



Webinaire Handi Pacte

Lundi 7 février 2022

L'évolution du rôle du référent handicap :
La place et le rôle du référent dans le
dispositif handicap





SOMMAIRE

Référent handicap : de l'obligation à l'action

Le Handi Pacte

Professionaliser le référent handicap

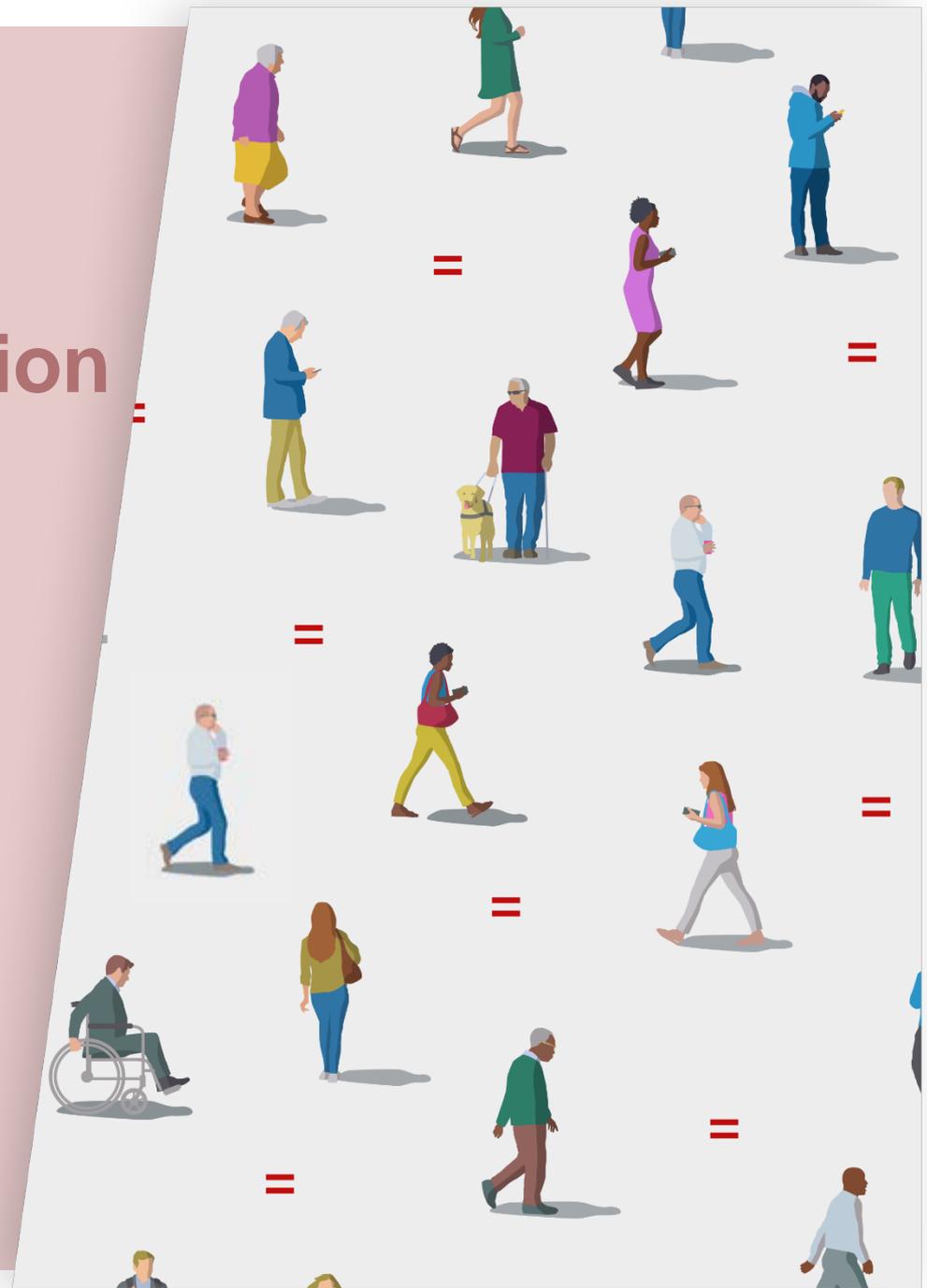
Conseil lecture

Cultiver le réseau interne et externe



01.

