

RENCONTRE TERRITORIALE EMPLOYEURS PUBLICS

Pourquoi mobiliser les ESAT et les EA ?

Jeudi 16 septembre 2021
HANDIPACTE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



SOMMAIRE

- Avoir recours aux ESAT et aux EA pour vos achats :
 - Les différents acteurs : ESAT & EA,
 - Leurs offres de prestations et de services en AURA,
 - Les consortiums EA,
 - Focus sur l'évolution de l'OETH,
 - Les leviers de la commande publique.
- De nouveaux acteurs pour vos recrutements des Personnes en situation de Handicap :
 - Focus sur la mise à disposition et les dispositifs CDD Tremplins et EATT,

Retours d'expériences

NOS MISSIONS

RESEAU GESAT

Tête de réseau économique des ESAT-EA, le Réseau Gesat crée la rencontre entre l'offre de ces 2250 prestataires responsables et les besoins de leurs futurs clients privés ou publics

- **Promouvoir et valoriser** le professionnalisme et les compétences des 150 000 travailleurs handicapés d'ESAT-EA auprès de leurs parties prenantes
- **Accompagner et structurer** l'offre du secteur protégé et adapté pour répondre aux besoins des entreprises,
- **Développer et renforcer** les relations économiques entre ESAT-EA et donneurs d'ordre privés et publics, en conseillant ces derniers dans leur politique d'achats responsables...

UNEA

Le réseau des Entreprises Adaptées, Association professionnelle nationale qui fédère les entreprises adaptées depuis 1987

- **Représenter** les entreprises adaptées auprès des pouvoirs publics,
- **Soutenir** la création, le développement des EA et de l'emploi des travailleurs handicapés,
- **Participer à la professionnalisation** des différents acteurs de l'Entreprise Adaptée,
- **Valoriser le savoir-faire** et le professionnalisme des Entreprises Adaptées.

SOMMAIRE

- **Avoir recours aux ESAT et aux EA pour vos achats :**
 - **Les différents acteurs : ESAT & EA,**
 - Leurs offres de prestations et de services en AURA,
 - Les consortiums EA,
 - Focus sur l'évolution de l'OETH,
 - Les leviers de la commande publique.
- De nouveaux acteurs pour vos recrutements des Personnes en situation de Handicap :
 - Focus sur la mise à disposition et les dispositifs CDD Tremplins et EATT,

Retours d'expériences

LES ESAT-EA AUJOURD'HUI



2 250

ESAT-EA
partout en France

1 prestataire
toutes les 16 communes !



Le savoir-faire de

150 000

travailleurs handicapés

Une offre « made in France » dans

+ de 200

filières métiers

1 450 ESAT

En moyenne, un ESAT :

- compte **90 travailleurs** en situation de handicap
- est positionné sur **7 filières métiers**
- réalise un chiffre d'affaires annuel de **1 million d'euros**

GESAT
Le réseau
économique des ESAT
et Entreprises Adaptées



800 EA

En moyenne, une EA :

- compte **44 salariés** en situation de handicap
- est positionnée sur **5 filières métiers**
- réalise un chiffre d'affaires annuel de **1,2 million d'euros**



ESAT

(anciennement CAT)

L'ESAT a pour but de fournir un travail adapté répondant à des objectifs d'insertion sociale et professionnelle : formation professionnelle et développement de l'autonomie.

- Etablissements Médico-Sociaux, agréés et contrôlés par le Ministère des Affaires Sociales et au niveau régional via les ARS
- 100% de travailleurs handicapés en production

EA

(anciennement Ateliers Protégés)

L'EA est une entreprise qui permet à un TH éloigné de l'emploi d'exercer une activité professionnelle dans des conditions adaptées.

- Entreprises du milieu ordinaire, agréées et contrôlées par le Ministère du Travail au niveau régional via les DREETS
- Une mixité des profils de salariés : salariés travailleurs handicapés ou non avec une organisation de travail adaptée avec au moins 55 % de travailleurs handicapés recrutés ;

SOMMAIRE

- **Avoir recours aux ESAT et aux EA pour vos achats :**
 - Les différents acteurs : ESAT & EA,
 - **Leurs offres de prestations et de services en AURA,**
 - Les consortiums EA,
 - Focus sur l'évolution de l'OETH,
 - Les leviers de la commande publique.
- De nouveaux acteurs pour vos recrutements des Personnes en situation de Handicap :
 - Focus sur la mise à disposition et les dispositifs CDD Tremplins et EATT,

Retours d'expériences

LES ACTIVITÉS

▣ 14 pôles de compétences → + de 200 métiers

- Artisanat,
- Communication et marketing,
- Conditionnement, logistique et transport,
- Construction et bâtiment,
- Energie, environnement, gestion des déchets,
- Espaces verts et paysagers,
- Impression, reprographie et marquage,
- Informatique et services numériques,
- Nettoyage et entretien,
- Prestations administratives,
- Production industrielle,
- Productions alimentaires,
- Restauration, hébergement et services touristiques,
- Services généraux.

LES ACTIVITÉS HISTORIQUES

Top 3 de la demande actuelle



ESPACES VERTS

- Entretien d'espaces verts
- Création d'espaces verts
- Floriculture
- Production de plantes
- Location et entretien de plantes
- Pépinières
- Sylviculture et travaux forestiers...

1399
ESAT-EA

163
en AuRA

L'entretien est plus répandu que la création d'espaces verts. Eviter les opérations en hauteur (>2,5m) comme l'élagage.



CONDITIONNEMENT & LOGISTIQUE

- Conditionnement alimentaire en salle propre
- Conditionnement pharmaceutique, médical
- Gestion vente par correspondance, e-commerce
- Stockage et préparation de commande
- Contrôle qualité, tri
- Remplissage, ensachage, flaconnage
- Etiquetage, codage, badges
- Assemblage d'articles

1411
ESAT-EA

201
en AuRA



Prédominance de la préparation de commande. Le transport est très souvent sous-traité.



NETTOYAGE & ENTRETIEN

- Nettoyage industriel
- Nettoyage de locaux
- Entretien de voiries, parking et extérieurs
- Entretien et maintenance du mobilier urbain
- Nettoyage de véhicules
- Blanchisserie industrielle
- Pressing et nettoyage à sec
- Repassage

1168
ESAT-EA

135
en AuRA



Eviter les interventions en horaires décalés, les opérations en hauteur (>2,5m). Pour la blanchisserie, centraliser les points de collecte.

