

WEBINAIRE

DuoDay 2021



14 octobre 2021

Préambule...



Pas de
caméra



Pas de
micro



N'hésitez pas
à poser vos
questions

Pour les questions
techniques
→ onglet « **Questions** »

Pour les questions sur le
contenu du webinaire
→ onglet « **Chatter** »

Fichier Options Affichage Aide

En mode d'entraînement

Démarrer

Vue du public 100%

Partage

Arrêté Personne ne peut voir votre écran

Afficher Écran

Arrêter Affichage Écran

Donner clavier & souris

Changer le présentat.

Démarrer l'enregistrement 59,8 Go restant(s) Paramètres

Questions

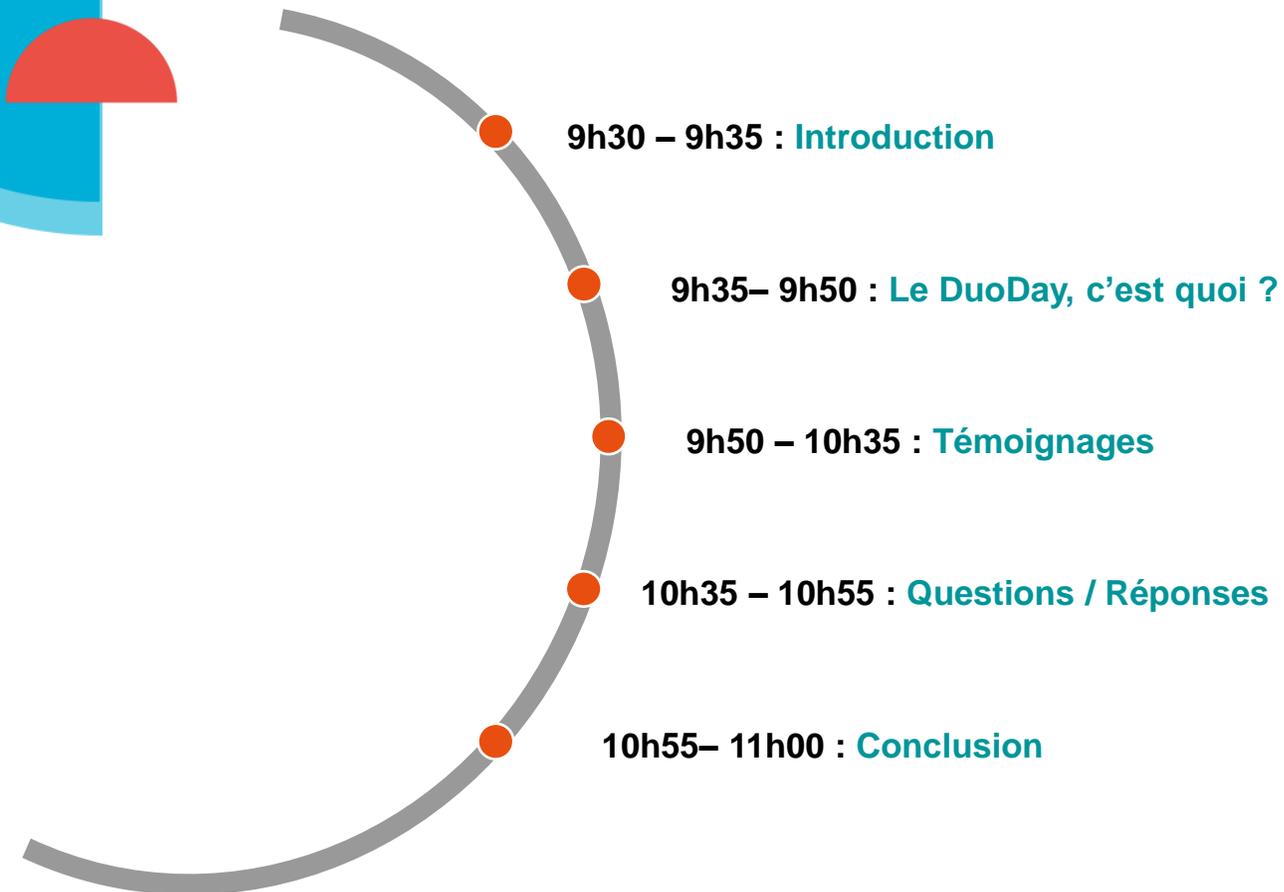
Chatter

Tout savoir sur le DUODAY 2021

Identifiant du webinaire : 715-729-027

GoToWebinar

Au programme



Introduction

Un webinaire pour :