Référent handicap : De l'obligation à l'action





De l'obligation à l'action



- ⇒ Il y a un temps, le référent handicap s'occupait de la **déclaration des BOE**.
- ⇒ Le **cadre réglementaire** a évolué (lois de 2018 et 2019) et a affirmé le rôle du référent handicap chargé d'accompagner les agents tout au long de leur carrière professionnelle et de coordonner les actions menées en leur faveur par leur employeur.
- ⇒ La société considère désormais que « référent handicap » est **un métier**, et non plus seulement une mission ou une fonction.
- ⇒ Il faut donc maintenant professionnaliser le référent handicap.



Les missions du référent handicap



Pilotage



Formation



Recrutement



Maintien
dans l'emploi



Communication



Innovation

02.

Professionaliser le référent handicap



LE HANDI-PACTE



Les Handi-Pactes territoriaux constituent un outil d'animation et de développement de partenariats régionaux permettant de mobiliser les ressources disponibles des employeurs publics au service de la mise en œuvre de la politique publique d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées. Ces partenariats doivent permettre, notamment, par une coopération et une coordination des employeurs publics et des actions, une accélération de la réalisation des objectifs de cette politique.

Le Handi-Pacte est un outil régional d'appui, d'animation et de développement de partenariats destiné à accompagner les employeurs publics dans leurs démarches d'insertion et de maintien des agents en situation de handicap. Lancé en 2014 à l'initiative du FIPHFP, le Handi-Pacte vise à renforcer les connaissances, développer la mise en réseau des acteurs et favoriser les échanges de bonnes pratiques sur l'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique



UN DIPLÔME UNIVERSITAIRE



Formation diplômante, qualifiante
ou candidature libre



La formation se digitalise !



Responsables pédagogiques : Karine Gros et Didier Tourneroché
Marraine d'honneur : Marie-Anne Montchamp, Présidente de la CNSA
Parrain d'honneur : Patrick Gohet, Président de la FIRAH



MANDIGAP



UN DIPLÔME UNIVERSITAIRE



Formation diplômante, qualifiante
ou candidature libre



La formation se digitalise !



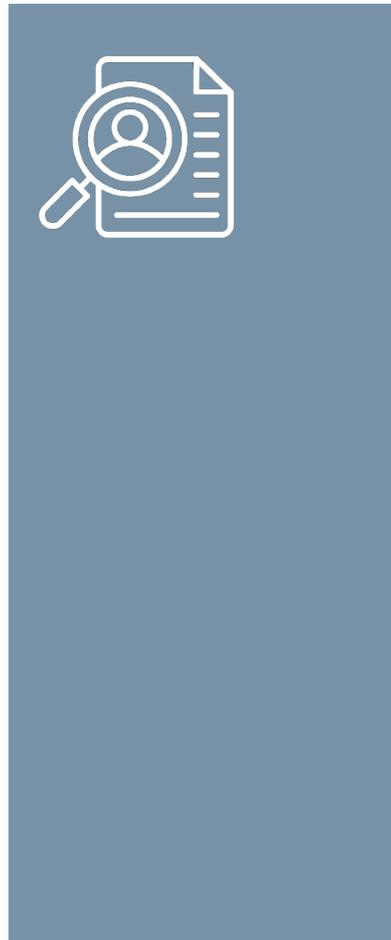
Responsables pédagogiques : Karine Gros et Didier Tourneroché
Marraine d'honneur : Marie-Anne Montchamp, Présidente de la CNSA
Parrain d'honneur : Patrick Gohet, Président de la FIRAH