LES ACTIVITÉS HISTORIQUES

Production industrielle

908 ESAT-EA

122
en AuRA



ÉLECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE, MÉCANIQUE

- Fabrication de matériel
- Montage de matériel
- Contrôle essais
- Câblage
- Maintenance de matériel



TRAVAIL DU BOIS

- Menuiserie
- Production de mobilier
- Production de caisses
- Production de palettes



TRAVAIL DES MÉTAUX

- Aluminium
- Ferronnerie
- Serrurerie-métallerie
- Usinage : soudure, tôlerie, chaudronnerie
- Charpenterie métallique

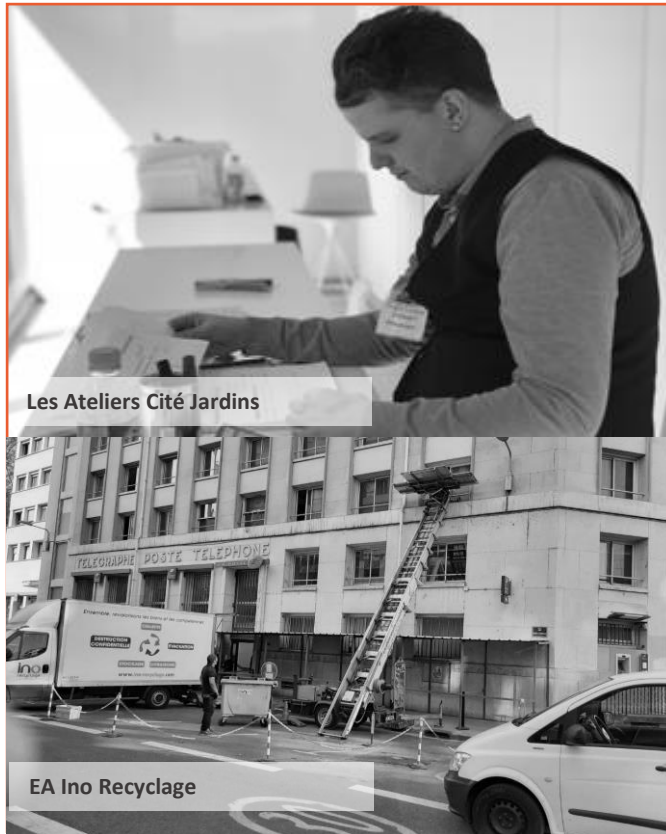


PLASTURGIE

- Par injection
- Par thermoformage

LES ACTIVITÉS DYNAMIQUES

Services généraux



- Accueil
- Gestion de courrier entrant / sortant
- Conciergerie et bien-être au travail
- Aménagement intérieur
- Petite maintenance
- Signalétique
- Déménagement, débarras
- Location et entretien de plantes
- Fourniture de consommables



Prestations généralement réalisées sur site, en prestation de service sur site ou mise à disposition. Eviter les horaires décalés.
Fourniture de consommables : faible valeur ajoutée.

671
ESAT-EA

83
en AuRA

LES ACTIVITÉS DYNAMIQUES

Production et conditionnement alimentaire



- Arboriculture
- Maraîchage
- Aquaculture
- Elevage de viandes et volailles
- Plantes aromatiques
- Apiculture
- Confiturerie
- Vins, bières et spiritueux
- Torréfaction de café
- Boulangerie, pâtisserie, biscuiterie
- Chocolaterie
- Œufs et produits laitiers
- Jus de fruits ou cidre
- Conserverie, charcuterie, plats cuisinés
- Paniers gourmands



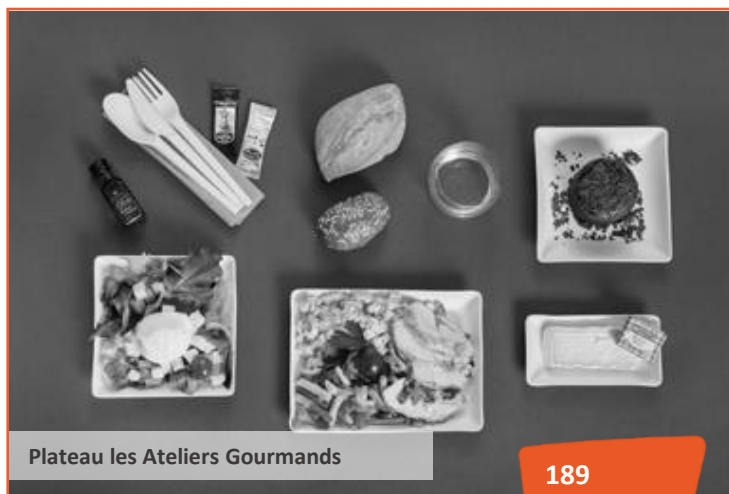
Majorité de produits bio, distribués en circuit court. Capacités volumétriques plutôt faibles.

631
ESAT-EA

95
en AuRA

LES ACTIVITÉS DYNAMIQUES

Restauration



Plateau les Ateliers Gourmands

189
ESAT-EA

PLATEAUX-REPAS

- Plateaux-repas
- Portage de repas
- Livraison de paniers de fruits
- Livraison de pauses gourmandes

12
en AuRA

 Minimum de commande à respecter. Délai de 72h entre commande et livraison. Eviter les horaires décalés



Capucine et Gaston
Photographe : Laurence Papoutchian Lyon

186
ESAT-EA

TRAITEUR

- De la réalisation au service

15
en AuRA

 Eviter les horaires décalés



Restaurant l'Instant Gerland, ESAT Jacques Chavent

286
ESAT-EA

RESTAURANTS

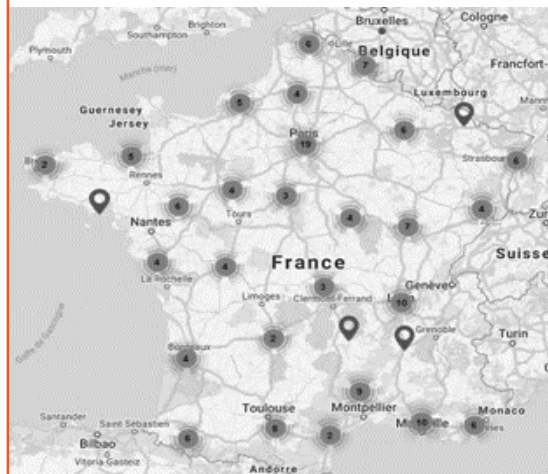
- Restauration collective
- Cuisine centrale
- Restaurant ou cafétéria accueillant du public

38
en AuRA

 Dont 286 restaurants ouverts au public !

LES ACTIVITÉS DYNAMIQUES

Hébergement et services touristiques



146
ESAT-EA

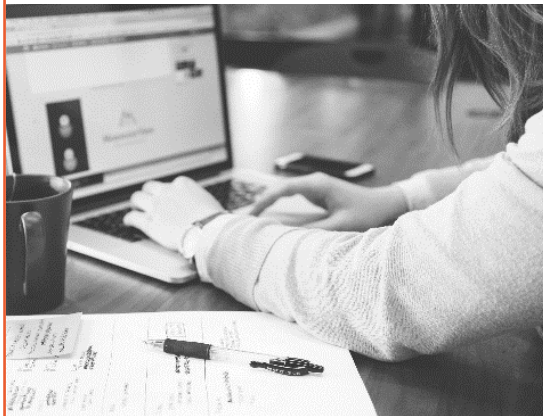
18
en AuRA

- Location de salles
- Animation et accueil de séminaires
- Gîtes rural, camping
- Hôtels, résidences de tourisme
- Centre de loisirs

Les prestataires proposent généralement un service complet d'accueil, animation et restauration

LES ACTIVITÉS EN MUTATION

Prestations administratives



- Archivage, classement, tri et destruction de documents
- Numérisation et gestion électronique des documents
- Gestion de courrier entrant
- E-mailing
- Contrôle et complétude de dossiers
- Saisie informatique
- Gestion de bases de données
- Services RH (gestion candidatures, visites médicales, paie...)
- Transcription sonore
- Audiotypie
- Traduction de documents



Réalisation fréquente sur le site du donneur d'ordres, via un contrat de prestation sur site ou de mise à disposition.