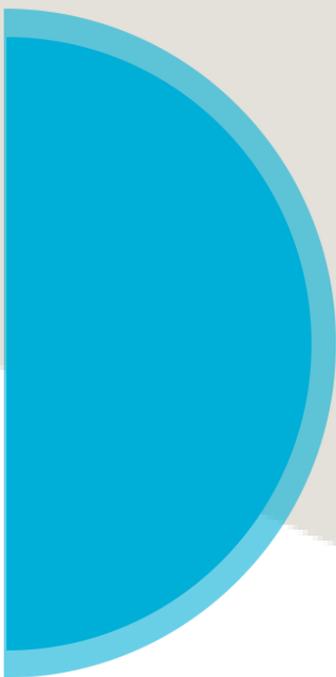
Présenter le dispositif DuoDay et donner envie aux employeurs de s'y engager



Donner toutes les clés de réussite pour le DuoDay



Partager les bonnes pratiques et des outils opérationnels



Le Duoday, qu'est-ce que c'est ?

Les principes du Duoday

Une opération
européenne à
laquelle la
France
participe depuis
2018

Le DuoDay a lieu une fois par an et repose sur un principe simple :
durant toute une journée, **une personne en situation de handicap**
compose un duo avec un professionnel afin de découvrir son métier
et de s'immerger dans son quotidien.



Le Duoday : pour qui ?

Cette démarche profite à :



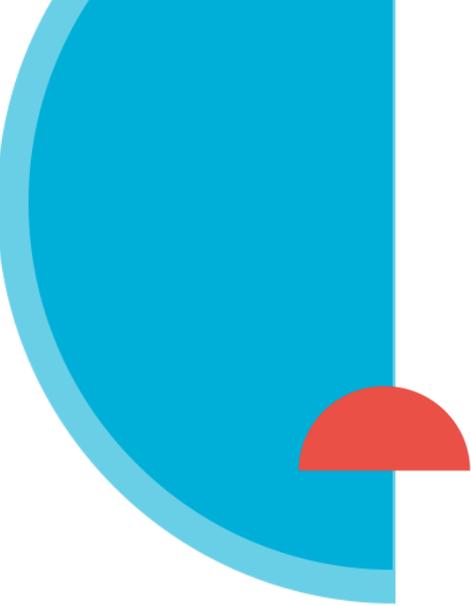
La personne en situation de handicap qui découvre une activité et peut-être une vocation



L'employé en duo avec elle qui a ici une opportunité de changer de regard sur le handicap



L'employeur (entreprises, collectivités, associations ou toute autre structure) qui découvre les atouts et qualités professionnelles des travailleurs en situation de handicap et peut sensibiliser ses équipes à la question de leur insertion professionnelle.



Le Duoday : pourquoi ?

En France, le **taux de chômage** des personnes handicapées est **de 19%**, soit le **double de la moyenne nationale**. Le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap sont une priorité pour atteindre l'objectif de créer une société plus inclusive.

Pour y parvenir, le DuoDay est un tremplin important. Il permet de dépasser nos préjugés, de lever l'autocensure et de faire en sorte que les employeurs s'emparent du sujet de l'inclusion des travailleurs handicapés.