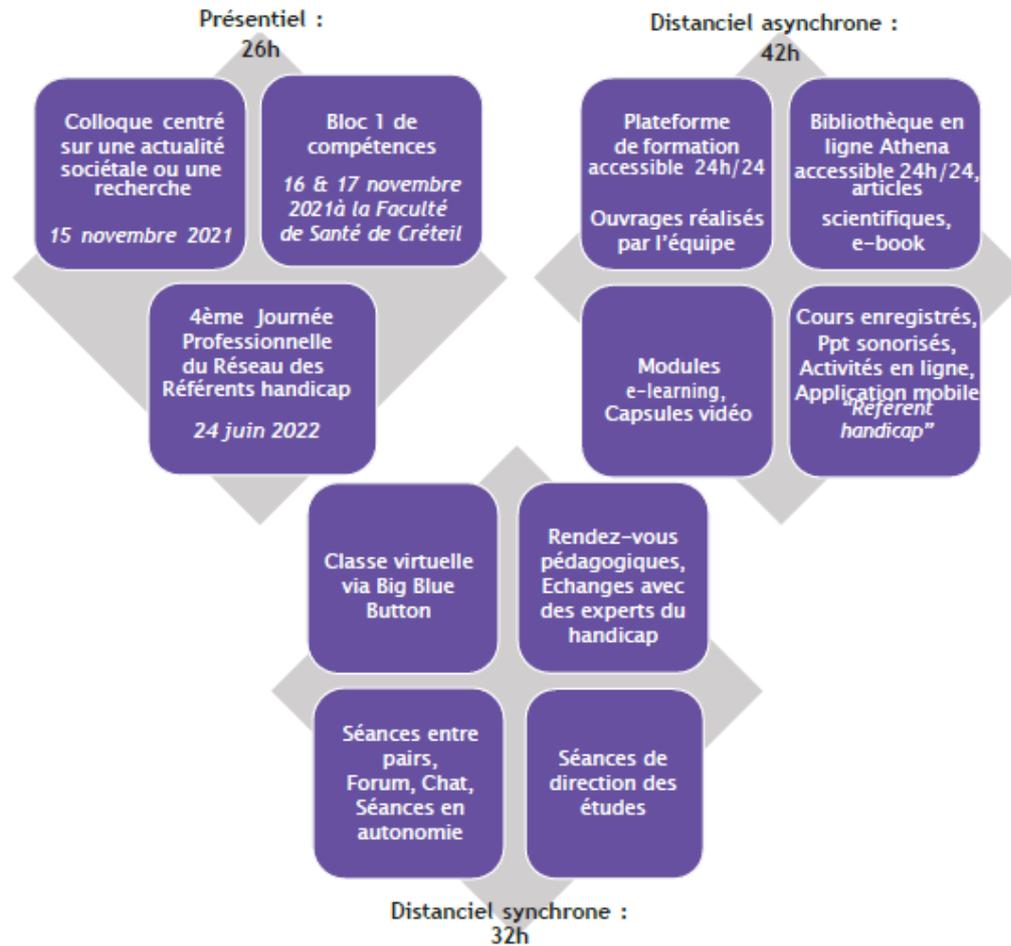
- Envoyer CV et brève lettre de motivation à karine.gros@u-pec.fr et à diu-referenthandicap@u-pec.fr et engager la recherche d'un terrain de stage.
Pré-requis pour la formation diplômante : niveau Bac+3 sinon VAPP obligatoire
- Aucun niveau requis pour l'inscription à la formation qualifiante, à un ou des blocs de compétences, aux formations intra-entreprises ou intra-organismes publiques, pour les candidatures libres
 - Clôture des candidatures : le 15 octobre 2021
- Pour toute demande d'ouverture de formation diplômante, qualifiante ou de blocs de compétences intra-organismes publics ou intra-entreprises à tout moment de l'année : s'adresser à karine.gros@u-pec.fr



UN DIPLÔME UNIVERSITAIRE



Modalités pédagogiques



CONSEIL LECTURE



- *Handicap, vieillissement, indépendance, technologies*, dir. Isis Truck Paris 8, Karine Gros UPEC, Jaime Lopez-Krahe Paris 8 - IFRATH Editeur, 2015.
- *Handicap et Emploi : de la culture de la RSE à l'émergence de nouvelles formes de travail* dir. Karine Gros, Gérard Lefranc, Editions ESF, coll. « Actions sociales/Société », 2019.
- *Professionaliser le référent handicap : connaissances, compétences, savoir-être et savoir-faire*, Karine Gros, Editions Législatives, ESF – 2^{ème} édition 2020.
- *100 questions sur l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap*, Karine Gros et l'équipe du DU « Référent handicap, secteur privé, fonctions publiques, secteur associatif », Editions Législatives-ESF - 2020.
- *Autisme, Comprendre pour mieux accompagner*, Karine Gros, Patrick Binisti, Chams-Ddine Belkhat, Editions Législatives-ESF, 2021
- *Handicap, technologies, insertion et autonomie,,* dir. Karine Gros UPEC, Yann Morere, Gérard Uzan Paris 8 - IFRATH Editeur, 2021.