707
ESAT-EA

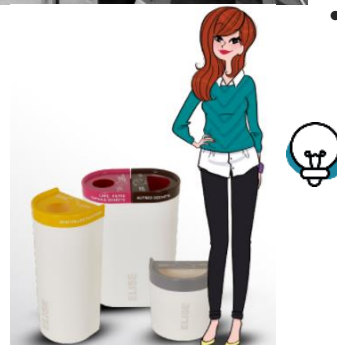
95
en AuRA

LES ACTIVITÉS EN MUTATION

Energie, environnement, gestion des déchets



EA ELISE



- Collecte, démantèlement et réemploi de DEEE
- Collecte de papier, carton
- Collecte de cartouches d'encre, piles, lampes et ampoules
- Collecte de mobilier de bureau
- Collecte du verre et du métal, plastique, bois, textile
- Collecte de déchets végétaux
- Collecte de déchets dangereux
- Production de compost
- Recyclage de bâches
- Démantèlement et assemblage d'extincteurs

Faisabilité à valider selon la nature des déchets et le volume à traiter.
La collecte de déchets dangereux reste peu répandue.
Possibilité d'associer en cotraitance un ESAT-EA local pour le tri, et un ESAT-EA régional/national pour la collecte et le démantèlement.

230
ESAT-EA

40
en AuRA

LES ACTIVITÉS EN MUTATION

Impression, reprographie, marquage



- Gravure, marquage, flocage et broderie
- Impression numérique
- Imprimerie
- Reprographie
- Brochage, encartage, façonnage
- Création graphique, infographie et PAO



Forte capacité volumétrique : quelques gros acteurs et cotraitance répandue

340
ESAT-EA

50
en AuRA

LES ACTIVITÉS EN MUTATION

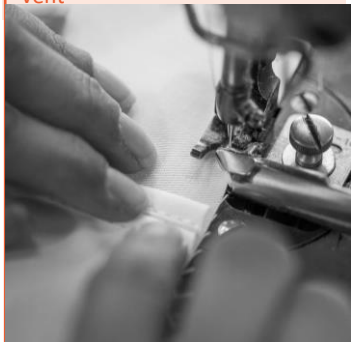
Artisanat



Trophées
ESAT Les ateliers du Moulin à vent



Bougies et savons
GCAT Flavien



Couture
ACIV'ADIS



Articles en cuir
Graine de cuir

- Ebénisterie
- Objets de décoration
- Création et fabrication de trophées
- Poterie et céramique
- Peinture sur toile
- Bijoux artisanaux
- Fabrication de bougies
- Confection de costumes et décors
- Carterie
- Couture
- Savonnerie
- Coffrets cadeaux d'artisanat
- Reliure et restauration de livres
- Restauration de meubles



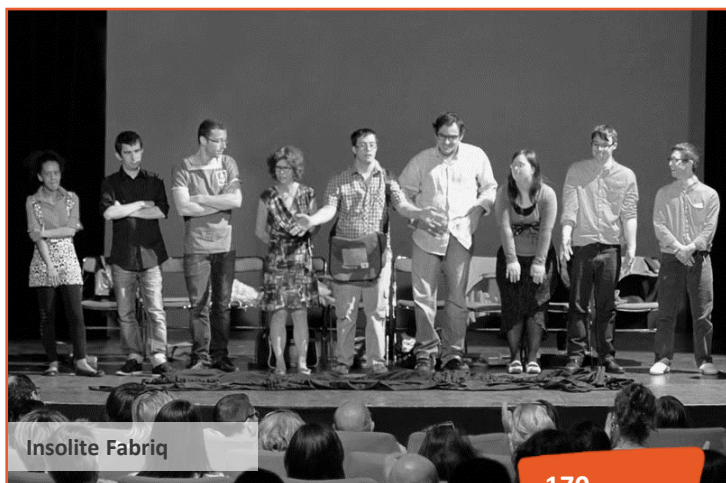
La demande est très forte, il faut anticiper !

278
ESAT-EA

31
en AuRA

LES ACTIVITÉS ÉMERGENTES

Communication, marketing, évènementiel

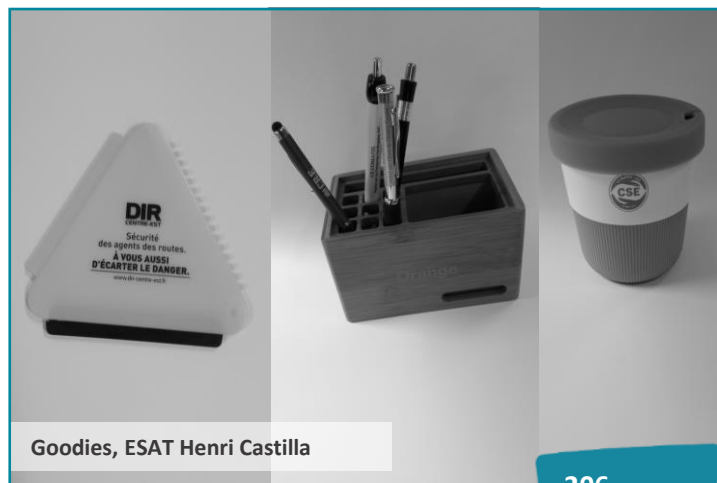


170
ESAT-EA

EVÈNEMENTIEL

- Agence évènementielle
- Location de salles
- Régie technique
- Création de spectacles
- Confection de décors et costumes

17
en AuRA

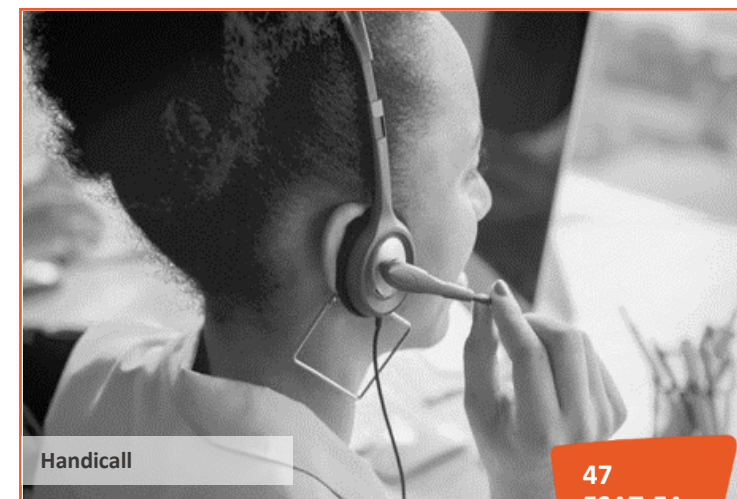


206
ESAT-EA

COMMUNICATION

- Création graphique, infographie, PAO
- Objets publicitaires
- Agence de communication
- Communication web
- Signalétique

27
en AuRA



47
ESAT-EA

TÉLÉMARKETING

- Gestion d'appels entrants (hotline, SAV)
- Gestion d'appels sortants (télémarcheting, enquête)

6
en AuRA



LES ACTIVITÉS ÉMERGENTES

Informatique et services numériques



25
ESAT-EA

8
en AuRA

- Création, développement, maintenance de sites internet
- Développement, maintenance de logiciels et applications
- Développement, maintenance d'infrastructures, réseaux
- Homologation, tests et recettage
- Installation et maintenance de matériel informatique
- Support technique et assistance utilisateur



Prédominance des EA. Prestation à haute valeur ajoutée.
Encourager le recours à la cotraitance pour les marchés >100k€.

