

LES CHIFFRES NORMANDIE EN 2022

5,92 %
TAUX D'EMPLOI DIRECT

4,61 %

dans la Fonction
publique D'ÉTAT



5,32 %

dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE



6,53 %

dans la Fonction
publique
TERRITORIALE



8 793
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2022

481

dans la Fonction
publique D'ÉTAT



3 133

dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE



5 179

dans la Fonction
publique
TERRITORIALE



1 660 847 €
FINANCÉS AU TRAVERS
DES CONVENTIONS
EMPLOYEURS

2 297 698 €
D'INTERVENTIONS
DIRECTES FINANCÉES
EN 2022

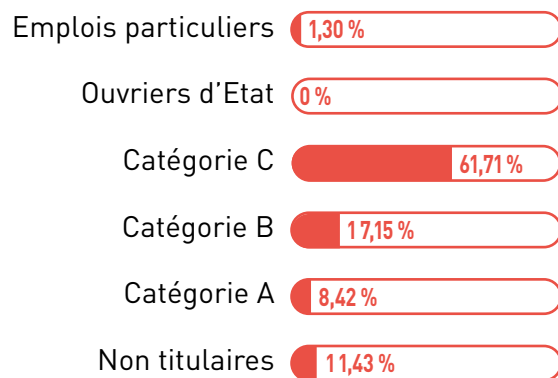
AIDES
PONCTUELLES :
636 851 €
financés via la
plateforme
des aides

DÉTAIL DES EFFECTIFS

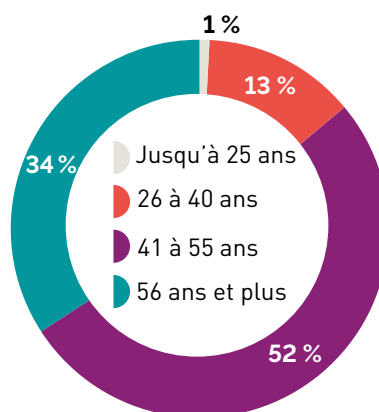
	Effectifs	BOE	TED
Calvados	37 286	1 999	5,36 %
Eure	19 303	1 211	6,27 %
Manche	20 203	1 301	6,44 %
Orne	11 610	667	5,75 %
Seine-Maritime	60 248	3 615	6,00 %
Total Normandie	148 650	8 793	5,92 %

LES BOE EN 2022

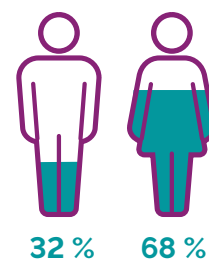
Statut



Âge



Sexe



VOTRE CONTACT EN RÉGION :

Jacques de Pesquidoux,
Directeur territorial au handicap du FIPHFP

L'ACTION DES TERRITOIRES

pour une Fonction publique inclusive

Deux journées de formation dédiées à la professionnalisation des référents handicap

Le FIPHFP organise tous les ans des journées de formations pour les référents handicap. Elles permettent soit de former de nouveaux référents à leurs rôles et missions, soit d'approfondir des sujets plus complexes. Le FIPHFP en Normandie a organisé deux rendez-vous en 2022. Le premier a eu lieu dans les locaux du Conseil départemental du Calvados à Caen, où les référents ont pu découvrir les spécificités de leur rôle et les différentes missions du FIPHFP. La deuxième journée de formation a eu lieu dans les locaux de Caen-La-Mer. Après un temps d'échange sur le maintien dans l'emploi et le recrutement avec un zoom sur l'apprentissage, le chef du service Qualité Environnement au Travail a présenté l'organisation interne de la politique handicap et emploi de Caen-La-Mer.

60 minutes chrono pour évoquer les problématiques de maintien dans l'emploi

Le FIPHFP et l'Agefiph se sont associés afin de programmer un point mensuel réservé aux employeurs publics de Normandie autour des problématiques de maintien dans l'emploi. Les deux organisations se sont engagées depuis plusieurs années dans la construction d'une offre en constante évolution, comprenant des aides, des services et des prestations à destination des personnes en situation de handicap et des employeurs publics et privés. Ce rendez-vous mensuel fait suite aux différents séminaires départementaux du PRITH et PRST 3 qui ont rythmé ces deux dernières années.