CONSEIL LECTURE



Collection Actions Sociales / Société

Emploi et handicap

Composé par des acteurs de l'insertion et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap, cet ouvrage interroge la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) en la considérant comme un levier d'évolutions du management et de l'environnement du travail.

Il questionne la variabilité des situations de travail, les environnements d'accompagnement, la notion de capabilité, les comportements de résilience, le sentiment d'efficacité personnelle et le pouvoir d'agir.

Il propose différents exemples de dispositifs d'accompagnement et d'inclusion des personnes en situation de handicap afin de mettre en exergue de nouvelles formes de management et d'accompagnement.

Son objectif : questionner l'innovation managériale et l'évolution des formes de travail pour une meilleure équité, un bien-être professionnel et le développement des compétences de chacun en vue d'une plus grande performance.

Cet ouvrage s'adresse aux managers, chargés de recrutement, référents handicap et chargés de mission handicap des organismes publics et des entreprises privées mais aussi aux chargés d'insertion handicap, référents diversité, référents RSE, cadres RH, cadres d'entreprise en charge de santé et sécurité au travail.

Préface de Marie-Anne Montchamp, présidente de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA), marraine d'honneur du diplôme interuniversitaire « Référent handicap, secteur privé, secteur public » (UPEC-UPEM).

Karine Gros est maître de conférences en sciences humaines-littérature/handicap et Emploi et agrégée ès-lettres. Elle coordonne une équipe pluriprofessionnelle d'experts avec laquelle elle développe des projets de formation et de recherche dans le domaine de l'insertion et du maintien en emploi des personnes handicapées. Co-responsable du DIU « Référent handicap, secteur privé, secteur public », elle est titulaire de la chaire « Handicap, Autonomie et Emploi » université de Créteil. Elle a publié *Professionaliser le référent handicap* (ESF-Éditions Législatives, 2019).

Gérard Lefranc est Directeur Mission Insertion de Thales. Membre du CNCPH (Conseil national consultatif des personnes handicapées) d'avril 2016 à octobre 2019, il a participé dans le cadre de la commission « emploi et formation » aux concertations relatives aux modifications législatives concernant « l'obligation d'emploi des personnes handicapées » ainsi qu'à la définition de l'offre de service associée. Membre de la commission « Accessibilité » de l'ANor, il a été l'initiateur de la norme « Organisme handi-accueillant ».



9 782850 863295

7709422

22,90 €



Sous la direction
de Karine Gros
et Gérard Lefranc

Emploi et handicap

De la culture de la RSE

à l'émergence de nouvelles formes de travail

Emploi et handicap



Sous la direction de
Karine Gros et Gérard Lefranc

• SOCIÉTÉ •

Actions sociales



ÉGA
PRO =

CONSEIL LECTURE



Karine Gros est maître de conférences en sciences humaines-littérature et agrégée ès-lettres. Elle a rassemblé autour d'elle une équipe pluriprofessionnelle d'experts avec laquelle elle développe des projets de formation et de recherche dans le domaine de l'insertion et du maintien en emploi des personnes handicapées. Co-responsable du DU « Référent handicap, secteur privé, fonctions publiques, secteur associatif » à l'UPEC, elle est titulaire de la chaire « Handicap, autonomie, emploi et santé au travail ». Membre en tant que personne qualifiée du CNCPH.

THALES



La loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel », adoptée en août 2018, renforce l'obligation d'emploi direct de travailleurs handicapés par les employeurs. Dans ce contexte, la formation des référents handicap est primordiale pour que les entreprises privées et les organismes publics participent à la construction d'une société inclusive.