LES ACTIVITÉS ÉMERGENTES

Construction et bâtiment



- Maçonnerie
- Ravalement de façades
- Charpenterie
- Démolition, travaux de préparation de chantiers
- Etanchéification et isolation
- Fabrication et pose de signalétique
- Pose de clôtures et de balustrades
- Vitrerie et volets
- Pose de carrelage, pose de revêtements de sol
- Menuiserie et serrurerie
- Plâtrerie
- Pose de cloisons, de faux plafonds
- Plomberie
- Electricité
- Pose de papier peint, revêtements muraux
- Petite maintenance technique
- Peinture



Le gros œuvre reste moins répandu. Eviter le travail en hauteur (>2,5m)

352
ESAT-EA

27
en AuRA

Gros œuvre : 58 ESAT-EA
– 2 en Région AuRA
Second œuvre : 335 ESAT-EA
– 27 en Région AuRA

SOMMAIRE

- **Avoir recours aux ESAT et aux EA pour vos achats :**
 - Les différents acteurs : ESAT & EA,
 - leurs offres de prestations et de services en AURA,
 - **Les consortiums EA,**
 - Focus sur l'évolution de l'OETH,
 - Les leviers de la commande publique.
- De nouveaux acteurs pour vos recrutements des Personnes en situation de Handicap :
 - Focus sur la mise à disposition et les dispositifs CDD Tremplins et EATT,

Retours d'expériences

LES CONSORTIUMS

UNE DÉMARCHE QUI S'INSCRIT DANS LA DYNAMIQUE DE CHANGEMENT D'ÉCHELLE DES ENTREPRISES ADAPTÉES

2

SOUTENIR LA CRÉATION, LE DÉVELOPPEMENT DES EA ET DE L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

VALORISER LE SAVOIR-FAIRE ET LE PROFESSIONNALISME DES ENTREPRISES ADAPTÉES

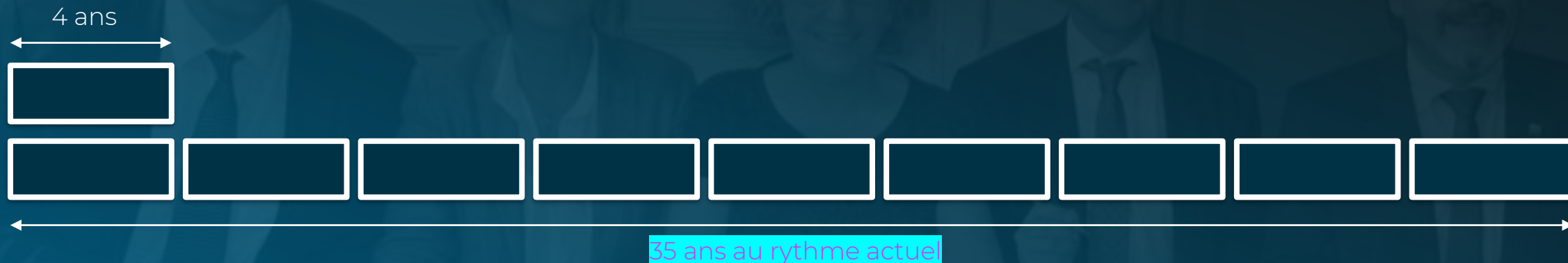
REPRÉSENTER LES ENTREPRISES ADAPTÉES AUPRÈS DES POUVOIRS PUBLICS

PARTICIPER À LA **PROFESSIONNALISATION** DES DIFFÉRENTS ACTEURS DE L'ENTREPRISE ADAPTÉE

ÊTRE **GARANT DES VALEURS** DES ENTREPRISES ADAPTÉES

JUILLET 2018 – CAP VERS L'ENTREPRISE INCLUSIVE

40 000 mises à l'emploi en 4 ans



1

UNE NÉCESSITE

CHANGER D'ÉCHELLE COLLECTIVEMENT
EN S'APPUYANT SUR DES SPONSORS
QUI VEULENT S'ENGAGER

2

UNE INJONCTION

FAIRE ENSEMBLE, ALLER CHERCHER
DES MOYENS ENSEMBLE, PRODUIRE ET
EN PARTAGER LES FRUITS, CRÉER DE
L'EMPLOI PAR LA COOPÉRATION POUR
LA PARTAGER, FAIRE RÉSEAU ET
PROGRESSER COLLECTIVEMENT.

3

UNE OPPORTUNITÉ

FAIRE LA DÉMONSTRATION DE NOTRE
CAPACITÉ À CRÉER DES CENTAINES
D'EMPLOIS, À CONSTRUIRE DES
PARCOURS PROFESSIONNELS DE
QUALITÉ ET À RENDRE LA SOCIÉTÉ PLUS
INCLUSIVE.