Une forte mobilisation des employeurs et des personnes

En 2020, pour la 3^{ème} édition nationale du DuoDay :



12 404 employeurs inscrits sur la plateforme duoday.fr, dont **1211 en Île-de-France** (vs 1250 en 2019)



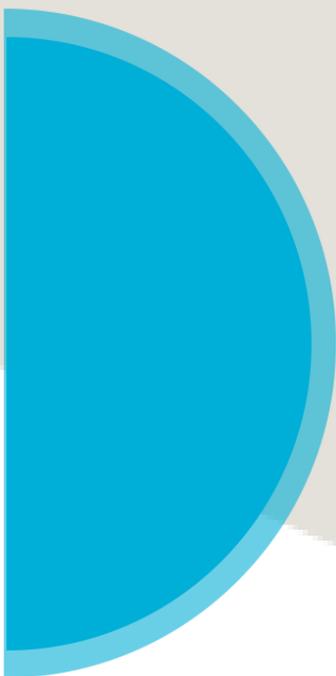
19 113 personnes en situation de handicap inscrites



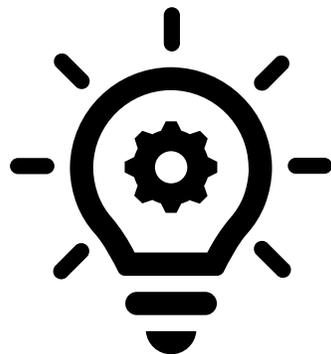
Près de **10 000 duos** constitués dont **1690** parmi les **employeurs d'Île de France** (vs 2530 en 2019)



2 900 structures accompagnantes impliquées



Les règles d'or pour une opération réussie



Avant le jour J

1

Anticiper en
**créant le compte
de son
organisation** sur
duoday.fr

2

**Mobiliser et
sensibiliser** les
collaborateurs dans
cette démarche, et
**identifier ceux qui
se portent
volontaire**

3

Solliciter des
établissements ciblés
(Cap Emploi, Missions
locales, établissements
adaptés...) en amont afin
**d'échanger sur les
métiers visés** par les
demandeurs d'emploi

4

**Déposer le plus tôt
possible les offres de
duos** (idéalement en
adéquation avec les
besoins du public, cela
permet d'éviter des
offres non pourvues).

5

**Anticiper l'accueil
le jour J** en
mobilisant les
décideurs concernés
afin qu'ils
interviennent

Le jour du DuoDay

1

Organiser un café
d'accueil pour
accueillir les duos

2

Donner aux duos les
coordonnées du/de la
référent.e handicap en
cas de besoin

3

Expliquer / rappeler
clairement le déroulé
de la journée
(rassurant pour la
personne accueillie)

4

En fin de journée, **faire un**
bilan plus ou moins formel
avec les duos, ainsi que la
structure partenaire (écrit
ou téléphonique)

Après le DuoDay

1

Organiser un **bilan relativement formel** auprès des duos et des structures partenaires afin de pouvoir faire un retour global aux agents ayant accueilli

2

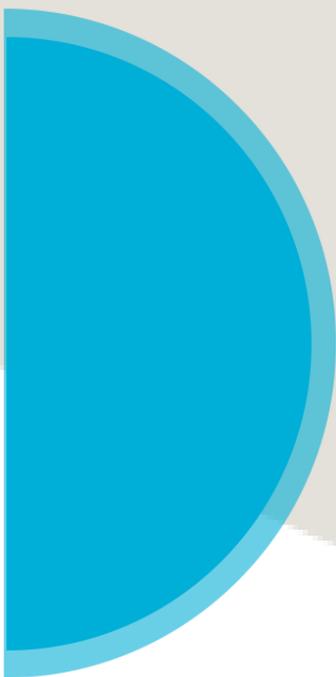
Mettre en place une **enquête de retour d'expérience** écrite pour consolider les retours

3

Mobiliser l'équipe communication pour **publier un retour sur le DuoDay** (intranet, mail flash info...)

