma qui dellatur sitatem oluplatiqui sed maiosent ndaepudi noioe porum es aut quo et mostru-

Lis debitecea sime rehentis eatem et harum quodi aruntio te quatur, exero bla core vero repperundam

Lis debitecea sime rehentis eatem et harum quodi aruntio te quatur, exero bla core vero repperundam

fiphfp

1 | 1 | 1



DOSSIER DE PRESSE RÉSULTATS 2020



DES DISPOSITIFS INÉDITS POUR UNE CRISE SANITAIRE SANS PRÉCÉDENT

Un assouplissement des délais des aides mobilisables.

Une prise en charge complémentaire des frais d'apprentissages

Une aide exceptionnelle pour rendre plus accessibles les locaux existants
Application d'une franchise de 5€ pour chaque masque et le plafonnement de la prise en charge unitaire à 5€.

Une dématérialisation des instances pour assurer la continuité de service sur tout le territoire.

La création de deux aides exceptionnelles pour faciliter le travail à distance :

» Prise en charge des frais d'équipements informatiques à hauteur de 500€ des apprentis en activité chez un employeur public.

» Financement dans la limite d'un plafond de 1 000€ pour l'achat d'un équipement informatique et la connexion à distance.



Une extension de l'aide au transport domicile/travail aux agents non BOE.

L'IMPACT DE LA CRISE COVID SUR LE FONDS

Le FIPHP, comme toute autre structure, a subi les impacts directs de la crise sanitaire en matière d'organisation opérationnelle. Le Fonds a toutefois pu assurer la continuité du service grâce à une mobilisation sans faille de la Présidence, de la Direction et des équipes de terrain et une organisation repensée :



- » Organisation de réunions hebdomadaires en distanciel. Pour garder le lien avec la gouvernance, la Direction et le réseau, assurer une continuité de service et poursuivre l'animation des différents groupes de travail.
- » Développement d'actions et dispositifs innovants par les DTH et leurs Handi-Partes. Pour assurer l'information et l'animation du réseau des employeurs publics.
- » Dématérialisation des instances. Pour assurer une continuité de l'activité sur le territoire.

Dossier de presse - Résultats 2020 4

COVID-19 REVISITER LES MODES DE TRAVAIL

La crise du coronavirus a amplifié les difficultés rencontrées par les personnes en situation de handicap. Comment les employeurs gèrent-ils la situation avec leurs travailleurs handicapés ? Ci-dessous, les principaux constats, enjeux et attentes du FIPHP.

LES CONSTATS

- » Un sentiment d'isolement associé à un sentiment de fatigue
- » Des troubles accentués par le confinement
- » La crainte d'un télétravail installant la PSH dans une situation de Remote Worker
- » Une analyse plus pondérée concernant l'attrait du travail en distanciel
- » Les enjeux liés à l'accessibilité

Mais aussi

- » Solidarité
- » Mobilisation des collaborateurs
- » De nouvelles sources d'apprentissage
- » L'impossible qui devient possible en quelques jours
- » Des procédures simplifiées et dynamiques
- » Des pratiques plus participatives

ENJEUX & ATTENTES

- » La question de l'organisation du travail
- » Le management
- » La vision de l'employeur

QUATRE IDÉES FORCES AVANCÉES PAR LE CONSEIL SCIENTIFIQUE DU FIPHP

- » Faire en sorte que le retour en présentiel soit préparé, accompagné et partagé par le collectif de travail.
- » Favoriser l'échange afin de décider collectivement des nouvelles modalités de travail.
- » Trouver le bon rythme de travail / Aménager ou réaménager le poste de travail
- » Être attentif aux moindres signaux / Demander de l'aide



N.B. - Pour plus d'informations, voir le note complète en annexe

Dossier de presse - Résultats 2020 5