En vue d'une sensibilisation aux situations du handicap, d'une professionnalisation et d'une expertise des acteurs, cet ouvrage donne :

- des connaissances et des compétences générales et transversales ;
- des techniques et des protocoles qui favorisent l'accès aux activités professionnelles des personnes handicapées et leur maintien dans l'emploi.

Il privilégie une formation basée sur l'interaction et la synergie d'apports théoriques, de bonnes pratiques (études de cas, actions innovantes, fiches processus et fiches mémo), d'outils de positionnement et d'évaluation des acquis.

Il a pour objectif d'amener ses lecteurs à utiliser les savoirs dispensés pour comprendre et analyser des contextes professionnels et des situations de handicap en vue de réussir l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Cet ouvrage s'adresse aux référents handicap, chargés de mission handicap, chargés d'insertion handicap mais aussi aux référents diversité, référents RSE, cadres RH, cadres d'entreprise en charge de santé et sécurité au travail.

Préface de Adrien Taquet, député des Hauts-de-Seine, membre du CNCPH et auteur du rapport « Plus simple la vie ».

Postface de Gérard Lefranc, directeur Mission Insertion Thales.



ISBN 978-2-85086-408-7
NLAIRT 5911519



Professionaliser le référent handicap

2^e édition actualisée

Professionaliser le référent handicap

Connaissances, compétences, savoir-être et savoir-faire

Karine GROS



CONSEIL LECTURE



Karine Gros est maître de conférences en sciences humaines-littérature et agrégée ès-lettres. Elle a rassemblé autour d'elle une équipe pluriprofessionnelle d'experts avec laquelle elle développe des projets de formation et de recherche dans le domaine de l'insertion et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap. Co-responsable du DU « Référent/Référente handicap - secteur privé, fonctions publiques, secteur associatif » (UPEC), elle est titulaire de la chaire « Handicap, autonomie, emploi et santé au travail » à l'université Paris-Est-Créteil. Membre en tant que personne qualifiée du CNCPH.

Cet ouvrage déroulant **100 questions essentielles** permettra au lecteur de trouver des réponses précises en faveur de l'insertion professionnelle, du maintien en emploi et de la formation continue des personnes en situation de handicap.

Il délivre **toutes les clés** pour :

- analyser une situation de handicap et évaluer les besoins ;
- mettre en œuvre une politique handicap au sein d'une organisation ;
- accompagner la personne en situation de handicap dans son parcours professionnel ou de formation ;
- mobiliser les ressources, les acteurs internes et un réseau de partenaires dans le champ du handicap.

Conçu comme un manuel, il se distingue par ses qualités professionnalisantes : le lecteur pourra y forger des connaissances scientifiques et juridiques pour étayer sa doctrine personnelle ainsi que des éléments méthodologiques pour guider ses propres démarches et construire une pratique professionnelle éclairée.

Cet ouvrage s'adresse aux managers, chargés de recrutement, référents handicap, chargés de mission handicap, chargés d'insertion, référents diversité, référents RSE, cadres RH, cadres en charge de santé et de sécurité au travail et à toute personne concernée directement ou indirectement par l'emploi des personnes handicapées.

Préface de Thierry Michels, député du Bas-Rhin, membre de la Commission des Affaires sociales et de la Commission des Affaires européennes.

THALES



ISBN 978-2-85086-423-0
N°JURAT 8173888



29 € TTC 9 782850 864230



l'emploi des personnes handicapées

100 questions-réponses pour

100 questions-réponses pour l'emploi des personnes handicapées

Karine GROS



CONSEIL LECTURE



Collection Actions Sociales / Société

Autisme : comprendre pour mieux accompagner

Cet ouvrage a pour ambition d'offrir aux lecteurs des éléments pour la réflexion et l'action en faveur de l'insertion sociale, scolaire et professionnelle des personnes autistes. Il propose des informations et des démarches fiables, validées scientifiquement, des témoignages, des pratiques professionnelles et des principes d'action pour adopter des attitudes et des comportements adéquats et construire une société toujours plus inclusive.

