



DIS-MOI,
EST-CE QUE JE
PEUX DEVENIR
HANDICAPÉE ?

OUI.
ON PEUT
TOUS ÊTRE
EN SITUATION
DE HANDICAP
UN JOUR !



1 personne sur 2 sera confrontée au cours de sa vie active à une situation de handicap, qu'elle soit ponctuelle ou durable.

Continuer à travailler est essentiel. Le FIPHFP s'inscrit comme un partenaire des employeurs publics engagés dans l'intégration et le maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap ou devenus inaptes à leur fonction.

Il appartient à tous de faire évoluer le regard sur les personnes en situation de handicap.

DIS-MOI,
POURQUOI
T'AS UN
SUPER
FAUTEUIL ?

J'EN AI
BESOIN
POUR
TRAVAILLER VU
MON HANDICAP.

8 handicaps sur 10 sont non visibles. Épilepsie, diabète, troubles Dys, maladies cardiaques ou musculaires, le handicap est pluriel comme nous tous.
Oubliez le fauteuil roulant, la canne blanche... à trop faire de raccourcis, on se trompe souvent.

Il appartient à tous de faire évoluer le regard sur les personnes en situation de handicap.

DIS-MOI,
ON RECRUTE
DES
PERSONNES
HANDICAPÉES ?

OUI,
ON CHERCHE
DES
COMPÉTENCES
AVANT TOUT.

Plus de 16 000 personnes
en situation de handicap
travaillent dans la Fonction
publique en Auvergne-
Rhône-Alpes.
C'est en changeant nos
propres représentations que
nous permettons au plus
grand nombre d'exprimer
leurs compétences...

**Il appartient à tous de faire évoluer le regard
sur les personnes en situation de handicap.**

DIS CARO,
IL EST HORS DE
QUESTION QUE
JE TRAVAILLE
AVEC UN
HANDICAPÉ !

POURQUOI ?
C'EST UN
COLLÈGUE
AVANT
TOUT.

Le handicap et l'état de santé représentent le 1^{er} motif de réclamation adressée au défenseur des droits en matière de lutte contre les discriminations.
Nous pouvons tous être un jour ou l'autre concerné. Ne laissons pas nos différences nous séparer.

Il appartient à tous de faire évoluer le regard sur les personnes en situation de handicap.