

L'ACTION DU FONDS EN CENTRE-VAL DE LOIRE



Les chiffres de l'emploi en 2020

5,67 %

Taux d'emploi direct dans les trois Fonctions publiques au niveau local (5,58 % au niveau national)

6 047

bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

LES AIDES DU FIPHFP DANS LA RÉGION

1 870 771 €

Montant total des interventions directes du FIPHFP en 2020 dans la région



AIDES PONCTUELLES :

547 296 €

financés via la plateforme

CONVENTIONS :

1 312 253 €

financés au travers des conventions employeurs

4 conventions engagées en 2020

ACCESSIBILITÉ :

11 221 €

financés au travers du programme accessibilité

6,28 %

dans la Fonction publique TERRITORIALE



4,11 %

dans la Fonction publique D'ÉTAT



5,18 %

dans la Fonction publique HOSPITALIÈRE



Votre contact en région

Salwa Philibert

Directrice territoriale au handicap du FIPHFP

Les initiatives locales en faveur d'une Fonction publique plus inclusive

Psychologie positive & bienveillance

Dès le début de l'année, le Handi-Pacte Centre-Val de Loire a rassemblé les correspondants handicap, les conseillers mobilités carrière et les chargés des ressources humaines de la région. Le premier rendez-vous, organisé le 14 janvier au Centre hospitalier de Bourges, a permis à une trentaine de professionnels d'échanger autour de la thématique "Prise de recul et bienveillance envers soi : comment éviter l'épuisement professionnel".

Des webinaires avec le pôle "Grand Ouest"

Dès le premier confinement, le cabinet en charge du Handi-Pacte Centre-Val de Loire mais aussi des Handi-Pactes Bretagne, Nouvelle-Aquitaine et Pays de la Loire, a réuni les 4 entités régionales. Sous la bannière commune Grand Ouest, elles ont organisé 6 webinaires collectifs entre mars et juin tels que "L'écosystème du maintien dans l'emploi" ou "Les troubles cognitifs", l'un des webinaires de la série dédiée aux typologies de handicap. Au total, ces webinaires ont été suivis par plus de 1 200 internautes et ont permis de maintenir le lien avec les employeurs et partenaires de l'emploi.

La signature de la convention avec l'Université d'Orléans

Une première convention a été signée le 5 octobre entre le FIPHFP et l'Université d'Orléans. Le plan d'action 2020-2022 couvrira l'ensemble des composantes et services centraux de l'Université, réparties sur 7 sites géographiques. Une attention sera particulièrement portée sur l'apprentissage.

Un échange constructif autour de la professionnalisation des correspondants handicap

L'année 2020 en Centre-Val de Loire s'est clôturée par une réunion du club des correspondants handicap. Le jeudi 17 décembre, ils étaient une dizaine à s'être

réunis autour d'une classe virtuelle thématique "Se professionnaliser dans sa fonction de correspondant handicap". Les référents handicap expérimentés comme les nouveaux nommés ont pu tous partager leurs expériences et participer à des ateliers collaboratifs.

Le Tour de France de l'apprentissage du FIPHFP à Chambord

Directeurs de CFA, employeurs publics, référents handicap, OPCO et acteurs locaux de l'emploi se sont réunis au Château de Chambord pour échanger et faire avancer, collectivement, le défi de l'apprentissage pour les personnes handicapées. Des témoignages forts ont marqué l'audience, dont celui d'un maître d'apprentissage, Fabien Denis, qui résume bien les messages clés de cette matinée : "C'est avant tout une relation de confiance qui doit se nouer. On embauche parce qu'on a besoin de compétences. On se bat ensuite pour trouver des solutions parce que l'on croit en la personne".

L'ANNÉE 2020

VUE PAR SALWA PHILIBERT :

Beaucoup diront que de 2020, il ne faut retenir que la pandémie mondiale. Je ne partage pas cet avis. En Centre-Val de Loire, le virus a fait place à la solidarité et la cohésion. Je retiens la réactivité du FIPHFP, l'agilité de nos employeurs publics et aussi la cohésion des différents acteurs du monde du handicap. Toutes ces actions ne sauraient remplacer le contact humain, les échanges et les rencontres mais elles ont démontré la capacité de nos employeurs et des partenaires à faire face ENSEMBLE au profit de nos collègues fragilisés. Ainsi, cette année 2020 nous a démontré qu'un virus invisible a mis la France et le monde entier en situation de handicap. Alors soyons tolérants et acceptons-nous les uns les autres avec nos singularités.