Focus sur le Tribunal de l'Alternance

Jacques de Pesquidoux a participé le 25 mars 2021 à Saint-Lô au « Tribunal de l'Alternance ». Organisé

par les partenaires du Service public de l'emploi, cet événement avait pour but de mettre en lumière les parcours réalisables en alternance pour les personnes en situation de handicap, dans le public et dans le privé. Cet événement au format original avait pour thématique « Alternance et Handicap, une chance pour tous, un avenir pour chacun ». S'inspirant de la méthodologie d'orientation « Activation du Développement Vocationnel & Personnel » (A.D.V.P), ce temps fort était construit sous forme de « simulation » dans un tribunal, en présence d'une partie civile (stagiaires en parcours d'orientation), de la défense (employeurs privés et publics), de témoins (responsables de CFA, alternants, etc.) et d'un jury.

Une série de webinaires de sensibilisation à la gestion du handicap

Le FIPHFP en Normandie et son Handi-Pacte ont animé tout au long de l'année une série de webinaires pour sensibiliser divers publics impliqués dans la gestion du handicap au sein de leur structure, mais aussi pour communiquer sur les actualités liées au sujet :

- Le 26 avril 2022, un webinaire a été consacré aux fondamentaux du handicap et à l'emploi pour les Conseillers en Évolution Professionnelle (CEP) et les Conseillers Mobilité Carrière (CMC),
- Le 19 mai 2022, le FIPHFP a effectué un focus sur l'apprentissage et présenté aux employeurs publics les partenaires pour le recrutement et les aides du Fonds qui visent à faciliter le recrutement d'apprentis,
- Le 24 juin 2022, un webinaire était consacré aux modalités d'organisation du nouveau conseil médical, qui remplace le comité médical et la commission de réforme,
- Le 21 juillet 2022, une présentation du dispositif Handicap et Emploi a été faite aux services RH d'employeurs publics de la région.



Garder le lien avec les agents en arrêt de travail

Dans le cadre de la loi du 6 août 2019 sur la transformation de la Fonction publique et de son article 40, un agent en arrêt de travail pour raison de santé peut suivre une formation ou un bilan de compétences. L'initiative doit être volontaire de la part de l'agent et prise avec l'accord de son médecin traitant.

Avec l'appui de son Handi-Pacte territorial en Normandie, le FIPHFP a organisé un webinar dédié à cette question pour aborder le cadre juridique et les outils mobilisables par les employeurs. Les participants ont pu échanger avec des représentants du Conseil Départemental de la Manche et du CHU de Caen sur la base de témoignages d'employeurs publics.

Focus sur le maintien dans l'emploi lors du forum : Prévention en mouvement

Ce forum, co-organisé par le FIPHFP, a rassemblé les acteurs du maintien dans l'emploi du territoire de la Pointe de Caux le 6 octobre 2022, à la CCI Seine Estuaire au Havre. Cet après-midi d'échanges et de réflexion a vu se succéder des conférences, des ateliers et des stands pour promouvoir les modalités d'accompagnement des salariés en risque de désinsertion professionnelle. Une conférence était notamment dédiée à la santé au travail dans le secteur public, avec des témoignages de représentants du Centre de gestion de Seine-Maritime et du groupe hospitalier du Havre. Ce dernier est conventionné par le FIPHFP.

LE MOT DU DTH SUR L'ANNÉE



La Normandie est une région diversifiée avec des pôles d'activités autour de Rouen, Caen et Le Havre, des secteurs où la politique Handicap est plus aisée à promouvoir. Dans les secteurs plus ruraux, les agents peuvent rencontrer des difficultés d'accès et de déplacement, ainsi que d'isolement. Dans la période post-confinement, les employeurs attendaient qu'on les accompagne sur les nouveaux modes de travail et sur une relance de leur politique handicap : la Fonction publique hospitalière, notamment, gère encore les urgences de recrutement de soignants.

Le FIPHFP en Normandie a organisé de nombreux événements en 2022. Je tiens particulièrement à remercier les partenaires du FIPHFP : Pôle Emploi, Cap emploi et les Missions locales, avec qui nous avons organisé cinq rencontres qui ont permis de présenter les emplois dans les trois versants de la Fonction publique directement auprès de demandeurs d'emploi en situation de handicap. Les événements ont permis de mieux faire connaître les métiers et les voies d'accès dans la Fonction publique, particulièrement dans la période qui s'ouvre de baisse du taux de chômage, et donc de difficultés de recrutement pour nombre d'employeurs.



Jacques de Pesquidoux
directeur territorial
au handicap du FIPHFP