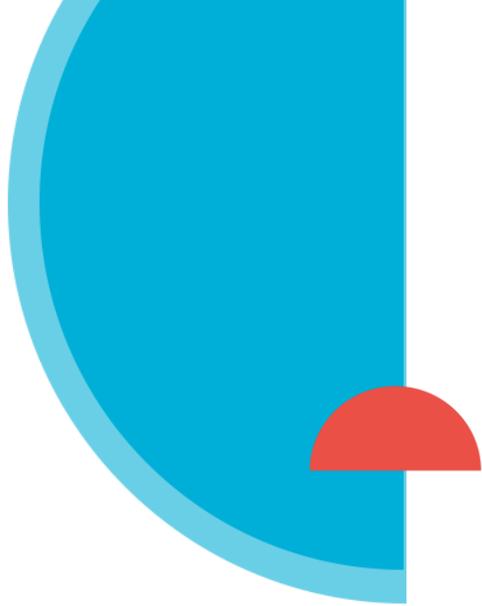
4

Rédiger et envoyer **une note globale** à la direction pour repérer les bonnes pratiques et éléments à améliorer



Témoignages





Thierry LARTIGUE


PRÉFET
DE LA RÉGION
D'ÎLE-DE-FRANCE
*Liberté
Égalité
Fraternité* **DRIEETS**

Thomas OVIGNEUR

CAP
EMPLOI 75

Anne-Lise POIREL
Alban MACHADO


MINISTÈRE
DES ARMÉES
*Liberté
Égalité
Fraternité*

DRH MD




PRÉFET
DE LA RÉGION
D'ÎLE-DE-FRANCE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

EN DUO A L'ELYSEE

Publié le 02/12/2020

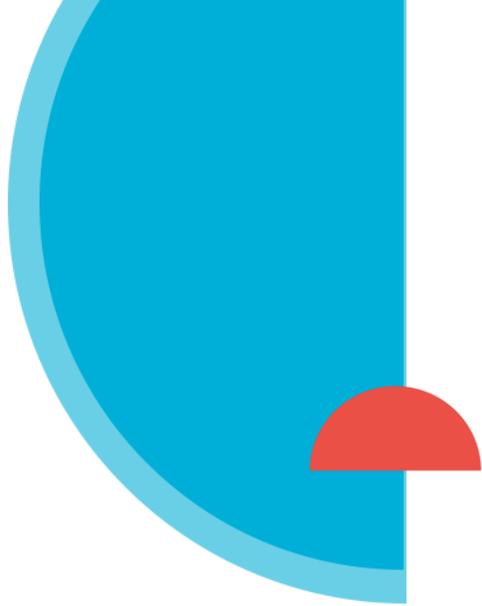
DUODAY HANDICAP



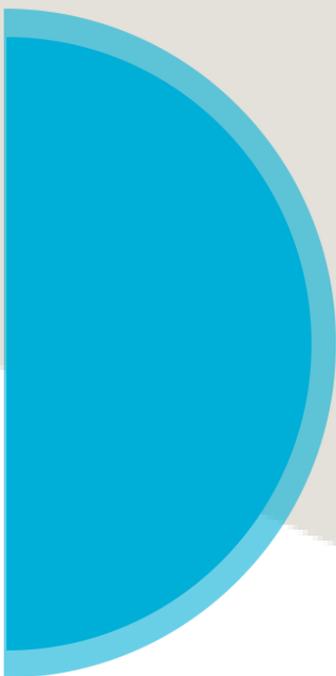
Le 11 février 2020, lors de la Conférence Nationale du Handicap, le Président de la République évoquait de manière élogieuse l'action DuoDay. Il rappelait l'importance de favoriser les rencontres entre le public bénéficiaire de l'obligation d'emploi et les acteurs économiques de l'emploi. Cap emploi Paris était présent dans le cadre de sa collaboration avec le service des Ressources Humaines de l'Elysée, et représenté par Thomas OVIGNEUR, chargé de mission recrutement. Deux personnes récemment recrutées par l'Elysée avec l'appui de Cap emploi Paris participaient également à cet évènement.