TROIS CONSORTIUMS

POUR SOUTENIR LA CRÉATION, LE DÉVELOPPEMENT DES EA ET DE L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS



TEXTILE



AUTOMOBILE

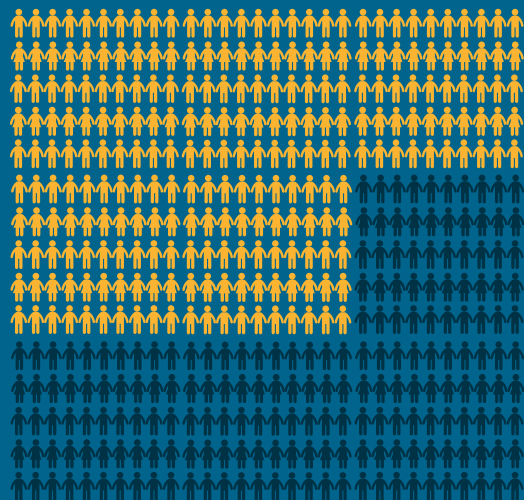


NUMÉRIQUE

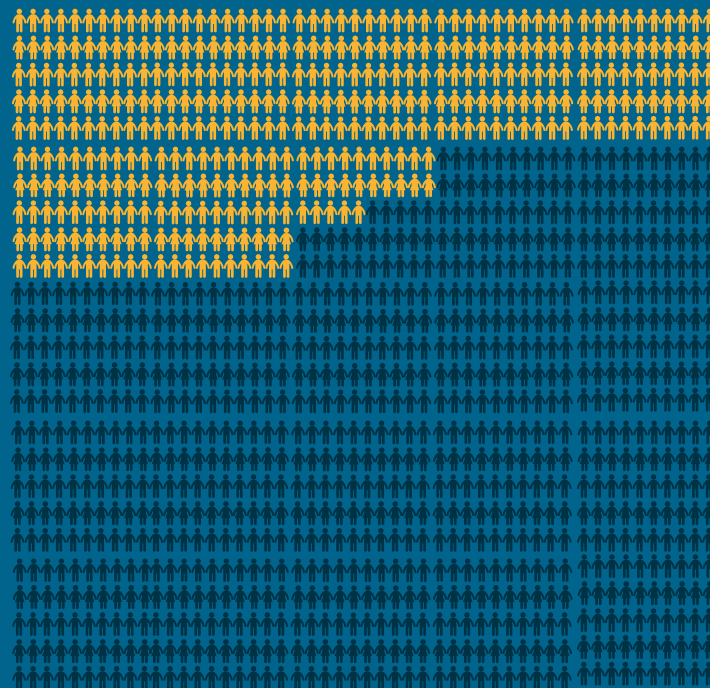


Plus de 2000 mises à l'emploi prévues en 18 mois

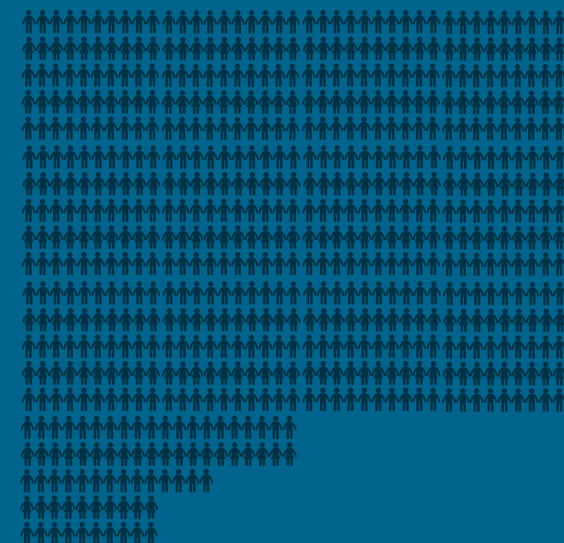
TEXTILE



AUTOMOBILE



NUMÉRIQUE



450
250 EN 2021

1100
375 EN 2021

674
unea

Les marchés “cibles” des consortiums

Consortium	Produits/ marchés
TEXTILE	Sac de courses éco-conçu Tote bags Vêtements d’image : T-shirts, polos, pantalons, vêtements sportifs Gilets EPI
NUMERIQUE	Offre en cours PC matériel IT reconditionné Préparation des futurs programmes Airbus Gestion du déploiement des PC en centre pénitenciers Service desk, supports niveau 0 et 1
AUTOMOBILE / INDUSTRIE	- Organisations nationales (PFA, FIEV, UIMM) - Constructeurs (Stellantis, Renault) - Autres industriels: Faurecia Plastic Omnium Continental VITESCO Legrand Airbus

SOMMAIRE

- **Avoir recours aux ESAT et aux EA pour vos achats :**
 - Les différents acteurs : ESAT & EA,
 - leurs offres de prestations et de services en AURA,
 - Les consortiums EA,
 - **Focus sur l'évolution de l'OETH,**
 - Les leviers de la commande publique.
- De nouveaux acteurs pour vos recrutements des Personnes en situation de Handicap :
 - Focus sur la mise à disposition et les dispositifs CDD Tremplins et EATT,

Retours d'expériences

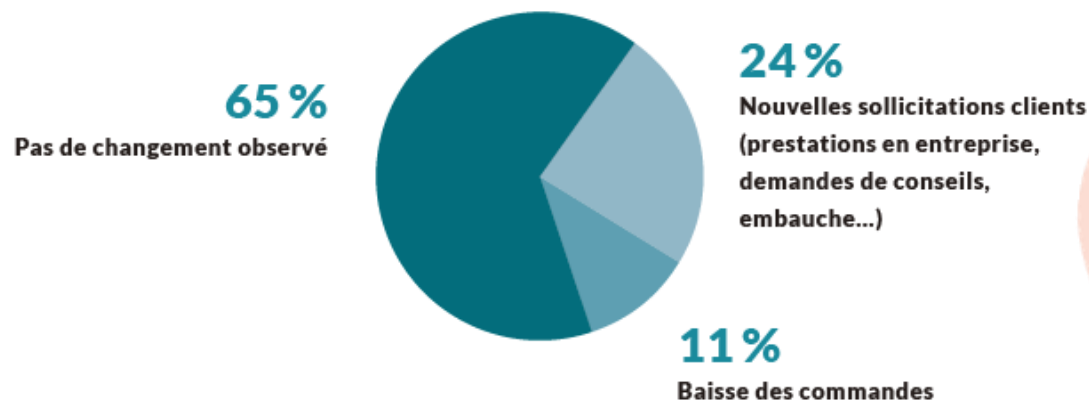
LA RÉFORME DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS (OETH)

66% des personnes interrogées pensent être informées ou partiellement informées sur la réforme de l'OETH, entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2020.

Oui	46 %	au sein de TPE/PME : 29 % au sein de ETI : 53 %
Partiellement	20 %	au sein de Grandes Entreprises : 67 %
Non	34 %	

LES IMPACTS DE LA RÉFORME DE L'OETH VUS DES ESAT-EA

Pour **65 %** des ESAT-EA, la réforme de l'OETH n'a pas occasionné de changement dans leurs échanges commerciaux avec leurs clients.



Source Réseau Gesat : Observatoire économique national 2021 des achats responsables auprès des ESAT et EA

LES ACHATS RESPONSABLES, MOTEUR DES POLITIQUES RSE

Les acteurs les plus engagés

88% des entreprises privées et organismes publics réalisent des achats responsables.
+16 points en deux ans.



97% des Grandes Entreprises et des ETI (**+13 points** en deux ans)



78% des TPE/PME (**+21 points** en deux ans)

Secteur public

+ 14 points en deux ans

98 %

En tête de classement : les collectivités territoriales et les entreprises publiques, EPIC, EPA, etc...

Secteur privé

+ 16 points en deux ans

85 %

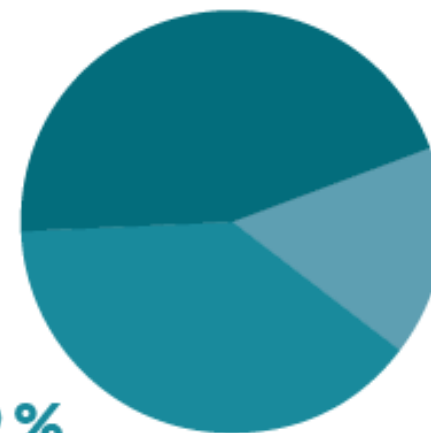
En tête de classement : les secteurs du service aux entreprises, des banques/assurances et de la construction/bâtiment/habitat

Secteur associatif

69 %

Handicap & insertion : axes prioritaires en matière d'achats responsables

45 %
Achats Inclusifs
(secteurs du travail protégé et adapté et de l'insertion par l'activité économique)



16 %
Achats éthiques & équitables
(rémunération et prix juste des petits fournisseurs, transparence, conditions de travail...)

39 %
Achats éco-responsables
(produits et services verts)

Source Réseau Gesat : Observatoire économique national 2021 des achats responsables auprès des ESAT et EA

QUELLE VALORISATION POUR LES ACHATS AUX ESAT OU EA ?

- Depuis le 1^{er} janvier 2020, la sous-traitance auprès des ESAT-EA vient en déduction de la contribution des employeurs n'ayant pas atteint leur obligation d'emploi de 6% de travailleurs en situation de handicap.

VALORISATION = 30% HT du Chiffre d'affaires utile
Part main d'œuvre - Sans distinction de type de contrat.

