

Les 10 conseils du réseau sur le

# L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Que faudrait-il faire pour absolument rater un entretien de recrutement avec une personne en situation de handicap ?

- Ne pas s'adapter au candidat
- « Ignorer » la personne reçue
- Demander des justifications au candidat sur son handicap
- Poser des questions intrusives
- Ne pas laisser le candidat s'exprimer sur son parcours professionnel mais se concentrer uniquement sur son handicap
- Sous estimer les compétences du candidat
- Poser des questions fermées qui vont clore le débat
- Avoir plein de clichés projetés sur le handicap !

Que faudrait-il faire pour absolument réussir un entretien de recrutement avec une personne en situation de handicap ?

- Se centrer sur l'échange sur le poste
- Prévoir un espace adapté si nous n'avons pas connaissance du handicap de la personne
- Créer des conditions d'accueil favorables
- Poser des questions ouvertes
- Evaluer la concomitance entre les compétences et le poste
- Proposer des tests / mises en situation permettant à la personne de parler de son handicap si elle le souhaite
- Travailler à partir de grilles d'entretien pour avoir un regard « objectif » sur les situations