Pour cette édition DuoDay 2020, Cap emploi Paris a engagé dès le début de l'année une recherche proactive pour identifier, parmi son vivier de candidats, des profils en adéquation avec les offres de poste diffusées par l'Elysée. Dix-neuf demandeurs d'emploi préparés et mis en relation par Cap emploi (dont dix-huit parisiens) ont ainsi réalisé un DuoDay à l'Elysée le 19 novembre 2020. De plus, à la suite des entretiens menés dans ce cadre, deux personnes ont directement été recrutées par l'Elysée. Le travail collaboratif, dans un contexte sanitaire particulièrement difficile, a été cette année une des principales clés de réussite pour cette action. L'une des personnes recrutées a d'ailleurs confié à son référent Cap emploi Paris : « Si vous n'aviez pas transmis mon CV pour un DuoDay, je n'aurais jamais eu la chance d'être recrutée à l'Elysée ».

Les relations entre Cap emploi Paris et la Présidence de la République ont vocation à s'inscrire dans la durée. Autour du DuoDay bien sûr, qui permet de mettre en lumière l'action de l'Elysée pour l'emploi des personnes en situation de handicap, mais aussi tout au long de l'année, grâce à un ensemble d'acteurs mobilisés sur ce sujet, dont Cap emploi Paris.



*Je vous salue,
Très cordialement,
Stéphane Jouve*



PLACE A VOS QUESTIONS !

Questions?
Réponses!

A vous de jouer !

RDV sur la plateforme
<https://www.duoday.fr/>

Vous souhaitez participer ?



Je souhaite faire un duo

Pour découvrir un métier, un employeur,
amorcer un parcours d'insertion, vivre une
expérience nouvelle.



Je fais une offre de duo

Pour découvrir les atouts et qualités
professionnelles de travailleurs handicapés,
affirmer les valeurs sociales de mon
entreprise, sensibiliser mes équipes.



J'accompagne une
personne en situation de
handicap

Pour créer de nouvelles synergies avec les
employeurs, favoriser l'embauche des
personnes que j'accompagne.



Téléchargez
le Kit de Com 2021

DuoDay
2021



Point calendrier IDF

18 novembre (matin) :

**Webinaire « lois et droits des personnes handicapées »
à destination des Médecins du Travail**

09 décembre (matin) :

Webinaire « Politique handicap et rôle du référent handicap »
(initialement prévu le 07 décembre → Conservez cette date dans votre agenda !)

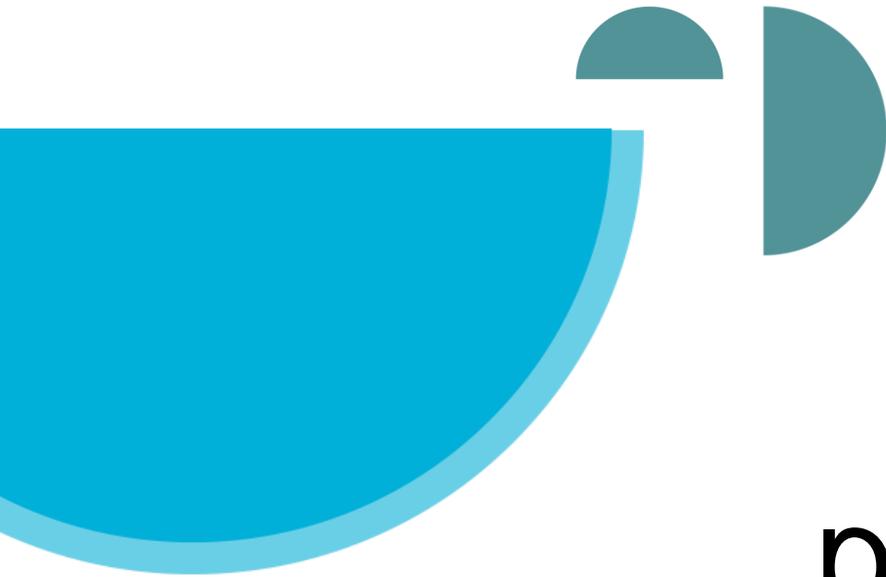


PRIX DE L'INCLUSION

Préfecture de Région IDF

N'hésitez pas à candidater !

Remise des dossiers possibles
[jusqu'au 15 janvier 2022](#)



Merci
pour votre participation !