|  |  |
| --- | --- |
| **Fiche pratique « HANDICAPS INVISIBLES » N° 2/3** Nouveau logo 2014  **Accompagnement médico-social et soutien professionnel**  **Réf. fiche 22 du catalogue des interventions du FIPHFP** [**www.fiphfp.fr**](http://www.fiphfp.fr) | |
| **Pour qui ?**  **Cette aide est à activer pour un accompagnement dans la durée des agents en situation de handicap dans la fonction publique sur prescription du médecin du travail.**  **Lorsque l’agent quitte la fonction publique l’accompagnement s’arrête.**  **Les Bénéficiaires de l’Obligation d’Emploi ou agents en restriction d’aptitude** en situation de **handicap psychique**, ou avec **Troubles du Spectre Autistique** (TSA) ; **troubles cognitifs** ; **handicap mental, notamment…** | [Résultat d’images pour foramtion](https://www.bing.com/images/search?view=detailV2&ccid=VjqS4kun&id=2FEAA4E0C54D524D6422D732BAF813EDEB90C82B&thid=OIP.VjqS4kunUpc6nPOr67pr4AHaGe&mediaurl=http%3a%2f%2fwww.triathlonoccitanie.com%2fwp-content%2fuploads%2f2018%2f01%2flogo-formation.jpg&exph=895&expw=1024&q=foramtion&simid=608008129417382370&ck=CF4249F6FD6A887DCDDCA12B84BA197B&selectedIndex=1&FORM=IRPRST) |
|  | |
| **Pourquoi ?**   * **Sécuriser le parcours** professionnel et **assurer la relation** entre la personne et l’employeur * **Soutenir et accompagner l’employeur et le collectif de travail** * Bénéficier d’une **double expertise médicosociale et professionnelle** |  |
|  | |
| **Quoi ?**  L’accompagnement est **personnalisé** **selon les besoins**.  **Le dispositif est renouvelable annuellement et comprend 3 modules possibles :**   1. ***L’évaluation des capacités professionnelles de la personne***   pour identifier les limites professionnelles liées au handicap et valoriser les aptitudes professionnelles à mobiliser dans le cadre d’un aménagement de poste ou d’un changement d’affectation   1. ***Le soutien médico- psychologique***   Assuré par un médecin traitant, un psychothérapeute ou au sein d’un service extérieur - Plafond de 4 séances par mois   1. ***L’accompagnement sur le lieu de travail***   Assuré par une association ou un prestataire externe spécialisé - Limité à 25h par semaine |  |
|  | |
| **Comment ?**  **Sur prescription annuelle du médecin du travail** |  |
| **Quelle prise en charge ?**   * Frais d’évaluation des capacités professionnelles dans la limite d’un plafond annuel de **10 000€** * Frais de soutien médico-psychologique : plafond annuel **3 000 €** et **4 séances par mois** * Frais d’accompagnement sur le lieu de travail : **plafond annuel : 31 000 € et 25 heures par semaine** | |
|  | |