Chiffre d'affaires utile =

Le montant du prix HT des fournitures, travaux ou prestations

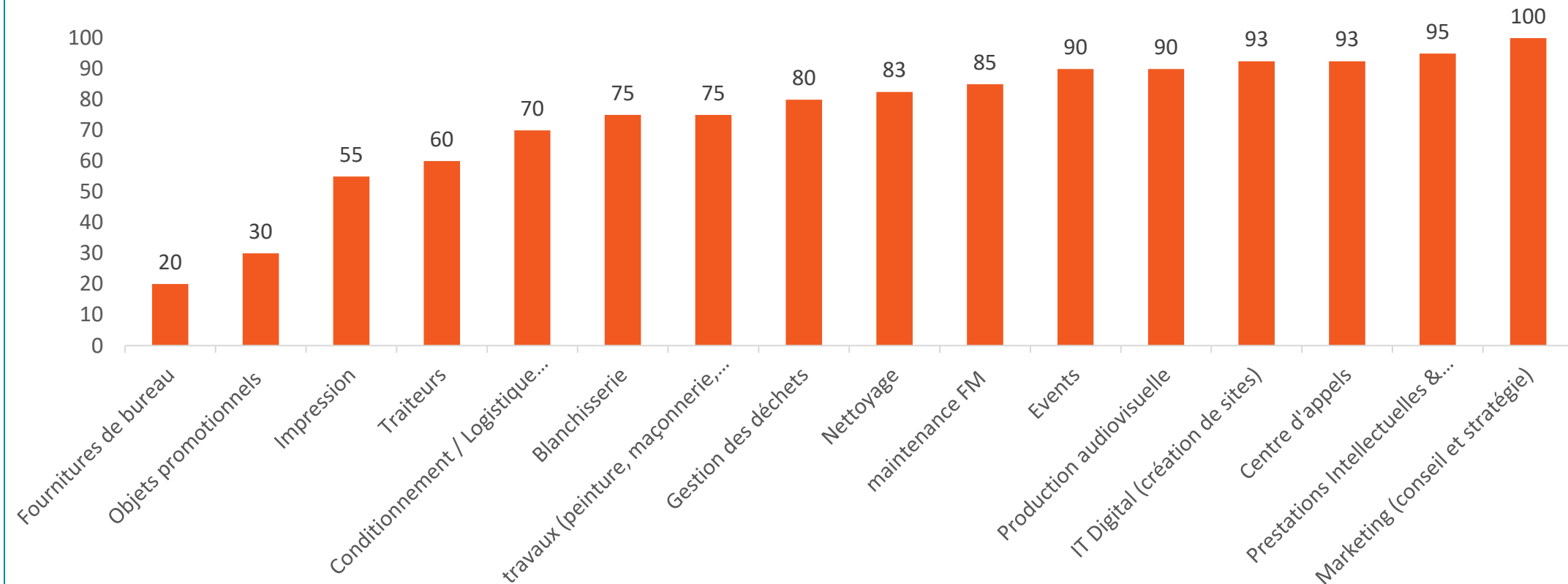
—

Le coût des matières premières, des produits, des matériaux, de la sous-traitance, des consommations intermédiaires et des frais de vente et de commercialisation

Exemple :

- Achat d'une prestation de nettoyage à un ESAT-EA
 - Valeur de la prestation : 100 000€
 - Part main d'œuvre moyenne ≈ 83% soit 83 000€
- Déduction = 30% x 83 000€
= **24 900€ à déduire de la contribution**

EXEMPLE DE PART MAIN D'ŒUVRE PAR TYPE DE PRESTATIONS (EN %)



SOMMAIRE

- **Avoir recours aux ESAT et aux EA pour vos achats :**
 - Les différents acteurs : ESAT & EA,
 - leurs offres de prestations et de services en AURA,
 - Les consortiums EA,
 - Focus sur l'évolution de l'OETH,
 - **Les leviers de la commande publique.**
- De nouveaux acteurs pour vos recrutements des Personnes en situation de Handicap :
 - Focus sur la mise à disposition et les dispositifs CDD Tremplins et EATT,

Retours d'expériences

LEVIERS DE RECOURS AUX ESAT-EA CODE DE LA COMMANDE PUBLIQUE

L'ALLOTISSEMENT

- Rendre **accessible** aux ESAT-EA des lots technique, géographique ou volumétrique
- Permettre une **mise en concurrence** plus large et une réactivité locale
- Commande publique : peut permettre de passer en **procédure adaptée**

CRITÈRES DE NOTATION

- Insérer des **critères sociaux** pour inciter le fournisseur du milieu ordinaire à inclure des TH dans sa réponse
- Prévoir des **pénalités** en cas de non respect
- Commande publique : critères doivent être **corrélés** à l'objet du marché & pondération < 20%

CLAUSES D'INSERTION

- Favoriser le recours aux **publics éloignés de l'emploi** : ESAT, EA, IAE... Possibilité de mettre l'accent sur les publics en situation de handicap
- Clause **coercitive** : oblige le soumissionnaire à confier un nombre d'heures à un public éloigné de l'emploi
- **Leviers de réponse** : l'emploi direct, la mise à disposition, la cotraitance ou la sous-traitance

MARCHÉS RÉSERVÉS

- Réserver **tout ou partie** d'un marché à des ESAT-EA **et/ou** à des structures d'insertion
- Nécessite d'évaluer en amont les **capacités d'intervention** des ESAT-EA pour éviter l'infructueux
- Impossibilité de co/sous-traiter avec des acteurs « ordinaires »
- Articles L2113-12 et L2113-14 du Code de la commande publique

SOMMAIRE

- Avoir recours aux ESAT et aux EA pour vos achats :
 - Les différents acteurs : ESAT & EA,
 - leurs offres de prestations et de services en AURA,
 - Les consortiums EA,
 - Focus sur l'évolution de l'OETH,
 - Les leviers de la commande publique.
- **De nouveaux acteurs pour vos recrutements des Personnes en situation de Handicap :**
 - **Focus sur la mise à disposition et les dispositifs CDD Tremplins et EATT,**

Retours d'expériences

3 DISPOSITIFS COMPLÉMENTAIRES

Faciliter l'embauche des travailleurs en situation de Handicap d'ESAT et EA

MISE A DISPOSITION

Fourniture de main d'œuvre.

Le travailleur ne réalise pas une prestation donnée mais **occupe un poste de travail.**

Contrat de mise à disposition
entre le donneur d'ordre et un
ESAT-EA

TRAVAIL TEMPORAIRE : EATT

Fourniture de main d'œuvre.

Le salarié **réalise une prestation** sur le site du donneur d'ordres dans le cadre d'une **mission temporaire.**

Contrat d'intérim
entre le donneur d'ordrse
et une EATT

CDD TREMPLIN

Fourniture d'une prestation dans le cadre de l'accompagnement du parcours professionnel d'une personne en CDD. Le salarié est **employé, accompagné et formé**, au sein de l'EA ou sur le site du donneur d'ordre.

Contrat de prestation
entre le donneur d'ordre et une
EA agréée CDD Tremplin.
Le donneur d'ordre peut « tester
le salarié » et l'embaucher à
l'issue du CDD Tremplin.

3 DISPOSITIFS COMPLÉMENTAIRES

La mise à disposition : définition

Un travailleur en situation de handicap **exerce une activité professionnelle dans une entreprise extérieure**, dans le cadre de son projet professionnel et pour développer ses compétences professionnelles et sa capacité d'emploi.

L'objectif est **l'embauche éventuelle du travailleur**.

3 DISPOSITIFS COMPLÉMENTAIRES

La mise à disposition : en pratique

- Dispositif concernant **les ESAT et les EA**
- Certains ESAT sont spécialisés en mise à disposition (ESAT Hors murs / ESAT de transition)
- Contrat jusqu'à 12 mois renouvelable une fois (EA) ou **24 mois (ESAT)** ; renouvellement au-delà sous conditions
- La gestion administrative est assurée par l'ESAT ou l'EA
- Accompagnement médico-social renforcé pour les ESAT
- Les candidats interviennent en renfort le plus souvent à temps partiel sur des tâches identifiées
- Valorisation « sous-traitance » (= déduction 30% de la facture dans la déclaration OETH)



Plus de 1800 ESAT-EA dont 60 ESAT Hors murs / de transition

3 DISPOSITIFS COMPLÉMENTAIRES

La mise à disposition : à distinguer de la prestation de services sur site

	Prestation de services sur site	Mise à disposition
Objet	Réalisation d'une tâche bien définie et spécifique	Fourniture de main d'œuvre Ce n'est pas une tâche à réaliser mais un poste de travail
Encadrement des travailleurs	Le travailleur reste sous l'autorité de l'entité prestataire	Le salarié mis à disposition est sous le contrôle opérationnel de l'entreprise utilisatrice
Outils de travail	Généralement, fourniture des moyens matériels nécessaires à l'exécution de la prestation par l'ESAT ou l'EA	Les moyens matériels utilisés sont ceux de l'entreprise utilisatrice
Facturation	Le prix est convenu de manière forfaitaire . L'entité prestataire réalise une marge : le contrat est à but lucratif	Elle ne peut réaliser aucun bénéfice dans le cadre du prêt de main d'œuvre s'il est exclusif. De fait le contrat est à but non lucratif

3 DISPOSITIFS COMPLÉMENTAIRES

▮ CDD Tremplin

Un **CDD** « Tremplin » de 24 mois maximum **entre un travailleur handicapé et une EA** volontaire et habilitée, permettant d'accéder à des expériences professionnelles et à des formations (qualifiantes ou pré-qualifiantes), dans le cadre d'un accompagnement individualisé renforcé, favorisant la **construction d'un projet professionnel vers les employeurs autres que les EA,**.