Il s'ouvre avec une analyse rédigée par la Délégation interministérielle à l'autisme qui présente les enjeux de la stratégie nationale pour l'autisme. Puis les auteurs explicitent, de façon synthétique et accessible, des concepts et des notions fondamentaux dans le domaine de l'autisme, et apportent des réponses essentielles pour agir et réussir l'accompagnement d'une personne autiste.

Cet ouvrage s'adresse à tous ceux qui sont amenés à accueillir et accompagner les personnes autistes ou tout simplement désireux de mieux les comprendre.

Karine Gros est maître de conférences en sciences humaines et sociales, titulaire de la chaire « Handicap, emploi et santé au travail » à l'université Paris-Est-Créteil (UPEC). Responsable du DU « Référent handicap, secteur privé, fonctions publiques, secteur associatif » et du DU « Référent emploi accompagné/Job coach ». Chargée de mission handicap à l'UPEC. Personne qualifiée au CNCPH.

Patrick Binisti est docteur en sciences du langage (spécialité « Autisme et langage »). Précédemment conseiller pédagogique ASH puis formateur ASH (INSPE de Créteil), il est aujourd'hui directeur du master « Accueil et scolarisation d'un élève autiste : démarches adaptées et inclusives ». Référent local Aspie-Friendly à l'UPEC.

Chams-Ddine Belkhatay est diplômé de l'école spéciale militaire de Saint-Cyr. Fondateur de l'association Bleu Network et du projet Bleu Inclusion spécialisés dans l'accompagnement et l'emploi des personnes avec TSA. Il a créé la méthode « Effet Majeur Inclusion » dispensée dans le cadre du DU « Référent emploi accompagné/Job coach » de l'UPEC.



9 782850 864650

7568869

24,90 €



Karine Gros,
Patrick Binisti,
Chams-Ddine Belkhatay

Autisme : comprendre pour mieux accompagner

Autisme : comprendre pour mieux accompagner



Karine Gros, Patrick Binisti,
Chams-Ddine Belkhatay

• SOCIÉTÉ •

Actions sociales



ÉGA
PRO =

UNE APPLICATION MOBILE



Innovation

Partenariat Handicap.fr - UPEC



01.

Cultiver le réseau



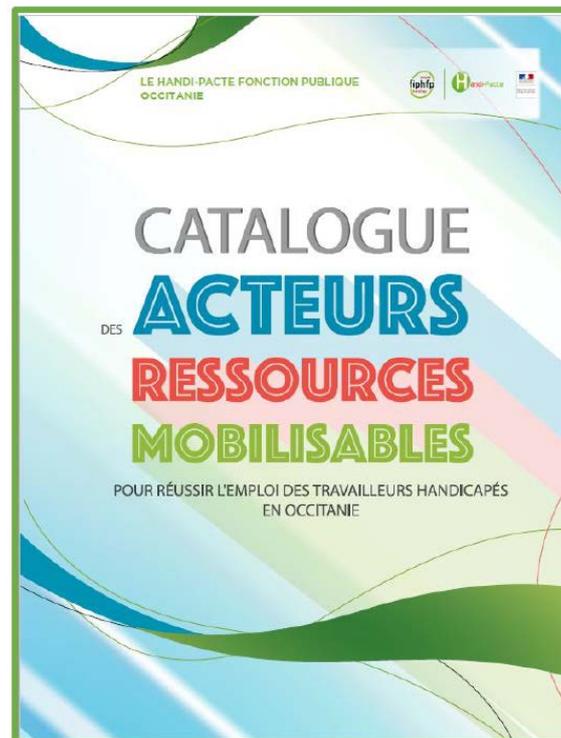


Cultiver le réseau



Les universités
Les associations
L'emploi accompagné
Cap Emploi
La MDPH
Le Handi-Pacte
Prestations d'appui spécifique
Les acteurs du milieu protégé

...



<https://www.handipacte-occitanie.org/annuaire/>



Merci de votre attention

**ÉGA
PRO =**



MAIRIE DE  **TOULOUSE**
www.toulouse.fr

toulouse
métropole

 **Centre Communal
d'Action Sociale**

 **CENTRE
TOULOUSAIN
MAISONS
RETRAITE**