Dispositif à destination des travailleurs handicapés sans emploi ou qui risquent de perdre leur emploi. Expérimentation lancée fin 2018 par la loi du 5 septembre 2018, jusqu'au 31/12/2023*.

** Prolongation de la durée initiale lors du Comité interministériel du handicap, le 5 juillet dernier,*

3 DISPOSITIFS COMPLÉMENTAIRES



Une Entreprise Adaptée **spécialiste de l'intérim** tournée vers les travailleurs handicapés qui s'appuie sur son savoir-faire inclusif en matière d'accompagnement des personnes en situation de handicap pour les positionner sur des missions d'intérim en réponse à des besoins exprimés par les entreprises.

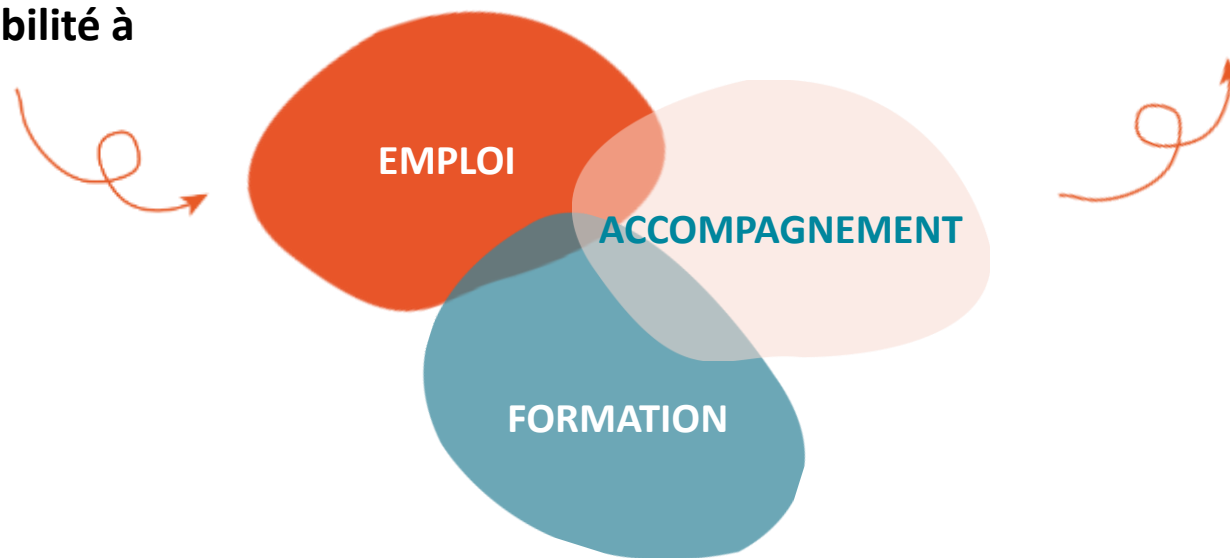
Dispositif à destination des travailleurs handicapés sans emploi ou qui risquent de perdre leur emploi. Expérimentation lancée fin 2018 par la loi du 5 septembre 2018, jusqu'au 31/12/2023*.

** Prolongation de la durée initiale lors du Comité interministériel du handicap, le 5 juillet dernier,*

EATT ET CDD TREMPLIN

Un objectif commun

Expérimenter de nouveaux dispositifs de transition professionnelle pour permettre à chaque salarié, dans le cadre d'un parcours individualisé de développer une **accessibilité à d'autres emplois**.



30%

Objectif de sortie en emploi durable par an (CDD > 6 mois ou CDI)

CDD TREMPLIN

Arrêté du 8 mars 2021

302

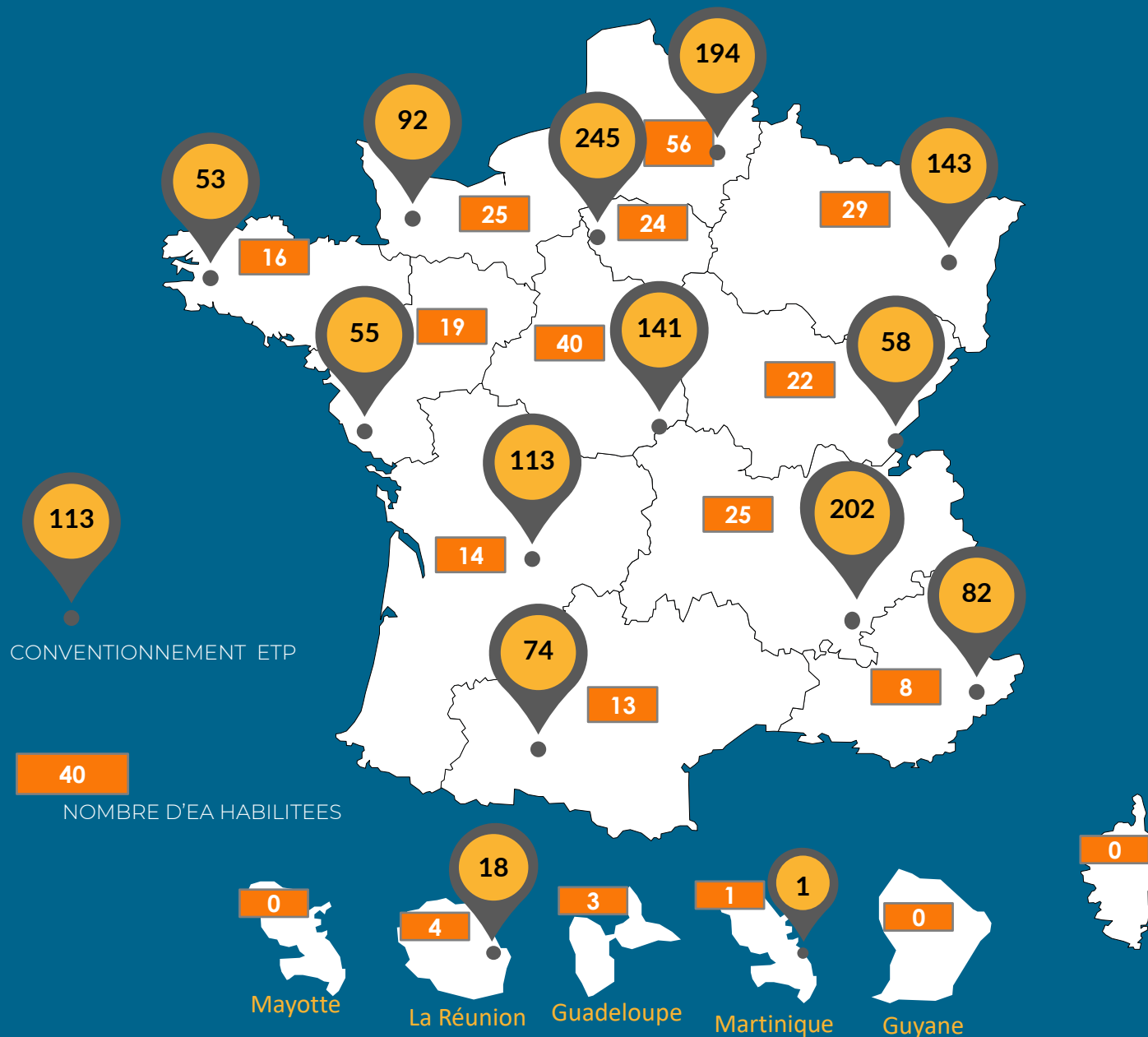
ENTREPRISES ADAPTÉES
ONT DÉPOSÉ UN
DOSSIER DE
CANDIDATURE

299

ENTREPRISES ADAPTÉES
ONT ÉTÉ HABILITÉES

1149

CDD signés au 31
décembre 2020



L'EXPÉRIMENTATION CDD TREMLIN EN AURA

POINT Mars 2021

25 Entreprises
Adaptées
habilitées au total

202 postes
conventionnés
(objectif 351)

Quelques projets
en cours (42, 43,
63, 69, 74)

LOG'INS ARES XPO SAINT VULBAS	01150	ST VULBAS
VISA POUR L ENTREPRISE	03300	CREUZIER LE NEUF
RECYCLEA	03410	DOMERAT
MESSIDOR DROME	26000	VALENCE
LES COMPAGNONS DE LA DROME	26100	ROMANS SUR ISERE
EOVI HANDICAP DROME PACK	26260	ST DONAT SUR L HERBASSE
APF ENTREPRISES EA 38	38130	ECHIROLLES
MESSIDOR ISERE	38780	PONT EVEQUE
AfB Dauphiné	38950	ST MARTIN LE VINOUX
MESSIDOR LOIRE	42390	VILLARS
ETAPE 43	43360	VERGONGHEON
ACTIV ADIS	63100	CLERMONT FERRAND
PHARM ADIS EURL	63118	CEBAZAT
AGRADIS EURL	63510	MALINTRAT
ANR SERVICES EA LYON	69003	LYON
DSI	69007	LYON
SAS CAPUCINE ET GASTON	69007	LYON
APF ENTREPRISES VILLEURBANNE	69100	VILLEURBANNE
MESSIDOR RHONE	69120	VAULX EN VELIN
TC TRANSPORT ADAPTÉ	69230	SAINT GENIS LAVAL
SOL'ACT EA	69400	VILLEFRANCHE SUR SAONE
TRIBU	69680	CHASSIEU
NEA	73492	LA RAVOIRE
AFB FRANCE	74000	ANNECY
MESSIDOR AYSE	74130	AYSE

EATT

Arrêté du 8 avril 2021

15

ENTREPRISES ADAPTÉES
ONT DÉPOSÉ UN DOSSIER
DE CANDIDATURE

15

ENTREPRISES ADAPTÉES
ONT ÉTÉ HABILITÉES

80

missions signées au
31 décembre 2020



SOMMAIRE

- Avoir recours aux ESAT et aux EA pour vos achats :
 - Les différents acteurs : ESAT & EA,
 - leurs offres de prestations et de services en AURA,
 - Les consortiums EA,
 - Focus sur l'évolution de l'OETH,
 - Les leviers de la commande publique.
- **De nouveaux acteurs pour vos recrutements des Personnes en situation de Handicap :**
 - Focus sur la mise à disposition et les dispositifs CDD Tremplins et EATT,

Retour d'expérience

Retour d'expérience

L'ESAT hors-murs Ladapt Rhône Métropole de Lyon

& la ville d'Oullins



www.ladapt.net



Maya Perier-Jouve

Responsable ESAT Hors Murs

LADAPT Rhône - Métropole de Lyon

perier-jouve.maya@ladapt.net



Madame Marion Dupont

Directrice adjointe des ressources
humaines
Ville d'Oullins



“vivre
ensemble,
égaux & différents”

112 établissements et services
d'accompagnement, de
formation, d'insertion, de
scolarisation ou de soin,
LADAPT accompagne en France
chaque année plus de 19,000
personnes (chiffres 2019)

2977 salariés dont 10,4% en
situation de handicap



LA VILLE D'OULLINS – L'EFFECTIF

La Ville :

Effectif au 01/06/2021

462 agents dont :
264 titulaires
178 contractuels
20 élus



Le CCAS :

Effectif au 01/06/2021

88 agents dont :
57 titulaires
31 contractuels

Effectif global de 550 agents

POLITIQUE HANDICAP

Une volonté politique forte :

- Mise aux normes de tous les établissements municipaux accueillant du public d'ici 2025 ;
- Accueil privilégié des enfants porteurs de handicap dans les écoles et dans les crèches ;
- Tissu associatif très présent sur le territoire oullinois.



Une politique RH axée sur l'insertion et le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap

- Sensibilisation des agents au handicap :
 - Formation sur l'accueil des usagers et des enfants en situation de handicap (depuis 2013 - 301 jours de formation)
 - Forum-théâtre organisé par le CDG69 (263 agents sensibilisés)
- Aménagement des postes des travailleurs en situation de handicap avec un ergonome
- Formation spécifique du tuteur par le CNFPT
- Formation d'intégration personnalisée pour les travailleurs en situation de handicap
- Travail partenarial avec le CDG69 sur l'accueil de stagiaire en situation de handicap
- Publication des offres sur les sites partenaires (CAP EMPLOI)

Taux d'emploi de travaux handicapés :

- ✓ 7,37% pour la ville d'Oullins
- ✓ 7,41% pour le CCAS d'Oullins

RETOUR D'EXPERIENCE

Une expérience réussie

- Intégration initiale via une convention de mise à disposition pendant 2 ans=> Différents stages d'immersion
- Sentiment de satisfaction de l'agent dans un milieu ordinaire
- Bilan régulier avec l'organisme et accompagnement de proximité
- Titularisation de l'agent au service des finances
- Accompagnement par le tuteur ayant suivi une formation CNFPT sur l'accueil d'un agent en situation de handicap
- Formation d'intégration personnalisée pour l'agent

RETOUR D'EXPÉRIENCE

L'EA ANRH – RETOUR D'EXPERIENCE D'UN CDDT

LA VILLE DE LYON



Jérôme ADAMI
Directeur

EA ANRH

RETOUR D'EXPÉRIENCE

L'EATT TOMA HANDICAP



Christelle HEYRAUD
Responsable d'agence
TOMA HANDICAP

COMMENT TRAVAILLER AVEC UNE EA OU UN ESAT ?

- Des annuaires à consulter :
 - Réseau Gesat : recense tous les ESAT et EA du territoire
<https://www.reseau-gesat.com>
 - UNEA : recense les EA du territoire
<https://www.unea.fr/annuaire-des-entreprises-adaptees>
- Des experts à solliciter
- Des retours d'expériences pour s'inspirer



MERCI DE VOTRE PARTICIPATION

VOS INTERLOCUTEURS PRIVILÉGIÉS



Véronique PELLARIN-GOJON

Responsable antenne Auvergne-Rhône-Alpes

06 84 00 76 06

veronique.pellarin.gojon@reseau-gesat.com



Marion Baud

Chargée de mission Auvergne-Rhône-Alpes

06 61 28 41 92

mbaud@unea.fr